

2005-06年度
扶輪基金會
The Rotary Foundation
2005-06



國際扶輪第 3470 地區
2005年地區扶輪基金研討會
2005 DRFS
District Rotary Foundation Seminar
D3470, RI
地點：國立中正大學
時間：2005年7月10日(星期日)



SERVICE Above Self



超我服務
SERVICE Above Self

友誼與聯誼
Friendship & Fellowship

持續與合作
Continuity & Cooperation

2005~08年度第4B地帶
地域扶輪基金協調人邵偉靈
RRFC Dens
Regional Rotary Foundation Coordinator
Zones 4B, 2005-08

1999~2000年地區總監
年度服務主題
**ACT With Consistency,
Credibility, Continuity**
持恒 持守持續的行動



超我服務
SERVICE Above Self

正反兩面可穿的夾克
The Reversible Jacket



<http://www.rotary.org/president/stenhammar/jacket.html>



2005-06年度
國際扶輪社長
施當恆
Carl-Wilhelm Stenhammar
莫妮卡
Monica



超我服務
SERVICE Above Self



超我服務
SERVICE Above Self

EVERY ROTARIAN EVERY YEAR

TRF Trustee Chair

2005-06年度扶輪基金目標如下：

1. 每位扶輪社員，每年（EREY計畫）
2. 鼓勵每個扶輪社每年參與扶輪基金計畫。
3. 鼓勵每位扶輪社員捐獻其百分之幾的資產來支持扶輪基金會永久基金。
4. 尋找並探索與其他組織合作機會以增進扶輪基金資金與義工。

國際扶輪3470 地區
地區總監
張樹福
DG Joseph



Governor
Centennial-
Plus

SERVICE Above Self

☐ 推廣扶輪基金會

1. 規劃、推廣並執行一年一次地域扶輪基金會研習會。
2. 協助總監和其扶輪基金會委員會規劃地區或多地區扶輪基金會研討會。
3. 受邀在扶輪研習會中執行有關扶輪基金會之特別的研討會議。
4. 協助保管委員會委員和職員解釋扶輪基金會計劃以及地區和扶輪社領導人、扶輪社員與非扶輪社員對於基金需求。
5. 對該地區與扶輪社層級的扶輪領導人而言，去擔任一位扶輪基金會(TRF)資訊的資料來源。
6. 有效地聯繫扶輪社員與非扶輪社員並積極地推廣扶輪基金會(TRF)的工作。

2005年地域扶輪基金協調人研習會
2005 Regional Rotary Foundation



- ☐ 下屆扶輪基金保管委員會主要
RI前社長Frank Devlyn
- ☐ 下下屆扶輪基金保管委員會主要
RI前社長Luis Giay
- ☐ 2005年RRFC訓練會議主持人
Moderator Louis Piconi
- ☐ 2005年RRFC訓練會議助理主持
Assistant Moderator Sonny B

☐ 訓練/管理地帶/地區領導人員

7. 訓練並協調年度計劃策略顧問APFSA (SA)和永久基金國家顧問PFNA (NA)以達成募款的目標。
8. 當扶輪研習會召集人和地帶訓練人邀請時，執行與扶輪研習會合併舉行之總監當選人研習會GETS研討會議中有關總監當選人地帶層次扶輪基金會的訓練工作。
9. 與國家顧問NA、策略顧問SA與基金會前受獎人資源小組FARG成員協同致力於通知扶輪社社員有關扶輪基金會計劃和募款的訊息。

扶輪基金大學
Foundation University

- ☐ 年度計劃基金策略顧問APFSA (SA) – Annual Programs Fund Strategic Advisors
- ☐ 巨額捐獻顧問MGA – Major Gift Advisor
- ☐ 永久基金國家顧問PFNA (NA) – Permanent Fund National Advisors
- ☐ 基金會前受獎人資源小組FARG – Foundation Alumni Resource Group



☐ 確保地區目標設定
並監控目標成果

10. 協助總監當選人為募款和計劃的參與以制定地區扶輪基金會(TRF)目標並準備他們年度的服務。
11. 與國家顧問NA、策略顧問SA與基金會前受獎人資源小組FARG成員們一起協助下，透過監控整年度目標的進展和實施資訊訓練討論會或者會議，來支持地區領導人於其募款和計劃目標的達成。
12. 完成必要的報告並及時將它們傳送到世界總部。

□ **RRFC定期向保管委員會報告**： 起我服務 SERVICE Above Self

1. 地區扶輪基金講習會參與人數與內容
2. 參與各地區其他扶輪基金訓練相關活動
3. RRFC訓練各地區之地區扶輪基金團隊訓練之情形
4. 鼓勵各地區邀請前RRFC擔任其地區扶輪基金團隊一員

年度計劃基金策略顧問 職責 起我服務 SERVICE Above Self

- 有職責於其所分派地區內從事「每位扶輪社員，每年」訊息之推廣與對年度計劃基金捐獻募款。
- 1. **以身作則**-每年US\$100或更多捐獻至年度計劃基金；
- 2. 視需要於地帶研習會、PETS、扶輪基金研習會、地區年會、地區講習會以及其他扶輪訓練與活動，**推廣「每位扶輪社員，每年」訊息**；
- 3. 於所委派之區域內**監督每月募款進度**並**提供**扶輪社與地區克服達成目標障礙之**支援與策略**；
- 4. 與巨額捐獻國家顧問一起合作，為了挑戰去培養與懇邀**US\$50,000以下**年度計劃基金**巨額捐獻人**。
- 5. **填妥**所分配之一季一次優先**任務表**。

扶輪基金會新的義工與募款團隊 起我服務 SERVICE Above Self
三種資深義工領導人的架構

the structure of three senior volunteer leaders

2001-02年度核准-此架構於美國和加拿大

- 地域扶輪基金協調人(RRFC)
- 年度計劃基金策略顧問(SA)
Annual Program Fund Strategic Advisor
- 巨額捐獻顧問(MGA)

年度計劃基金策略顧問 職責 起我服務 SERVICE Above Self

- 6. 與地區領導人持續進行於：
 - a. 為全世界每人每年美金100元年度計劃基金的目標，於扶輪社與地區會議**推廣**年度捐獻「每位扶輪社員，每年」訊息；
 - b. 協助扶輪社與地區**訂定**適當之年度計劃基金**目標**，而將這些目標提給扶輪基金會職員，並提供有助於目標達成的策略。
 - c. 協助扶輪社與地區**發展並維持**堅強之募款委員會以建立並完成目標。
 - d. **每個地區至少找尋一位巨額捐獻人之挑戰捐贈**；
 - e. 引起對有關扶輪基金贊助會員與扶輪基金會直接**捐獻計劃的瞭解**；
 - f. **確保地區內沒有不捐獻的扶輪社**；
 - g. 鼓勵所有扶輪社**100%參與扶輪基金會計劃**。

年度計劃基金策略顧問(SA) 起我服務 SERVICE Above Self
Annual Program Fund Strategic Advisor



Zone 4B:
PDG Archi
許勝傑前總監
Jason S.C. Hsu
(spouse: Betty)
D3500

巨額捐獻顧問(MGA) 起我服務 SERVICE Above Self
MAJOR GIFTS ADVISOR



Zone 4B:
PDG Gleaner
韓明惠前總監
D3510

巨額捐獻顧問(MGA) 職責



- 巨額捐獻顧問職責是於其所委派的地區內促進並籌募巨額捐獻至扶輪基金會。
- 1. **以身作則**對扶輪基金會可藉由巨額捐獻、遺贈會、永久基金捐獻人承諾的方式來捐獻
- 2. 於委派之每個地區內**持續進行訓練和管理該地區領導人**-地區永久基金主委、DG、DGE、DRFC和AG去努力於巨額捐獻與永久基金捐獻人承諾的方面
 - a. 有責找尋、培養、懇邀並管理**巨額捐獻可能人選**；
 - b. 保證每一地區年度計劃基金每年**至少一位巨額捐獻**；
 - c. **訂定推廣**增加永久基金捐獻人與遺贈會參與的**目標**；
 - d. 籌劃培養與管理者之**職責方面的活動**。

□ FARG是個**50個人組成的世界性工作小組**，組員由扶輪基金會基金保管委員會主委當選人任命。

□ FARG的角色在於增進扶輪社員對於基金會前受獎人的**認識**，並推廣運用他們作為地區及扶輪社服務計劃和活動的**資源**，並有效**提倡基金會各項計劃**。

□ 前受獎人們應和地區各小組委員會主委合作發掘各計劃前受獎人的**感人故事**，呈報給世界總部工作人員，以便編入 REConnections和其他適當的出版品，例如英文扶輪月刊、扶輪世界和全球扶輪社活動報導。



- 3. 管理地區領導人每地區每年培養與懇邀**至少十二位巨額捐獻可能人選**，並以重點強調美金25,000元全額捐獻或更多的捐獻(包括對年度計劃基金方面每年至少一個巨額捐獻)；
- 4. **親自**對有希望成為巨額捐獻可能人選強調美金25,000元全額捐獻或更多的捐獻；
- 5. **推廣**對TRF之遺贈會及永久基金捐獻人的承諾；
- 6. 向TRF職員與RRFC提供**定期進度報告**；
- 7. 於地帶研習會、PETS、扶輪基金研習會以及其他扶輪訓練與活動內，若需要的話要去**協助RRFC推廣**巨額捐獻及遺贈會的承諾。

以創新的想法使我們更多的前受獎人們參與扶輪服務的**機會**。

□ 那兒需要，就請當地的扶輪社**擴大邀請**他們成為現職社員。

□ 在媒體中和在扶輪社會議中，尋找方法以**強調**前受獎人**職業與扶輪的服務經驗**。

□ 鼓勵每個人以每年採用**個人的捐獻**來支持我們的扶輪基金會。

□ **找出可能的捐獻者**，並給其機會，捐贈一個有意義的捐獻給我們的永久基金以確保扶輪基金會的未來。

基金會前受獎人資源小組 FARG Foundation Alumni Resource Group



Zone 4B:
PDG Jason
楊宗謙前總監
D3450

FIRST-EVER
FARG training meeting
破天荒第一次
基金會前受獎人資源小組
委員訓練會議
2005年8月10-12日
芝加哥伊文斯頓Skokie

Did you know?



□ **90,000** Foundation Alumni ↑

□ **60%** former GSE Team members

□ **39%** former Foundation Ambassadorial Scholars

□ **1%** former recipients of Grants for

- Rotary Volunteers,
- Discovery Grants,
- Individual Grants,
- University Teachers.

全球前受獎人人道服務獎的執行計畫 超我服務 SERVICE Above Self
Global Alumni Service to Humanity Award
新修正案(2004年十月之第69決議案)

- 從2005年2月開始
- 每一年由RRFC組織地帶之選務委員會
- 地帶FARG 成員將會協助RRFC
- 若該地帶有一位以上之RRFC則其中一位RRFC將被指定領導該選務委員會
- 委員會包含：主委RRFC、FARG地帶協調人(三年一任)和一年一任之FARG區域協調人。並應邀該地域之RI理事參與選舉。

國際扶輪社長本扶輪年度
強調emphases 超我服務 SERVICE Above Self

在超我服務年度主題下，RI社長要我們在

識字 Literacy
水資源管理 Water Management

二大領域中，加強服務計劃

2005-06年度
全球前受獎人人道服務獎 超我服務 SERVICE Above Self
GLOBAL ALUMNI SERVICE TO HUMANITY AWARD

- 頒發給一位基金會傑出的男或女前受獎人，其特別服務活動和專業的成就足以作為超我服務的扶輪理想範例。
- 地帶委員會選出地域前受獎人獎項優勝者。
- 扶輪基金保管委員會從地帶優勝者中選出一位全球優勝者。
- 全球優勝者在RI國際年會表揚。



2005-06年度TRF幾件重要事項 超我服務 SERVICE Above Self

地區扶輪基金主委DRFC賦予「成敗之重責」與重視「獎助金行政管理與報告」

1. 年度捐獻小組委員會 Annual Giving Subcommittee
2. 永久基金小組委員會 Permanent Fund Subcommittee
3. 獎學金學生小組委員會 Scholarships Subcommittee
4. 團體研究交換小組委員會 GSE Subcommittee
5. 獎助金小組委員會 Grants Subcommittee
6. 根除小兒麻痺等疾病小組委員會 PolioPlus Subcommittee
7. 前受獎人小組委員會 Alumni Subcommittee

2005-06年度TRF幾件重要事項 超我服務 SERVICE Above Self

程序手冊之改變

- 基於團體研究交換小組委員會在每一個地區之內的角色，是賦予執行推廣宣傳 GSE 計劃的職責，並要準備接待行程和行前準備團務之後勤工作，保管委員會決議不再需要用通訊投票或地區三分之二扶輪社的同意參與 GSE 計劃。

2005-06年度TRF幾件重要事項 超我服務 SERVICE Above Self

台灣的捐獻善舉讓全世界讚許

- 年度捐獻總金額為世界第十名
- 年度計劃基金每人每年 APF Per Capita 則高居世界第二名。

扶輪基金會至2005年2月28日止 

- Paul Harris Fellows: 934,378
- Foundation Benefactors: 66,864
- Major Donors: 6,188

2005-06年度TRF幾件重要事項 

重視並確實執行
地區基金會前受獎人小組委員會之職責

1. 基金會前受獎人資源小組Foundation Alumni Resource Group (FARG)之職責重新討論與重視
2. 全球前受獎人人道服務獎的執行計畫Global Alumni Service to Humanity Award之新修正案 (2004年十月之第69決議案)
3. 2005年2月開始，RRFC組織地帶之選務委員會。

FUND DEVELOPMENT

	April 2005	April 2004	Increase (Decrease)
AP Fund	US\$ 58,849,372	US\$ 46,201,420	27.38%
PolioPlus	US\$ 13,557,913	US\$ 19,622,412	(30.91%)
Permanent Fund	US\$ 7,984,873	US\$ 6,982,160	14.36%
Restricted Giving	US\$ 13,145,750	US\$ 5,096,917	157.92 %
TOTALS	US\$ 93,537,908	US\$ 77,902,909	20.07%

資深義工領導人的架構
the structure of senior volunteer leaders :

- 地域扶輪基金協調人 (RRFC)
- 年度計劃基金策略顧問(SA)
- 巨額捐獻顧問(MGA)
- 地區總監DG
- 地區總監當選人DGE
- 助理總監Assistant Governor
- 地區扶輪基金主委 District Rotary Foundation Chairs (DRFC)
- 年度捐獻小組主委 Annual Giving Subcommittee Chairs

至2005年5月31日止11個月報告 

District	Members	APF Per Capita	Total Contributions
3450	1,599	\$158.13	483,554.00
3460	3,034	\$110.05	363,949.00
3470	1,545	\$103.59	166,050.00
3480	2,428	\$152.43	488,905.50
3490	1,894	\$77.51	249,809.50
3500	1,903	\$199.40	456,992.41
3510	1,945	\$111.49	322,205.00
3520	2,855	\$182.73	798,700.00

2005-06年度TRF幾件重要事項 

人道計劃Humanitarian Programs最新保管委員會之地區簡化獎助金相關決議重點

- 他們決定地區在任一確定的時候內僅僅能夠保持二個未結案DSG的付款。
- 1. 保管委員會也彙編了一個DSG在第二個DSG將付款之前，該地區應證明已顯著進行計劃之要求 (獎助金的至少使用達50%)。
- 2. 回應對地區簡化獎助金逐增的興趣，保管委員會決定允許那些於計劃年度開始前未收到一個DSG的地區，在年度計劃開始以後可收到一個DSG。地區每個計劃年度僅僅可得到一個DSG。

2005-06年度TRF幾件重要事項 超越服務 SERVICE Above Self

2006-07計劃年度之
扶輪世界和平獎學金小組委員會主委
Rotary World Peace Fellowship Subcommittee Chair

1. 年度捐獻小組委員會 Annual Giving Subcommittee
2. 永久基金小組委員會 Permanent Fund Subcommittee
3. 獎學金學生小組委員會 Scholarships Subcommittee
4. 團體研究交換小組委員會 GSE Subcommittee
5. 獎助金小組委員會 Grants Subcommittee
6. 根除小兒麻痺等疾病小組委員會 PolioPlus Subcommittee
7. 前受獎人小組委員會 Alumni Subcommittee



ANNUAL PROGRAMS FUND GOAL PLEASE COMPLETE THE TOP LEFT BOX OR THE TOP RIGHT BOX	
<p>Set minimum Annual Programs Fund goal Calculate your club's Annual Programs Fund goal by multiplying the number of club members by a per capita figure (suggested minimum is US\$100 per club member).</p> <p>Example: 45 members x US\$100.00 = US\$4,500.00 MINIMUM GOAL</p> <p># OF CLUB MEMBERS: _____ X US\$ _____ = _____</p> <p>2005-06 CLUB GOAL: US\$ _____</p>	<p>Clubs over US\$100.00 per capita: Set enhanced Annual Programs Fund goal Calculate your ENHANCED Annual Programs Fund goal by multiplying the highest per capita achievement by 110 percent then multiply that figure by the number of club members.</p> <p>Example: US\$157.00 x 1.1 = US\$172.70 80 members x US\$172.70 = US\$13,816.00</p> <p># OF CLUB MEMBERS: _____ X US\$ _____ = _____</p> <p>2005-06 ENHANCED GOAL: US\$ _____</p>
<p>CHALLENGE GIFTS</p> <p>Every Rotarian, Every Year goal If a member of your club has the financial capacity to participate with a <i>challenge gift</i> to the Annual Programs Fund that can be used to encourage others to contribute, please check here: <input type="checkbox"/> Please contact me to discuss potential donors for challenge gifts.</p>	<p>PERMANENT FUND GOALS</p> <p>Set club Permanent Fund goals Number of new Benefactors: _____ Number of new Bequest Society members: _____</p>

2005-06年度TRF幾件重要事項 超越服務 SERVICE Above Self

南亞海嘯Tsunami

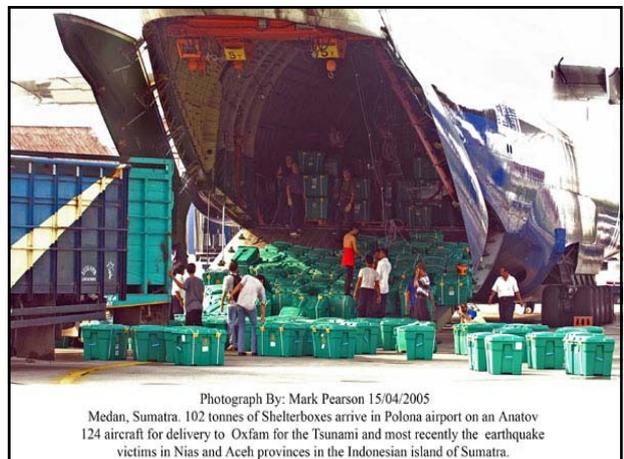
- 南亞海嘯Tsunami國家委員會協助災後之重建與人道救助 (**南亞一致救災基金Solidarity in South Asia Fund**)。
- 現金捐款與DDF的收受期限為2005年5月15日
- 35% of funds > 印尼Indonesia (D3400)
- 35% of funds > 斯里蘭卡Sri Lanka (D3220)
- 20% of funds > 印度India (D2980,3210,3230,3290)
- 10% of funds > 泰國Thailand (D3330)

2005-06年度TRF幾件重要事項 超越服務 SERVICE Above Self

RI理事會2004-05年度第二次會議核准扶輪社領導計劃(Club Leadership Plan)為有效能扶輪社的行政管理架構的影響。

☐ **四大服務途徑**做為扶輪社工作的「**理念與實務架構**」(the four Avenues of Service as "the philosophical and practical framework" for the work of a club)

1. 社員常任委員會
2. 公共關係常任委員會
3. 行政管理常任委員會
4. 服務計劃常任委員會
5. 扶輪基金會常任委員會



2005-06年度TRF幾件重要事項



根除小兒麻痺等疾病

- 奈及利亞提出無小兒麻痺病例國家(奈及利亞 Nigeria, 印度India, 巴基斯坦Pakistan, 尼日 Niger, 阿富汗Afghanistan, 和埃及Egypt)
- 2003年於55國家超過 4億兒童，共使用了超過20億劑口服疫苗
- 1988年10%兒童居於無小兒麻痺世界。2004年7月1日70%兒童居於無小兒麻痺世界。
- 扶輪參與小兒麻痺計劃至今業以減少了99%小兒麻痺病例

第二屆扶輪世界和平獎學生

the Class II Rotary World Peace Fellows (2003-05)



Duke University and University of North Carolina at Chapel Hill, North Carolina, USA	7	
International Christian University, Tokyo, Japan	9	
Sciences Po, Paris, France	8	
University of Bradford, West Yorkshire, England	12	
University of California-Berkeley, California, USA	8	
University of Queensland, Brisbane, Queensland, Australia	8	
Universidad del Salvador, Buenos Aires, Argentina	9	

2005-06年度TRF幾件重要事項



扶輪基金會大方向的調整(TRF之Bottom Up的觀念)

- RI前社長Bhichai Rattakul再三強調所謂Bottom Up的觀念—讓各社能了解與參與扶輪基金整個運作流程才能將基金會導向更好的未來。
- 兩年內配合獎助金所謂**未結案(Open Grants)**竟有4,068件，其總金額為95,870,151美元之巨。
- **Stewardship Training** 管理職務訓練
- 扶輪基金暫停地區Suspension for Districts
- **Zone5** : 3010, 3030, 3040, 3060, 3070, 3080, 3090, 3100, 3110, 3120, 3130, 3140, 3240, 3250, **3260**, 3290 (16)
- **Zone6** : 2980, 3000, 3020, 3150, 3160, 3190, 3200, 3230, **3280** (9)
- **Zone7B** : **3770, 3790, 3810, 3870** (4)

Rotary Annual Seminar



Duke University and University of North Carolina
University of California-Berkeley
Building Sustainable Development and Enduring Peace.

International Christian University
The Evolving Concept of Human Security—
Building Peace in the 21st Century.

2007-09 program year
70 ↓ 60

2005-06年度TRF幾件重要事項



扶輪和平及解決衝突國際研究中心計劃

- 增添針對從事於「和平及解決衝突」之專業人士之**三個月短期訓練計劃**-設立一個短期、成本較低的解決衝突研究的試辦計畫，為期3年。
- 泰國曼谷的朱拉隆功大學 Chulalongkorn University
- 第一批學生可在2006年7月註冊。
- Rotary World Peace Scholarship/Scholar 名稱改為 **Rotary World Peace Fellowship/Fellow 扶輪世界和平獎學金/獎學生**



人道獎助金計畫之最近更改

Recent Changes to the Humanitarian Grants Program

保管委員會2005/04會議更改，於2005年7月1日起實施

配合獎助金Matching Grants

1. 最低獎助金金額訂為5,000美元
2. 計畫國家之地主夥伴至少捐款100美元
3. 成立一個至少有3名扶輪社員所組成之計畫委員會，以監督計畫之實施。

人道獎助金計畫之最近更改

起我服務
SERVICE Above Self

個人獎助金 Individual Grants

1. 將於**2005年7月1日起** **暫停實施**
2. 2005年7月1日以後收到之申請表將不予受理
3. TRF將不支援2005-06年度之後之旅費申請

地區扶輪基金會目標

District Foundation Goals

起我服務
SERVICE Above Self

1. 要求每個扶輪社指派一個扶輪基金委員會並建立基金目標來**支持地區目標**。
2. 以**增加**比去年度的捐獻**多幾個百分比**本年度計劃基金的捐獻，努力以**最少每位社員美金100元為目標**。
3. **明定**支持扶輪永久基金的**捐獻者人數**。
4. 找出有能力捐獻美金25,000以上給TRF的預定人選，與地區永久基金主委研擬勸導這些人士**捐獻策略**。
5. 至少有**四個以上**的扶輪社申請一個或更多扶輪基金會的**人道獎助金**。
6. 以**直接捐獻**的方式來支持**根除小兒麻痺**等疾病計劃。
7. 藉由在已開發國家和開發中國家社區計劃，以提高**認識免疫的水準和需求**，並籌組或支持聯合組織來提出這些需求方式來拓展根除小兒麻痺等疾病計劃。

人道獎助金計畫之最近更改

起我服務
SERVICE Above Self

報告規定 Reporting Requirements

- 在獎助金實施期間，將要求每**12個月**繳交進度報告 Progress Reports，並於計畫完成之後2個月內提出結案報告 Final Report。

地區獎助金小組委員會主委

- 無論是當地或國際贊助者，其地區獎助金小組委員會**必須**由其主委審查申請表，然後申請表再呈報扶輪基金會。

8. 提供建議的訓練及情況簡介計劃給所有接待和派遣的大使獎學金學生、大學教師和團體研究交換團，替他們擔任**扶輪親善大使預做準備**。
9. 為出訪及返國的團體研究交換團舉辦社間會議，讓團員們與其他的扶輪社員**分享**寶貴的團體研究交換**經驗**。
10. 推廣**扶輪世界和平獎學金學生**並成功的提出一位合格的候選人來代表地區參與年度全世界競爭。
11. 要求，主辦並協助資助最少一位其他國家來的**扶輪義工**在地區內服務最少4週的時間。
12. 建立並維護一個地區扶輪基金會**前受獎人的名單**。邀請這些有用的過去計劃參與者擔任扶輪社及地區會議的主講人來賓，並考慮他們成為社員。

人道獎助金計畫之最近更改

起我服務
SERVICE Above Self

時間表 Timelines

- 申請表必須符合所有條件於扶輪基金會收到之後**6個月**內核准。如未能在6個月內符合核准條件，申請表將被撤消。
- 核准之申請表必須在核准之後**6個月**內符合所有撥款條件。如未能在6個月內符合核准條件，獎助金將予以取消。
- 15個月**→**6個月**，2006年7月1日起實施
- 扶輪基金會規定核准之獎助金必須在核准日期之後**15個月**內撥款，否則將被取消。

謝謝

THANK YOU



起我服務

SERVICE Above Self