

2006-07 社長獎

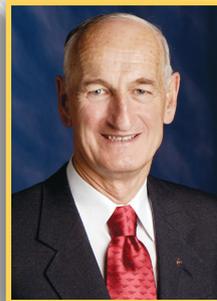


帶頭前進

國際扶輪社長 白義德
WILLIAM BOYD



Rotary International
One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org



敬愛的扶輪社社長們：

加入扶輪有許多理由。但是留下來——並且成功——的扶輪社員絕大多數都是為了聯誼及服務而加入扶輪社。

在2006-07年度，我請扶輪社員們一起展現聯誼及服務真的能改變世界。在此誠實及正直似乎經常受到威脅的時代，更要讓我們的扶輪的光芒四射。我們不僅必須做到超我服務，更必須驕傲地、持續地、而且在生活的每個層面去做。透過扶輪理想的追求，我們將強化我們的社區並一起「帶頭前進」邁向更美好的未來。

沒有扶輪社就沒有扶輪。扶輪最重要的工作都是我們的扶輪社所做的，社長獎是表彰他們諸多成就的一種方式。當所有扶輪社員積極參與扶輪社計畫時，扶輪社就更強大、更有效能、而且比較有可能成長茁壯。請邀請你的扶輪社的每個社員在2006-07年度參與一項活動、服務於一個委員會、發展一個扶輪社節目、參與一個服務計畫、或加入一個全球網絡小組（Global Networking Groups）。

我邀請你及你的扶輪社透過進行與你的扶輪社、職業、社區、及我們的世界相關的計畫及活動，來帶頭前進。如欲符合受獎資格，我請你的扶輪社要在2006年7月1日至2007年4月1日之間完成社員目標以及從這份摺頁所列五種之中四種各一項活動。所有計畫應該從對於

狀況及結果的實際評估為出發。在決定計畫之前，清楚地找出哪些人是你嘗試要幫助的，並且儘可能邀他們參與決策。

一旦你的扶輪社已經達成這個挑戰，請填寫證明表，並於**2007年4月1日前呈報你的地區總監**。然後總監最遲必須於**2007年4月15日前**呈報一份通過查證的扶輪社名單給國際扶輪世界總部。

當你在選擇你的扶輪社要進行什麼樣的活動時，我鼓勵你要務實，並記住計畫的成功主要靠規劃是否周全，而非龐大的野心。持續找出真正的需求並以開放、合作、及可以繼續自給自足的方式來解決需求，不是透過理想主義和一廂情願的想法，而是透過穩定的努力及可靠的知識。

我期盼以2006-07年度社長獎來表彰你的扶輪社，以表示我們對於帶頭前進邁向更美好的未來的承諾。

敬祝成功，

A handwritten signature in blue ink, reading "W.B. Boyd".

W.B.(Bill)Boyd白義德
國際扶輪2006-07年度社長

社員目標（規定）

發展並執行一個社員招募計畫，以達成在2007年4月1日之前淨增加社員一名。

社員

- ◆ 邀請至少一個扶輪基金會前受獎人加入你的扶輪社。
- ◆ 鼓舞社員的多元性並促進平衡的社員。從目前未有代表加入你的扶輪社的族群吸收新社員。
- ◆ 輔導一個新扶輪社。
- ◆ 設計一個獎狀或其他表彰形式，來表彰引進新社員的社員個人。

社務服務

- ◆ 務必親自邀請你的扶輪社的每個扶輪社員今年在社內活動扮演積極的角色，無論是在一個計畫的委員會任職或負責某方面的社務服務。
- ◆ 以扶輪社員個人四大服務獎來表彰一個在你的扶輪社積極參與所有扶輪社計畫及節目的扶輪社員。
- ◆ 召開一次扶輪社領導人會議，包括下屆職員，來討論未來三到五年的策略目標。
- ◆ 對根除小兒麻痺等疾病計畫做出扶輪社捐獻。
- ◆ 發展並發起一個新計畫來支持社務服務。
- ◆ 邀請社員帶他們的寶眷或子女參加至少五次例會或活動。
- ◆ 透過服務及聯誼活動歡迎並請家庭成員（例如，配偶、成年子女、雙親、寡婦、鰥夫）為非扶輪社員者加入扶輪家庭。
- ◆ 在家庭月（12月）時，表彰扶輪社員的家庭

的重要性以及他們對於扶輪社成功的貢獻。

- ◆ 在扶輪年度的頭六個月在例會方面達成百分之八十或更高的出席率。
- ◆ 執行一個關於根除小兒麻痺等疾病計畫以及國際扶輪在全球根除小兒麻痺行動的角色的扶輪社節目。
- ◆ 透過邀請當地非政府組織（NGO）或社區團體的一位人士來演講，或與另一當地組織舉辦一個聯合計畫。
- ◆ 更新扶輪社細則或採用建議扶輪社細則。
- ◆ 在當地媒體推廣一個扶輪社計畫。
- ◆ 為你的扶輪社發展一個針對社員、服務計畫、公共關係、扶輪基金會、及扶輪社行政管理的長期計畫。
- ◆ 使全體社員參與一項聯誼活動。

職業服務

- ◆ 要求你們的扶輪社每個社員在事業場所或專業組織分享關於國際扶輪及扶輪社活動的資訊。
- ◆ 以至少二個例會來專門討論職業服務在提高生活品質及維持扶輪社員所表現的堅定的道德及正直方面的巨大潛力。
- ◆ 鼓勵社員在他們的事業場所懸掛四大考驗。
- ◆ 舉辦一個以道德及四大考驗在事業及專業生活的應用為主題的論壇，或提供一份*扶輪社員事業及專業宣言*（200-EN）給所有新扶輪社社員。
- ◆ 開發一個改進職場識字問題的計畫。
- ◆ 要求你的扶輪社的每個社員輔導一個年輕人。
- ◆ 開發並發起一個新計畫來支持職業服務。

- ◆ 贊助或參與一個殘障人士生涯發展計畫。
- ◆ 贊助或參與一個為那些重返工作的人而辦的技能再訓練計畫。
- ◆ 在職業服務月（10月）籌組一個特別的職業服務活動，或登記一個扶輪社社員為扶輪義工。
- ◆ 至少要有一個社員在事業場所提供實習工作給一個高中生或大學生。

社區服務

- ◆ 與另一個當地組織執行一項聯合計畫，社員參與了規劃及親手做的工作。
- ◆ 在你的社區執行一個水計畫。
- ◆ 以印刷品、廣播或電視節目、或看板進行扶輪公共形象運動PSA（公益廣告），來和一般大眾分享扶輪。
- ◆ 進行一項社區需求評估，並在今年成立一個新服務計畫，以支持社區服務。
- ◆ 完成一個滿足社區需求的服務計畫，並使受幫助者參與。
- ◆ 使所有扶輪社社員參與一項服務計畫。
- ◆ 贊助或參與一項保健宣傳活動或解決保健問題的計畫。
- ◆ 輔導一個新的扶輪少年服務團、扶輪青年服務團、或扶輪社區服務團。
- ◆ 舉辦一個扶輪青少年領袖獎（RYLA）活動。

國際服務

- ◆ 達成每個扶輪社員每年捐獻年度計畫基金100美元或更多的目標。
- ◆ 參與至少一個根除小兒麻痺等疾病計畫或根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫。

- ◆ 透過參與一項國際交換，例如團體研究交換、扶輪友誼交換、或扶輪青少年交換，來協助你的扶輪社的社員瞭解扶輪的國際性。
- ◆ 為實力雄厚，資格完備的候選人呈報一份申請表至地區，以爭取扶輪基金會至少一個教育計畫的獎（大使獎學金、團體研究交換[GSE]團團員或團長、扶輪世界和平獎學金、扶輪和平及衝突研究獎學金、扶輪大學教師獎助金）。
- ◆ 向國際扶輪登記一個計畫為扶輪義工計畫地點。
- ◆ 為一個水、保健、或識字計畫爭取扶輪基金會配合獎助金。
- ◆ 在世界社區服務（WCS）計畫交換支持或登記一個計畫。
- ◆ 開發並發起一個新計畫以支持國際服務。

扶輪青年服務團2006-07年度社長獎

扶輪青年服務團也可以因為進行有價值的服務活動而表現帶頭前進的理想獲頒社長獎。如欲符合受獎資格，扶輪青年服務團必須在本摺頁所列各項活動至少完成三項，其中之一項必須屬於社區服務，另一項必須屬於國際服務。輔導扶輪社社長必須簽署*扶輪青年服務團社長獎證明表*，並於2007年4月1日前呈報國際扶輪地區總監。然後總監必須在2006年4月15日前將通過查證的扶輪青年服務團名單一份呈報國際扶輪世界總部。