

社長當選人訓練會討論問題

利用社長當選人訓練手冊填妥以下討論以事為你即將參加社長當選人訓練會的討論會做好準備。事先研讀扶輪社社長手冊(222-EN)及思考這些題目有助於你做好受的準備，並且使你和地區領導人及同屆的將上任扶輪社社長一起所花的時間能獲得最大效果。

有效能扶輪社的要素

- 有效能扶輪社有哪些要素？這些要素與你扮演的扶輪社社長角色有何關係？

扶輪社社長的角色及職責

- 扶輪社社長有那些任務？
- 你將與前些做為你的扶輪社領導團隊成員的人合作？

訂定目標

- 為何在扶輪社與地區階層訂定目標十分重要？
- 有哪些方法可確保訂定的目標實際可行？
- 有哪些策略可供貴社用來確保訂定的目標能夠達成？

扶輪社行政管理

- 你在就任之前應熟悉貴社那些細則？
- 你應做那些事情以確保貴社財務健全？
- 扶輪社社長必須為哪些事件做好準備？

資源

- 扶輪社階層可利用那些資源？
- 你如何找到能幫助你的地區領導人？
- 可利用的社區資源有那些？

社員：吸收、入社訓練、及防止流失

- 為何社員對你擔任扶輪社社長非常重要？
- 吸收新社員會遇到那些挑戰？
- 那些是有效新社員入社訓練計劃的要素？
- 貴社可採取那些步驟防止社員流失？貴社可採取那些步驟吸收新社員？
- 有那些成功的是略你曾利用過且願意與你同屆的將上任扶輪社社長一起分享？
- 你如何判斷及衡量貴社是否滿足社員的需求？
- 你如何判斷及衡量社員離開貴社的原因？

鼓勵扶輪社員的因素有那些？

- 那些因素鼓勵人們成為積極扶輪社員？
- 參與當地或全球的社區服務計劃如何鼓勵扶輪社社員？
- 為何表彰十分重要？
- 貴社曾舉辦過那些鼓勵貴社社員的活動？

服務計劃

- 那些是成功服務計劃的基本要素？
- 為辦理服務計劃必須採取那些步驟？
- 國際服務計劃與其他的服務計劃有何不同？
- 評鑑貴社每一個服務計劃為何十分重要？
- 貴社辦理過的成功服務計劃那些是地區內其他扶輪社可以辦理的？

扶輪基金會

- 扶輪基金會的使命有那些？
- 扶輪基金會為何不同於其他慈善組織？
- 那些是扶輪基金會的教育計劃？那些是扶輪基金會的人道獎助金計劃？
- 你可從何處找到更多與扶輪基金會各項計劃與活動有關的資訊？
- 你有那些成功推廣扶輪基金會(包括計劃及參與捐獻兩者)的策略可與大家分享？