

合江扶輪社

Rotary Club of HE JIANG

第三次組織人員會議

3rd Meeting of Organization Group

神旺飯店三樓洪陽廳

95年7月10日(星期一)上午12:30-14:00



講題：扶輪之服務 *The Service of Rotary*

主講人：國際扶輪第 3520 地區前總監邵偉靈 PDG Dens

TEL:2751-6488; 0935-215-300 / E-mail:densshao@ms29.hinet.net / <http://www.rotary2000.org>

2005~08 年間第 4B 地帶

地域扶輪基金協調人邵偉靈 RRFC Dens 簡介



姓名：邵偉靈 (DENS)
現職：偉靈牙科診所院長

職業分類：牙醫師
年齡：57 歲

扶輪經歷：

- 1984~90 年間：台北圓山扶輪社創社社員
1990~92 年間：台北雙溪扶輪社創社社長
1992~93 年度：地區公共關係委員會委員
1993~94 年度：地區助理秘書
台北國際扶輪年會註冊組副主委
地區社務講習會社務服務分組討論主講人
- 1994~95 年度：3480 地區第三分區代表
地區社務服務委員會委員
地區節約用水委員會委員
地區扶輪知識座談會主講人
社務講習會社務服務分組討論領導人
地區年會國際扶輪社長代表伉儷協助人
- 1995~96 年度：地區社務服務委員會主委
台灣扶輪獎學金委員會委員
PETS 籌備委員會秘書長
地區年會獎勵委員會主委
地區扶輪重大事功獎評審委員會委員
地區社務講習會秘書長、討論組組長
地區社務講習會社務服務分組討論領導人
- 1996~97 年度：地區秘書
劍潭扶輪社總監特別代表
地區年會秘書長
地區講習會扶輪知識組引言人
- 1997~98 年度：地區扶輪知識委員會主委
劍潭扶輪社總監特別代表
台灣扶輪獎學金委員會委員
地區年會社務組分組討論領導人
3520 地區 1999-2000 年度總監提名人
- 1998~99 年度：3520 地區 1999-2000 年度總監提名人
清溪扶輪社總監特別代表
- 1999~2000 年度：3520 地區地區總監
2000~2001 年度：地區扶輪知識主委
D3510 地區年會社長組討論領導人
- 2001~2002 年度：國際扶輪世界社會服務計劃特別行動小組第四地帶識字協調人
地區訓練領導人
明水社總監特別代表
地區輔導新社特別委員會主委
地區社員發展委員會副主委
地區永久基金及計劃捐獻勸募副主委
地區 3-H 獎助金委員會副主委
地區諮詢委員
D3510 地區講習會主講人
多地區扶輪基金研習會開放論壇主持人 (D3480, 3490, 3520)
- 2002~2003 年度：國際扶輪台灣根除小兒麻痺募款運動委員會委員
D3870 地區年會國際扶輪社長代表
地區訓練領導人
D3520 地區團隊訓練會引導人
D3520 地區講習會引導人
- 地區社務講習會公關分組討論主講人
地區年會副秘書長、節目主委
地區年會職業服務分組討論領導人
地區扶輪知識委員會委員
地區中華教育基金委員會委員
地區國際扶輪 90 週年慶註冊組主委
地區社務服務主委會議主講人
地區年會社務服務組、扶輪知識組委員
地區扶輪知識委員會委員
地區扶青領袖營委員會委員
地區扶輪知識座談會主講人
GSE 行前訓練扶輪知識主講人
地區擴展及增加社員聯合座談會主席
地區扶輪知識委員會委員
地區環保之夜秘書長
地區年會秘書組分組討論領導人
中華扶輪教育基金會董事
地區擴展委員會委員
年度計劃預算諮詢委員會委員
地區講習會社長組分組討論引言人
地區選務委員會主委

D3510 地區團隊訓練會引導人	D3510 社長當選人訓練會引導人
D3470 地區地區講習會主講人	
2002~2005 年間：	台灣根除小兒麻痺募款活動委員會委員
2003~2004 年度：	地區扶輪基金主委 地區領導人訓練委員會副主委
D3520 地區團隊訓練會引導人	D3520 社長當選人訓練會引導人
D3520 地區講習會引導人	D3520 地區領導訓練會主講人
D3510 地區引導人研習會講師	D3510 地區團隊訓練會引導人
D3510 地區講習會引導人	松江社總監特別代表
2004~2005 年度 地區訓練領導人	松江社總監特別代表
D3510 地區引導人研習會講師	D3510 地區團隊訓練會引導人
D3510 地區講習會引導人	D3460 社長當選人訓練會主講人
2005~2006 年度 地區扶輪知識主委	合江社總監特別代表
第四地帶各地區之地區扶輪基金研習會主講人	
2006~2007 年度 地區扶輪知識主委	合江社總監特別代表
第四地帶各地區之地區扶輪基金研習會主講人	
2005~2008 年間 地域扶輪基金會協調人 RRFC	

國際會議：

1994 年國際年會	1998 年泰國扶輪研習會/地域扶輪基金研習會
1999 年國際講習會	1999 年台北扶輪研習會/地域扶輪基金研習會
1999 年新加坡國際年會	2000 年阿根廷布宜諾斯艾利斯國際年會副團長
2000 年香港地域扶輪基金研習會中文分組討論主持人	2001 年吉隆坡地域扶輪基金研習會英文分組討論引言人
2001 年吉隆坡扶輪研習會中文分組討論報告人	2002 年台北亞洲社長會議第一工作會議執行長
2002 年台北亞洲社長會議分組討論組主委	2002 年台北亞洲社長會議吸引年輕社員分組引言人
2002 年吉隆坡社長會議中文分組討論引言人	2002 年馬尼拉扶輪地帶研習會報告委員會主委
2002 年馬尼拉扶輪地帶研習會中文分組討論報告人	2002 年馬尼拉扶輪地帶研習會紀錄委員會副主委
2002 年馬尼拉地域扶輪基金研習會英文分組討論引言人	2003 年新加坡扶輪地帶研習會台灣區域宣導人
2003 年新加坡扶輪地帶研習會 PolioPlus 英文分組討論主持人	2004 年日本大阪國際年會國際扶輪資格審查委員會委員
2004 年曼谷扶輪地帶研習會報告委員會委員	2005 年台北社長慶祝會議委員會委員與報告書主編
2005 年馬尼拉地域扶輪基金研習會中文分組討論主持人	2005 年馬尼拉總監當選人訓練會議訓練人
2005 年馬尼拉扶輪地帶研習會 PolioPlus 英文分組資料提供者	2006 年雅加達扶輪地帶研習會報告委員會委員

獎 章：

1987~88 年度：保羅哈里斯之友	1996~97 年度：兩顆保羅哈里斯之友
1990~91 年度：保羅哈里斯之友	1997~98 年度：保羅哈里斯之友
1991~92 年度：保羅哈里斯之友	1998~99 年度：巨額捐獻
1993~94 年度：永久基金捐獻人	1998~99 年度：均衡事功獎
1999~2000 年度國扶輪社長獎	1999~2000 年度國扶輪社員發展及擴展獎

出 席：

1984 年 3 月 7 日加入扶輪社迄今，**連續 22 年 100%出席**

著作與扶輪 2000 年領導訓練叢書

- | | |
|--|---------------------------------|
| 1.扶輪家庭價值觀系列 | 2.扶輪友誼交換指南 |
| 3.扶輪知識 Q & A | 4.社員成長—送給千禧年的禮物 |
| 5.地區總監訓練手冊 | 6.扶輪基金會手冊 |
| 7.地區領導計劃綱要 | 8.地區講習會分組討論指南 |
| 9.社長當選人訓練會議手冊 | 10.地區年會手冊 |
| 11.地區扶青团代表訓練手冊 | 12.有效公開 |
| 13.解決衝突 | 14.職業分類概要 |
| 15.團體研究交換手冊 | 16.青少年交換手冊 |
| 17.擴展手冊 | 18.扶輪社區服務團手冊 |
| 19.扶輪歷史回顧 | 20.國際人道計劃配合獎助金指南/扶輪基金會人道獎助金申請指南 |
| 21.目錄 (1999 年) | 22.大使獎學金/大學教師獎助金 |
| 23.地區訓練人手冊 | 24.助理總監訓練手冊 |
| 25.地區委員會手冊 | 26.地區團隊訓練會領導人手冊 |
| 27.社長當選人訓練會領導人指南 | 28.地區講習會領導人指南 |
| 29.地區領導講習會領導人指南 | 30.我的扶輪 20 年—歡喜作甘願受 |
| 31.在你的社區辦理職業服務 | 32.2003 年扶輪知識 Q&A |
| 33.地區社員研習會領導人指南 | 34.2004 年扶輪知識問與答 |
| 35.地區總監訓練手冊(2004 年版) | 36.扶輪基金研討會手冊(2004 年版) |
| 37.2005 年台北國扶輪社長慶祝會報告書 / 2005 Rotary International Taipei Presidential Celebration Proceedings | |

PDG DENS 千禧網站--扶輪資訊中心：<http://www.rotary2000.org>

E-mail:densshao@ms29.hinet.net

扶輪之服務

The Service of Rotary

國際扶輪第 3520 地區前總監
邵偉靈 PDG Dens (199~2000)

前言：

- 比利時樞機主教 Leon Joseph 說：
“快樂的人有夢想，而且準備付出代價使美夢成真。”
只要有夢想，而又肯奉獻、肯犧牲，人人都可成快樂的人。
- 在 90 年前，我們扶輪運動的創始者 Paul Harris 為了抒解在大都市生活的孤寂，他走出了扶輪的第一步。當時，他不可能知道順著那一步會走到那裡，也不知道那一步對人類有多大的意義，他只是遵循他的夢想去努力，就這樣改變了歷史的演進。因為他使得一個又一個的扶輪社友，一步一步，一年接一年，這樣點點滴滴地把大家為實現夢想的努力與資源匯積起來。就像是把千百條從群山坡奔騰而下的溪流與小川匯成一條寬廣而源源不絕巨大的扶輪洪流，創造了人類美好的結果。
- 人類學家 Margaret Mead：“一小群有思想、肯奉獻的人就可以改變世界。”

一。個人內省 (Personal retreat)

- (1) 扶輪對我的意義是什麼？
 - (2) 我如何使扶輪對我更具意義？
 - (3) 我如何能服務得更好，而使扶輪對別人更具意義？
 - (4) 我如何做才能使國際扶輪成為一個更強固的組織？
- 扶輪社員有五種：
 - (1) NATO : No Action Talk Only
 - (2) RINO : Rotary In Name Only
 - (3) Rotarian : 已激發出人類天生的仁愛之心，一種慈悲之心，一種站在他人立場替他人設想的側隱之心。
 - (4) He Profits Most Who Serves Best : 服務愈多，獲益愈大。
 - (5) Service Above Self : 超我的服務
 - 扶輪不應存在的幾種觀念：
 - (1) “有權利就有義務，有責任就必須有對應的權限做後盾的這種對等的觀念。”
 - (2) 不應該 Playing Rotary
 - (3) 扶輪社絕不是「善行博物館」(Museum of good deeds)，而是一座「發電廠」(power plant)。

二。扶輪的存在在於服務的行動上

- 90~91' R.I. President Paulo V.C. Costa-- 扶輪的最重要資產：
斯巴達名將 Lycurgus 的故事。
我們扶輪也是一樣的，每一位社員都是抵抗『漠不關心』及『缺少行動』兩大敵人堅強堡壘上的一塊磚。而最主要使我們結合在一起的混凝土就是『服務』。

- 扶輪社員基本上是服務他人--常常很多社友會問我「我能做什麼？」--R.I.前社長艾企和就曾說：『當我們為了改善他人的生活品質而奉獻我們的時間與才能時，我們才發現，我們的身心與道德也獲得了發展。當我們把尊嚴給他人時，我們自己的尊嚴同時也獲得了成長。』

三. 扶輪的服務要如何做？

(1) 先從職業服務做起

- 扶輪的最重要資產：(90~91'RI president Paulo V.C. Costa) --- 膚色、種族、宗教、國籍與財富-這些都不重要，最重要的是一個優良公民，一位忠誠的扶輪社員，與一位具有價值的職業人士。不論他是以任何服務職份取得領袖的地位，我們所以成為一名扶輪社員是因為我們深信，我們的職業不僅是我們的財源，或獲取個人成就的場所。我們更把職業視同提供服務的最好機會。
- Service Through Business (透過職業的服務) 1942~43'RI 理事會所決議「職業服務」之標語。
- 我們扶輪創始人(Rotary's founder)保羅哈里斯在他的自傳「我的扶輪生涯」(My Road to Rotary)中寫著「每一位扶輪社員是理想主義的扶輪與他同業或職業中間的一條連接的鍊環。」

(2) 高標準的立即行動：

- 高標準的策劃與目標
- 立即的行動

(3) 智慧的心 (Intelligent Heart)：

這種專業的知識和智慧，加上我們的心和承諾的結合體，RI 社長巴斯稱它為「智慧的心」。

(4) 親手服務 (Hands-on Service)

「親手服務」是扶輪的精髓，是扶輪的本質，是提昇扶輪品質最佳途徑，也是任何真正義工的動力、榮譽、和渴望。

- (5) 服務哲學的新觀念：近年來社區發展的哲學觀念上有了新的改變。已由過去大家所強調從外在運用科技來探討問題,解決問題的「替」社區來工作」(work “for” the community)的舊觀念演進成從需要接受幫助的受患者，來尋找出他們真正的需要，再把這些需求訂出優先順序的一種「與社區“一起”工作」(work “with” the community)的新觀念。

結論：

最後，我總覺得目前的科技是如此的進步，人文是如此的鼎盛。人類不但可以環繞地球，在外太空漫步。電腦網路也連結了整個世界。但是對人際間和睦相處的努力，人類在這方面的進步卻是那麼的有限。身為扶輪人的我們，既然是各扶輪社派去自己行業服務與聯誼的親善大使。同時，我們又都體認出扶輪運動擴展了我們生命的框界，不但使我們成為社區優良的公民，更成為世界的好公民。再加上，我們也都如同國際扶輪布朗社長般深深感受到扶輪有種特性就是當我們扶輪社員們在彼此眼神接觸並相互握手時，我們彼此間的差異就會消失，而創造出一種專屬扶輪的和諧(Rotary Unity)。我們既然有承諾與責任，更有扶輪生活的體認，為什麼我們大家不一起來以我們扶輪生活的體驗與智慧來實踐我們最高的使命——調停人際間的事端，促進和平？雖然，我們不能什麼事都做，但是我們絕對能做出一些事。我相信只要我們大家一起由我們的內心做起，把和平帶到我們自己的家和社區時，和平自然也就會擴散到全世界。

711 室

保羅·哈里斯也許是扶輪4位創始人當中最知名的一個，但是如果沒有席爾維斯特·席勒(Silvester Schiele)、格斯·羅爾(Gus Loehr)以及海蘭·蕭瑞(Hiram Shorey)，就沒有芝加哥扶輪社的誕生。就是這4個人於1905年2月23日在羅爾位於聯合大樓711號Room 711 of the Unity Building的辦公室，召開了目前大家所知的第一次扶輪社會議。



自左→至右：

1. Silvester Schiele 席爾維斯特·席勒(煤礦商人 coal dealer)
2. Paul Harris 保羅·哈里斯(律師 attorney)
3. Hiram E. Shorey 海蘭·蕭瑞(裁縫商 merchant tailor)
4. Gustavus H. Loehr 格斯·羅爾(採礦工程師 mining engineer)

然而當時他們的目的不是成立一個國際性的服務組織而是在芝加哥的商人之間建立友誼，重新點燃他們在孩童時期曾經享有的小鎮情誼 the small-town camaraderie。從哈里斯為律師 attorney，羅爾是採礦工程師 mining engineer，席勒是煤礦商人 coal dealer，而蕭瑞是裁縫商 merchant tailor 的事實，可以反映出他們也想要建立一個對於本身業務有益的人際網絡。雖然這個目標很快就被提供服務的觀念給掩蓋過去，但是在這個社團中的多種職業代表，確立了扶輪特有的職業分類原則 Rotary's hallmark classification principle。

第二次扶輪社會議於兩週後在哈里斯的辦公室舉行，通常被稱為「第5位扶輪社員」"the fifth Rotarian,"的哈利·盧格斯(Harry Ruggles)也出席這次會議，陪同他一起出席的還有不動產交易商 real estate dealer 威廉·詹森(William Jensen)和鋼琴製造商 piano manufacturer 亞伯特·懷特(Albert White)。盧格斯是印刷業者 printer，被譽為例會歌唱慣例的發起人 starting the practice of singing at club meetings。

與很多人猜想的不一樣的是，哈里斯並不是這個扶輪社的首任社長。這個榮譽歸給了席勒，他於在他的辦公室所舉行的第3次例會中被選為社長。從此之後這一群毫無經驗的人開始自稱為扶輪，這個名稱是依據他們每次輪流在3人的辦公室開會的作法得來。格斯·羅爾據信在這次會議之後即離開扶輪，不久之後海蘭·蕭瑞也放棄社員身分，不過他終其一生都很關心這個他協助發起的運動。

席勒與哈里斯兩人直到過世為止都是忠誠的扶輪社員，也是摯友，他們甚至在芝加哥比鄰而居，兩人在密西根的度假屋也相隔不遠。



711 室 (保羅·哈理斯 711 社) :

羅爾 Gus Loehr 的辦公室，他是國扶輪的創始人之一，這間辦公室一直保留在原芝加哥北迪爾本街 127 號，直到該大樓在 1980 年代被拆除為止。後來辦公室的一部份在西亞當街 176 號的中地飯店恢復原狀；但是它 1993 年被撤除，並於 1994 年春安置在扶輪世界總部現址。



扶輪世界總部 “One Rotary Center”

美國伊利諾州伊文斯頓市區(1560 Sherman Avenue, Evanston)



ROTARY INTERNATIONAL WORLD HEADQUARTERS

(※2004 年立法會議 04-294 案要求 RI 理事會將 ROTARY INTERNATIONAL 全部大寫)

於 1987 年扶輪在美國伊利諾州伊文斯頓市區 Evanston, Illinois, U.S.A. 買了 1560 Sherman Avenue, Evanston 的一棟大樓稱為 “One Rotary Center”，並決定它的新世界總部大樓。並於 1987 年 9 月下遷入啟用。



芝加哥扶輪社
(第一個扶輪社)



始於一種渴望—渴望著友誼

It Came of A Longing—Longing for Fellowship

Emerson said, "He who has a thousand friends has not a friend to spare."

愛默生說：「一個人縱有千位朋友也不會嫌再多增添一位。」

在九十多年前，一位來自新英格蘭鄉下的律師—我們扶輪的創始者(Founder of Rotary 1868~1947) 保羅·哈里斯 (Paul P. Harris)。那時他剛來到一個工業蓬勃發展、人口急速增加，而又是勞工風潮暴風中心的「風城」—芝加哥。初期，他生活在如此喧囂的大都會中不知如何調適。城市緊張生活的步調對長期生活在與老朋友親切招呼 (the voice of a kindly old friend) 而又綠野一片的新英格蘭山谷的他來說，是如此的快速緊張與不適應。儘管這兒人際間交往得是那麼頻繁，然而他總覺得內心深處是如此的寂寞。

尤其是星期日及假期更是他憂鬱的日子 (Days of sorrow)。其中又以悠長的星期日下午更讓他感覺到無望的孤獨。公園的漫步也無法排遣他鬱結的情緒，即使最好的樂隊所演奏的音樂也無法消除他心中的抑鬱。所想的儘都是他童年的回憶—那個橫跨歐德溪 (Otter Creek) 橋旁他常游泳的深潭與許多值得他回憶的地方。默唸著愛默生話的他不懂得感嘆道：「到處都是人，但卻找不到朋友。」在芝加哥雖然認識了許多人，但對初到的他來說，不要說一千位就連一位真正的朋友 (Real Friend) 都沒有。

同時他也相信他所經歷的困難，和那些由田間及小村莊遷來芝加哥謀生的人們所遭遇的一樣。他們一定和他一樣渴望著友情 (Longing for Fellowship)。他常想為什麼不把他們聚在一起，大夥兒對友情的渴望一定會讓他們有番作為。

直到有一晚，保羅·哈里斯到他職業上朋友郊外的家去做客。飯後與他的朋友在鄰近散步。經過許多店鋪時，他的朋友和各種不同職業的人，彼此叫著名字打招呼與寒暄。這番情景讓保羅·哈里斯覺得像極了老家新英格蘭他長久渴望的那份充滿著濃郁溫馨的友誼。因而，促使他決定在芝加哥邀請各種不同行業中一位人士來共同組成一種聯誼的組織——彼此不受政治或宗教思想的約束，相互尊重、彼此照顧幫忙。他認為如此不就可以克服人類心靈上的大敵人——“孤獨”，那種疏離感嗎？

保羅·哈里斯把他這個決定放在內心裡，並且獨自細細思考了數年。而於 1905 年 2 月 23 日邀約了煤商 Silvester Schiele 礦冶工程師 Gustavus Loehr 和成衣商 Hiran Shorey 三位年青人，於北迪爾本街 127 號聯合大廈 711 室 (Loehr 的辦公室) 來聚會。並提出他家鄉所熟知的一套簡單互相合作及毫無拘束聯誼的辦法。他們也都同意了以這種定期聚會來聯絡友誼，並擴大事業和專業上相識的構想。在他們第三次聚會時，由於大家輪流在彼此辦公處及營業處所來開會的關係。因此，把這個初生的社團取了個很貼切的名字，叫做「扶輪」(Rotary)。社員則稱為「扶輪社員」(Rotarian)。

所以，我們扶輪運動可說始於保羅·哈里斯內心裡長久的一種渴望——渴望著老家新英格蘭山谷那份充滿著濃郁而化不開溫馨的友誼。

始於一種渴望—渴望著友誼

It Came of A Longing — Longing for Fellowship !

幫助巴西街童**Helping Street Children in Brazil**

這些是無望的兒童。

These are the children who had no chance.

他們是我們所知的巴西街童。

They are known as Brazil street kids.

他們驚訝於成千的巴西街童死於藥物、艾滋病及槍彈。

They wonder the streets dieing by the thousand from drugs, aids and bullets.

他們大多數是被棄養、自己翹家。

Most of them have been abandon, left to survive on their own.

這些兒童需要一個容身之處，我必須做些事。

These Children needed a place to go, I had to do something.

所以我把它帶至扶輪。

So I brought it up at Rotary.

人們聽到我們正要做什麼並問他們能如何來協助。

People heard about what we were doing and asked how they can help.

我們一起募款給他們一個家。

Together we raised funds to give them a home.

並辦一個學校讓他們學習貿易。

And opened a school. They are learning a trade.

現在上百的兒童有了一個家和一個未來。

Now hundred of kids have a family and a future.

他們也正在對社區奉獻著。

They are contributing to the community.

因為扶輪相信要對人行善。

Because Rotary believes in making things better for everyone.

他們期盼扶輪現在就做些改變。

Rotary is making a difference right now, they have hoped.

扶輪，給人們一個機會去幫助他人。

Rotary, gives people an opportunity to help.

**幫助巴西街童計劃 Helping Street Children in Brazil**

在巴西聖保羅São Paulo的街道上，成千上萬個無家可歸孤兒經歷賣淫，沈溺於藥物，暴力犯罪的生活。但是，一個創新住宿和職業計劃，由扶輪基金會、巴西Campinas – Alvorada扶輪社與美國扶輪社所支持之無限希望社團所研發出來的，帶給這些孩子們一些未來的希望。

On the streets of São Paulo, Brazil, thousands of homeless orphans live a life of prostitution, drug addiction, and violent crime. But an innovative residential and vocational program, developed by Hope Unlimited Inc. and supported by The Rotary Foundation, the Rotary Club of Campinas-Alvorada, Brazil, and Rotary clubs in the United States, has given some of these children hope for the future.

現在有兩所當地學校免費提供學術和職業的訓練，醫療照顧和諮詢服務。完成該計畫規定的學生於畢業後開始的六個月，保證有一份工作和有家可居住。由於該計畫的高成功率，許多畢業生決定擔任該計劃的義工來幫助其他小孩們從該街道擺脫。

Two local schools now provide academic and vocational training, medical care, and counseling services free of charge. Students that fulfill program requirements are guaranteed a job and a home for the first six months after graduation. Because of the program's success rate, many graduates decide to volunteer with the program to help other kids get off the street. For more information, contact Hope Unlimited at www.hopeunlimited.org

問：年紀太輕，不能加入扶輪？

答：年紀 2、30 歲的男男女女是否年紀太輕，以致無法成為扶輪社員呢？要回答這個問題前，請先看看以下的數據：自 1983-2001 年度，18 位國際扶輪社長中，就有 13 位在當初加入扶輪時年在 35 歲或以下。

在目前與歷屆國際扶輪社長中，季愛雅與布朗前社長當初加入扶輪的年齡可說是最年輕的，兩人都是在 22 歲時加入的。季愛雅社長曾說過，若說扶輪造就了他可是一點都不誇張：「扶輪教導我如何去達成我的生命目標。」

此外，而這 18 屆國際扶輪社長都謙稱自己當初加入扶輪時「不算太年輕」，而以下就是他們加入扶輪時的年紀：

扶輪年度	國際扶輪社長		加入扶輪時的	
			年齡	年
1983-84	威廉·施克惇	William E. Skelton		1955
1984-85	卡洛斯·康斯柯	Carlos Canseco	28 歲	1950
1985-86	柯愛德	Edward F. Cadman		1955
1986-87	柯百樂	M.A.T. Caparas	36 歲	1959
1987-88	查爾斯·凱勒	Charles C. Keller	27 歲	1950
1988-89	羅逸思·藹比	Royce Abbey	32 歲	1954
1989-90	艾企和	Hugh M. Archer	35 歲	1951
1990-91	保羅·柯斯達	Paulo V.C.Costa	26 歲	1956
1991-92	薩寶	Rajendra K. Saboo	26 歲	1961
1992-93	克利佛·陶德曼	Clifford L. Dochteman	33 歲	1958
1993-94	羅伯·巴斯	Robert R. Barth	34 歲	1956
1994-95	比爾·韓德立	William H. Huntley		1969
1995-96	布朗	Herbert G. Brown	22 歲	1945
1996-97	季愛雅	Luis Vicente Giay	22 歲	1961
1997-98	金樂施	Glen W. Kinross	29 歲	1960
1998-99	雷施益	James L. Lacy	33 歲	1964
1999-2000	賴唯捨	Carlo Ravizza	47 歲	1971
2000-2001	戴甫靈	Frank J. Devlyn	29 歲	1970

比起上述社長，扶輪創始人保羅·哈理斯可謂大器晚成型，當他加入扶輪時已年近 38 歲。可是等到他自己加入後，他就一直邀請其他的年輕人一起加入他的行列。

