

## 社長當選人訓練會議訓練領導人訓練評鑑

### PETS Training Leader Training Evaluation

---

成為一個 PETS 訓練領導人，在 PETS 訓練領導人訓練及社長當選人訓練會議兩者您的展望都是無價的。您的貢獻可以幫助去塑造明年的準備，以及影響國際扶輪定期修正訓練出版物。因此請誠實回答。您的回答是會被保密的。

再次謝謝您你願意前來服務以及協助對今年社長當選人訓練會做評論。

#### **社長當選人訓練會議會前訓練 (Pre-PETS Training)**

下列所述，請在括弧中圈選其中之一來回答。

1. 請評估下列訓練資料：

社長當選訓練會訓練領導人指南 (243) 是

(清楚且容易使用 / 模糊不清 / 不合用)。

扶輪社社長手冊 (222) 是

(清楚且容易使用 / 模糊不清 / 不合用)。

扶輪基金會手冊 (300) 是

(清楚且容易使用 / 模糊不清 / 不合用)。

地區扶輪基金研習會手冊 (438) 是

(清楚且容易使用 / 模糊不清 / 不合用)。

其他 (請列出)：\_\_\_\_\_是

(清楚且容易使用 / 模糊不清 / 不合用)。

其他：\_\_\_\_\_是 (清楚且容易使用 / 模糊不清 / 不合用)。

2. 每個選定的訓練題目所分配的時間是 (太長 / 充足 / 不足) 。

如果對某一特定題目覺得有時間不足時，請列出：

3. 整個訓練會議的時間包括全體大會及用餐 (太長 / 適當 / 太短)。

4. 我 (有 / 沒有) 足夠時間在 PETS 之前的訓練和社長當選人訓練會間做準備

5. 訓練 (有 / 沒有) 讓我準備好在社長當選人訓練會中做為訓練領導人的角色

6. 我能夠使用 (100% / 75% / 50% / 25% / 0%) 我在社長當選人訓練會前訓練會議內所學的東西

如何來改進有關 PETS 訓練領導人的訓練會議？

地區\_\_\_\_\_

### 社長當選人訓練會分組討論

請以下列尺度來評價下列所述以便將你在社長當選人訓練會中的經驗做最好的描述：

1=強烈同意	2=同意	3=不同意	4=強烈地不同意	
1. 整體而言，社長當選人在我所引導的會議中我已充分準備來討論所設定的主題。	1	2	3	4
2. 一般而言，題目材料充分的包括在會議中。	1	2	3	4
3. 準備好的訓練材料在我的分組討論中有效。	1	2	3	4
4. 整體而言，社長當選人在我所引導的會議中對所提出的教材有所瞭解。	1	2	3	4

### 社長當選人訓練會議的後勤

下列所述，請在括弧中圈選出其中之一的回答。

1. 分組討論場地（太大 / 適當 / 太小）。
2. 場地溫度（冷 / 舒服 / 熱）。
3. 地點對我而言（太遠 / 適當）。
4. 該日期（方便 / 不方便）。

如何來改進社長當選人訓練會議？

另外的評語：

謝謝你完成此評估，請將此表格交回你的總監當選人或地區訓練人。