

# 我們的基金會



## OUR FOUNDATION

### 扶輪社專欄 Club Corner

2005~08年度第4B地帶地域扶輪基金協調人邵偉靈RRFC Dens  
Regional Rotary Foundation Coordinator, Zones 4B, 2005-08

ISSUE 03, Sep. 2005



與思考等快的扶輪 Rotary @The Speed of Thought——

重視並確實討論基金發展的重要性

### 年度計劃基金策略顧問(SA)

#### Annual Program Fund Strategic Advisor

RRFC Dens

#### 與思考等快的扶輪 Rotary @The Speed of Thought—— 重視並確實討論基金發展的重要性

在 2001-02 年度，扶輪基金會為美國和加拿大的所有地帶與地區，制定了經核准之三種資深義工領導人的架構：地域扶輪基金協調人(RRFC)、年度計劃基金策略顧問(SA)和巨額捐獻顧問(MGA)。

這些由地域扶輪基金協調人來加以訓練和領導的團隊，其首要責任是於其各自的地帶中為扶輪基金會的基金發展成功。現在扶輪基金會希望於 2005-06 年度擴展這個架構至所有的地帶和地區。這些職務初始是以任命任期一年，將會重新邀請添加兩年的任期。至於，地域扶輪基金協調人將是其地帶之扶輪基金會義工與募款人，並於下一年度有職責去訓練與領導該團隊。今先僅就**年度計劃基金策略顧問之職責**說明如下：

年度計劃基金策略顧問有職責於其所分派地區內從事「每位扶輪社員，每年」訊息之推廣與對年度計劃基金捐獻募款。

扶輪基金會年度計劃基金策略顧問(APFSA)提供地域扶輪基金協調人(RRFCs)、扶輪基金職員和地區的領導(地區總監、地區總監當選人、助理總監、地區扶輪基金委員會主委、年度計劃基金小組委員會主委)之間的一種聯繫的功能，以促進年度計劃捐獻「**每位扶輪社員，每年**」訊息之推廣並協助扶輪社與地區訂定並達成其年度計劃基金目標為目的。年度計劃基金策略顧問是由扶輪基金保管委員會主委指派一年任期，續任至多兩年。於北美之每八到十個地區將至少指派的一位年度計劃基金策略顧問。

於地域扶輪基金協調人領導之下，年度計劃基金策略顧問應：

1. 以身作則以每年美金 100 元或更多捐獻至年度計劃基金；
2. 需要的話，於地帶研習會、社長當選人研習會、扶輪基金研習會、地區年會、地區講習會以及其他扶輪訓練與活動，推廣「每位扶輪社員，每年」訊息；
3. 於所委派之區域內監督每月募款進度並提供扶輪社與地區克服達成目標障礙之支援與策略；
4. 與地區領導人持續進行於：
  - a. 為全世界每人每年美金 100 元年度計劃基金的目標，於扶輪社與地區會議推廣年度捐獻「每位扶輪社員，每年」訊息；
  - b. 協助扶輪社與地區訂定適當之年度計劃基金目標，而將這些目標提給扶輪基金會職員，並提供有助於目標達成的策略。
  - c. 協助扶輪社與地區發展並維持堅強之募款委員會以建立並完成目標。
  - d. 每個地區至少找尋一位巨額捐獻人之挑戰捐贈；
  - e. 引起對有關扶輪基金贊助會員與扶輪基金會直接捐獻計劃的瞭解；
  - f. 確保地區內沒有不捐獻的扶輪社；
  - g. 鼓勵所有扶輪社 100% 參與扶輪基金會計劃。
5. 與巨額捐獻國家顧問一起合作，為了挑戰去培養與懇邀巨額捐獻人與美金 50,000 元以下之年度計劃基金巨額捐獻。
6. 填妥所分配之一季一次優先任務表。

第 4B 地帶年度計劃基金策略顧問  
Annual Program Fund Strategic Advisor (SA)  
許勝傑前總監 PDG Archi 簡介

許勝傑前總監為一位建築師,是台灣省及台北市建築師公會會員,同時為兩家電子公司的董事,曾擔任 2003-04 年度桃園縣生命線協會理事長,現任桃園縣政府獎學金委員,並於桃園縣內著名三所高中設立清寒學生獎學金

1983 年 加入桃園扶輪社

1997-98 桃園扶輪社社長

2003-04 國際扶輪 3500 地區總監

2004 年 6 月 Arch C. Klumph 聯誼會創始會員

2005-06 年度 第 4B 地帶扶輪基金年度計劃策略顧問

“Archi” is the owner of an architectural firm bearing his name and member of the Taipei and Taiwan Architecture Association, He now serves as director of two public listed electronics companies in Taiwan, and committee member for the Scholarship of Taoyuan County; moreover, he is the founder of the Scholarship funds at three high schools in Taoyuan County. He served as the Chairman of the Taoyuan Lifeline Association from 2003 to 2004.

1983 Joined Rotary Club of Taoyuan

1997-98 Rotary Club President of Taoyuan

2003-04 District Governor of D3500

2004/06 Charter Member of Arch C. Klumph Society

2005-06 Annual Program Fund Strategic Advisor, Zones 4B



聯絡資料：

Jason S.C. Hsu, 11F, No.81, Sec. 1 San-Ming Road, Taoyuan, Taiwan 330. Bus.: 886-3-3369660, Res.: 886-3-3396026, 886-3-3396028, E-mail: h1000910@ms25.hinet.net, (Member Rotary Club of Taoyuan )

邀請

地域扶輪基金協調人領導“團隊”  
演講與推廣扶輪基金

近獲 2000-01 年度國際扶輪副社長/2005-06 年度基金會前受獎人資源小組總協調人路易士·皮康尼 Louis Piconi 2005/7/28 來函,請各地區邀請本地帶年度計劃基金策略顧問(SA)、巨額捐獻顧問(MGA)和基金會前受獎人資源小組委員前去貴地區演講與推廣扶輪基金,其名錄如下:

1. 年度計劃基金策略顧問(SA):許勝傑前總監 PDG Archi, D3500

Jason S.C. Hsu, 11F, No.81, Sec. 1 San-Ming Road, Taoyuan, Taiwan 330. Bus.: 886-3-3369660, Res.: 886-3-3396026, 886-3-3396028, E-mail: [h1000910@ms25.hinet.net](mailto:h1000910@ms25.hinet.net)

2. 巨額捐獻顧問(MGA):韓明惠前總監 PDG Gleaner, D3510

Ming – Hui ,HAN,11F,No31, Hai-Pien Rd, Kaohsiung, TAIWAN  
Bus: 886-7-33 5777ext 100, Res.:886-7-224 7419 Fax Number: 886-7-332 9881  
E-mail: [han@ftd-asia.com.tw](mailto:han@ftd-asia.com.tw)

3. 基金會前受獎人資源小組:楊宗謙前總監 PDG Jason

301-309 Nathan Rd. Suite 1010  
Kowloon, Hong Kong  
Tel. Res.: 852- 2761-1183, Bus.: 852-2710-8812, Fax: 852-2384-0096  
E-mail: [yehhk@netvigator.com](mailto:yehhk@netvigator.com)

## 扶輪基金最新募款消息

2005年7月31日止該月份，年度計劃基金的努力在扶輪的第二世紀服務中，以捐款總金額美金5,341,966元而發動了一個強而有力的開始，較去年整體增加了40.23%！永久基金捐獻增加了113.37%，捐款達美金1,771,527元。根除小兒麻痺等疾病計劃捐款美金939,996元較2004-05扶輪年度中扶輪社完成它們的承諾時略微下降，無論如何，各人的信託依舊接受。限定用途基金捐獻，增加了60.49%，達到美金1,222,444元。For the month ending 31 July 2005, the Annual Programs Fund effort got off to a strong start in Rotary's Second Century of Service with contributions totaling US\$5,341,966, an increase of 40.23% over last year! Permanent Fund giving increased 113.37% with contributions totaling US\$1,771,527. PolioPlus contributions at US\$939,996 decreased slightly as clubs completed their campaign commitments during the 2004-2005 Rotary year, however, individual pledge commitments are still being collected. Restricted giving also increased by 60.49% to US\$1,222,444.

|                          | <u>July 2005</u>      | <u>July 2004</u>    | <u>Increase (Decrease)</u> |
|--------------------------|-----------------------|---------------------|----------------------------|
| 年度計劃基金                   |                       |                     |                            |
| Annual Programs Fund     | US\$ 5,341,966        | US\$ 3,809,371      | 40.23%                     |
| 根除小兒麻痺等疾病計劃              |                       |                     |                            |
| PolioPlus                | US\$ 939,996          | US\$ 943,723        | (0.39%)                    |
| 永久基金                     |                       |                     |                            |
| Permanent Fund           | US\$ 1,771,527        | US\$ 830,243        | 113.37%                    |
| 限定用途基金捐獻                 |                       |                     |                            |
| <u>Restricted Giving</u> | <u>US\$ 1,222,444</u> | <u>US\$ 761,710</u> | <u>60.49%</u>              |
| 總計 TOTALS                | US\$ 9,275,934        | US\$6,345,048       | 46.19%                     |

### 扶輪社表彰摘要(CRS)

對於不久即將來臨的扶輪地帶研習會和扶輪基金研討會，可能會提出有關在2004-2005年期間扶輪社表彰摘要的改變所產生許多的問題——特別是移除最近捐獻日期欄與最近捐獻金額欄。

把這些欄從扶輪社表彰摘要(CRS)移開，那是因為發現若將該捐獻資料包含在全球報告上違反了扶輪社員的隱私權，在扶輪168個國家當中有許多的國家對這樣資訊的傳播認為不合法，並且對於每一件違法之事都極易遭受到重大財務上的處罰。

隱私議題是一個全球藉由扶輪的法律諮詢與扶輪內其他的部門持續加以研討的議題。在提出恢復個人捐獻資料於扶輪社表彰摘要(CRS)的任何訴訟之前，那需要另外的18到24個月。

於此之際，可能的是去鼓勵扶輪社財務與/或者扶輪社扶輪基金主委每個月以社員所提供之個人捐獻來加以追蹤。能夠使用扶輪社表彰摘要(CRS)報告上的扶輪基金贊助會員欄來加以確認哪一位社員每年業已捐獻美金100元或者更多給年度計劃基金。扶輪社社長和扶輪社社書能夠於線上存取每月捐獻報告而監控該扶輪社的整體捐獻活動。

### Club Recognition Summary (CRS)

With the upcoming Rotary Zone Institutes and Rotary Foundation Seminars being held soon, many questions may be raised about the changes that were made to the Club Recognition Summary (CRS) during the 2004-2005 Rotary year - specifically, the removal of the columns for Last Contribution Date and Last Contribution Amount.

These columns were removed from the CRS because the contribution information contained on this global report was found to be in direct violation of Rotarians' privacy rights in many of Rotary's 168 countries where the dissemination of such information is illegal and subject to significant financial penalties for each infraction.

The privacy issue is a subject that continues to be studied globally by Rotary's Legal Counsel and other departments within Rotary. It will take an additional 18 to 24 months before any action can be taken to reinstate personal contribution information to the CRS report.

In the meantime, Rotary club treasurers and/or club Foundation chairs can be encouraged to track individual contributions given by members on a monthly basis. The Rotary Foundation Sustaining Member columns on the CRS report can be used to identify which members have contributed US\$100 or more to the Annual Programs Fund each year. Club presidents and club secretaries can access the Monthly Contribution Reports online to monitor the club's aggregate contribution activities.



EVERY  
ROTARIAN  
EVERY  
YEAR

每位扶輪社社員，每年(EREY)2005-06 年最新消息

Every Rotarian, Every Year (EREY) 2005-2006 Update

EREY 通訊從 2005 年 8 月現在起改採季刊方式來發行(原本為月刊)。8 月號是以九種語言寄給全世界每位扶輪社社長、地區總監、地區總監當選人、地區扶輪基金主委以及年度捐獻小組主委，並附上扶輪基金保管委員會主委 Frank Devlyn 的一封信。扶輪社員能藉由寄電子郵件至 [everyrotarianeveryyear@rotaryintl.org](mailto:everyrotarianeveryyear@rotaryintl.org) 來分享他們通訊的故事。鼓勵扶輪社員於線上簽署接收該通訊和瞭解全世界募款的想法和其他扶輪社員有興趣的項目。你能於 [www.rotary.org/foundation/development/annualprograms/erey\\_news.html](http://www.rotary.org/foundation/development/annualprograms/erey_news.html) 網頁上簽署同意透過電子郵件方式來收該通訊。

即將來臨的扶輪地帶研習會將提供一個交換新募款想法極好的論壇。請順著你的旅行所學任何想法並於扶輪社和地區中幫助促進“每位扶輪社社員，每年(EREY)”，以便與遍及全世界的扶輪社與地區來與他們分享。請將該妙方法寄到 EREY 郵箱: [everyrotarianeveryyear@rotaryintl.org](mailto:everyrotarianeveryyear@rotaryintl.org)。

### 永久基金最新消息

至2005年7月31日止，

預期永久基金達到美金兩億九仟七百萬元。

至2005年5月31日止，

淨資產源為美金一億六仟萬元。

### 遺贈協會最新消息

至2005年7月31日止，有4403筆遺贈協會的承諾，

預值美金一億八仟五百萬元。

這些承諾顯示出對永久基金一個預期顯著的百分比。

## 扶輪和平與衝突研究中心

### Rotary Center for Peace and Conflict Studies

申請書可用!

開始於 2006-2007 計劃年度的扶輪和平與衝突研究計劃申請書現在可使用。申請書也可從扶輪和平與衝突研究網站 <http://www.rotary.org/foundation/educational/rpcsp/index.html> 來下載。扶輪和平與衝突研究計劃申請書 (019EN) 不久將來亦可利用透過扶輪出版訂購服務取得。其他即將出版物為扶輪社員計劃指南(104EN)以及扶輪和平與衝突研究計劃小冊子 (105EN)。如需更多的資訊，請以電子郵向新扶輪和平與衝突研究詢問，其電子郵件地址為：[BangkokPeaceStudies@rotaryintl.org](mailto:BangkokPeaceStudies@rotaryintl.org)

## 基金會前受獎人資源小組

### Foundation Alumni Resource Group

RRFC 團隊一個重要的部分基金會前受獎人資源小組成員。扶輪基金保管委員會極可能批准改變名稱。第一次集中訓練會議是於 2005 年 8 月 10-12 日假 Skokie 舉行並是驚人的成功。前國際扶輪副社長路易士·皮康尼擔任會議總協調人並且很會鼓舞人心。他明確地使這個小組清楚地意識到他們是地域扶輪基金協調人 RRFC 團隊的成員的事實。在接下幾個月中我們將改進將職員去支援你們的團隊這些重要成員的能力。請確定介紹他們給總監當選人們並包括他們參與你們的扶輪基金研討會。鼓勵總監當選人們運用這些基金會前受獎人資源小組成員用作一個資源並使地區前受獎人小組委員會主委與他們聯繫並支持他們。最終目標是要從我們的前受獎人得到大量更好的回饋並且它現下將是重點強調範圍。

## 低收入國家獎學金集用基金——我們需要你們的幫助！

### Scholarships Fund Pool for Low-Income Countries – We need your help!

所有高收入和低收入的地區，鼓勵捐獻任何數量的地區指定基金 DDF 至集用基金 fund pool。為了支持透過這個集用基金頒贈 2006-07 年度獎學金，地區應該在 2005 年 11 月 1 日以前捐獻 DDF。低收入國家所有地區和非地區扶輪社能透過集用基金以地區無需提供費用方式提出一位獎學金候選人申請參與每年 32 位大使獎學金的評比。而一個保管委員會所任命的選舉委員會以一種世界評比的基礎方面來考慮所有的申請書。請與資源發展主管 Renée Stephenson 聯繫，電話：847-866-3314；傳真：847-866-0934，電子郵件：[stephenr@rotaryintl.org](mailto:stephenr@rotaryintl.org)。

## 團體研究交換

### Group Study Exchange

#### 2006-07 年度地區申請書 2006-07 District Applications

國際扶輪網站上 2006-07 年度團體研究交換地區修正申請書有八種語文可以使用。以前版本的申請書不再受理。所有 2006-07 年度地區總監應該從網站下載新版本或者使用八月初郵遞給他們申請書的電腦資料列印稿亦可。

所有 2006-07 計劃年度團體研究交換地區申請表於扶輪基金會截止日期為 2005 年 10 月 1 日。如果在那之前沒收到申請表，扶輪基金會 TRF 不能保證一個團體研究交換 GSE 的配對。從 2006-07 年度開始，所有地區都有資格申請一個世界資金獎來派遣一個團體研究交換團。可使用地區指定基金來派遣一個額外的團體研究交換團。

#### 地區團體研究交換主委郵遞包裹 GSE District Chair Mailing Packet

在八月中旬所有的團體研究交換資料都會寄給地區團體研究交換主委。出發前的文件(團長申請表、團員申請表、健康檢查與投保證明書、與旅行補助金申請表)業已修正過。此外，你們將會注意到團員手冊以及扶輪社員團體研究交換計劃指南有一種嶄新的外觀並且更易於使用。

今年我們第一次也採用從 Harbour Group 而來的密封小冊子。唯一扶輪基金會推薦扶輪基金教育計劃參與者專門保險提供者。Harbour Group 提供任何國家的參與者，一種容易、聯線申請程序，其政策涵蓋範圍符合了團體研究交換團團員之扶輪基金會的旅行保險的要求。所有正式的團體研究交換表格都貼於國際扶輪網站上都可快速下載。請使用這些新表格並寧可查閱新計劃指南而別再使用以前過時的資料。

#### 尋找你們的團體研究交換前受獎人證書？Looking for your GSE Alumni Certificates?

2004-05 年度百週年團體研究交換團的團體研究交換前受獎人證書將會寄給今年度的地區基金會前受獎人主委(取代了團體研究交換主委)。這將給地區基金會前受獎人主委一個與所有最近扶輪基金會前受獎人立即接觸的機會和安排場合來將這些證明書正式頒贈給團員們。你們知否 20% 的扶輪社有一位團體研究交換前受獎人在他們社員行列中？我們希望你們在他們的返國時密切接觸你們的團體研究交換前受獎人並考慮邀請他們加入貴社！

#### 2006 年國際講習會節目改變 Changes to the 2006 International Assembly Program

大多數的總監當選人已經知道 2006 年國際講習會今年開始取代了加州的阿拿罕而在加州的聖地牙哥舉行。除了新場地外，節目也有所更新，包括了團體研究交換建立關係網絡的機會。代替過去所採用的標準團體研究交換全體大會模式—連續兩天在全會中，總監當選人緊挨著他們的團體研究交換夥伴而坐的方式。而是採用鼓勵他們與他們的配偶一起用餐，在休息時間當中去做彼此間之網絡聯繫，並且運用團體研究交換討論會議來說明討論團體研究交換計畫和尋找未來的夥伴。扶輪基金會職員將可用來協助解釋和回答該計劃和配對要求相關的問題。

請鼓勵總監當選人全力支持扶輪基金保管委員會的決議—

## 地區扶輪基金主委的任命為三年任期



制定計劃和行政管理 PLANNING & ADMINISTRATION

地區扶輪基金委員會主委 District Rotary Foundation Committee Chair

(本文是扶輪基金會保管委員會提供給 RRFC 閱讀之資料，今翻譯提供大家參考)

**要傳達給總監當選人重要訊息**的是地區扶輪基金主委的任命為三年任期，為的是要提供扶輪基金活動的連續性。政策標明了一段提示“……地區扶輪基金主委應被指派為三年任期，易遭受某原因而免職”。在過去已有這一個要求的同時，我們(保管委員會)並沒有一種追蹤該任命的方法，以及當經由地區領導而引起我們(保管委員會)的注意時，因而僅僅只是要求強制執行該政策而已。現有了一種追蹤該任命的程序。

**在你(地域扶輪基金協調人 RRFC)的研習會資料袋中我們將提供一份目前任命的名單，並且當三年任期結束時，請你在總監當選人訓練會議 GETS 提供這份資訊給總監當選人。**名單中某些人將必須在他們開始擔任總監的那一年要去任命三年任期的扶輪基金主委而有些則否。我們高度鼓勵做任命的決定時要包括了那些地區扶輪基金主委將服務於任命三年任期決議下的所有相關的總監。那些人將所做任命的決定提交給扶輪基金會截止日期為 3 月 1 日。

(RRFC)挑戰之一那就是將要提供有關三年任期扶輪基金保管委員會決議的基本理由。該基本理由是一位義工於扶輪基金的操作方面要徹底成功那是需要段時間的，並且當考慮到 500 多個地區要去擁有業已提供他們的扶輪社員和扶輪社更好服務而且是服務多年的地區扶輪基金主委時，同樣是需要段時間的。儘管也許會有例外的情況發生，扶輪基金保管委員會對此之決議是那也必須是因為反映出該組織整體的需求。該益處將會孳生於每一個地區。一個計劃很少是在單一年度以內開始，並在同年度完成的。藉由三年任期的任命提供了持續性，並將會協助目睹計劃直至完成。這同時也將會幫助計劃報告之管理工作做得更好、更長期掌握與追蹤。此外，任何地區有他們想要完成的計劃，而當其夥伴地區也有依照扶輪基金保管委員會決議所提供的持續性時那會服務得更好。請鼓勵總監當選人全力支持扶輪基金保管委員會的決議。

**It is important to convey to the District Governors-elect** that the appointment of the District Rotary Foundation Chair is for three years in order to provide continuity for Foundation activities. As a reminder, the policy reads “...the District Rotary Foundation chair shall be appointed for a three-year term, subject to removal for cause”. While this has been a requirement in the past, we did not have a method of tracking the appointments and therefore only enforced the policy when an issue was brought to our attention by district leadership. A procedure now exists for tracking the appointments.

**In your Institute package we will provide a list of the current appointments and when the three-year term ends, and ask that you provide this information to the District Governor's-elect at the GETS.** Some will have to make appointments for three years starting the year they become Governors and others will not. We highly encourage those who are making the appointments to include all the governors under which the DRFC Chair will serve in the appointment decision. The appointments are due to The Rotary Foundation by 1 March for those who will be making the appointments.

One of the challenges will be to provide the rationale for the Trustee decisions related to the three-year term. The rationale is sound in that it takes time for a volunteer to become well based in the operations of the Foundation and when considering the 500 plus districts, those with DRFC Chairs that served for multiple years have provided a better service for their Rotarians and clubs. While there may be exceptions, the Trustees decisions must reflect the needs of the organization as a whole. The benefit will accrue to every district. Seldom does a project started in a single year get completed in that same year. The continuity provided by the three-year appointment will help to see projects through to completion. This also will help with stewardship as project reporting will have better, longer-term ownership and follow-up. Additionally, any district that has projects they want to accomplish will be better served when the partner district also has the continuity provided by the Trustee decisions. Please encourage the DGEs to fully support the decisions of the Trustees.

# 5,000 美元最低配合獎助金 \$5,000 Matching Grant Minimum

## 問與答

### Frequently Asked Questions

2005 年五月 May 2005

RRFC Dens 翻譯 2005/07/30

#### 問：為什麼開始會有如此改變？

答：保管委員會業已開始一種策略規畫步驟將為扶輪基金會(TRF)提供一個未來的憧憬。在這個過程期間，有必要改變以確保充分資源可有效支援這個策略計畫所做的努力。決定確定為 5,000 美元最低配合獎助金獎金是基於支援人道獎助金資源的要求和他們的有效利用所做的小心評估價(包括運用外部顧問)。在規畫步驟期間扶輪基金會將評估如何能夠有效力和有效地支援 21 世紀人道主義的努力和決定如何最能達成扶輪基金會未來的憧憬。

#### 問：這個改變何時生效？

答：最低 5,000 美元於 2005 年 7 月 1 日生效。所有 04-05 扶輪年度收到向扶輪基金會申請少於 5,000 美元之申請表將處理至 2005 年 10 月 31 日。這些申請表要在 2005 年 10 月 31 日之前完成並批准或者撤回。

#### 問：最低 5,000 美元是與整個計畫費用或者扶輪基金會(TRF)獎金相關？

答：5,000 美元是與一個配合獎助金從扶輪基金會授予的獎金(要求的金額)相關。它意指扶輪社和地區能由扶輪基金會為一個總金額 10,000 美元的計畫配合款項 5,000 美元的獎金的來使用地區指定基金內之 5,000 美元。可替換的是，10,000 美元新現金捐獻能為總金額 15,000 美元的計畫由扶輪基金會配合到 5,000 美元。請注意只要是為配合獎助金使用現金和地區指定基金來從扶輪基金會那裡申請 5,000 美元或者更多金額是完全可接受的。

#### 問：若干扶輪社和地區能合夥做一個更大的計畫嗎？

答：可以。每一個配合獎助金都有計畫國家的一個主要贊助者和計畫國家外的一個主要贊助者。其他非主要贊助扶輪社和地區也能參與並能為獎助金提供資金。與若干扶輪社和地區一起合作將是維持參與獎助金計畫與執行較大計畫的一種重要方法。

#### 問：提出請求少於 5,000 美元申請書時會發生什麼？

答：請求少於 5,000 美元申請書將退回給贊助者，並說明有關為什麼會退回原因，包括其他所缺少的資料或者過時的報告。該贊助者可能考慮增加該計畫的範圍，因此更新該預算和財務，並向扶輪基金會重新提出該申請書。

**注意：**小額配合獎助金不再適用於金額低於 5,000 美元的獎助金。扶輪基金會收到上面所提到的任何小額配合獎助金將退回贊助者。

#### Q. Why was this change made?

A. The Trustees have initiated a strategic planning process that will provide a future vision for The Rotary Foundation (TRF). During this process, changes were necessary to ensure that adequate resources are available to support the strategic planning endeavor. The decision to establish a US\$5,000 minimum for Matching Grant awards was based upon a careful assessment (including the use of an outside consultant) of the resources required to support Humanitarian Grants and their effective utilization. During the planning process The Rotary Foundation will assess how it can effectively and efficiently support humanitarian endeavors in the 21st Century and determine how Matching Grants are best able to achieve the TRF's Vision for the Future.

#### Q. When is this change effective?

A. The US\$5,000 minimum takes effect 1 July 2005. All applications received in the 04-05 Rotary year requesting less than US\$5,000 from TRF will be processed until 31 October 2005. These applications will need to be completed and approved by 31 October 2005 or will be considered as withdrawn.

#### Q. Does the US \$5,000 minimum refer to the total project cost or The Rotary Foundation (TRF) award?

A. The US\$5,000 refers to the award given (amount requested) from The Rotary Foundation for a Matching Grant. This means that clubs and districts could use US\$5,000 in DDF for a US\$5,000 matching award from TRF totaling a US\$10,000 project. Alternatively, US\$10,000 in new cash contributions could be matched by US\$5,000 from TRF for a total project cost of US\$15,000. Please note that it is perfectly acceptable to use both cash and DDF contributions for Matching Grants as long as the amount requested from TRF is US\$5,000 or greater.

#### Q. Can multiple clubs and districts partner to do a larger project?

A. Yes. Each Matching Grant has one primary sponsor from the project country and one primary sponsor outside of the project country. Other clubs and districts may participate and provide funding for grants for which they are not the primary sponsors. Working with multiple clubs and districts will be a great way to maintain participation in grant programs and implement larger projects.

#### Q. What happens to applications that are submitted requesting less than US\$5,000?

A. Applications requesting less than US\$5,000 will be returned to the sponsors with an explanation as to why it is being returned, including other missing information, or overdue reporting. The sponsors may consider enhancing the scope of the project, updating the budget and financing accordingly, and resubmitting the application to the Foundation.

**NOTE:** Minor Matching Grants are no longer available as the award amounts were under US\$5,000. Any Minor Matching Grants received by the Foundation will be returned to the sponsors as mentioned above.



保羅·哈里斯格言

### WHAT PAUL HARRIS SAID...

扶輪... “...持續的演進，加上偶爾的創新改革”

Rotary... “...evolutionary at all times, revolutionary on occasions”

D3520 台北松江社 General 夫人 Evelyn 譯 2005/08/02

“我並不為 1905 的扶輪感到慚愧。它是今日扶輪所有一切的根源，即使起初它是非常利己的社團。造成社會驟變的運動不會贏得任何永久的勝利，唯有廣闊的眼光、崇高的目標才能得以持續。扶輪是一種社會運動。如果扶輪要了解自身的命運，它應是持續的演進加上偶爾的創新改革。”

“I am not ashamed of the Rotary of 1905. It contained the germ of all that there is today, although it was at first very much self-centered. The cants had never won a single permanent victory. The broad visions, the nobler purposes have always won. Rotary is a social movement. If Rotary is to realize its proper destiny, it must be *evolutionary at all times, revolutionary on occasions.*”

保羅·哈里斯

1930 年國際扶輪國際年會文告

Paul P. Harris

1930 message to the RI Convention

## 成功策略

扶輪社友的慷慨行動所影響的地方是到處可見。當你訪談 GSE 團體研究交換團員或大使獎學金學生，或是訪問配合獎助金(Matching Grant)計劃案的實施地點時，你就會體認到我們扶輪基金會是真正為這個世界創造和平及希望。

許多扶輪社定期捐款給扶輪基金會作為他們扶輪社每年的年度目標。一貫捐款給扶輪基金會的扶輪社具備了兩項相同之處：(1) 他們的社員比較瞭解並參與扶輪基金會所做的善事(2) 他們扶輪社的領導人對每位社友贊助扶輪基金的勸募，有清楚與明確的策略。

以下是針對募集捐款的一些特定策略。這些策略很有趣，容易執行，並且在許多扶輪社及地區已證明成功。

## 100 位新保羅哈里斯之友慶祝扶輪 100 週年

經過二個月努力的推動年度計劃捐獻，6290 地區為新產生的 100 位保羅哈里斯之友感到非常驕傲。其中一個很慷慨的扶輪社員對扶輪基金的年度計劃捐獻提供一個重要的禮物，他為每一個扶輪社提供 1500 點的保羅哈里斯之友表彰，來激發其他社友的捐贈，因此全地區的扶輪社員提高捐獻挑戰，總共募集超過美金 \$38,500 元的新捐獻及 105 位新保羅哈里斯之友！

(若需更多的資訊，請與 Bartara Middleton 連繫，或電 772 -564 -7940 。)

## 出價競賽

6930 地區 Vero Beach West 扶輪社每月定期舉辦拍賣會：項目包括書籍，露營工具，收集品，郵票，等等。賣出的現金將以賣主的名字捐贈給扶輪基金會。買主付款取得貨品時，他可以選擇贊助相同金額的“配合”款。如果他們提出同額的贊助款，這個扶輪社則會捐出相同的配合款。因此，一件 \$20 元賣出的項目，賣主對於扶輪基金產生 \$20 的貢獻，買方則會對扶輪基金產生 \$40 元的貢獻。這樣的方式讓這個扶輪社在 2003 -04 年度扶輪基金每人平均捐獻達到 \$355 元並幫助他們清理庫存！(若需更多資訊，請與 Bartara Middleton 連繫，或電 772 -564 7940 。)

## 不懼風雪

韓國 3680 地區總監 Young Hwa Son 深信增加扶輪社友及年度捐獻將會支持他們地區的長期計畫，因此他列出了最有貢獻的扶輪社員。但在 Choong Moo 市舉行的一次會議時，不巧當天突然遇上暴風雪，“雖然外面風雪很大，及困難重重，但是我們還是聚集了”，地區總監 Young Hwa Son 說“這件事讓我們更堅定”。這個小組仍舊專注達成他們的年度目標：地區每位社友 100% 成為扶輪基金贊助社友(Rotary Foundation Sustaining Members)，並歡迎 400 位新保羅哈里斯之友。他們的成功證明了一支好的領導團隊，任何事都是可能的。才到 9 月份 3680 地區已為年度計劃基金募集超過 256,000 元美金，(每人平均捐獻 \$150.00 )，並增加 10% 的扶輪社員。

採用“每年每位扶輪社員”來支援我們的扶輪基金會。貴扶輪社如有需要策略計畫的資訊，請來電 847 -866 -3352 或使用我們的電子郵件：[EveryRotarianEveryYear@rotaryintl.org](mailto:EveryRotarianEveryYear@rotaryintl.org) 與扶輪基金會連繫。

## ※新增添之章節—各社扶輪基金委員會主委請務必詳讀

2005-2006 年度地區扶輪基金研討會手冊(2005 八月發行)

District Rotary Foundation Seminar Manual

### 扶輪社扶輪基金委員會主委

Club Rotary Foundation Committee Chair

地域扶輪基金協調人邵偉靈 RRFC DENS 翻譯

## 扶輪社扶輪基金委員會主委的角色

### Role of the Club Rotary Foundation Committee Chair

地區扶輪基金研討會的一部分應專心致力於訓練扶輪社扶輪基金主委。

#### 期許扶輪社扶輪基金主委去：The club Foundation chair is expected to:

- 幫助扶輪社和它的社長達成其目標
- 幫助有關扶輪基金方面扶輪社員的教育和訓練
- 鼓勵扶輪社員參與扶輪基金計劃並對扶輪基金財務上的支持
- 與地區、地帶聯繫並將保管委員會的扶輪基金委員會目標傳達給扶輪社及其社員

要教育扶輪社社員扶輪基金會是一種非常重要的角色。愈多的扶輪社員瞭解扶輪基金會，他們會愈想要參與它的計劃並且他們愈可能於財務上去支持它的計劃。扶輪基金會強烈鼓勵扶輪社要有良好的訓練、熱忱、認知，並且要尊重擔任扶輪社扶輪基金主委的扶輪社員。

任何扶輪基金計劃僅僅只在該計劃讓扶輪社員欣然接受與積極地支持時才可能成功。要去期望扶輪社員參與並於財務上支持扶輪基金會的計劃這是不切實際的，除非他們瞭解到這些計劃會如何拯救和改變生命，並在該過程中對他們與其扶輪社是有所助益時。

扶輪社扶輪基金主委是要將扶輪社社員與地區總監及其扶輪基金團隊、地域扶輪基金協調人及扶輪基金保管委員會聯繫在一起。

為了成功，扶輪社扶輪基金主委必須成為扶輪基金的專家。每一位扶輪社扶輪基金主委都必須瞭解保管委員會和地區總監的目標，並且要如何讓它們與扶輪社的目標相吻合。

扶輪社扶輪基金主委也必須是位扶輪基金訓練人和推銷員。他或者她必須知道到哪裡找到扶輪基金資源並且要對扶輪社社員可能有的問題，知道如何找到答案。該主委應該尋找出支持扶輪社社長目標的方法。

扶輪社扶輪基金主委是扶輪基金團隊的一部份，包括地區扶輪基金領導人、地域扶輪基金協調人、年度計劃基金顧問、永久基金國家顧問(業已改稱巨額捐獻顧問 MGA)、基金前受獎人資源小組成員(業已改稱扶輪基金前受獎人協調人(Rotary Foundation Alumni Coordinator) RFAC)、巨額捐獻顧問 MGA)和扶輪基金會的職員。

## 教育扶輪社社員 Educating the Club Rotarian

扶輪社對扶輪基金會支持要想有一種顯著的增加是不會發生的，除非於每一位扶輪社社員都能瞭解扶輪基金計劃和投資於我們的扶輪基金的結果是會有極大回報時。而教育扶輪社社員的四個方法是：

1. 扶輪基金方面好的、有趣的扶輪社計劃
2. 社員參與扶輪基金計劃
3. 每週的扶輪基金思索
4. 出席扶輪基金研討會與其他的活動。

扶輪基金方面好的、有趣的扶輪社計劃會透過人類面對扶輪基金於拯救與改變生命方面做了些什麼，這會帶給家庭之扶輪基金計劃的動力與益處。最好的扶輪社扶輪基金計劃著重於扶輪基金前受獎人的經驗：團體研究交換團員、前任與現任大使獎學生或扶輪世界和平獎學生、大學教師與人道主義獎助金計劃的參與者。在簡報

之前，主講人的介紹或主講人應扼要解釋他們與扶輪基金會間之關聯。在簡報當中，該主講人應該著重於如何去拯救和改變生命的活動。在簡報後，這些出席者應該扼要地被告知扶輪基金會是如何支持著該計劃。那時刻，應該要求扶輪社社員支持扶輪基金年度計劃基金以幫助可能於剛剛所提及該類計劃。

每年要有一個扶輪社節目應提出一般扶輪基金概要與提供扶輪社社員目前扶輪基金活動的最新資訊。不應該只是一次演講而應是一種領導人方式的討論，那就是以一種相關的短文與問題所混合的新資訊來做簡報。這要比一次演講來得更有趣，這種“講得少，問得少”方式將讓扶輪社社員會持續積極地從事於簡報和增加記憶力。扶輪基金方面的簡報經常是著重於它的計劃的特點和細節。其實簡報應該反過來，不但要去強調對扶輪社社員與扶輪社的益處而且要強調由於參與或者支持扶輪基金會所產生那些服務。這些簡報應該展示因為起因扶輪社社員親手工作，投入他們的時間和資源致使扶輪基金會提供了金錢，所投資於我們的扶輪基金有極大的回報。在每一次節目的結論都應該有一種行動的需要。

在扶輪基金簡報當中可透過國際扶輪資訊網 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 之線上目錄能夠協助提供錄影節目和小冊子或者提供補充資訊。

鼓勵扶輪社社員參與扶輪基金計劃是每一位扶輪社扶輪基金主委的主要責任。沒有比讓社員參與它們以證明扶輪基金計劃的影響來得更好的方法。每一位扶輪社扶輪基金主委必須對透過我們的扶輪基金的計劃的服務機會和對於其扶輪社此類服務的益處有一種良好的認知。

於地區層級有許多可用的扶輪基金計劃能夠直接有益於每一個扶輪社的社區，而不需花費該扶輪社任何不只時間和創造力。每一個可用的教育計劃應該藉由每種可能的方法於社區內宣傳和推廣。這兒就是如果它們可用在貴地區就能夠帶給貴社區成員顯著的獎助金的計劃：

- 扶輪世界和平獎助金
- 大使獎學金
- 扶輪大學教師獎助金
- 團體研究交換

重要的是扶輪社扶輪基金主委知道哪些教育計畫適用於該地區並且如何於社區招募到新的候選人。這個資訊可從地區的扶輪基金領導者，在每年的地區講習會和地區扶輪基金研討會，並且經常可在地區網站上得到。這些計劃方面的另外資訊亦可在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 的國際扶輪資訊網得到。

扶輪社扶輪基金主委應對這些人道獎助金計劃熟悉：

- 地區簡化獎助金
- 配合獎助金
- 保健、防飢及人道(3-H)獎助金
- 個人獎助金

一個扶輪社可以運用這些計劃來協助它的社區服務、職業服務、或者國際服務方面的努力。當正確地宣傳時，參加扶輪基金計劃經常會吸收新成員至該扶輪社。

扶輪社扶輪基金主委應該瞭解可從該地區得到這些計劃的概念，並且知道什麼時候要實施。地區扶輪基金獎助金小組委員會主委同與其他主委要能夠回答有關計劃特色的問題並協助如何去運用它。他們甚至可以提專題研討會來幫助扶輪社扶輪基金主委。地區獎助金小組委員會對於證明獎助金申請書是否完整齊全有直接的責任，並且在大多數地區將會去協助扶輪社準備他們申請書。地域扶輪基金協調人也會提供在扶輪基金和它的計劃上的訓練。

請參閱本手冊下一章節會有更詳盡人道獎助金計畫。

**每週的扶輪基金思索 Weekly Rotary Foundation Thought**：每一個扶輪社於例會開始時採用二到三分鐘告知扶輪基金會如何拯救並且改變生活，可能以對扶輪社社員講述扶輪基金的故事是一種強而有力的方法。重要的是這會促使對扶輪基金思索感到興趣和激發。然而，如果每一星期僅僅由一位扶輪社員來講述扶輪基金的故事，扶輪社社員可能會停止聆聽。負責任的則應由一群扶輪社員來輪流，因此社員會聽到採取各種不同方法的強調方式來講述扶輪基金的故事。它亦能夠以選擇幾位扶輪社員分擔該責任方式或者由整個扶輪社來分擔它。

如果是由整扶輪社來分擔扶輪基金思索的責任，那些不熟悉扶輪基金的扶輪社員則必須花時間去瞭解它所要講述扶輪基金的故事。假以時日，該扶輪社能夠達到扶輪基金計劃高度吸引其社員的一種共識。

由整扶輪社來分擔可能會導致不協調、無趣的演講，除非該扶輪社扶輪基金主委積極去指導分派於每一星期扶輪基金思索的扶輪社員。可用一個表格來確定扶輪社員瞭解未來趨勢是什麼並且至何處可找到相關扶輪基金的

資訊(參看第 24 頁樣本)。於扶輪社例會前幾天，該扶輪社扶輪基金主委應該提醒指派社員的責任，確定該社員是在正確思路上，和鼓勵他或者她要使該演講生動有趣並要提供一份手稿給扶輪社社刊編輯以便登錄於下一期社刊上。以熱忱來推廣，扶輪基金思索可能成為傳播扶輪基金令人興奮故事之強而有力的工具。

**出席扶輪基金研討會 Attending Foundation Seminars**：鼓勵每個地區舉行一個扶輪基金研討會。地區扶輪基金委員會和地區總監負責實施一個研討會以告知並鼓勵扶輪社員如何參與扶輪基金。扶輪社扶輪基金主委應該出席這個研討會並鼓勵其他扶輪社員也要如此。此外，扶輪社可能想要主辦它自己的扶輪基金研討會。可使用從扶輪基金會而來的簡報報告資料。同樣，該扶輪社扶輪基金主委應該請其地域扶輪基金協調人 RRFC 予以協助。該地域扶輪基金協調人 RRFC 也許能夠出席參加，或者能夠協助設計該節目的議程。在第 25 頁包括了一份扶輪社扶輪基金研討會議程樣本。

一個扶輪社扶輪基金研討會可包括以下：

- **扶輪基金會的概論 Overview of the Foundation**：它應該是著重於扶輪基金計劃它們的益處而不是特色的廣闊概論，並且包括了計劃資金如何募款和使用。
- **扶輪基金主委的角色 The role of The Rotary Foundation chair**：它應該基於扶輪社扶輪基金主委職務描述和期望表，第 22-23 頁。它應該包括我們的扶輪基金會的計劃能夠如何幫助扶輪社社長、國際服務主委、甚至是社區服務主委。它應該分享成功扶輪社扶輪基金主委的實際經歷。
- **配合獎助金計劃 The Matching Grants program**：這個部份應該示範操作一個國際或者社區或者職業服務計劃要如何來使用配合獎助金計劃。應解釋參與一個配合獎助金擔任地主或贊助扶輪社的角色，並且要如何去配對。它應該是著重於這些扶輪基金計劃的益處而不僅只是該計畫的規章和特色。也應該解釋地區層級的誰可以協助計劃申請書和規章。
- **地區簡化獎助金 District Simplified Grants**：這個部份應示範能夠如何使用地區簡化獎助金 DSG 計劃和應該僅於該地區已申請一個地區簡化獎助金時方才可擁有 DSG。也應解釋地區層級的誰可以協助計劃申請書和規章。
- **個人獎助金 Individual Grants**：應該解釋當扶輪社在幫助合格的個人跨越世界去拯救和改變生命的同時，如何能夠使用個人獎助金計劃來幫助該扶輪社。它應該是著重於扶輪計劃的益處而不是規章與特色。
- **教育計劃 Educational Programs**：應該著重於如何於該扶輪社之社區宣導教育計劃以及如何尋找到候選人。應該強調這些計劃對計劃獎助金接受者的益處並且這些計劃如何幫助該扶輪社與社員達成我們的扶輪基金的目標。
- **為扶輪基金會募款 Raising money for the Foundation**：應該著重於推廣「每位扶輪社員，每年 EREY」的努力成功的策略。
- **找尋協助扶輪社扶輪基金主委之計劃、地區的支持、地帶的支持和國際扶輪的支持 Finding help for the club Foundation chair with programs, district support, zone support, and RI support**：這些簡短的部分應該著重於扶輪社扶輪基金主委所能夠找到的支援和協助。
- **捐獻者表彰和瞭解扶輪社扶輪基金報告 Donor recognition and understanding club Foundation reports**：這個節目應該著重於扶輪社扶輪基金主委要如何能夠閱讀扶輪基金報告，例如扶輪社表彰摘要，以及要如何運用它們去監督捐款；扶輪社員如何能夠使用社員入口；扶輪基金主委要如何教扶輪社員使用社員入口；和要如何來表彰以鼓勵捐獻。

### **扶輪基金會籌募基金 Raising Funds for The Rotary Foundation**

扶輪社扶輪基金主委負責發展、籌組、並協調扶輪基金會與其年度計劃基金和永久基金相關募款的努力。年度計劃基金是支持扶輪基金的教育和人道計劃的命脈。永久基金是扶輪基金會之捐助基金。此外，根除小兒麻痺等疾病基金唯一使用作為扶輪的努力於全世界根除小兒麻痺等疾病方面。

\* 原文為 *endowed fund*，*endow* 是指做一種特別的捐獻、捐助，如捐獻給大學作為發展教育的基金，所捐獻的本金（現金或資產）不動用，每年只將本金之收入或獲利（利息或租金收入等）拿來運用。

捐獻經常是一種感情的決定，而不是一種邏輯的決定。參與扶輪基金計劃的扶輪社員和那些直接見到永久基金拯救和改變生命的扶輪社員都較有可能支持扶輪基金會。這就是為什麼要教育扶輪基金，並鼓勵參與它的計劃是扶輪社扶輪基金主委的角色非常重要的一個部分。

「每位扶輪社員，每年 EREY」是目前所倡導以增進支持年度計劃基金。扶輪社扶輪基金主委應該與社長一起合作與扶輪基金委員會去籌組和協調該扶輪社的年度計劃基金運動。於這個運動發展的這一年期間，扶輪社扶輪基金主委應該從扶輪社社長或秘書處取得每月扶輪社表彰摘要以追蹤扶輪社年度捐獻。主委應該教扶輪社社員如何使用國際扶輪網站上之社員入口去確認扶輪準確地記錄著每一位社員對扶輪基金的捐獻。主委應該決定如何於扶輪社內去作最佳的鼓勵「每位扶輪社員，每年 EREY」。隨著這一年進展，該主委應估量進展並且視需要來調整策略。某種程度上可依該扶輪社的文化來對那些捐獻人加以表揚與鼓勵。

## 扶輪社扶輪基金主委可得到的資源 Resources Available to the Club Foundation Chair

- 國際扶輪全球資訊網 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 上之扶輪基金會網頁有所有的扶輪基金活動最新的資訊。
- 於 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 上下載中心的扶輪基金的部分有計劃申請書、計劃的期限、條件及手冊。
- 地區扶輪基金主委和小組委員會主委
- 於 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 上的下載中心之 **地區扶輪基金委員會手冊(300-EN)**
- 於 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 上的下載中心之 **扶輪社社長手冊 (222-EN)**。
- 出版物、錄影帶、視訊影碟和公共服務公告能夠在 **國際扶輪目錄**的印刷版本或者在國際扶輪全球資訊網 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 線上的版本中找到。
- 前計劃參與者(基金前受獎人)樂意分享他們的經驗—能夠從 [alumni@rotaryintl.org](mailto:alumni@rotaryintl.org) 要求一份名單。
- 扶輪社的助理總監。
- 扶輪社的地區總監或者一位具有豐富扶輪知識的前地區總監。
- 地域扶輪基金協調人
- 貴地帶的網路網址之扶輪基金部分。

## 扶輪社扶輪基金主委職務說明 Club Foundation Chair Job Description

### 目的：

- 協助扶輪社與其社長達成扶輪社的目標
- 鼓勵每位每年捐獻給扶輪基金會
- 鼓勵扶輪社參與一個扶輪基金計劃
- 傳遞地區、地帶與扶輪基金保管委員會的目標給扶輪社的社員
- 以扶輪基金計劃來教育與激發扶輪社

### 責任：

- 藉由拯救和改變生命的扶輪基金計劃來幫助該扶輪社瞭解扶輪基金會與國際和社區服務的機會
- 在扶輪基金計劃能幫助他們達成他們的目標時，要於適當的時機來協助該扶輪社的國際和社區服務主委
- 與扶輪社節目主委一起籌劃扶輪基金方面令人興奮的簡報
- 主辦一個扶輪社扶輪基金研討會以便協助以扶輪基金來教育扶輪社社員
- 鼓勵並籌組每次例會的扶輪基金思索
- 檢視地區扶輪基金委員會與扶輪基金會的活動以便讓該社知道、瞭解並參與地區扶輪基金種種相關的活動
- 出席扶輪基金的地區會議和研討會，並鼓勵其他扶輪社社員亦要如此出席，以便把服務的資訊和想法帶回到他們的扶輪社。
- 提供我們扶輪基金的文章給扶輪社社刊，並鼓勵其他扶輪社社員亦要如此來提供。
- 在扶輪社社長或者秘書的幫助下，取得扶輪基金會每月的扶輪社表彰摘要副本來加以檢查，並以此來監控捐款並協助該扶輪社與其社員來保持捐獻和保羅·哈里斯之友精確的記錄。
- 教扶輪社社員如何使用在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 網站上可利用之社員入口來監控其個人的捐獻。



## 可能活動之期望表 Wish List of Possible Activities

扶輪基金主委能以此表所建議的方法去協助扶輪社社長規劃並成功地完成他或她的年度。

- 藉由扶輪基金以服務的機會來教育每一位扶輪社社員。
- 幫助扶輪社節目主委每季至少於例會上，籌劃一個扶輪基金與其活動的節目。
- 籌劃在 11 月扶輪社的扶輪基金月慶祝會，包括扶輪基金另外的節目。
- 在這一年期間，與扶輪社的國際和社區服務主委一起工作，藉由可能又適用的扶輪基金計劃與資源來幫助他們達成他們的目標。
- 提醒扶輪社社長留意能夠提升扶輪社的計劃與問題的解決或者幫助社長達成扶輪社的目標的地區與國際扶輪資源。
- 提供由扶輪基金會和國際扶輪而來的有關透過扶輪基金計劃而來的服務選擇的資訊。
- 熟悉於 <http://shop.rotary.org/catalog> 網址的國際扶輪目錄，並建議該扶輪社有關它的使用和價值。
- 鼓勵扶輪社中的每一位扶輪社員每一年盡其可能捐獻給扶輪基金會。
- 鼓勵每一位扶輪社員成為一位扶輪基金贊助會員(以支持「每位扶輪社員，每年 EREY」來努力)和最終成為一位保羅·哈理斯之友。
- 向那些能夠足以負擔成為永久基金捐獻人、遺贈協會會員、和/或巨額捐獻人去推廣扶輪基金的永久基金。
- 協助扶輪基金保管委員會、地區總監與地區扶輪基金主委達成他們的扶輪基金目標。
- 出席和鼓勵其他人參加地區和地域扶輪基金研討會以及宴會，或者當不可能到場時，要派一位代表。
- 推廣地區研討會、扶輪基金宴會、團體研究交換活動、大使獎學生和扶輪世界和平獎學生的招收、以及參加其他地區計劃或扶輪基金活動以及籌款活動。
- 提供地區總監、地區扶輪基金主委、和其他地區扶輪基金小組主委適當忠告。
- 定期維持與地區扶輪基金主委和各扶輪基金小組主委聯繫。

## 每週扶輪基金思索 Weekly Rotary Foundation Thought

姓名：\_\_\_\_\_

您被指派日期：\_\_\_\_\_

**是什麼：**藉由分享扶輪基金對整個世界的影響相關的資訊以及故事給扶輪社員來看扶輪基金是如何拯救和改變生命。說明我們每個人，如同各別的扶輪社員，是如何以我們的努力、時間、和財務上的捐獻能夠並且拯救和改變生命。

**是誰：**藉由全體社員輪流的方式，每星期指派一位不同的扶輪社員，因此每一位扶輪社社員都有一次機會來分享他或者她的想法。

如果你不能出席例會，請：

1. 與另一位扶輪社員交換
2. 確定他或者她有這個表格
3. 以電話或者電子郵件告訴扶輪社扶輪基金主委

**於何時：**每次扶輪社例會講述扶輪基金思索。

**要多久：**2-3 分鐘

**在哪裡找得到扶輪基金資訊：**

- 扶輪社員雜誌
- 國際扶輪全球資訊網址(請至 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 點選扶輪基金會)
- 個人故事(例如：扶輪社的扶輪義工)
- 你從其他扶輪社所聽到的故事
- 參與過一個扶輪基金計劃的扶輪社員(團體研究交換、配合獎助金)
- 請問你自己於何時瞭解到扶輪基金會的影響力！
- 請記載下一段你的報告簡短的概要，以便登載於社刊「每週扶輪基金思索」專欄之下
- 請在例會結束時將這份填寫完整的表格交給該週的社刊編輯或者扶輪社扶輪基金主委。

謝謝