



從“量大質精” **A Quantity of Quality** 談

新社員教育訓練-

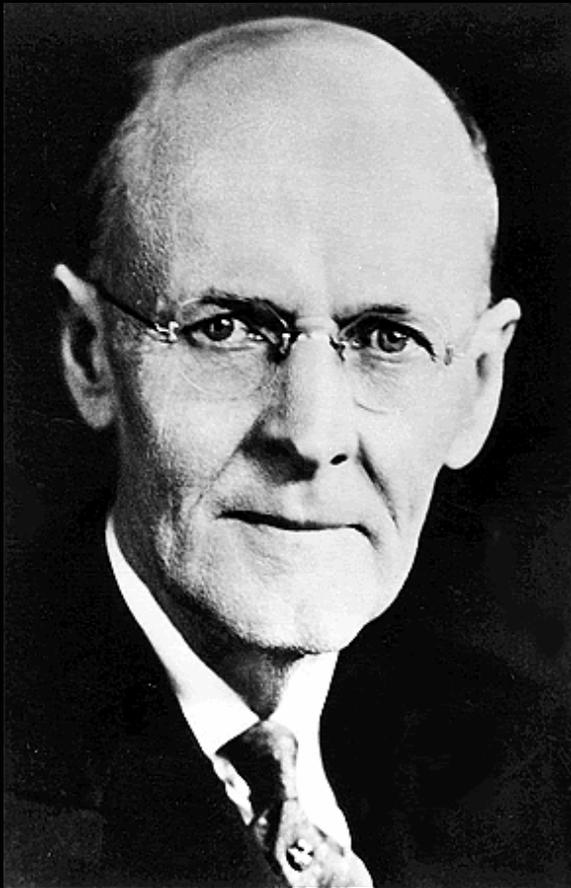
STAR扶輪行動之特別訓練

Special Training For Action In Rotary



國際扶輪第**3520**地區

前地區總監邵偉靈**PDG Dens**



伸出援手
Lend a Hand



量大質精

A Quantity of Quality

- 科技的進步日新月異，已經永遠改變人們生活、工作，以及彼此互動的方式。

其他發生關鍵性的重大改變

- 東歐共產主義的垮台

社會方面也發生巨大改變

- 婦女加入就業行列
- 家庭生活比重的改變
- 父母時間受到擠壓
- 傳統的價值觀日益衰頹





量大質精
A Quantity of Quality



Elks, Lions

May Go Way of The Dodo

美國慈善·社交·愛國團體的厄爾克思會
(簡寫為B. P. O. E.)

獅子會都可能走向啱啱巨鳥之路



量大質精

A Quantity of Quality

- Dinner Party 近20年 ↓ 60%
- Play Cards 15年 ↓ 60% , 2013年 → 0%
- Benevolent and Protective Order of Elks (B. P. O. E.)
1996-130萬 , 15年 ↓ 21%
- 1985~1995 Lions Club ↓ 14%
- 1979~1996 Shriners ↓ 32%, Jaycees ↓ 44%
- Red Cross, Boy Scouts, Labor Union ↓ ↓ ↓





量大質精

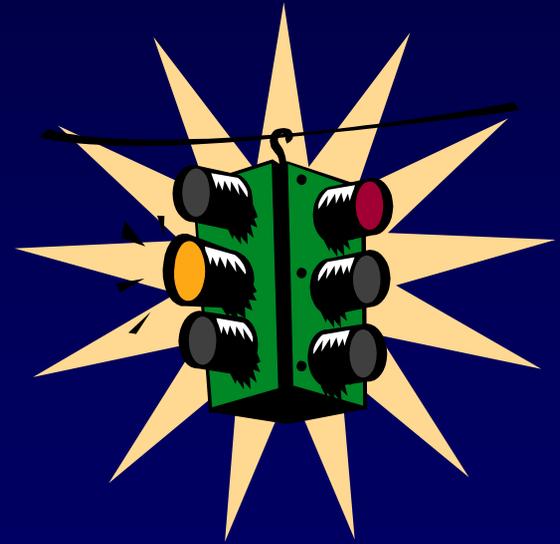
A Quantity of Quality

全球的社員總數已經連續3年下滑

1997-98年度減少1%

1998-99年度減少0.7%

1999-2000年減少1%



吸引與留住年輕專業與事業人士不若以往成功



量大質精

A Quantity of Quality



**Where is
Rotary
going?**





「簡化」我們的扶輪

Keep Rotary Simple

立法會議上通過

- 01-527-「簡化模範扶輪社章程」
- 01-160-允許社員轉移社籍
- 01-051-允許出席各類會議可計算為補出席
- 01-026-刪除不能出席60%例會自行終止社籍條款

扶輪社社員種類的新規定

- 社員種類減少成：現職社員及名譽社員
- 一社一種職業可有5位現職社員
- 社員50人以上，該職業分類的人數不超過該社現職社員10%
- 扶輪社應保持組成之均衡
- 不得因此制定案規定之故而喪失社員資格

從基層往上 推動的變革

從根部作起 Grassroots' Effort

透過溝通與合法的改變來讓基層的扶輪社員與扶輪領導階層走在同一個軌道，以確定所有的人步調都能一致，而朝向共同的服務目標與世界了解去邁進。



扶輪必須巨幅的改變

扶輪社新模式

NEW MODELS FOR ROTARY CLUBS



扶輪必須巨幅的改變

扶輪社新模式

NEW MODELS FOR ROTARY CLUBS

19個國家 / 191個扶輪社 / 35位國家代表

- 扶輪社領導
- 委員會結構
- 社員
- 出席



扶輪必須巨幅的改變

扶輪社新模試辦計劃

New Models for Rotary Clubs Pilot Project

宗旨 Purpose

- 提供一個現代化、簡21世紀扶輪社
- 此模式將使扶輪社擁抱扶輪服務理想，同時，又能吸引在步調更快速的都市化環境中生活與工作的年輕專業人士。



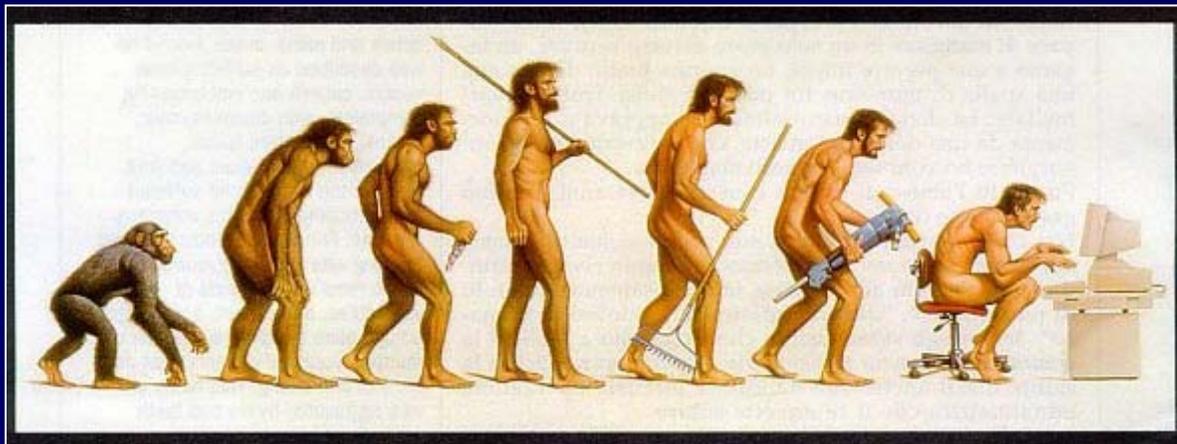
量大質精

A Quantity of Quality

2000-01 年度第五次理事會決議
2001/6/15~20



同意「網路」扶輪社試辦計劃
a pilot project of
"Cyber" Rotary clubs





量大質精

Quantity of Quality



World's first cyber Rotary club is chartered



- ❖ On 4 January, RI officially chartered its first-ever Internet-based Rotary club in the world, Rotary e-Club One of District 5450.





重視青少年



通過提案01-241：

要求理事會考慮增列青少年服務
為第五服務途徑。



**Membership of Younger
Persons (P15) 年輕社員**

Every Rotarian

An Example To Youth

每位扶輪社員都是青少年的楷模



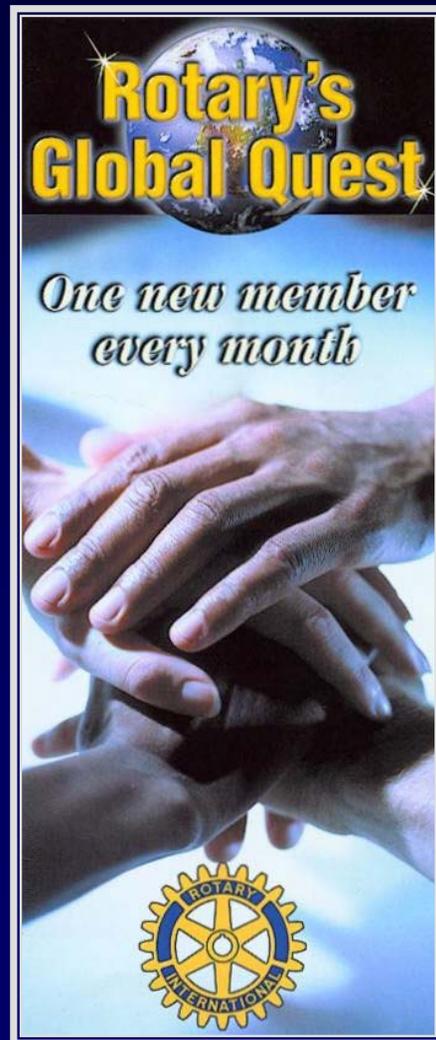


量大質精

A Quantity of Quality

扶輪全球增加社員運動
Rotary's Global Quest

**One
new
member
every
month**





量大質精

A Quantity of Quality

1	冰島	3.69	6	丹麥	2.12
2	瑞典	3.38	7	澳洲	1.93
3	挪威	3.05	8	美國	1.41
4	紐西蘭	2.69	9	瑞士	1.38
5	芬蘭	2.27	10	荷蘭	1.18

Quality

Quantity

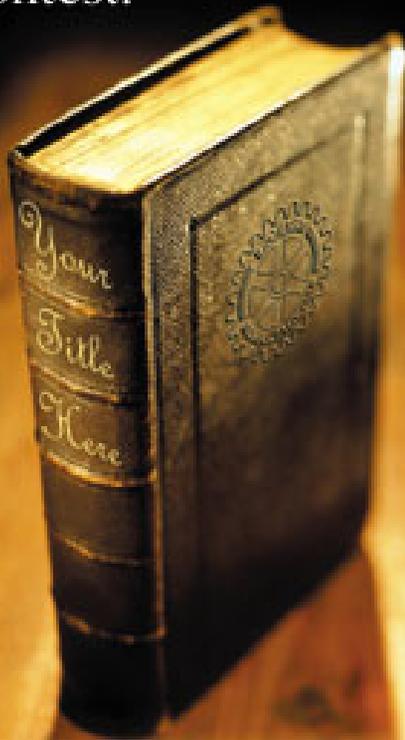
質

與

量

Make
history.

Enter the
Rotary
Centennial
History Book
Contest.



A CENTURY OF EXPERIENCE
A NEW CENTURY OF SUCCESS





量大質精

A Quantity of Quality



量大質精

A Quantity of Quality



我們最大的責任之一就是要將新社員引進扶輪。

- Induct

- Invite

- Inform

- Identify

吸收社友的步驟
Recruiting Steps





量大質精

A Quantity of Quality

扶輪不能容忍平庸 (~~Mediocrity~~)
需要的是卓越 (**Excellence**) 的社區領袖

不履行服務不了解扶輪的社員
Uncommitted / uninformed members

造成扶輪組織很大傷害



量大質精

A Quantity of Quality

“掛名社員” RINO —
**Rotary In Name Only
Disaffected Members**



轉變

Transform

“高度承諾服務的扶輪社員”
Highly Committed Rotarians



量大質精

A Quantity of Quality

“變革”

Revolutionary Changes—

□ 由我們自己來改變我們的“規則與組織”和“自己的內心”兩方面的“變革” **Revolutionary Changes** 才是

“由基層往上重建扶輪的力量”

Rebuild Rotary's strength

from the bottom up



量大質精

A Quantity of Quality

R.I. 前社長 Saboo (1991-92) :
扶輪不是個維持現狀的代名詞；
扶輪意味著前進與成長，
扶輪等於傑出。

□ 個人內省 **Personal Retreat** 做起，要思考

1. 扶輪對我的意義是什麼？
2. 如何使扶輪對我更具意義？
3. 如何服務得更好，使扶輪對別人更具意義？
4. 如何做才能使RI成為一個更強固的組織？

超越自己
向前看



Look
Beyond
Yourself



量大質精

A Quantity of Quality

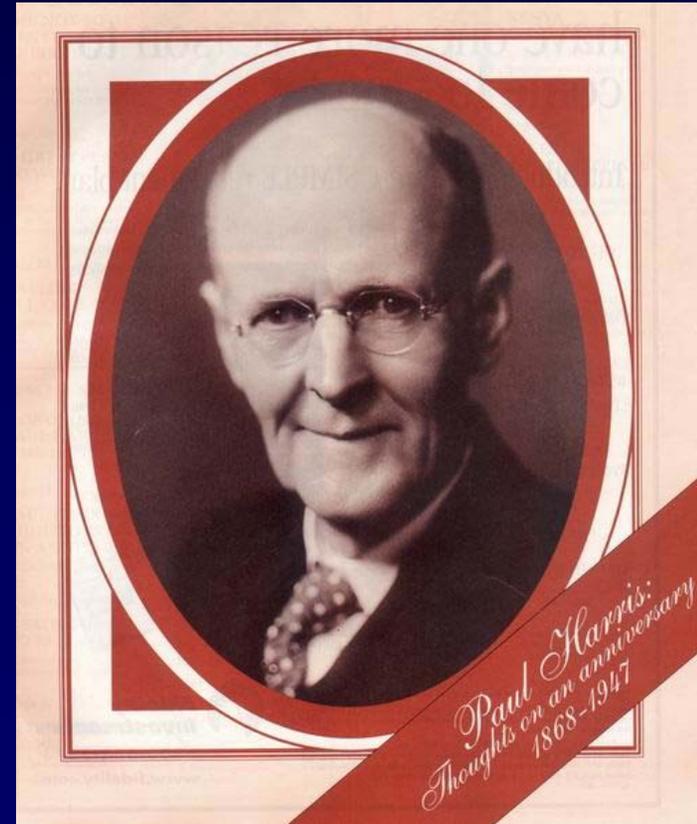
□ 建立積極、正面人生價值觀

真誠 Integrity

節儉 Frugality

寬容 Tolerance

無私 Unselfishness





量大質精

A Quantity of Quality



**R.I. 前社長 Saboo 的一篇
“Is your heart healthy?”**

**“The illness never
touched my heart.”**

**「疾病從來碰觸不到
我的心靈。」**



量大質精

A Quantity of Quality

提昇好的生活品質、成就的品質，
與知識的品質習慣與他人分享。

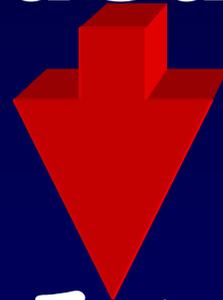
- 我們的行動與態度中共同檢討如何去建立更多紀律，如何努力在我們的企業與職業中訂定道德行為 **Ethical Behavior** 的標準，我們在行事舉止間重視道德正義。
- 實行崇高的倫理與道德標準 **practice high ethical principles and moral values** 扶輪的領袖



量大質精

A Quantity of Quality

“均衡的扶輪社員”
Well-rounded Rotarian



積極正面人生觀的

“零缺點”扶輪社員
“Zero-defect” Rotarian



量大質精

A Quantity of Quality

扶輪的力量 取決於我們社員的品質

- ❑ Only quality members can promote quality projects. 高品質的社員才能促進高品質的計劃
- ❑ Only quality projects can attract new quality members. 只有高品質的計劃才能吸引高品質的新社員



扶輪形象
Rotary Image



量大質精

A Quantity of Quality

英國19世紀名散文家John Ruskin

"Quality is never an accident ; it is always the result of intelligent effort."

「品質並不是一種意外；那是經常要依靠才智所做的努力才能獲致的結果。」

希臘大哲學家

Quality is not an act, it is a habit.

「品質不是一個法則，它是一種習慣。」

教育與訓練

扶輪擁有100%履行服務——
高品質的社員

“零缺點”扶輪社員

“Zero-defect” Rotarian

“由基層往上重建扶輪的力量”
**Rebuild Rotary's strength
from the bottom up**

國際扶輪為『質』的提昇之 “教育與訓練”

扶輪社『質』的目標與衡量標準：

有效能扶輪社能夠

Effective Clubs are able to

維持並擴大
社員人數

Sustain
and
Grow
Membership

辦理成功的
服務計劃

Implement
Successful
Service
Projects

支持扶輪
基金會

Support
The Rotary
Foundation

培養社層次
以上扶輪社
領導人

Develop Club
Leaders for
Beyond
Club Level

有效能扶輪社行政管理 Efficient Club Administration

國際扶輪為『質』的提昇之 “教育與訓練”



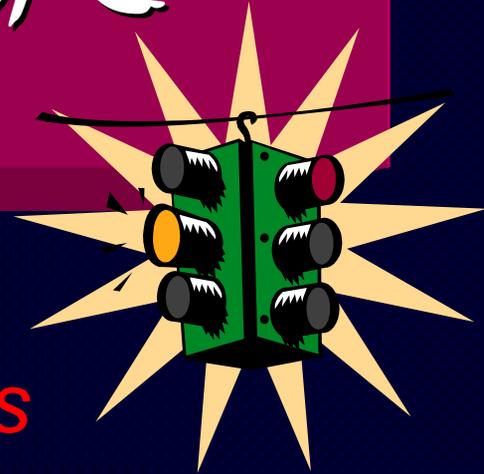
- ❖ 20位或低於此社員人數的扶輪社。
- ❖ 每半年的出席率未達70%以上的扶輪社。
- ❖ 無法達成RI理事會定的最低標準minimum standards。

“Special Attention”

國際扶輪為『質』的提昇之 “教育與訓練”

扶輪社最低標準

Minimum Standards for Clubs



- ❖ 對RI繳交社員每名分擔金 **Per Capita Dues**
- ❖ 正常舉行例會
- ❖ 訂閱英文扶輪月刊或其他核准的區域刊物
- ❖ 本地與國際社區需求之**服務計劃**
- ❖ 接受總監、助理總監或其他 RI職員訪問
- ❖ 維持適當的**責任險**；或在半期報告時，一起支付的**強制責任險**（僅適用於美國）

國際扶輪為『質』的提昇之 “教育與訓練”

扶輪社員『質』的提升

□ 領導發展訓練循環期

Leadership Development Training Cycle

總監當選人研習會GETS

國際講習會Int. Assembly

地區團隊訓練會

DTTS

社長當選人訓練會PETS

地區講習會

District Assembly

地區扶輪基金講習會

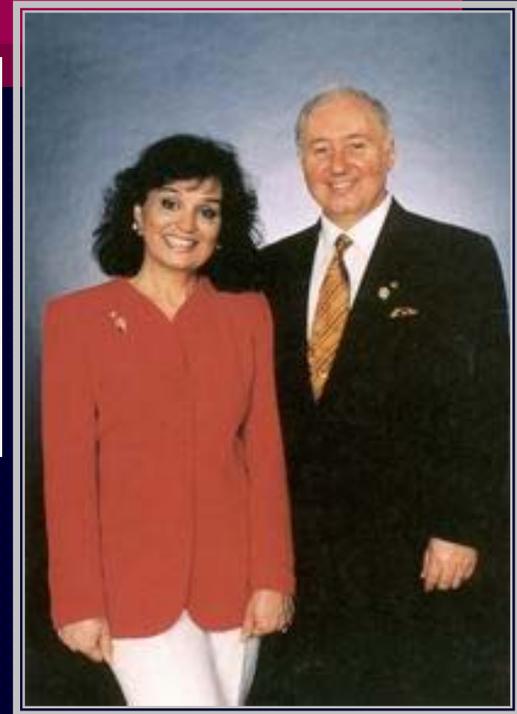
District RF Seminar

地區領導研習會DLS

國際扶輪為『質』的提昇之 “教育與訓練”

□ 社員教育的策略

STRATEGIES FOR
MEMBER EDUCATION



- 採引導人Facilitator「互動—引導」教育訓練模式的方式，於地區推廣實施來引導地區與扶輪社的領導幹部們。

台灣各地區 為『質』的提昇之“教育與訓練”

- 第一階段：「通訊會議」（預先訓練 *Advance Training*）
- 第二階段：組訓扶輪教育訓練會議訓練領導人 *Training Leader*，亦採預先訓練的「通訊會議」，及「現場訓練會議」兩種方式進行。
- 第三階段：扶輪教育訓練會議——「現場訓練會議 *On-Site Meeting*」
- 第四階段：追蹤與評鑒 *Follow Up & Evaluation*

台灣各地區 為『質』的提昇之“教育與訓練”

□ 新的“RI引導人Facilitator”訓練方法，搭配高科技、先進、啓示與生動多媒體的PowerPoint而獲至全球數一數二的成果。





扶輪“社”層級— 扶輪社員『質』的提升：

- 『為了使扶輪在進入下個世紀時永保充滿活力，我們必須不斷吸收及增加胸懷崇高服務標準與崇高道德標準的新社員，這種標準從扶輪開始就是它的特色。』

Membership

Development



共同許下了個諾言—
一種對“服務”與“和平”的承諾。

“赤子之心”

團體聯誼

a special community of fellowship

Commitment
Dedication

“承諾”的執著
“奉獻”的決心

“贈與我們自己”

扶輪生命的藝術家

a Rotary Artist of Being Alive

Membership
Development

『回歸基本教育』 『教育就是學習』

- 准許新社員加入扶輪社不過是開始培養他成為一個積極、執著、樂於服務的扶輪社員的第一步而已。
- 新社員在成為名副其實的扶輪社員之前，還有許多要學和要了解的事情。
- 入社後的第一個月正是讓新社員融入扶輪社的關鍵時刻。
- 歡迎新社員，並提供他紮實的扶輪新生訓練，其中包括向他詳盡解釋其身為扶輪社員該負起那些責任並鼓勵他積極參與社內活動與服務的機會等。

創造出確實而積極的扶輪社員

Membership

Development

STAR 扶輪行動之特別訓練

SPECIAL TRAINING FOR ACTION IN ROTARY

□ STAR計劃是美國德州艾爾帕索扶輪社於1976年研擬出來

1. 更加認識扶輪
2. 扶輪社領導職位有效的準備工具。
3. 認識社內一些經驗較豐富的扶輪社員
4. 親切、輕鬆的氣氛使新社員提出更多的問題，並且確實地討論。



Membership

Development



STAR

- 每位新社員應安置於STAR委員會中，並要求他填妥一份問卷及貼上玉照，然後把新社員簡歷刊登在每週社刊上。
- 新社員應在名牌上加佩紅星一枚及紅絲帶，以資區別，並且要求有經驗的社員在扶輪社例會時坐在新社員旁增進相識。
- STAR委員會主委或副主委應在所有STAR委員會委員入社兩週內親自拜訪其事業處所。



STAR

- 每個月舉行一次長達1小時的STAR早餐會，12月除外，所有新社員應出席這些會議達1年。
- STAR委員會由主委(通常為前地區總監或前社長)、副主委(扶輪社甫卸任前社長)、三位或四位身為前社長、社長當選人的其他委員，以及一些要求留下繼續擔任委員者所組織。
- 所有社員均受邀隨時出席，以獲得最新的扶輪知識，並且會見新社員。
- 任何他社社員也歡迎出席。



STAR

□ 典型的計劃：

- 歡迎第一次出席者；
- 表揚新的STAR畢業生，
- 宣布即將辦理的社及地區活動與會議；及各項會後有問答議程的會議。

□ 計劃的議題：

- 四大服務之每一服務；出席；社史；扶輪基金會、及國際扶輪各項計劃。
- 各項計劃上由負責該議題的理事或委員會主委報告。



STAR

- ❑ **STAR**委員會新委員應負責在12月籌辦「假期午宴」(*Holiday Luncheon*) 。
- ❑ 每月舉行一次在扶輪社例會午餐後舉行的**STAR**補出席會議。
- ❑ **STAR**委員會主委在每週社刊刊登每月報告。



Rotary's Global Quest

One new member
every month



扶輪全球增加社員運動 Rotary's Global Quest

新的熱忱 **New Enthusiasms**

新的信念 **New Beliefs**

新的態度 **New Attitudes**

新的目標 **New Goals**

迎接一個光明未來的“變革”

Revolutionary Changes

“由基層往上重建扶輪的力量”

Rebuild Rotary's strength from
the bottom up

量大質精

Quantity of Quality

蕭伯納的一句話：

“人生並不是一個‘短燭’
光。而是一把光輝
炬，在傳遞給下
讓我盡情地燃亮



愛心的

THANK YOU



"Life is a gift
to be
a
be
re ge

