

扶輪領導人訓練叢書之四十三

每週的扶輪思索

Weekly Rotary

THOUGHTS

(第二集)



國際扶輪 10B 地帶扶輪基金前受獎人協調人
邵偉靈前總監 RFAC Dens (2008-11) 主編
國際扶輪 3520 地區台北清溪扶輪社印贈

我的扶輪 28 年

歡喜作甘願受

歷史的河邊 涓滴著生命的絕美
時間的重荷 道盡宿命中的必然
龍騰的律動 輕弦揚悅
長嘯聲鳴中 宛轉靜寂
絢麗綻放後 餘香漫溢
一往不悔的堅忍
依然風骨傲立

邵偉靈

于 2010 年初秋



扶輪領導人訓練叢書目錄

扶輪領導人訓練叢書書名	發行單位	數量	年月
1. 扶輪家庭價值觀系列	清溪社印製	5,000	8806
2. 扶輪友誼交換指南	劍潭社印製	1,000	8807
3. 扶輪知識 Q & A	清溪社印製	5,000	8806
4. 社日成長—送給千禧年的禮物	清溪社印製	1,000	8806
5. 地區總監訓練手冊	清溪社印製	1,200	8807
6. 扶輪基金會手冊	清溪社印製	1,000	8806
7. 地區領導計劃綱要	雙溪社印製	1,000	8806
8. 地區講習會分組討論指南	劍潭社印製	1,000	8807
9. 社長當選人訓練會議手冊	雙溪社印製	1,000	8807
10. 地區年會手冊	劍潭社印製	1,000	8807
11. 地區扶育團代表訓練手冊	劍潭社印製	1,000	8807
12. 有效公開	劍潭社印製	1,000	8807
13. 解決衝突	劍潭社印製	1,000	8807
14. 職業分類概要	雙溪社印製	1,000	8806
	PDG Dens	3,000	8908
15. 團體研究交換手冊	PDG Dens	3,000	8908
16. 青少年交換手冊	PDG Dens	3,000	8908
17. 擴展手冊	清溪社印製	3,000	9002
18. 扶輪社區服務團手冊	劍潭社印製	3,000	9002
19. 扶輪歷史回顧	雙溪社印製	3,000	9002
20. 國際人道計劃配合獎助金指南 扶輪基金會人道獎助金申請指南	劍潭社印製	3,000	9002
21. 目錄 (1999 年)	劍潭社印製	1,000	9102
22. 大使獎學金/大學教師獎助金	清溪社印製	2,000	9102
23. 地區訓練人手冊	劍潭社印製	2,000	9102
24. 助理總監訓練手冊	明水社印製	2,000	9103
25. 地區委員會手冊	明水社印製	2,000	9103
26. 地區團際訓練會領導人手冊	明水社印製	1,000	9106
27. 社長當選人訓練會領導人指南	劍潭社印製	1,000	9106
28. 地區講習會領導人指南	清溪社印製	1,000	9107
29. 地區領導講習會領導人指南	劍潭社印製	1,000	9107
30. 我的扶輪 20 年—歡喜你甘願受	明水社印製	4,000	9207
31. 在你的社區辦理職業服務	清溪社印製	1,000	9207
32. 2003 年扶輪知識 Q&A	劍潭社印製	4,000	9207
33. 地區社員研習會領導人指南	清溪社印製	1,000	9402
34. 2004 年扶輪知識問與答	松江社印製	2,000	9402
35. 地區總監訓練手冊(2004 年版)	劍潭/明水社	2,000	9402
36. 扶輪基金會研討會手冊(2004 年版)	松江社印製	2,000	9402
37. 2005 年台北 RI 社長會議報告(電子)書	社長會議編	1,000	9406
38. 每週的扶輪基金思索	合江社印製	18,000	9607
39. 教練手冊-地區 EREY 募款成功報導指南	合江社印製	1,000	9707
40. 2008 Taipei Rotary Institute Proceedings	台北扶輪研習會	1,000	9801
41. 扶輪領導學院學員課程指南	劍潭社印製	1,000	9801
42. 每週的扶輪思索-第一集	劍潭社印製	20,000	9907
43. 每週的扶輪思索-第二集	台北清溪社	21,000	9912

序

國際扶輪 3520 地區
台北清溪扶輪社社長蘇金城 Arthur

扶輪思索藉由每週的議題來做精闢的介紹，不僅能時時提醒老社友們勿忘初衷，更是新加入社友們一大福音，相信這些思索可以解除我們心中很多的疑惑。它如同一本萬能工具書，扶輪於我們這個年度，何其有幸！就任社長以來兩個月的時間，我始終戒慎恐懼，而一路幫助惠我良多的，就是這本扶輪思索！他成為了我在社務運作以及服務推行上不可或缺的最佳參考方針以及指導的主臬。不僅如此，時時翻閱此書除了解決當下面對的困惑之外，同時也是心靈洗滌的一大良方！



如今出版第二集，更是令我期待，期待在不同的議題與問題激盪下，讓我們一起共同去感受到扶輪精神是如何的無私展現，且扶輪從 1905 年 2 月 23 日創立至今一百多年，它一直持續將服務精神初衷堅持到今日。相信扶輪社友絕對能從此書當中吸取到不僅是扶輪，更是生命當中的解答與方向。

如同書中所說“扶輪自己沒有手，我們的手就是扶輪的手”，感謝 PDG Dens 煞費苦心完成這第二本的精神奉獻。然而我個人相信這些寶典就會如同一雙雙堅韌無比的手，緊緊溫暖的把我們都包圍著、緊握著，而讓你、我、我們的扶輪心會更加緊密結合在一起，並且如同那強勁而有力轉動著的扶輪，我們的服務精神與成果，將會永垂不朽！



目錄：

每週的扶輪思索說明	4
49. 國際扶輪歷史性的地點	5
50. 扶輪青少年交換RYE	7
51. 名譽社員	9
52. 如何成為一位保羅·哈里斯之友	11
53. 要時時保有“幽默與歡笑”	12
54. 在募款中加入“趣味”	14
55. 立法會議如何成長的	15
56. 年紀太輕，不能加入扶輪？	17
57. 分享制度SHARE system。	19
58. 我們社區中另一服務社團之成員，是否可考慮他為候選人？	20
59. 什麼是社務行政會議？	22
60. 地區領導計畫與扶輪社領導計畫建立的目的，是為了支持年度計畫與長期計畫。	23
61. 我們的社員正在為一位當地政治職務候選人的社員從事助選活動，此事是否恰當？	25
62. 對於其他國家與自國家不同或相反的法律、習慣及傳統，社員應抱持什麼態度？	26

63.	人體免疫缺損病毒和愛滋病的計畫	27
64.	扶輪是如何幫助那些許多援助機構不再幫助而長期受災難影響的社區	28
65.	因工作的關係，我參加另一個扶輪社的例會會比較方便，我要如何轉社？	29
66.	什麼是模範扶輪章程	30
67.	社員為何要持續對年度計畫基金的支持	31
68.	什麼是RIBI	32
69.	國際扶輪訓練領導人的職責	34
70.	達成你的個人財務目標的同時，也支持你的扶輪基金會的人道及教育計畫	36
71.	社員透過世界社區服務努力去減輕飢荒	37
72.	社友可以使用RI信箋頭銜的信函嗎？	38
73.	我們的扶輪社在使用扶輪徽誌有何限制？	39
74.	未列名公式名錄綠頁部份的國際扶輪正式授權廠商。我們可以把生意給他們做嗎？	41
75.	推動巨幅變革的發起人	43
76.	海地安全用水的計畫	45
77.	扶輪為何需要相互的擁抱並一起飛翔	46
78.	保羅·哈里斯協會	48
79.	例會為了輕鬆是否可以不安排演講？	49
80.	點燃我們心中的那根蠟燭，看到這個社會	50

	還有許多溫馨可愛的地方	
81.	職業服務的實踐	51
82.	如何使用地區簡易獎助金來幫助社區	53
83.	扶輪徽由來	54
84.	提供扶輪的輪徽的第一人—孟泰戈·畢爾	56
85.	扶輪曾於太空留下紀錄？	57
86.	扶輪社的目標設定	58
87.	扶輪生命的藝術家	59
88.	地域雜誌—中文的扶輪雜誌	61
89.	邀請女性成為社員的歷史演變	63
90.	扶輪基金會如何如此的有效且持續的運作	65
91.	扶輪基金前受獎人協調人RFAC	66
92.	每星期例會的由來與例外	67
93.	例會之用餐與指定固定之場所開會的由來	68
94.	扶輪和平獎學金學生所產生的影響	69
95.	新的扶輪和平及衝突研究中心計畫	70
96.	扶輪自己沒有手，我們的手就是扶輪的手	71

每週的扶輪思索

Weekly Rotary Thoughts

“扶輪是所造人的學校，扶輪是個修身養性的道場”

因而教育扶輪社員的工作成為扶輪首要工作之一。然而扶輪知識的宣導則是一件最有效的工具，同時輪流讓社員自己每週去發表他（她）個人對扶輪的思索，如此這般地“由下往上Bottom Up”以便獲得每位扶輪社員對扶輪的瞭解與支持。

而這**每週的扶輪思索**是被設計用來告知我們社員我們扶輪是什麼？是如何用許多的方式去影響著這個世界去“**行善全世界To do good in the world**”。

這份工具資料將讓你開始去從事你對扶輪的探索而重新發現扶輪。並於探索的過程中，對於扶輪裡所發生一些新鮮和令人興奮的事情，要隨時記載下你自己的想法並與他人分享。

扶輪社社長於扶輪年度裡能夠開始去建立這項傳統—於每次例會開始時花點時間在扶輪知識上，並要在社員中“**輪流**”指定作為**每週朗讀人**。其實，我們扶輪創始人保羅·哈理斯不也是有過類似“**輪流**”有關的點子？

To do
Good
in
the
World

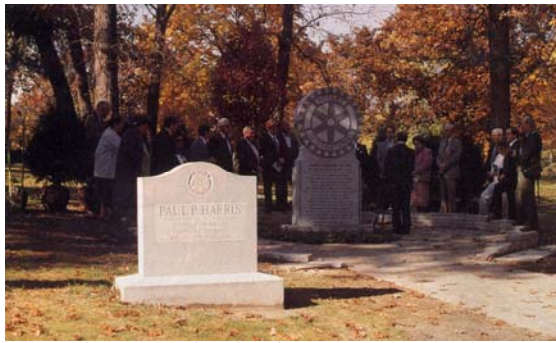
第49週

本週的扶輪思索是有關於國際扶輪歷史性的地點。

711室（保羅·哈里斯711社）：羅爾Gus Loehr的辦公室，他是國際扶輪的創始人之一，這間辦公室一直保留在原芝加哥北迪爾本街127號，直到該大樓在1980年代被拆除為止。後來辦公室的一部份在西亞當街176號的中地飯店恢復原狀；但是它1993年又再被撤除，最後於1994年春將它安置在扶輪世界總部現址。



保羅·哈里斯紀念碑Paul Harris Memorial及社長步道 Presidential Walkway：在伊利諾州藍島良田大道11500號的希望山墓園*Chicago's Mt. Hope Cemetery*，紀念碑及步道是為紀念扶輪的創始人保羅·哈里斯，以及共同創始人及第一任社長席勒*Silvester Shchiele*，他們都安葬在那裡。紀念碑與步道在1991年落成。是由藍島扶輪社所計劃辦理。



保羅·哈理斯紀念碑及社長步道是在伊利諾州藍島良田大道11500號的希望山墓園，這是用來紀念扶輪的創始人及第一任社長席勒Silvester Shchiele。

扶輪遺產蹤跡：

以保羅·哈理斯的出生地威斯康辛州拉辛市的保羅·哈理斯廣場為起點，到他在伊利諾州藍島的墓地為止，國際遺產蹤跡所經之處有扶輪的世界總部大樓；芝加哥扶輪社目前在南密西根大道12號的會議地點，在此可看到扶輪大事紀；以及保羅和珍·哈理斯在芝加哥南長林路10856號的家康美麗提。



第50週

本週的**扶輪思索**是有關於**扶輪青少年交換RYE**。

扶輪最引人注目、最針對個人、成果最豐碩的計畫—**扶輪青少年交換 Rotary Youth Exchange**。在世界許多地區青少年交換是一項持續進行的長期計畫，它正



激勵著一些熱誠奉獻的社員參與其中，因為他們對年青人有信念，他們為能夠提供青少年獨特的體驗，打破國家之間的藩籬而深感光榮。對許許多多扶輪社員來說，扶輪青少年交換是一項甜蜜的愛心負荷。可是今天我們要從另外一個角度來看。要讓這項計畫得以年復一年的進行，必須處理龐雜的文書作業、符合政府及組織的各項規定、付出諸多心血，所以該交換是一項龐雜而又需要極其細膩規劃與毅力執行的計畫。

扶輪青少年交換背後的構想包括促進各國文化之間的瞭解，把世界帶入學校和社區裡，讓一般民眾接觸世界。它讓我們有機會投資在現在的年青人身上，並且以直接且貼近個人的方式，促進扶輪國際瞭解與和平的目標來達成我們扶輪的理想。也許用前國際扶輪社長施當恆Carl-Wilhelm Stenhammar一項使命聲明來說比較貼切：「我們扶輪的目標之一便是建立和平及人與人之間的瞭解。我認為扶輪青少年交換計畫是達到這項目標的最好方法。我的夢想是每位17歲的年

青人都能成為扶輪青少年交換學生。如果我們能夠做到這點，就不會再有戰爭。」

而且我個人以為扶輪青少年交換學生計畫的精髓就是——**瞭解**。同時，對扶輪來說一次交換是不夠的，它應該不斷地執行，並且永遠持續下去。

同時我所認知的是人生唯一不變的東西就是改變，唯一可以因應改變的東西就是**瞭解**，唯一能真正做到瞭解的方法就是**適應**。然而扶輪給我一種機會，讓我們能**親自透過“適應”，在“瞭解”中見證改變**。這不就是一種扶輪的奇蹟，也正因為如此，正是我們扶輪可以達成世界和平的原因及達成的方法。

雖然，我們每個人都不一樣，但藉由我們親自的透過**“適應”**，同時又在**“瞭解”**中見證到了改變。而讓你我感覺上相異的彼此間卻又變成十分相似。因此，扶輪改變世界真的是可能的。從現在起就讓我們以**扶輪青少年交換計劃**，一次幾位扶輪青少年交換學生，一次花一年的時間，年復一年，逐漸積沙成塔，屆時扶輪真的可能改變世界——世界和平。

至於，扶輪青少年交換計劃接下來換誰來參與呢？而這個問題的答案真的掌握在我們扶輪人的手中。因為唯有大家的協助及支持去促進國際瞭解，方能達成和平的務實願景與目標。我們才可以很驕傲告訴他人，扶輪青少年交換已開始執行且會持續的執行，而我們每位扶輪人都已成為這項計畫及人類未來和平的執行者。

第51週

本週的**扶輪思索**是有關於**名譽社員**(Honorary Membership)。

我們的社有一位資深現職社員於上週的例會上宣佈他已被另一扶輪社任命為名譽社員，這是許可的嗎？

許可。因國際扶輪細則中只規定任何人不能同時在一個以上之扶輪社任現職社員，而並無明文禁止一個人在一個社中任現職社員，並在另一社中擔任名譽社員。

但在國際扶輪細則第四章4.040.條及模範扶輪社章程第五章第七條則另有規定“任何人不得在同一扶輪社同時持有現職社員及名譽社員之資格”。

至於**名譽社員之資格、權利與義務**如下：

凡對推行扶輪理想服務有重大貢獻者，得被選為扶輪社名譽社員。並可在多個扶輪社擔任名譽社員。名譽社員不須繳納入會費及常年社費，無選舉權，也不得在社內擔任任何職位，且不代表職業分類，但可參加本社內各種集會，並享有社內其他特權，但得不經扶輪社員之邀請而訪問另一扶輪社。一扶輪社之名譽社員無權享有其他扶輪社之權利或特權。名譽社員資格之期限應由理事會決定。

**※注意：各扶輪社務必慎重推選對於促進扶輪理想
有非常特殊貢獻之傑出人士為名譽社員。**

名譽社員在扶輪社中係屬最高榮譽，只能在非常特殊情形下方可授與。例如推選扶輪基金獎學金學生為名譽社員就極屬不宜。如果名譽社員之授與大開方便之門，則為保持扶輪社員資格規定之完整所作之全部努力，終屬徒然。



第52週

本週的扶輪思索是有關於如何成為一位保羅·哈里斯之友Paul Harris Fellow。

當你完成你的第一個美金一千元給扶輪基金會的贈與時，你就可以成為一位保羅·哈里斯之友—或選擇指定給他人。你的第一個美金一千元是一個很重要的基準



點，因為它帶給讓你開始進行終生幫助我們的扶輪基金會的歷程。每一次你一達到另一個美金一千元等級時，則會獲頒一個新的胸章。當有些捐獻人有能力立刻捐出美金一千元的時候，也有許多扶輪社社員則是採以小額捐款來達到更高的保羅·哈里斯之友等級。

“每位扶輪社員，每年”是一種提示，提醒所有的我們要慷慨捐獻給扶輪基金會並且是每年都要捐贈。



第53週

本週的**扶輪思索**是有關於在扶輪裡我們要時時保有“**幽默與歡笑**”。

「**幽默把玫瑰花展現出來，而將花的刺藏了起來。**」
1993-94年度RI社長羅伯·巴斯（Robert R. Bath）提及美國名政治家曾說過的一句話。

“**幽默Humor**”我以為它不只是擺脫精神枷鎖的一種心理治療良方，也是種人際緊張關係的「潤滑劑」。例如我們在繁忙而又緊張的生活中想要調劑下我們緊張的神經。我們並不一定非要停下工作來放輕鬆。其實，只要在忙碌中懂得善用幽默的話語，也會令人身心愉快，讓人在會心一笑中得到休息。所以，幽默的快樂屬於一種解脫的快樂。在美國醫界更認為“**幽默的笑聲**”是種“**靜態的慢跑**”，它不但會使我們緊張的肌肉鬆弛，更進而有益於我們的心肝內臟的功能。同時，一位富於幽默氣質的人，不但會懂得如何愉快的生活，更會將愉快帶給他人。因為，他體會到人性的兩面。一面是**原則性**，另一面則是**戲謔性**。每當人際衝突對立，也就是雙方各自強烈堅持自己的原則因而形成緊張的關係時，他總會以運用幽默大師林語堂所說“**幽默是智慧之刀的一幌**”，會將他自己也把他周圍的人格中咄咄逼人的刺藏了起來，而將人格中豁達、善良、隨和、歡笑等如同玫瑰花般高雅的特質展現出來。

多年的扶輪體驗，讓我覺得扶輪這麼複雜的組織就

像一個巨大的機器，有許多機械零件。唯有我們用許多“幽默”的潤滑劑來滑潤機器，它才會順暢的運轉。同時，扶輪如同RI前社長巴斯所強調每位社友不但要擁有「**智慧的心Intelligent Heart**」外，還需要能做到「**親手服務**」。也就是我們不僅是出錢，還要親自動手來服務，以我們的雙手為那些失去希望的人重建美夢。也只有在我們自己親手做時，才會體會到什麼叫做「**超我服務**」。當然如此認真的服務是一種相當嚴肅的工作。如同，前面所提幽默則是一種擺脫精神枷鎖的良方般。因此，RI前社長巴斯要我們時時保有“**幽默與歡笑**”。因為保有這份幽默與歡笑不但能幫助我們為扶輪認真工作外，而且能在我們遭受挫折時支持我們，並在感到沮喪時能減輕我們的負擔。同時，德語有句話說：「**每個人的內心都藏着一個渴望遊戲的小孩**」。我個人以為我們一方面要嚴肅的從事扶輪服務工作，同時，我們也要記得我們內心那個小孩，有時也需要遊戲。因此，我們也需要共同來培養「扶輪生活文化」，就是一種樂觀、冷靜和幽默的氣氛的一種溫暖的扶輪環境。才能吸收到不是一般普通的紅花，而是如同含苞待放高雅的紅玫瑰花般優秀的社員，而且能使他們留下來落地生根。更進而藉由“**幽默**”使他們人格中咄咄迫人的刺藏了起來，而充份綻放出紅玫瑰般高雅的特質，使他們更豁達、更善良、更隨和、更加歡笑。如此幽默、溫馨的扶輪環境，才能吸引住年青的新社員，才能給扶輪帶來新的才華、觀點、可能性與新的空間。

第54週

本週的**扶輪思索**是是有關在募款中加入“趣味”。

國際扶輪前社長威罕·施當恆於其社長年度裡拍賣一件特殊的衣服，它是一件收藏品：是一件兩面可穿藍色與金色的外套，那是種扶輪和瑞典的藍與金的顏色。進行網上拍賣(至2005年11月30日截止)，而讓扶輪基金會獲益。

這不是國際扶輪社長施當恆第一次慈善義賣他的衣服。在美國阿拉斯加5010地區年會時，當國際扶輪社長施當恆知道該地區扶輪基金會捐獻的目標短缺時，國際扶輪社長施當恆立即脫下他身上的襯衫逐一地開價。而他的義大利襯衫替該活動籌募了美金1千5百元。

對我們而言這是一個很好的提示，募款方式可以是有趣且新奇的。



Bruno Ghigi與夫人Mariaalba和RI社長威罕·施當恆於義大利扶輪活動中合影。



Ghigi計畫用這正反兩面可穿的夾克來協助在他的地區宣導扶輪基金會。

第55週

本週的**扶輪思索**是用來讓我們瞭解**立法會議如何成長的**
How the Council has evolved?



立法會議歷經76年歲月，在國際年會中從單一的全會已經發展成為一個有自主的立法實體。

在1933年國際年會中，立法會議的成立係作為一個顧問性質的團體；作為協助在年會中提出之條例覆審及決議之機構。

在1934年之年會中，第一次召集成為年會之一部份。當時扶輪社員為全球性之經濟蕭條而掙扎奮鬥時，它威脅了世界的和平，並且失業率增加。

在1954年前，立法會議已經很完整的成立。在當年度之年會上，扶輪社員決定立法會議之會期在全會中改為較長之間隔時期，並且，採用兩年一次的架構以提案表決條例及決議事項，因而下次的討論會是在1956年之年會中舉辦。

在1970年會上更進一步改為國際扶輪之立法程序，當時決議立法會議不應僅限於一個顧問性質。而應成為國際扶輪之正式立法單位，商討建言以便修正國際扶輪章程及細則及標準扶輪社之章程。四年後，立法

會議代表決議立法會議每三年開會一次。但仍然與年會有所關聯。最後在1977年，立法會議採納一項條例即獨立開會。

科技之進步也對立法會議有很深之衝擊，在1970年代，立法會議代表使用了大量的耳機跟隨著議事記錄，使用他們自己的語言。而現今之代表們使用同步翻譯設備。在立法會議之議事旁之小房間中，由單一翻譯人員已經變成多方翻譯人員。電子之表決則在2001年被採用。

在前面幾十年之沿革，立法會議一再論及衡量國際扶輪政策之每一細微差異及每一社員細節及出席規則。每一扶輪社員或許會同意其決議，但有件事情是很清楚的，立法會議是扶輪要改變的最主要的代理人，容許這個機構去評估其關聯性在現今快速擴展的世界，反映在生活方式，優先次序，科技及商務。



台灣扶輪史上第一件立法會議通過之決議案，提案代表 PDG Right (D3480)。贊成：379 票—77% 反對：116 票—23%

第56週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—**年紀太輕，不能加入扶輪？**

年紀20~30歲的男男女女是否年紀太輕，以致無法成為扶輪社員呢？要回答這個問題前，請先看看以下的數據：自1983-2001年度，18位國際扶輪社長中，就有13位在當初加入扶輪時年在35歲或以下。

在目前與歷屆國際扶輪社長中，季愛雅與布朗前社長當初加入扶輪的年齡可說是最年輕的，兩人都是在22歲時加入的。季愛雅社長曾說過，若說扶輪造就了他可是一點都不誇張：「扶輪教導我如何去達成我的生命目標。」

此外，而這18屆國際扶輪社長都謙稱自己當初加入扶輪時「不算太年輕」，而以下就是他們加入扶輪時的年紀：

扶輪年度	國際扶輪社長	加入時的	
		年齡	年
1983-84	威廉·施克悖William E. Skelton		1955
1984-85	卡洛斯·康斯柯Carlos Canseco	28歲	1950
1985-86	柯愛德Edward F. Cadman		1955
1986-87	柯百樂M.A.T. Caparas	36歲	1959
1987-88	查爾斯·凱勒Charles C. Keller	27歲	1950
1988-89	羅逸思·葛比Royce Abbey	32歲	1954

1989-90	艾企和Hugh M. Archer	35歲	1951
1990-91	保羅·柯斯達Paulo V.C.Costa	26歲	1956
1991-92	薩寶Rajendra K. Saboo	26歲	1961
1992-93	克利佛·陶德曼Clifford L. Dochteman	33歲	1958
1993-94	羅伯·巴斯Robert R. Barth	34歲	1956
1994-95	比爾·韓德立William H. Huntley		1969
1995-96	布朗Herbert G. Brown	22歲	1945
1996-97	李愛雅Luis Vicente Giay	22歲	1961
1997-98	金樂施Glen W. Kinross	29歲	1960
1998-99	雷施益James L. Lacy	33歲	1964
1999-2000	賴唯捨Carlo Ravizza	47歲	1971
2000-2001	戴甫靈Frank J. Devlyn	29歲	1970

比起上述社長，扶輪創始人保羅·哈理斯可謂大器晚成型，當他加入扶輪時已年近38歲。可是等到他自己加入後，他就一直邀請其他的年輕人一起加入他的行列。

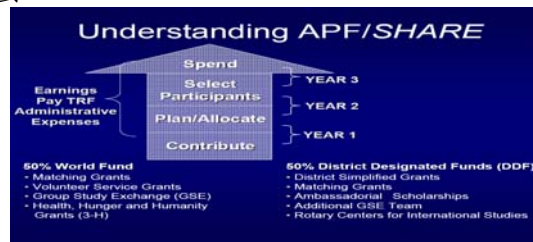


第57週

本週的扶輪思索是有關於分享制度 SHARE system。

透過分享制度，扶輪地區藉由選擇他們想要支持和參與的扶輪基金會計劃來分享該決策的過程。捐贈給年度計劃基金的每一塊錢裡的50分錢是以地區指定用途基金 District Designated Funds (DDF) 的形式回歸於地區。地區指定用途基金可以被地區和扶輪社用來資助大使獎學生、團體研究交換、配合獎助金和地區簡化獎助金。透過年度計劃基金分享制度所募款到的另一半的資金，則是留在世界基金 World Fund 裡作為配合獎助金、3-H獎助金、和該年度團體研究交換的獎金。

當你捐贈一筆款項給年度計劃基金時，你是正在幫助支持全世界和你自己社區裡有價值的扶輪基金會計劃。



第58週

本週的扶輪思索是讓我們來探討以下一個議題——一位優秀社會人士將被推薦參加我們的社為社員，但他已是我們社區中另一服務社團之成員，我們是否仍可考慮他為候選人？同樣的反過來說本社有位社員打算加入社區裡的另一服務組織。他這樣做還可保有他在扶輪的社員資格嗎？



獅子會
Lion Club



同濟會
Kiwanis Club



青商會 Junior
Chamber of
Commerce



崇她社
Zonta Club

依據 RI 理事會一項有關“加入其他組織”(Membership in Other Organizations)的一項決議：“為使扶輪社員能遵守社員之義務，扶輪社員不得加入實質上會減少社員遵守社員義務之類似社區社團或服務社團”。例如：獅子會(Lion Club)、同濟會(Kiwanis Club)、青商會(Junior Chamber of Commerce)、崇她社(Zonta Club)等。(參閱2007程序手冊—中文版第17頁)

- 除此外並有以下幾點規定：

1. 正在接受扶輪社考慮為社員之人士不得隱瞞他在其他服務組織的會員資格。
2. 扶輪社現有社員中有意加入類似之社區社團或服務社團者，應事先徵得該社理事會之核可。
3. 扶輪社理事會得以其認為充分之理由終止任一扶輪社員之社員資格。包括了任何扶輪社員因繼續參加其他服務社團為會員，而未能履行其在扶輪社所應負之義務時，經理事會認為理由充分者，得停止其在該扶輪社之社員資格。

由上可知，你們應要求推荐人請正在接受審核的該人士先結束他在其他服務組織的會員資格，或推荐另一位有同樣服務心，但不隸屬於另外一個服務社團的候選人。至於，社員意圖加入其他服務組織，則應先獲得貴社理事會核准。



第59週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—**什麼是社務行政會議 (Club Assemblies) ? 於扶輪年度裡召開幾次為宜 ?**

社務行政會議是全體職員、理事及各委員會主委，為商討扶輪社各項計劃及活動的一項會議。它並不是規章所定之集會，而是為了各委員會間彼此密切的連繫來加深相互理解進而促使社之行政趨於圓順為目的。所以，它是屬於一社之計劃與諮詢的機構。

■ 每年度以召開六次為宜，其召開時機如下：

1. 第一次社務行政會議：在地區講習會會議後舉行，說明講習會中所建議各種服務活動計劃。
2. 第二次社務行政會議：緊接著7月1日後，在理事會討論通過全年度節目時，一併舉行。
3. 第三次社務行政會議：在總監蒞社公式訪問至少兩星期前舉行。會中以社務工作檢查表 (Club Review Checklist) 為討論中心。
4. 第四次社務行政會議：在總監蒞社訪問時舉行。
5. 第五次社務行政會議：於次年一、二月間舉行。用以檢討工作的成就尚待完成之目標。
6. 第六次社務行政會議：在地區年會閉幕後舉行。來傳達地區年會中的種種，並對完成各委員會的工作目標採取必要的步驟。

第60週

本週的扶輪思索是有關於「地區領導計畫」(District Leadership Plan)與「扶輪社領導計畫」(Club Leadership Plan)建立的目的，是為了支持年度計畫與長期計畫。

這兩套計畫在地區與社的層級都是打下穩固基礎的有用工具，國際扶輪鼓勵大家努力推動。假設大家可能在想，為何我們的地區與社需要策略計畫，而且還要考慮到國際扶輪與扶輪基金會的全球策略計畫。扶輪是每年都會更換領導人的組織，導致「**大幅輪替與更新**」。雖然這種改變是健康的，但是也在思想與行動造成缺乏持續性，領導週期短，使我們在持續與長久方面遇到挑戰。

中程與長程的規劃可協助我們的扶輪社與地區，不再把活動視作為期一週、一月與一年的短期計畫，並且把目標延展3到5年，改變努力的形態。今日各種組織比起以往更仰賴具有彈性、結構完善、目標清楚的計畫，來協助他們面對當前的問題，並使現在世代與未來世代的領導人參與尋找解決方案，這就是扶輪所需要的！

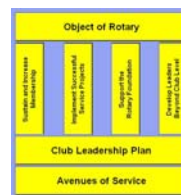


在地區與社的層級做此種規劃的目的為何？目的就是創造領導有持續性，活動與計畫一致的目標。

譬如在地區中，各位可以設立目標來增加社員人數、辦理服務計畫、與扶輪青少年服務團合作、支援並參加扶輪基金會、訓練新領導人，並改善公共關係等。「地區領導計畫」是可用於推動這些目標的最佳工具，但是現任與未來的總監與提名人必須協助擬定並執行計畫。讓我重申一次，我們需要有遠見的領導人，才能讓我們的工作持續下去。

另一方面，就扶輪社來說，如果社員參加在當地規劃與推廣的有趣活動，那麼社員之間就會有更大的歸屬感。當各社清楚知道未來的方向並設定目標時，必定會脫胎換骨。許多扶輪社與地區在規劃未來方面已經取得重大的進展，他們已經達到「不同的境界」，但是我們還是需要加快腳步。如果有更多扶輪社與地區規劃結構完善的計畫，那麼扶輪就會更有成就，成為更團結的組織，因為扶輪有更穩固的基礎。

至於誰應負責執行扶輪地區與扶輪社的策略計畫？我個人以為除了地區與各社的領導人之外，其實任何扶輪人都可以成為「改變的媒介」，協助地區建立成功的計畫。因而扶輪需要的那些有遠見的領導人，請記住，重大的改變往往來自於那些最能適應環境、最願意冒險的個人或團體。



第61週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—
有些我們的社員正在為一位當地政治職務候選人的扶輪社員從事助選活動，此事是否恰當？

依模範扶輪社章程第十二章第二條“**不被書支持**”規定：“**扶輪社不得支持或推薦公職候選人，並不得於集會時評論此類競選人之優劣**”。因此在社內不應有公共職務候選人作附署或推薦之情事，在任何扶輪社例會上亦不得為有關候選人之優劣作任何討論。然而，這並不應禁止一個特別職位的候選人出席社之例會。程序手冊另有明文規定：“**任何利用扶輪聯誼關係作為取得政治利益的手段都是不合扶輪精神的。**”在扶輪社外，社員可支持候選人，但候選人不得利用他社員的身份來推展競選活動。同時，RI理事會有關扶輪與政治（Rotary and Politics）亦決議如下：

1. 國際扶輪及其會員社不得發佈黨派傾向的政治聲明。
2. 扶輪社員不准接納旨在對政府或政治當局施予共同壓力之聲明。

除此外，甚至對正在爭論中之公共問題，扶輪社也不應表示任何意見。

第62週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—

對於其他國家與自國家不同或相反的法律、習慣及傳統，我們扶輪社員應抱持什麼態度？

我們應抱持一種“**相異的寬容**”（Tolerance of Differences）的態度。因為在發展扶輪社員間之互相瞭解與親善時，吾人必須體認，有很多事情在一個或數個國家中被認為不合法的，但是在別的國家中被認為是合法的。同樣地，有些事情在有些國家中已成為一種風俗，可是在別的國家中，卻不以為然。更何況我們扶輪社員是一個國際組織的一份子，而對世界瞭解、親善與和平又是我們奉



獻、努力的目標，對於其他國家的扶輪友人與人民不同的行為，更應儘量克制我們的批評。

因此，於1933年來國際扶輪的政策（Rotary International's Policy）就採用一種“**寬容的忠告**”（Admonition of Tolerance），“所有國家中的扶輪社員必須認清這些事實，務應謹慎避免批評任何一個國家的法律與風俗，尤應極力避免批評及干涉其他國家法律與風俗”。

第63週

本週的扶輪思索是有關於人體免疫缺損病毒和愛滋病(HIV/AIDS)的計畫。

透過扶輪基金會的各種人道救助金，世界各地的扶輪社社員業已發現新奇和有效的方法來對抗愛滋病的擴散和照顧那些病患。

哥倫比亞和美國的扶輪地區共同合作接受一個保健、防飢和人道(3H)的獎助金，把目標指向在哥倫比亞Bogotá附近的學校所執行的一個認識愛滋病和預防的活動。透過採用道德引導的展覽會，超過20萬學生接收了有關預防愛滋病的保護生命的資訊。

另外，在盡力迎合愛滋孤兒的需求，在衣索比亞的扶輪社和美國華盛頓州史坡堪溪谷一日昇扶輪社，獲得一個配合獎助金用來幫助提供二手箱型車、衣服、食物、家一台電腦、和辦公用品等給在衣索比亞首都阿地斯阿貝巴市的一所服務愛滋病的孤兒院。改變世界的機會是無限。讓我們共同繼續來參與國際性卓越的計畫。



第64週

本週的扶輪思索是讓我們來探討扶輪是如何幫助那些許多援助機構不再幫助而長期受災難影響的社區。

在2004年12月26日海嘯致命的襲擊南亞之後不久，扶輪基金會成立了**南亞一致救災基金Solidarity in South Asia Fund**來幫助扶輪社社員去支持受影響的災區做長期復原努力的工作。除了世界各地扶輪社社員捐的美金四百八十萬元外，超過75個扶輪地區撥配了超過美金七十萬元的地區指定基金來做重建使用努力的工作。這個地區指定基金是三年前年度計劃基金捐贈所得的結果，而這些地區尚未撥配至一個特定的扶輪基金計劃。



所以，扶輪人可以透過扶輪基金會而快速的對這個災害做反應並提供許多資金上的幫助。斯里蘭卡的扶輪社很快的對那些被海嘯毀滅的學校設定的大規模的重建工作；全國有25個學校分配給扶輪社來重建的。而第一批學校依進度已於2005年11月完工。

扶輪社社員可以期待在印度尼西亞、印度、和泰國和那些受卡翠那颶風影響的地區也會有同樣價值的計劃。我們都可以因為身為反應著我們自己的國家和世界各地的需求的組織的一份子而驕傲。

第65週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—
因工作的關係，我參加另一個扶輪社的例會會比較方便，我要如何轉社？

如果你是因工作的關係已不再在原屬扶輪社所在地方或周圍區域內從事原扶輪社分派之事業或專業之職業分類，而正在辦理終止社藉或已終止原扶輪社之社藉時。

1. 得由你工作所在地方之另一個扶輪社社員推薦你為該社之現職社員，或
2. 由你原屬之扶輪社推薦為另一社之現職社員。

此為轉社社員（Transferring Member）的新規定。在此提醒你由於常年社費依扶輪細則規定應分半年（7月1日或1月1日）兩期繳納，同時退社或轉社時並不會退還，所以7月1日或1月1日是做此改變的最佳時機。

同時你需注意，2001年立法會議通過於扶輪章程第十章增加了“依據第六章第4條由他社轉入或他社之前社員被准許加入本社者，無須再繳入社費。”此一條文。因此，你若轉入該社則不用再繳入社費，特此提醒。

第66週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—
什麼是模範扶輪章程？

1922年洛杉磯國際年會 Los Angeles Convention 第一次採用了“**模範扶輪章程 Standard Rotary Club Constitution**”，並規定往後獲准加盟之扶輪社應採用模範扶輪章程。其內容主要是規定扶輪社一些必須遵守的經營管理方法，包括了扶輪對於公共事務與政治立場的政策、定期例會召開、社員資格、出席例會及繳交會費等。



至於1922年6月6日以前加盟之扶輪社也應採用模範扶輪社章程；但如果上述扶輪社之現有章程與模範扶輪社章程有差異之處，差異之處可依據原章程行事，但必須將差異之條文於1989年12月31日前送交國際扶輪理事會並獲得認可。差異之處應列入模範扶輪社章程之但書，而且該扶輪社不得修改，除非是為了要使其與隨後修改過的模範扶輪社章程更趨一致。

在此，特別強調國際扶輪存在200個國家，34個地帶，包含了幾十種語言、政治、社會結構、宗教、傳統與習慣、完全是靠著這個“**模範扶輪章程**”才能使一百廿多萬的社員在幾萬個社區裡完全一樣的模式來進行服務與行動。

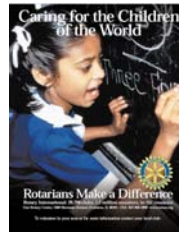
第67週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—**扶輪社員為何要持續去增加對年度計畫基金Annual Programs Fund的支持。**

我確信你會分享感染到我對我們扶輪基金會精彩的計畫的那份驕傲，例如根除小兒麻痺等疾病、團體研究交換及配合獎助金等。你知否：

1. 你的捐贈是被明智地去投資運用，因此全部的捐款是直接用於支持你的扶輪基金會的計畫上。僅僅只有部份的投資獲益收入是用來支付行政管理費用。
2. 在一個三年的投資循環之後，你捐獻的一半錢會回到自己的地區，被用於經由扶輪社友在我們的社區中所找來的各種計畫，並且一部分能使用於當地。
3. 對於那些居住在承認慈善捐款稅法國家的人，若你在12月30日之前遞交捐款，將保證你會得到當年度稅款收據，並使你符合年終優惠報稅條件。

非常重要，我們持續的支持著扶輪基金會並持續的參與扶輪基金計畫那會是一種為我們孩子的將來創造出一個更安全和更健康世界的投資。



第68週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—
什麼是RIBI？

RIBI是**英愛國際扶輪**（Rotary International in Great Britain and Ireland）的簡寫，是指英國、愛爾蘭、海峽群島（the Channel Islands）、曼島（the Isle of Man）所屬各扶輪社聯合組織之名稱構成“國際扶輪的一個區域管理單位”（an Administrative Territorial Unit of RI）。

“英愛國際扶輪”這個機構，造成我們扶輪歷史中非常有趣的一頁。1911年扶輪運動推展跨越大西洋來到了大不列顛及愛爾蘭。於1914年扶輪社不列顛協會（British Association of Rotary Clubs）成立，並成為扶輪社國際協會（International Association of Rotary Clubs）的一部分。第一次世界大戰期間，國際間的扶輪社互相連繫不多，而不列顛協會是以在大不列顛愛爾蘭的少數扶輪社與一些其他歐洲社區的扶輪社所組成的團體。



大戰結束後，一個新的「國際扶輪章程」在1922年洛杉磯（Los Angeles）國際年會通過，此章程創立了

一種原則，就是一個國家無論何時只要有25個扶輪社時就可成為一個「**區域單位**」(Territorial Unit)，並且可在國際扶輪理事會保有一個代表權，以及可以享受其他特別的權利。在大不列顛及愛爾蘭的扶輪社，於是立即提出申請，並獲得一個「區域單位」的地位。除此之外，世界上其他扶輪社團沒有提出申請，也沒有獲得這地位。

1927年的奧斯汀(Ostend)國際年會決定終止這種「區域單位」的管理方法，而以「**地域**」(Areas)來組成全世界的扶輪社。然而，已經存在的區域單位的所有權利、特權、及權力，則受到永久的保護及存續。因此，「**英愛國際扶輪**」成為唯一的「**區域單位**」，而得繼續以國際扶輪的一個獨立單位，在不抵觸國際扶輪章程之原則下，行使職權。「**英愛國際扶輪**」這種行政管理模型，是由於其地理、語言、傳統及習慣的因素，而僅適合於英國及愛爾蘭的。也因為是這種歷史背景關係，「**英愛國際扶輪**」維持一些與全世界的其他扶輪社或地區不同的行政管理結構，例如：**英愛國際扶輪審議會**(RIBI General Council)，它為英愛國際扶輪之管理機構(Governing Body)，由英愛國際扶輪之全體職員(包括社長、剛卸任社長、副社長、名譽財務長及秘書)及大不列顛與愛爾蘭所屬各地區總監所組成。而大不列顛與愛爾蘭所推選之國際扶輪理事為該審議會之當然會員。



第69週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—**國際扶輪訓練領導人的職責？**

擔任**國際扶輪訓練領導人** Rotary International Training Leader需要認諾大量時間及準備工作。被要求擔任的職責如下：

- 擔任國際講習會分組討論會領導人。
- 如奉社長當選人指派也要擔任該指派年地帶層次總監當選人訓練會訓練 GETS 領導人。
- 指導及支持地區訓練人 District Trainer 準備社長當選人訓練會及社務講習會的節目。
- 指導及支持下屆總監舉行地區團隊訓練會領導人訓練會的節目，
- 擔任總監的資訊指導幫助籌劃下屆地區扶少團及扶青團代表與社長的訓練節目。
- 擔任扶輪社及地區層次的扶輪知識資訊指導。

為求國際扶輪訓練領導人能對有關扶輪基金會各種題目的瞭解作更好的準備，他必須出席指派年內舉行的地帶扶輪基金研習會，這是他接受訓練領導人一項條件。他也必須出席國際講習會之前的國際扶輪訓練領導人研習會，其夫人必須陪同並準備全程出席研習會及講習會。指派國際講習會訓練領導人的工作需要

- 熟讀並瞭解你在會前及會中收到的準備資料。

- 準備並領導講習會中其被指派領導的所有討論小組。
- 全程出席在美國加州聖地牙哥 San Diego 舉行的國際扶輪領導人研習會。
- 出席講習會中所有全會。

台灣歷任國際扶輪訓練領導人：



PRIVP
Gary
D3480



PDG
George
D3520



PDG
Jerry
D3520



PRID
Jackson
D3520



PDG
Archi
D3500



PDG
Frederick
D3520



PDG
Pauline
D3520



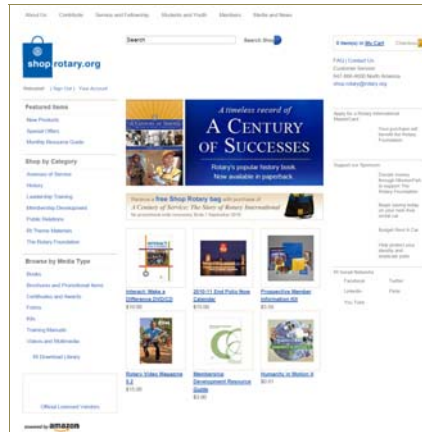
PDG
Electronic,
D3480

第70週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討有關於當你**線上購物Shopping Online**時要如何才能支持扶輪基金會。

國際扶輪已經與CareClicks.com達成一種網上購物服務合作。當你購買商品時你購買價錢的一部分會用來支持扶輪基金會。參與計畫的販售商品超過1000種。請上www.rotary.org/shopping網頁查看更多的細節。

你也能透過www.rotary.org上網捐獻來直接捐助扶輪基金會。



第71週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題——扶輪社員透過**世界社區服務World Community Service**來努力去減輕飢荒。

扶輪社員業已團結一起於世界最窮國之一的尼日國內，幫助了將近350萬的



受飢荒影響的人。西非的國家就算現在是最好的情況，然而由於雨水的不足，食物仍然是嚴重的短缺。

位於尼日首都尼亞美的兩個扶輪社，已經建立一個危機委員會和一個銀行來往賬戶來協調及促進救援工作。這除了捐獻大約1,000美元拿出作為一個災禍基金外，該尼亞美扶輪社還幫助收集和分發緊急救濟物品，包括來自Côte d'Ivoire扶輪社的許多袋的稻米和來自塞內加爾、達卡的蚊帳。這危機委員會也為各種食物項目的取得和運輸工作，設立許多穀物儲存倉庫和一種食物交換計畫和挽救生命藥物的購買。

扶輪義工們也想辦法藉由灌溉來幫助推廣蔬菜栽種和淡季農作物的種植。這項長期的工作計畫是針對改善食物的穩定性及食物來源的多樣化，並且為農民創造收入的機會。我們需要記住即使是很小的禮物，它對需要的人會產生巨大的影響。世界社區服務和對“**每位扶輪社友母子**”的支持是我們的扶輪社從事一種真正且持續讓世界有所不同的一條路。

第72週

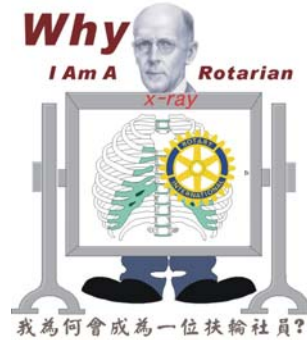
本週的扶輪思索是讓我們來探討以下一個議題—
敝社一位社友寄出的扶輪信函使用國際扶輪信箋頭銜，請問可以這樣嗎？

不可以。

除非他是一位下屆、現任、前國際扶輪職員或已由國際扶輪社長或國際扶輪理事會指派擔任各種職務的扶輪社員。

依據國際扶輪理事會1982年的決議，上述的這些個人方可以使用國際扶輪信箋頭銜（The RI Letterhead），但必須在文具上印有實際的職位名稱或他們在國際扶輪擔任某項職位的年度。

同時，除非獲得國際扶輪理事會同意，國際扶輪任何職員都不得將其國際扶輪職銜與其在任何其他組織的職位或會員身份並用。



第73週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題——**我們的扶輪社在使用扶輪徽誌有何限制？**

扶輪社不可把扶輪徽誌作為商業用途。

扶輪社只能在自用的旗幟、文具、社刊，及其他出版物，及在指明集會場所及時間的指標上使用扶輪徽誌。無論如何，你的扶輪社名稱必須經常與扶輪徽誌同時出現。同時RI理事會有關扶輪名稱與徽章之變更、修改或遮蔽之規定如下：

扶輪名稱與徽章之變更、修改、或遮蔽國際扶輪的名稱、徽章與其他標誌不得以任何方式變更、修改、或遮蔽，亦不得以完整形式以外的形式予以複製。如以一種以上顏色印製時，扶輪徽章僅能以正式的扶輪色印製，亦即深藍色與金色。

不能接受的扶輪徽章複製品：

國際扶輪名稱
遺漏

鑰匙孔遺漏

鑰匙孔外環遺漏



鑰匙孔中心應
要空白

國際扶輪徽章部
份遺漏

部份重疊於國際
扶輪徽章上



正確的“特定活動”商品：



0000地區
1997年12月1日
快樂行動

第74週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—**我們社區有一家新公司有意以很大的折扣供應我們扶輪徽章商品，向我們徵詢意願。這家公司並未列名公式名錄綠頁部份的國際扶輪正式授權廠商（Official Licensees of R.I）。我們可以犯生意給他們做嗎？**

國際扶輪要求所有扶輪社員必須向國際扶輪授權廠商購買扶輪徽章商品，而那些非授權廠商則不得進行推銷其理由有二：

第一、唯有透過授權製造商和經銷商，國際扶輪才能控制國際扶輪徽章的合法使用及正確複製，以確保徽章的完整性。

第二、本組織所獲得的授權費及權利金有助於分攤國際扶輪營運費用，並支援全世界扶輪社員的人道服務活動。

而程序手冊中就有關於“禁止向扶輪地區、扶輪社及扶輪社員推銷扶輪徽章商品”內，R.I理事會亦承認有時扶輪社員須為某一特定活動或目的特別訂製扶輪徽章商品。R.I理事會要求所有扶輪社員首先向授權廠商洽詢該項特製扶輪徽章商品，唯有在授權廠商無法供應時才向非授權廠商訂製。在每件採購案，非授權廠商必須向國際扶輪授權課取得特別許可。

若所提及的公司雖然不在公式名錄之內，這並不一定表示該公司不是授權廠商。國際扶輪正在建立一套新的授權制度，有許多授權合約書已經陸續發出去，終止或換約。請向世界總部或貴地的國際扶輪服務中心查詢最新授權廠商名單。

同時，國際扶輪細則特別授權國際扶輪理事會監督徽章之使用。細則第十八章18.010.規定如下：「理事會應維護並保留國際扶輪之社徽、名牌及其他徽章，專供所有社員利益之用。」因此，國際扶輪理事會可全權維持、保留、並保護國際扶輪智慧財產標誌之使用。而目前有關資產註冊之世界性事宜，及涉及保護相關問題都是國際扶輪世界總部（World Headquarters）之法律服務部門在負責協調與執行。

DID YOU KNOW THAT THE NAME "ROTARY" AND THE ROTARY EMBLEM ARE REGISTERED TRADEMARKS?
Please help Rotary International protect its intellectual property!

Rotary International is the worldwide owner of numerous trademarks ("Rotary Marks") including:

 "ROTARY," "ROTARY CLUB," "ROTARY INTERNATIONAL," "RI," "ROTARY ORG.," "ROTARIAN,"
 "THE ROTARIAN," "INTERACT," "INTERACTIVE," "ROTARACT," "PAUL HARRIS FELLOW,"
 "PAUL HARRIS FELLOW AND DESIGN" (THE DASH OF PAUL HARRIS), "THE ROTARY FOUNDATION," "THE ROTARY FOUNDATION OF ROTARY INTERNATIONAL,"
 "THE ANNUAL PROGRAM FUND FOR SUPPORT TODAY," "THE PERMANENT FUND TO SECURE TOMORROW," "YOUTH EXCHANGE," "ROTARY YOUTH LEADERSHIP AWARDS," among others. The "Rotary" name and the Rotary Emblem, as well as various other of the Rotary Marks, are registered trademarks in more than 110 countries.

The Rotary Marks should be protected from unauthorized use. The RI Board of Directors has adopted guidelines that allow a Rotary club, district and other Rotary Entities to use the Rotary Marks. In fact, the Board is concerned with sufficient to maintain, preserve and otherwise protect the use of the Rotary Marks under Section 18.010 of RI's bylaws. The following is general information about the Rotary Marks. Please familiarize yourself with Chapter 17 of the Manual of Procedure 2007 and RI Code of Policies Articles 13 and 14.

USE OF THE ROTARY EMBLEM AND ROTARY MARKS

The name "Rotary" and the Rotary Emblem without an identifier, such as the name of a club, district, or other Rotary Entity, refer to the entire organization of Rotary International. For this reason, Rotary clubs, districts and other Rotary Entities must use their names in clear proximity to and in equal prominence with the Rotary Emblem and immediately following or preceding the "Rotary" name.

Neither the Rotary Emblem nor any of the Rotary Marks may be altered, modified or otherwise not reproduced other than in their complete form. The Rotary Emblem may be printed in one single color or in two colors. When it is printed in two colors, it must be reproduced in its official colors of iron blue (PANTONE® 281 Blue) and yellow (PANTONE® 101 Yellow) or gold (PANTONE® 121 C or 117 U Gold (yellow)). The Rotary Emblem should never be printed in more than two colors.

The most common improper reproductions of the Rotary Emblem are as follows: 1) not reproducing the Rotary Emblem as its entirety; 2) the lettering is missing from the center of the Rotary Emblem; 3) the lettering is lined up, and 4) the Rotary Emblem is partially covered or obscured. In order to preserve the integrity of the Rotary Emblem, District Governors always should reproduce the Rotary Emblem as its entirety and according to RI Board guidelines for use of the Rotary Marks and encourage the Rotary clubs in their district to do the same. Please bring any suggestions to the club's attention. Many of the Rotary Marks may be downloaded from Rotary Logos on CD (see also the procedure online at www.rotary.org).

"ROTARY EMBLEM MERCHANDISE"

The RI Board of Directors has developed a licensing system to provide high-quality products and services to Rotarians worldwide and to maintain and protect the integrity and use of the Rotary Marks. There are more than 300 licensed vendors worldwide. Rotary clubs and corporations authorized to produce merchandise using the Rotary Marks. Through the licensing system, RI maintains control over who is reproducing and/or selling its intellectual property and the manner in which its intellectual property is reproduced and sold. This control also helps to maintain

1009 1

第75週

本週的扶輪思索是讓我們來探討以下一個議題—**推動巨幅變革的發起人使扶輪作更強大的變革。**

"If Rotary is to realize its proper destiny, it must be evolutionary at all times, revolutionary on occasions."

「如果扶輪要實現它的使命，就必須在時時求進步之外，偶爾更要大肆變革一番。」

我們充滿智慧的創始人保羅·哈理斯曾於1930年6月24日，在芝加哥年會中所說過的話。那不過是在扶輪創始後25年就說過這些話，但在我們剛邁入新世紀的今天，尤顯得此話的意義非凡。同時，他也認為「**這是一個變動的世界；我們必須隨著變動。扶輪的事蹟應該一再重寫。**」

所以，**改變向來是扶輪固有的本質**。同時，我們組織在創立於近106年前。從那時候至今，社會在許多方面已經歷經無數變革。人類的需要也已經有巨大改變。所以我們也必須改變。並且我們只許成功絕不能失敗，否則扶輪的未來堪慮。因此，我們扶輪的領袖們，你、我，我們全部都有改變的責任。我們應同心協力，共同創造一個更有彈性，更切合時宜的扶輪。為使扶輪能更強大的變革，現在就讓我們共同一起來擔任位—**推動巨幅變革的發起人**。

至於如何**由下而上(Bottom up)重建扶輪的力量**來“**變革**”。然而我個人以為要藉由立法會議來改變我們的規則與組織其實要較改變存在我們社員根深蒂固的若干態度來得容易而且那才是真正的“**變革**”。因此，我們應從我們內心的“**變革**”作起，那是另一種由下而上重建扶輪力量的方法。也就是在我們的行動與態度中共同檢討如何去建立更多紀律，如何努力在我們的企業與職業中訂定道德行為的標準，我們在行事舉止間重視道德正義。好讓我們培養持續服務所必需的謙卑與慷慨。讓我們成為更“**持守**”的扶輪社員，來表彰**默默耕耘的扶輪義工與捐獻者**—那些不求聞達，服務扶輪與社區的人。

並且讓我們和我們的扶輪社分享這些原則，也只有我們是位能夠實行崇高的倫理與道德標準扶輪的領袖—這種**高品質的社員才能促進高品質的計劃，只有高品質的計劃才能吸引高品質的新社員** (Only quality members can promote quality projects, only quality projects can attract new quality members.)。

讓我們一起努力讓扶輪擁有100%履行服務—高品質的社員而努力。因為，也只有完全擁戴扶輪的理想，才能在社區與全世界建立與達成真正的扶輪所謂的“**持守**” (*credibility*)。

本週的扶輪思索是讓我們來探討有關於海地安全用水的計劃Haiti Safe Water Plus project。

透過明尼蘇達州5950地區領導人的協調，它已經成為一項數百萬美元的世界社區服務指標型的計劃案，這也是扶輪社友在世界上能有強而有力的影響力的例證。淡水井和衛生設備正在海地的中部高原地區和多米尼加共和國建造著。這項計畫將對這些區域超過141個村莊提供了重要的衛生設備的需求。

一位多米尼加當地的婦女對來訪並正在進行檢查一口新運作水井的扶輪社友陳述著說：“在扶輪社鑿了這口井之後，孩童不再死亡。”“After Rotary drilled the well, the children stopped dying.” 因此，當我們對年度計畫基金的捐獻時就可能是在幫助這些計畫實現。

Haiti
Rotary Safe Water Plus Project

The Central Plateau Head for Water Program (CPHP) Area development programming is an approach that in a geographic area, World Vision brings together stakeholders in the area—local administrators, non-governmental organizations, churches, and beneficiary communities—to identify and practical needs.

The CPHP concept typically integrates the services of these water primary health care, food security education and training, and economic strengthening. These elements build on each other, beginning with clean water and progressing through water management. Research has shown that such an integrated approach to the program effectively helps to address the water's multiple uses in communities where rural infrastructure is lacking.

The CPHP setting is an excellent context for safe water interventions and hygiene education. The CPHP are funded and staffed by 30 to 35 local people, including women, men, and children. Through a series of meetings and regular a great deal of follow-up, the CPHP can often identify behaviors and sites are widely adopted within target communities and sustainability can be achieved.

The Haiti Safe Water Plus Project will be implemented in six World Vision CPHP in the Central Plateau area: Arrondissement, Carrefour, Les Cayes, Les Cayes, Les Cayes, and Les Cayes. World Vision will work alongside other agencies in the program to promote a better understanding of the program's goals and objectives, to ensure that the program is community-led and sustainable, and to promote the program's sustainability and long-term development.

World Vision CPHPs are currently operating in the area targeted for this project, and are



World Vision is a global leader in providing humanitarian relief, disaster relief, and community development services. For more information, visit www.worldvision.org.

第77週

本週的扶輪思索是讓我們來了解扶輪為何需要相互的擁抱並一起飛翔。

“在古遠的天際就一直流傳著一種傳說，有群非常可愛的天使，他們只長著一支翅膀。他們也只有在相互的擁抱時，才能一起飛翔。”

“扶輪是一所學校，扶輪是修身養性的道場。”這是我們作夢都會呢喃的一句話。然而深一層的思索，我們每個人或多或少都有些地方要改善、要學習。以心理學的角度來看，我們不多少都有一些畸零、一些不完整的地方。而在這所扶輪造人的學校裡不就是教我們在扶輪中要不斷學習如何相互擁抱、相互寬容，彼此以一種**良師益友方式 (Mentoring) ——互為師生彼此不斷的砥礪，才能相互成長**。所以，在扶輪的世界裡也只有在我們真正瞭解到如何相互接納彼此而能真誠的互擁時，我們才能真正的飛翔。

同時，在 1999 年美國加州阿拿罕國際講習會議上，國際扶輪前社長賴唯捨 Carlo Ravizza 就不斷地強調我們必須以過往為基礎，來強化我們的未來。尊重前人的計劃，並與繼任者同心協力。要我們為扶輪的大我，犧牲小我。要我們不斷努力從「我」(I)轉變為「我們」(We)，從「自我」(Ego)轉變到「團隊合作」(Team

Work)。這種“持續”，是需要社員們在態度與心理上努力的做很重大的改變——就是要我們從內心裡去了解到扶輪的領導並不是一種職位高權重的職位。它只不過是讓一位扶輪社員去擁有一個服務我們社員的一種大好機會而已。

因此，我個人以為在扶輪運動中是要讓我們不斷地練習，不但要擁抱社員，同時也要擁抱社區的領導人與扶輪的服務夥伴。總之，我們也只有在不斷地相互真誠的擁抱時，才能讓扶輪真正的飛翔。同時這種不斷地相互真誠擁抱的扶輪社社員才能算是真正的成為一位——擁抱的天使而讓扶輪永遠、永遠的飛翔！。



第78週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討有關於**保羅·哈里斯協會Paul Harris Society**。

保羅·哈里斯協會是由地區所管理用來表彰那些決定每年捐出1,000美元或更多錢給年度計畫基金的捐獻人。

這是6年前由美國聖地牙哥5340地區前總監韋恩·庫西克率先提出，現在全世界已有超過80個地區採用了保羅·哈里斯協會。個別的地區為這項計畫全部採用共同的表彰，不管怎樣，扶輪基金保管會最近承認了保羅·哈里斯協會，並且扶輪基金會正發展一個標準可佩戴的物品。保羅·哈里斯協會的捐獻者可以成為扶輪基金會的贊助會員，保羅·哈里斯之友，多次保羅·哈里斯之友和巨金捐獻人表彰。

至2010年8月10日止各項獲表彰人數如下：

Arch C. Klumph Society members – 263

Paul Harris Fellows – 1,234,820

Major Donors – 12,514

Bequest Society – 7,061

Benefactors – 83,077



第79週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討有關於**例會為了輕鬆是否可以不安排演講？**

於各社的2007年版扶輪社細則的第十五章例會程序內，就明白規定每週例會中應有的程序項目，特別是要有演講或其他聯誼節目。因為我們扶輪社是服務性的團體，每年都有不同服務的計劃與目標，每次相聚都應為這些目標而砥勵。因此，例會節目應盡量強調扶輪主題，不要只單純地側重興趣娛樂，而使得扶輪社變成一種純粹的社交社團。

是故，於程序手冊中就明確要求例會節目，除了演講外，節目的安排也應著重於下列兩個重點：

1. 為提倡交換服務計劃，並促進社際間之連繫：
各社可設法邀請地區內其他社的社長參加本社例會，並請其簡要報告其社務工作計劃與有關活動。
2. 建議各扶輪社定期舉行專門討論社務、活動、和社內事項的會議。

更鼓勵扶輪社每一年度至少安排一項會議節目，介紹扶輪基金會的目的、計劃及基金發展活動，最好在11月「扶輪基金月」。
(彙編8.202.6.)



第80週

本週的扶輪思索是讓我們來探討以下一個議題—扶輪它點燃我們心中的那根蠟燭，讓我們看到這個社會還有許多溫馨可愛的地方。

The smallest candle can pierce the darkest night.

「再微小的燭光也能滲透最黑暗的夜晚。」1985~86年RI社長柯愛德Edward F. Cadman曾說過的一句話。

目前的科技是如此的進步，人文是如此的鼎盛。人類不但可以環繞地球，在外太空漫步，電腦網路也連結了整個世界。但是對人際間和睦相處的努力，人類在這方面的進步卻是那麼的有限。就拿我們周遭這個繁忙的社會來說，人們的腳步為什麼總是那麼的匆忙？別說是比鄰而居的朋友，就是自己的親人，也少了許多相聚的時間。這種彼此的生疏與冷漠往往會使我們對這個社會感到失望。但是，我相信在我們參與扶輪服務的那剎那，我們同時會發現在這冷漠的世界裡還有許多的人正在熱忱奉獻他們的心力，並以種開闊的胸襟在關懷這個世界。這種拯救生命、解除飢荒、減輕病痛、親善和平的努力，一百多年以來從世界各地點點滴滴匯積成一股真誠、服務、愛心、和平的扶輪巨流，它不但創造了歷史，改變了世界，並且把人類變得更美好。因此，扶輪它不但點燃我們心中的那根蠟燭，並且讓我們看到這個社會還有許多溫馨可愛的地方。



本週的**扶輪思索**是讓我們來探討有關於**職業服務的實踐**

如同各位所知，國際扶輪理事會2007年6月修訂後的國際扶輪使命聲明指出，國際扶輪的宗旨在於「透過其事業、專業及社區領導人的聯誼，提供博愛的服務，鼓勵崇高的道德標準，並增進世界之瞭解、親善與和平」。而「**職業服務聲明**」(Statement on Vocational Service)則指出：「**職業服務是扶輪促進並支持把服務的理想應用在所有職業的途徑。**」



人生的目的何在？簡言之，我相信人生的目的在於「對他人和社會有用處」。我們人類能夠持續生活在演化了許多世紀的社會中，是因為我們的祖先、父母、家庭、社會、國家和全世界人們的努力。

因此，我們有責任認識和感謝我們從先人所獲得的恩惠，持續發揮最誠摯的精神，並全心全意回饋社會。唯有抱持這樣的態度，我們才能夠為代代後世打造更美好的社會。

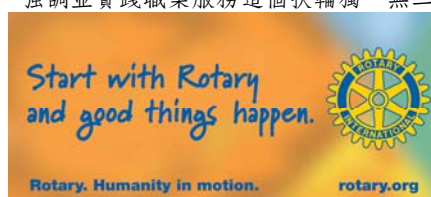
扶輪社員很幸運。我們位居引領實踐扶輪獨有的職業服務理念的地位。有一位我認識的扶輪社員曾告訴我，加入扶輪後，他才能夠瞭解職業的真義。在加入扶輪前，他把所有活動的心思都放在自己身上：如何自我提升、謀生和賺大錢。然而，現在一切都改觀了。

服務社會已經成為他生活和職業的目的。現在，他從為他人帶來歡樂，經由誠信交易贏得信任，以及透過他的職業更努力成為對他人有用處的人，讓他找到喜悅。

我們肩負責任，要實踐服務的理想，要體現崇高的職業道德，要自身的行為舉止合乎社會規範，無論何時何地，俾能盡可能向許多人宣揚道德理念。作為個人和事業，要贏得信任的最好方式就是「言出必行」，亦即在我們的私生活和事業中，都要將信念和行動合而為一。

據報導，在全球經濟大蕭條的年代，相較於其他公司，具備崇高職業道德的扶輪社員所經營的公司皆免於破產或只蒙受較輕微的損失。在今日的金融危機中，正是我們扶輪社員宣揚職業服務理念的好時機。我們守法的表現以及在職業服務活動中宣揚並實踐崇高道德標準的行為舉止，都將為我們贏得信賴的關係。

這就是職業服務的獨特性。扶輪社和地區不斷強調扶輪獨有的職業服務理念，將讓扶輪社員可以驕傲、公開地宣稱，是職業服務讓扶輪具有吸引力。只要我們持續推廣、強調並實踐職業服務這個扶輪獨一無二的特色，它就會是引領扶輪邁向未來的力量。



第82週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討—有關如何使用**地區簡易獎助金District Simplified Grants**來幫助社區。

在卡翠那颶風之後，許多扶輪社社員有興趣於研發計畫來減輕那些受災地區裡的人們的痛苦和苦難。許多必需品項目，例如基本的必需品和醫療用品，都可透過一個地區簡易獎助金來提供。



地區簡易獎助金之目的是使扶輪地區能夠幫助短期的人道計畫，並使當地社區或國際間的社區獲益。地區簡易獎助金可用於災禍救助方面的努力，只要扶輪社員能清楚的驗證其所提出之獎助金資金經費的支出和扶輪社員積極地參與該計畫。

扶輪社希望獲得地區簡化獎助金的資金則必須與他們地區領導人聯繫。

讓我們一起來學習更多有關我們自己地區的計畫以及要如何來參與地區的計畫。

第83週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討關於**扶輪徽由來**。

一般扶輪社員都暱稱孟泰戈·畢爾為「孟泰」，他在一九〇五年，芝加哥扶輪社創立的那一年就入社了。社員們了解他的專長，就請他為這個新組織設計一個合適的標幟。他提供了簡單車輪的草圖，一個基本設計，代表文明和運動。不久有些社員嫌這個輪子太平凡了，要求孟泰再把它修飾一下。他就加了一點雲霧，一點放射光，還有「扶輪社」字樣。直到一九一二年，經過其他扶輪社員再度試圖設計以後，比較起來，還是對他的設計認為滿意，最後建議理事會同意他所設計的是標準標幟。一九一九年，這個輪子正式被採用。一九二四年，做了個最後改進，給這個輪子開了一條大道，使它成為一個「工作者」，而不是一個「惰輪」。現在，這個輪子正為世界各處的扶輪社「工作」。

很奇怪，像孟泰戈這麼凡事精細的一位手藝人，他向來沒有想過「完美」的輪子是非常重要的。他認為主要在象徵的意義，比技術上的精確要緊。一九三五年，孟泰戈在給芝加哥扶輪社秘書喬治·屈特威爾的一封信裏，他附了一個新的設計圖——一個車輪有四個幅條(法定的輪子有六個幅條)，每一個象徵一位芝加哥扶輪社的創始人——還有十五個輪齒，每一個象徵扶輪社第一年的十五位社員。「這個輪子應該包括

扶輪社的真正歷史，不必考慮如何構圖。」他在信裏說：「徵求了一個人的意見，也沒有人能說出來，是六個幅條對，還是四個幅條對。」

這個新設計一直沒有被採用，當然，孟泰戈也根本沒有希望一定被採用。假如一般扶輪社員們都喜歡那個原來法定的設計，這位殷勤的孟泰戈也是喜歡它的。

為了對他長期服務和對國際扶輪社提供「標幟」的崇敬，一九三五年，他被選為芝加哥扶輪社的名譽會員。孟泰戈一直到他七十多歲逝世以前，始終是芝加哥扶輪社員。

目前在全世界的每個角落裏，扶輪社的輪子代表著扶輪社和扶輪社員。孟泰戈常引以為榮，因為通往扶輪服務大道的輪子，是首先由他推動的。

備註：

1912年8月6-9日明尼蘇達州德魯司(Duluth, Minnesota, U.S.A.)年會上(共有598參與者)的正式通過採用第一個賦予一個齒輪型體的扶輪徽章。

1924年1月國際扶輪理事會正式通過扶輪徽章規格，其正式標誌是一個具有6根輪輻，24個齒，及一個鑰匙孔的齒狀車輪。一直採用至今。



本週的**扶輪思索**是讓我們來探討關於**提供扶輪的輪徽的第一人—孟泰戈·畢爾的故事**。

1881年，一位十六歲的青年孟泰戈·畢爾，從伊利諾州他的家鄉狄卡特城，單槍匹馬地到了芝加哥。他原在米蘇里州聖路易的基督兄弟學院讀了兩年，因為家裏的經濟困難，他的學業便繼續不下去了。但是孟泰戈·畢爾不計艱辛，終於成為一位成功的商人，扶輪社的創始者，並且對扶輪社提供了舉世聞名的輪形標幟。



這位年輕人孟泰戈找到一間房子，是在華盛頓西街上，一位善良的愛爾蘭老太太吉朋斯夫人出租的一所小寄宿舍裏。不久他就到芝加哥最老的契德斯文具廠去當學徒，學習鋼版和銅版的彫刻。晚上他還在麥迪森角上的門道那裏(就是派默爾旅館進門處的前身)，用流暢的書法替人繕寫卡片，賺點外快。

學位出師以後，他在芝加哥其他兩個文具工廠裏，充當設計師和彫刻師，慢慢就自己開廠，工人逐漸增加到五十二個。在他給一位朋友的信裏追憶往事的時候說：「我有十位彫刻師，每個星期付他們五十元美金的薪水...這些日子賺了些錢。」一般扶輪社員都叫他為「孟泰」，他在一九〇五年，芝加哥扶輪社創立的那一年就入社了。社員們了解他的專長，就請他為這個新組織設計一個合適的標幟。



第85週

本週的扶輪思索是讓我們來探討關於扶輪曾於太空留下紀錄？

有。馬里禮蘭的扶輪社為扶輪在火星上留下紀錄。



在美國科學太空總署正式宣佈其抵達火星的拓荒者號太空器自1997年10月至今毫無音訊的消息之後，近代史上最偉大的科學任務之一終於告一段落。可是由於在華盛頓特區扶輪社的努力，至今火星上

仍存留著一點點扶輪的紀錄。

在火星拓荒者號於1996年12月發射之前，位在馬里蘭州的波多馬克一貝斯達扶輪社全體社員的簽名被掃描進入電腦，然後將這些簽名的影像印刻在一個矽微晶片上，稍後這個晶片被嵌在拓荒者號上。已逝的卓甄·拉赫博士曾任太空總署總部職員，並隸屬該扶輪社。他是促成此一安排的重大功臣。

第86週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—有關於**扶輪社的目標設定Club Goal Setting**。

各扶輪社被要求設定透“每位扶輪社友，每年 EREY”努力之年度捐獻目標。自從扶輪社5年前開始設定他們自己的目標起，每年度捐獻至扶輪基金的金額已經從2002-03年的5,500萬美元劇升至2004-05年的近8,500萬美元。我們請求每位扶輪社友每年用財務捐獻來支持我們的扶輪基金會。在今年春天的社長當選人研習會，我們的社長當選人將被要求提交一份下一年度的捐獻目標。

歷史證明各扶輪社在設定目標之後，會把它們徹底執行到底。當我們的扶輪社為下一年度設定目標的同時，我們也應該記得經由我們所做的改變與拯救的程度來衡量我們的成功。

THE ROTARY FOUNDATION
2009-10 FUND DEVELOPMENT
CLUB GOAL REPORT FORM
(Please enter completed form to your district governor about 15 May 2009)

Club Name: _____ Club Number: _____
District: _____
Club Type: _____
Club Address: _____
Club Telephone: _____
Club E-mail: _____

ANNUAL PROGRAM FUND GOAL
Enter Annual Program Fund contribution objectives and achievement program funds, funds and investments. Personal savings contributions, club fund-raising, and other sources are included in achieving club goals. Indicate your club's Annual Program Fund (APF) goal by indicating the number of members in your club by a per 1000 figure appropriate to your club.

APF GOALS OF 2009-10 CLUB MEMBERS:
APF GOALS OF 2008-09 CLUB MEMBERS: _____
2009-10 APF SHARE GOALS: _____ of 100 members = per 1000 goal

ROTARY'S US\$200 MILLION CHALLENGE GOAL FOR PUBLIC HEALTH ACTION
Achieve the 2009-10 US\$200 Million Challenge Goal for Public Health Action by increasing the number of members in your club by a per 1000 figure appropriate to your club.

2009-10 ROTARY'S US\$200 MILLION CHALLENGE GOAL: _____ of 100 members = per 1000 goal

PERMANENT FUND, MAJOR GIFTS GOALS
Indicate the number of club members interested in making an outright gift of US\$1000 or more and have indicated in writing the Permanent Fund as their source of funds.

Number of new Major Gifts: _____
Number of new Rotarians: _____
Number of new Rotarian Support Members: _____
Number of new Rotarian Support Members: _____

The Rotary Foundation, 1600 North Lincoln Street, Chicago, IL 60614-5000, USA
Phone: (312) 467-4600, Fax: (312) 467-4601, E-mail: info@rotary.org
www.rotary.org

第87週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—各個扶輪社社員都可說是以生命為工具來表現扶輪的**扶輪生命的藝術家**。

如同在1998年地區講習會上曾提及**J. Stone**的想法般，我所知道的最具表達力的創作者，都是那些以生命本身為工具的藝術家。他們能表現別人難以表現的事與物。他們用的不是畫筆、槌子、黏土，而是他們的生命來表現人生。他們一舉一動一言一笑，都能使生命更見豐采。他們懂得人生，而毋須把它畫下。只因為，他們是生命的藝術家。

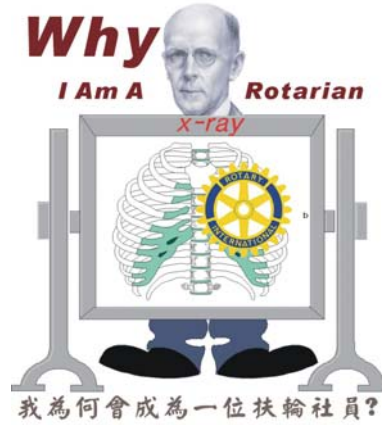
而我們會親身參與奉獻服務時，你、我、我們不正懷如此的心念？是那份入扶輪時就曾許下的諾言——一種對“**服務**”與“**和平**”的承諾。同時，也體認出那是源自於社員個人內心的特質——扶輪創始者保羅·哈里斯所說的“**赤子之心**”以及扶輪社所獨具的團體聯誼所產生的結果。

因此，身為扶輪社社員的我們應不同於一般人，對社會應要多份關懷與責任，對人生要多份瞭解與體認。瞭解到我們個人在從事扶輪服務工作時，雖然花費了許多心力與時間，但這種花費是一種有久遠價值的贈與。體認到在我們個人的事業上，我們委員會的

工作中，我們所服務的範圍內，或家庭裡，所能依持的不就是我們自己對扶輪的那份“承諾Commitment”的執著與“奉獻Dedication”的決心，然而從另一個角度來說這不也就是種“贈與我們自己”。

因此，我個人以為所有的扶輪事蹟都應是由您或我，我們個別扶輪社員勇敢奉獻的行動與親善的關懷所寫成的。而我們每位扶輪社社員都可說是——

以生命為工具來表現扶輪的扶輪生命的藝術家。



第88週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討一下關於地域雜誌—**中文的扶輪雜誌**。

中文的扶輪雜誌在1960年創刊，在台北出版。初期為季刊，1990年7月改為月刊「扶輪月刊」**The Rotarian Monthly**，發行對象為台灣、香港、澳門三地的華語扶輪社。

保有自己的特色、國家風貌、編輯自由

今天英文扶輪月刊和其他地域雜誌已建立了合作互利的工作關係。資訊自由分享，而且在雜誌出版領域上也彼此交換專業經驗和互相幫忙。這套成功的制度使得國際扶輪能將國際訊息透過此一獨特的通訊網散播到全世界。英文扶輪月刊每個月文章及照片都會寄送給各地域雜誌，包括社長文告、扶輪消息、消除小兒麻痺等疾病計劃專欄，以及推廣國際扶輪主題和國際年會的特別報導。雖然地域雜誌協助了國際訊息的傳遞，同時每個地域雜誌也能夠保有自己的特色、國家風貌，以及編輯自由。

這些友善且多采多姿的地域雜誌是經過許多年才發展起來的，期間也經歷一些成長的痛苦。地域雜誌並非由國際扶輪發起，而是由各國扶輪社員所倡導的。他們自告奮勇滿足各界對於當地扶輪資訊的需求，而且通常用當地語言出版。在早期，並沒有管理這些雜

誌的規則或正式的政策。地域雜誌甚至曾經被有些人認為是在與英文扶輪月刊競爭。

訂閱扶輪雜誌是社員資格的條件

後來情勢逐漸朝給予地域雜誌正式承認，以及建立規則和指導方針的方向一步步發展。根據國際扶輪理事會1977年10-11月會議記錄，「1977年舊金山立法會議通過的77-67號制定案允許扶輪社員選擇訂閱公式雜誌或『指定的』地域扶輪刊物。該制定案也對國際扶輪細則第十九章做了部分修改，增添了以下條文：



第三條一 (a) 美國與加拿大以外之各扶輪社，除後文另有規定外，應以訂閱英文扶輪月刊或由國際扶輪核定各社訂閱之地域扶輪雜誌為其現職、資深現職，及退職社員之條件，且於其持有社籍期間，均應為國際扶輪公式雜誌或國際扶輪理事會核准並指定該社訂閱之地域雜誌的付費訂戶。」

根據國際扶輪政策，在此決議之前，扶輪社員無權選擇訂閱地域雜誌代替公式雜誌。根據早期國際扶輪的政策，他們必須訂閱英文扶輪月刊或世界總部過去出版的「西班牙文扶輪」Revista Rotaria。回顧起來，地域雜誌家族的形成是一項合理的發展，因為英文扶輪月刊只有用英文出版，而且頁數有限，無法仔細報導全世界每個國家的扶輪現況，地域雜誌剛好可彌補其不足。

第89週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討一下關於**邀請合格女性成為社員參與扶輪運動的歷史演變**？

當扶輪創立於1905年時，其社員資格規定反映了當時的社會，但是這些規定於1987年有了改變。

美國最高法院於1987年裁決加利福尼亞州法律規定服務社團應允許女性加入並不違反美國憲法第一修正案。國際扶輪理事會立即發表一項政策聲明，允許美國任何一州的扶輪社得邀請合格女性成為社員。

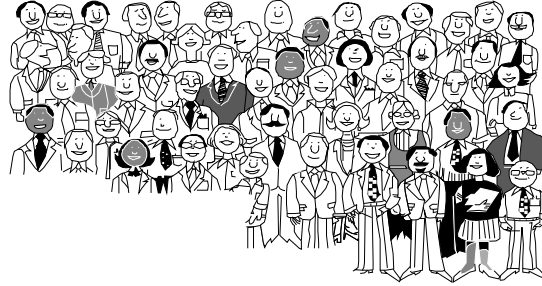


1988~89年度
第一為女性加入扶輪

1988年國際扶輪理事會承認加拿大扶輪社讓女性入社的權利。1989年國際扶輪的立法機構，每3年召開一次的立法會議，票決廢除了扶輪社社員僅限於男性的規定，允許全世界的扶輪社讓女性入社。讓女性入社的提案第一次是在1972年的立法會議上提出的。

社員資格規定的改變始於1978，當時加州的一個扶輪社在准許兩名女性入社成為社員後，對僅限男性的規定提出挑戰。因為該社違反國際扶輪章程，社證就被撤銷。該社即向加州的法院提出告訴。1983年加州的一審法院裁決扶輪的社員資格政策不違反加州法律。1986年加州上訴法院做出與下級法院相反的決定。加州最高法院拒審此案，因此上訴案呈至美國最高法院。1987年扶輪遵守美國最高法院判決“**允許美國境內的扶輪社核准合格的女性入社成為扶輪社員**”。1988~89年度第一名女性加入扶輪。

國際扶輪事會鼓勵所有扶輪社允許合格女性入社，俾使扶輪社員的組成能普遍反映出社區各類專業及專業的領袖。真正的社區代表性才能使扶輪社服務達到最高效率。



第90週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—我們的**扶輪基金會如何如此的有效且持續的運作**，那是起因於金錢配上了扶輪義工主義的緣故！

引用扶輪基金會創始者阿奇·柯藍夫 Arch C . Klumph所說的話：

“只有錢的話是沒啥幫助的，但是沒有錢，個別的服務是無助的。這兩者加在一起才可能是一份天賜給文明世界的禮物。”

“Money alone does little good. Individual service is helpless without money. The two together can be a godsend to civilization.”

「...我們不應當把
扶輪基金會視為
今日或明日
短暫即逝的事，
而是要從長遠的未來
與世代表著，
扶輪是一種要持續
數百年的運動。」
阿奇·柯藍夫 Arch Klumph
對扶輪基金會的願景



你的資金和你的時間、能量和才能對扶輪的使命至關重要。捐出的每一元會去支持我們的計畫並保持我們扶輪基金會的引擎在全世界運轉。

第91週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討有關於一種新的扶輪義工的職務，稱作**扶輪基金會前受獎人協調人**Rotary Foundation Alumni Coordinators (RFACs)。

這些新的義工協調人已被要求鼓勵扶輪社和地區參與扶輪基金會前受獎人的活動；激勵扶輪社關心前受獎人可能成為扶輪社潛在的社員及扶輪基金會潛在的捐獻人；並將前受獎人視為扶輪基金會計畫有效的倡導者。

前受獎人包括曾參加過團體研究交換團的一份子或者是大使獎學生或者是扶輪和平獎學生。你們中有任何人誰知道那位前受獎人可能有興趣參加扶輪？如果有的話，請透過你分區扶輪基金會主委來與貴區域的扶輪基金會前受獎人協調人聯繫。



全球前受獎人人道服務獎
GLOBAL ALUMNI SERVICE TO
HUMANITY AWARD

全球前受獎人人道服務獎的目的是用來表揚一位傑出前基金會計劃參與者並協助宣傳基金會計劃的社會益處。

第92週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—**規定每星期例會的由來與例外？**

最初芝加哥扶輪社創立時是隔週開例會的，然而加州奧克蘭扶輪社則是採用每週開例會的方式。在扶輪初創期並沒有規定每月例會之次數，都是由各社自行決定的。每週例會由於可有較多機會的聯誼並促進社內的活動。因此，逐漸的每週開例會的扶輪社趨於多數。至1922年洛杉磯年會於是通過採用「扶輪社模範章程」並規定每週應舉行例會一次適用於以後成立之社。對於已存在的扶輪社算是有“既得權”不必受此決議之拘束，當時雖有“既得權”扶輪社的扶輪社有一千多社，但其後大多數都改成為每週例會的方式。今日“既得權”扶輪社尚採用隔週開例會之社僅有二十社上下。

但於2001年立法會議通過國際扶輪章程第五章“第4條例外”(程序手冊第182頁)中，指出國際扶輪理事會同意之扶輪社新模式試辦計劃*New Models for Rotary Clubs Pilot Project*的扶輪社(最多200個扶輪社)，在國家代表(五個扶輪社一位代表)督導下得更改例會的方式與時間，新模式的扶輪社或許隔週或許一個月一次開例會之特例。

第93週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—**例會之用餐與指定固定之場所開會的由來？**

扶輪社於1905年創立後，原先扶輪社例會中並未用餐之事。直至1909年美國第三個創立的加州奧克蘭扶輪社的某次例會中，有一位社員牛頓因例會遲到被糾察時說明是因為用餐而延誤時間所致。此時例會全場一致決定自次週例會起先共餐後再開會。從此例會會場氣氛和樂，社員彼此間之情誼增進不少。

其後各地之扶輪社群起仿效於例會中共餐，也因為須準備共同用餐而指定固定之場所開會以取代過去輪流在社員職場開例會的慣例。但是直至今日尚有極少數的扶輪社仍在社員職場或住所輪流開會，例如新加坡扶輪社。



第94週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討一下**扶輪和平獎學金學生 Rotary Peace Fellow**所產生的影響。

大使獎學金 Ambassadorial Scholarships 是世界最大的民間資金提供的國際獎學金計畫之一。去年，來自70個不同的國家的737個大使獎學金學生在超過60個國家從事研究並擔任親善大使。而扶輪世界和平獎學金計畫有來自27個不同國家的64位和平獎學生在七個不同的和平中心研究。雖然這項計畫仍屬初創期，但是我們業已見到我們的畢業生擔任重要的職位。

一位第一期來自立陶宛的和平獎學生 **Arnoldas Pranckevicius**，現在擔任立陶宛的總統 **Valdas Adamkus** 先生的內政顧問。他的責任包括分析趨勢和國家政治體制的發展。他已經著手處理的一些主要議題和計畫是政治腐敗、倫理道德標準的建立、以及一個市政和開放社會的宣導。

Arnoldas 僅僅只是一位扶輪世界和平獎學生在國際層級中能如何形成政策和影響決策的一個例子。

(左) **Arnoldas Pranckevicius** / (中) 立陶宛的總統 **Valdas Adamkus**



第95週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討有關於在**泰國曼谷**新的**扶輪和平及衝突研究中心計畫**。

這個設在朱拉隆功大學(Chulalongkorn University)的中心正舉辦一個新的三個月結業證書的計畫。這項計畫是專注於提供來自各行各業的專業人士在他們的工作領域為促進和平與解決衝突所需的工具。這個計畫的規定是著重於合適的專業經驗並證明對該領域的承諾。這些技能和理論的學習，都能被參與者們在實際生活情況中來使用。

全部扶輪社皆受邀提出申請人。扶輪社和地區不需要在財務上來支持他們的申請人。如果你在心裡有一個合適候選人，請與你地區的扶輪基金主委聯繫。



第96週

本週的扶輪思索是讓我們來探討以下一個議題—有關於扶輪自己沒有手，我們的手就是扶輪的手。

**扶輪自己沒有手，
我們的手就是扶輪的手**

“Rotary has no hands of it's own.
Rotary's hands are our hands.”

1990-91' R.I.前社長Paul Costa所說的一句話。

在我參與扶輪運動28年以來，台灣在歷任扶輪的領導人睿智的領導下，全体社友不但實踐了“您就是那**一把鑰匙**You are the key” 1985-86年度國際扶輪前社長Edward F. Cadman所倡導的的“**承諾與奉獻** Commitment & Dedication”那份決

心外，更創造了專屬各個扶輪社特有優良的傳統、倫理、慣例與文化，而且讓個個社友都能瞭解到我們要以國際宏觀，本土關懷的視野與胸懷來推動我們的四大服務工作。大夥兒不但思索出如何重新建構新家庭觀、新財富觀、新群體關係與職場倫理外；也於漢、和、洋多文化的夾隙中，共同去思索如何發現我們生長的這塊土地的生命力，以便默默地札



根與耕耘於國家整体文化品質的提升。同時，大家也不忘探討環保議題，並早已將台灣扶輪的觸角延伸至綠色企業、環境心理學與國土規劃、區域開發等方面。我相信大家這份努力僅只期盼在新的世紀中，我們所生長的土地能再度成為真真實實的“美麗之島 Formosa”而已。

說真格的大夥兒這份真誠，這份默默為扶輪奉獻犧牲的努力，多年來深深的感動著我。讓我覺得到台灣扶輪運動多年的努力之下，不但是各個扶輪社都是成功的扶輪社外，同時觸動我心深處的是—

每位社友的雙手都已成為扶輪的手。



扶輪自己沒有手，
我們的手就是扶輪的手
Rotary has no hands of it's own.
Rotary's hands are our hands.



國際扶輪 3520 地區台北 xx 扶輪社印贈

