

2005-06年度 社長獎



Rotary International
One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org



超我服務

SERVICE Above Self

國際扶輪社長 施當恆
Carl-Wilhelm Stenhammar President



敬愛的扶輪社員們：

在我們展開扶輪第二個一百年的服務之際，我向扶輪社員提出一項挑戰：重新承諾為扶輪歷來的理想奉獻，繼續向前邁進。利用超我服務 *Service Above Self* 的觀念為基石，我要求每一個扶輪社舉辦有意義的活動及服務計畫來加強扶輪社員及加強他們職業及個人的道德、加強扶輪社、社區及我們的世界。

扶輪社的工作依靠社員的雙手，透過每一位扶輪社員親手服務及積極參與，我們的工作才有意義，才能成功。今年的社長獎強調超我服務這個扶輪訊息，重點放在參與、規劃、及質優的服務。

為了符合獲得社長獎的資格，我要求貴社在2005年7月1日至2006年4月1日間完成社員人數目標及本小冊子所列5種類別活動其中4種類別各1項活動。為了讓社內每位社員充分反

映超我服務的理想，所進行的活動其品質應與社內扶輪社員人數、能力、興趣及技能相稱。一旦貴社達成此一挑戰，請完整填妥社長獎申請表呈交貴地區總監，地區總監必須在表上簽名，並在**2006年4月15日前**把申請表寄至國際扶輪。

參加此一社長獎計畫，貴社即是承認以過往最佳成就為基石繼往開來，同時為扶輪第二個一百年服務訂定成功路線的重要性。我期盼能以2005-06年度社長獎表彰貴社，表揚每位扶輪社員奉獻及實踐超我服務的理想。

國際扶輪社長 施當恆
Carl-Wilhelm Stenhammar

社員人數目標（必要）

- 擬訂及執行一個吸收社員的計畫，以達成在2006年4月1日前淨增加1名或更多社員。

公共形象

- 參加一項2005-06年度公共形象特別工作小組（Public Image Task Force）所推薦及公布於國際扶輪網站上的活動。
- 舉行一次扶輪社社務行政會議／例會，並執行一項在社區宣傳扶輪的計畫。
- 獲得媒體大幅報導至少2件扶輪活動。
- 在報紙、廣播電台、電視刊登播放扶輪公益廣告（Rotary public service announcements）。
- 提名國際扶輪公關獎（RI Public Relations Award）人選交地區總監審核申請公關獎。

社務服務

- 確使貴社內每位社員人人都受邀在今年積極參加社內活動，不論是在

某一個計畫委員會服務還是負責社務的某一方面。

- 以扶輪社員個人四大服務獎（Four Avenues of Service Citation for Individual Rotarians）表彰貴社一名積極且參與全面扶輪社服務計畫的扶輪社員。
- 召開一項扶輪社領導人，包括下屆職員的會議，以討論未來3年至5年的策略目標。
- 擬訂及展開一項促進社務服務的新計畫。

職業服務

- 請貴社每位社員把國際扶輪資訊及貴社活動資訊，與他們的事業處所及／或專業社團分享。
- 把至少兩次扶輪社例會專門用來討論極可能提升生活品質及維持扶輪社員所展現的強烈道德及正直的職業服務。
- 舉辦一項在國際間或在你的社區中辦理的識字及教育計畫。
- 擬訂及展開一項促進職業服務的新計畫。

社區服務

- 與另一個當地組織一起舉辦一項聯合服務計畫，貴社社員負責規劃並親自參與服務。
- 在你的社區內辦理一項水的計畫。
- 聯繫當地媒體來宣傳扶輪在全球根除小兒麻痺運動所扮演的角色。
- 擬訂及展開一項促進社區服務，有社內半數社員執行的新計畫。

國際服務

- 增加對扶輪基金會年度計畫基金的捐獻，目標是每一位扶輪社員平均每年捐獻100美元或超過100美元。
- 幫助貴社社員了解扶輪的國際性，方法是參加一項國際性交換計畫，如團體研究交換、扶輪友誼交換或青少年交換。
- 舉辦一項促進水資源管理及衛生的國際服務計畫。
- 擬訂及展開一項促進國際服務，至少有社內半數社員執行的新計畫。

2005-06

年度扶輪青年服務團社長獎

扶輪青年服務團亦可因辦理有價值的服務活動展現超我服務，而獲得表彰。如欲符合獲獎資格，扶輪青年服務團必須完成本小冊所列的三種類別各一項活動，其中必須有一項屬於社區服務，一項屬於國際服務，輔導扶輪社之社長及國際扶輪地區總監必須簽署扶輪青年服務團社長獎申請表，並於2006年4月15日之前呈報國際扶輪世界總部。