



扶輪社訪問備忘錄

Memo of Club Visit

助理總監：此表應於你的最後一次訪問扶輪社之後填妥並於 5 月 15 日以前呈交地區總監。

地區總監：收集從助理總監（或從你自己訪問）而來的扶輪社訪問報告書。一旦你已經收妥有關地區各社的扶輪社訪問報告書，它們應於 6 月 1 日前透過服務貴地區的 RI 辦事處 Office 之扶輪社及地區行政代表 the Club & District Administration Representative 轉呈或直接呈交國際扶輪。請記住要保留一份這些報告書的影本作為地區紀錄。

扶輪社 第 _____ 地區

助理總監姓名： _____

訪問本扶輪社總次數： _____

請依據下列章節所示評估在前一年度中該扶輪社運作進度：

社員 Membership

該扶輪社於社員方面達成一種淨成長？ 是 否

若是，則原因為何？（請勾選適當答案）

- 一個有效吸收社員計劃 社員高滿意度結果保留住社員
其他（請加以解釋）

該扶輪社是否有在實行一個吸收社員計劃？ 是 否

該扶輪社是否有一個新社員訓練計劃 是 否

該扶輪社只是否達到年度會員目標？ 是 否

共計有多少扶輪社社員參加地區社員發展研討會？ _____

建議事項：

服務計劃 Service Projects

該扶輪社是否有致力於社會服務活動？ 是 否

該扶輪社是否有致力於國際服務活動？ 是 否

請指出該扶輪社曾參與的社會和/或國際服務活動？（請勾選適當答案）

構思的計劃 Structured Programs

- 世界社區服務 扶輪休閒及職業聯誼 青年交換
扶輪社區服務團 輔導一個扶青團及/或扶少團 扶輪義工
扶輪友誼交換 扶輪社尚未參加服務活動 扶輪青年領袖獎

服務的機曾 Service Opportunities

- 生命垂危的孩童 殘障人士 人口問題
都市關懷 保護行星地球 國際瞭解與親善
健康保健 識字與算術

其他服務活動(請解說)

該扶輪社是否達到年度服務目標？ 是 否

建議事項：

扶輪基金會 The Rotary Foundation

請指出下列該扶輪社曾參與過的扶輪基金會活動（請勾選適當答案）

- | | |
|----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 團體研究交換 | <input type="checkbox"/> 家庭接待/派遣一個團體研究交換團 |
| <input type="checkbox"/> 配合獎助金 | <input type="checkbox"/> 家庭接待/派遣一位大學教師 |
| <input type="checkbox"/> 輔助獎助金 | <input type="checkbox"/> 家庭接待/派遣一位大使獎學金學生 |
| <input type="checkbox"/> 新機會獎助金 | <input type="checkbox"/> 指定一位扶輪世界和平獎學金的候選人 |
| <input type="checkbox"/> 發現獎助金 | <input type="checkbox"/> 根除小兒麻痺等疾病計劃/根除小兒麻痺等疾病計劃夥伴 |
| <input type="checkbox"/> 3H 獎助金 | <input type="checkbox"/> 該扶輪社未參加扶輪基金會活動 |
| <input type="checkbox"/> 扶輪義工獎助金 | <input type="checkbox"/> 其他（請加以解釋） |

該扶輪社是否達到年度扶輪基金會計劃參與目標？ 是 否

新的保羅·哈理斯之友人數：_____位

新的永久基金捐助者人數：_____位

該扶輪社的年度計劃基金捐獻目標是什麼？ 美金_____元

該扶輪社是否曾達到年度計劃基金捐獻目標？ 是 否

建議事項：

培養未來領導人 Developing Future Leaders

社長當選人是否參加社長當選人訓練會？ 是 否

共計有幾位扶輪社領導人參加地區講習會？_____位

下列哪些職務曾被代表參與地區講習會？（請勾選適當答案）

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 社長 | <input type="checkbox"/> 社員相關委員會 | <input type="checkbox"/> 扶輪社行政管理相關委員會 |
| <input type="checkbox"/> 秘書 | <input type="checkbox"/> 服務相關委員會 | <input type="checkbox"/> 公關相關委員會 |
| <input type="checkbox"/> 會計 | <input type="checkbox"/> 基金會相關委員會 | |

共計有多少扶輪社社員參加地區年會？_____位

共計有多少扶輪社社員參加地區領導講習會？_____位

• 建議事項

扶輪社行政管理 Club Administration

該扶輪社是否定期舉行例會？ 是 否

該扶輪社是否有投保一般責任險？ 是 否

該扶輪社是否有編列預算？ 是 否

該扶輪社是否有社刊？ 是 否

該扶輪社是否設有網站？ 是 否

該扶輪社是否在社區內宣傳其所舉辦之活動？ 是 否

假若是，則該扶輪社以對於下列哪些活動加以宣傳？（請勾選適當答案）

- | | |
|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 服務活動 | <input type="checkbox"/> 邀請參加例會擔任一位貴賓 |
| <input type="checkbox"/> 來賓主講人 | <input type="checkbox"/> GSE 團/獎學金學生/其他的訪問 |
| <input type="checkbox"/> 總監的訪問 | <input type="checkbox"/> 扶輪社頒獎活動/或社員獲獎 |
| <input type="checkbox"/> 其他（請加以解釋） | |

建議事項：

你的訪問被該扶輪社如何接待？ How were your visits received by the club?

- 我是非常受歡迎**—該扶輪社事先聯絡我並提供訪談中所需討論之議題以期獲得訪問之最大效益。
- 我是受歡迎**—該扶輪社熱情迎接並於訪問中被適當安排去討論它的進度。
- 我的訪問被視為是一種行政義務**—該扶輪社並未做太多事前準備且對“外來”的建言不感興趣。
- 不受欢迎**—我的訪問被解讀成干預威脅該扶輪社的自治權。
- 該扶輪社拒絕接受我的訪問。**

建議事項：

對該扶輪社你的整體評分是什麼？ What is your overall rating of the club?

- 優**—該扶輪社社員皆了解並致力於一種有效能扶輪社的四個要素的支持因為他們能達到下列事項
 - 維持並/或擴大其社員人數；
 - 成功辦理因應其社區與其他國家社區之需求的服務計劃；
 - 透過參與計劃與捐款來支持扶輪基金會；
 - 培養能夠在扶輪社層次以上服務的領導人。
- 佳**—該社社員顯現了解並全力致力於社團活動；然而，該扶輪社卻無法於下列項目中增加效能：(請於適當答案中勾選)
 - 社員教育/訓練 增加服務活動
 - 社員整合良好(很少派系) 增加聯誼活動
 - 委員會領袖定期輪替 其他(請加以解釋)
- 中等**—該扶輪社運作正常，但在下列方面尚需重大改善(請於適當答案中勾選)
 - 社員教育/訓練 增加服務活動
 - 社員整合良好(很少派系) 增加聯誼活動
 - 委員會領袖定期輪替 其他(請加以解釋)
- 差**—該扶輪社需更多協助，因：(請勾選適當答案)
 - 該扶輪社社員既未預先告知且無致力投入
 - 該扶輪社派系紛爭致使社團無法有效運作
 - 該扶輪社停滯是由於缺乏新社員的加入。
 - 該扶輪社未(或甚少)參加服務活動。
 - 該扶輪社領導人並未參加地區訓練會議以致於無法使該扶輪社有效運作。
 - 該扶輪社無法定期達到基本國際扶輪及地區行政管理要求(半年報告，會費繳交，每月社員人數報告)。
 - 其他(請加以解釋)

建議事項

