

我心目中的林華新前總監 PDG Ricardo

是位值得敬佩的豁達、隨和、智慧的扶輪幽默大師

國際扶輪 3520 地區 前總監邵偉靈(1999-2000)

2010 年 8 月 1 日撰文



今天下午接獲林華新前總監 PDG Ricardo 的媳婦淑絹的電話告知，林華新前總監 PDG Ricardo 已於日昨（2010 年 7 月 31 日）深夜 11：52 在妻兒女們的默念聲中，安祥地離我們而去。我除了默哀外，並將他的作品再次整理登錄於我的網站，並通告大家上網去緬懷“**扶輪的幽默大師與扶輪大頑童**”——林華新前總監。亦於整理他相關的資料中看到了我曾寫過一篇有關 PDG Ricardo 的文章，來與各位分享。

「幽默把玫瑰花展現出來，而將花的刺藏了起來。」

1993-94 年度國際扶輪社長羅伯·巴斯（Robert R. Bath）在“對未來一年的期望”一文中提及美國名政治家曾說過的一句話。

“**幽默**”（Humor），我以為它不只是擺脫精神枷鎖的一種心理治療良方，也是種人際緊張關係的「潤滑劑」。例如，我們在繁忙而又緊張的生活中想要調劑下我們緊張的神經。我們並不一定非要停下工作來放輕鬆。其實，只要在忙碌中懂得善用幽默的話語，也會令人心身愉快，讓人在會心一笑中得到休息。所以，幽默的快樂屬於一種解脫的快樂。在美國醫界更認為“**幽默的笑聲**”是種“**靜態的慢跑**”，它不但會使我們緊張的肌肉鬆弛，更進而有益於我們的心肝內臟的功能。

同時，一位富於幽默氣質的人，不但會懂得如何愉快的生活，更會將愉快帶給他人。因為，他體會到人性的兩面。一面是原則性，另一面則是戲謔性。每當人際衝突對立，也就是雙方各自強烈堅持自己的原則因而形成緊張的關係時，他總會以運用幽默大師林語堂所說“**幽默是智慧之刀的一幌**”，會將他自己也把他周圍人的人格中咄咄逼人的刺藏了起來，而將人格中豁達、善良、隨和、歡笑等如同玫瑰花般高雅的特質展現了出來。

在我加入扶輪運動的次年度（1983-84），就感受到當時擔任本地區的總監林華新（Ricardo）就是位極富幽默氣質的前總監。初次聽他演講就被他妙語如珠，談諧、幽默、風趣平易近人的風範深深的吸引。深一層的了解，才又發現林華新前總監 PDG Ricardo 極具使命感，他為了改變當時一般扶輪社例會如同教堂裡嚴肅的氣氛。他非常努力督促要求自己在各社公式訪問時“**不管扶輪知識多麼重要，不回炸油條，不要呆板的理論，要尋求新的資料。並且，用正面也有反面的敘述方法，抓住聽眾的興趣。並利用現場發生的情形以幽默的方式作為開場白來打破現場過於嚴肅的氣氛。**”他這種常常不以正面的說理而以側面的說笑來表達扶輪某些嚴肅的概念方

法，反而使我們更容易潛移默化。這種「寓教於樂」不正如同馬克吐溫所說：「幽默是真理的輕鬆的另一面。」同時在幾次例會中更看到林華新前總監 PDG Ricardo 幽默談諧中不著痕跡協助一些社友，使他們心中的委屈得以舒展。這讓我更深一層地瞭解到“幽默”不僅只是以愉悅的談吐，來烘托出教育的意義就滿足。更需擁有一顆站在他人立場去替他人設想的「惻隱之心」，來同情與關懷周遭的人、事、物，才是最高級的幽默。在多次林華新前總監 PDG Ricardo 迷人的親和力產生歡愉的互動的情境中，不但讓我如同蕭伯納般常常在林華新前總監 PDG Ricardo「幽默的背後找到了真理」，同時，讓我深深覺得他實在是位值得敬佩的豁達、隨和、智慧的扶輪幽默大師。



多年的扶輪體驗，讓我覺得扶輪這麼複雜的組織就像一個巨大的機器，有許多機械零件。唯有我們用許多“幽默”的潤滑劑來潤滑機器，它才會順暢的運轉。同時，扶輪如同 RI 前社長巴斯所強調每位社友不但要擁有「智慧的心」(Intelligent Heart) 外，還需要能做到「親手服務」(Hands-on Service)。也就是我們不僅是出錢，還要親自動手來服務，以我們的雙手為那些失去希望的人重建美夢。也只有在我們自己親手做時，才會體會到什麼叫做「超我服務」。當然如此認真的服務是一種相當嚴肅的工作。如同，前面所提幽默是一種擺脫精神枷鎖的良方般。因此，RI 前社長巴斯要我們時時保有“幽默與歡笑”。因為保有這份幽默與歡笑不但能幫助我們為扶輪認真工作外，而且能在我們遭受挫折時支持我們。在我們因責任重大而感到沮喪時能減輕我們的負擔。

同時，德語有句話說：「每個人的內心都藏著一個渴望遊戲的小孩」。我個人以為我們一方面要嚴肅的從事扶輪服務工作，同時，我們也要記得我們內心那個小孩，有時也需要遊戲。因此，我們也需要共同來培養「扶輪生活文化」，就是一種樂觀、冷靜和幽默的氣氛的一種溫暖的扶輪環境。才能如同 RI 社長巴斯所說的不但能吸收到不是一般普通的紅花而是如同含苞待放高雅的紅玫瑰花般優秀的社員，而且能使他們落地生根，更進而藉由“幽默”使他們人格中咄咄迫人的刺藏了起來，而充份綻放出紅玫瑰般高雅的特質，使他們更豁達、更善良、更隨和、更加歡笑。如此幽默、溫馨的扶輪環境，才能吸引住年輕新社員，才能給扶輪帶來新的才華、新的觀點、新的可能性與新的空間。

最後，讓我們一起來學習扶輪的幽默大師林華新前總監 PDG Ricardo 那充滿赤子之心的幽默與歡笑，來「堅守服務—保持歡笑」(Keep Serving---and Keep Smiling) 的方式共創我們「扶輪生活文化」，也就是 1990-91 RI 社長 Paulo V.C. Costa 所說的——

**“Rotary is a way of life,
Rotary is a family affair.”**

“扶輪是我們的生活方式，

也是我們家庭的一部份。”

