

# 創社社長與總監特別代表養成會議

## CP & Governor Special Representative Training Meeting

時間:2015年6月21日(星期日) PM 1:00~PM 5:00

地點:IDG Gas 辦事處

---

12:40~13:00 (20)	註冊聯誼	
13:00~13:05 (05)	下屆總監致詞	IDG GAS
13:05~13:10 (05)	主委致詞	PDG DENS
13:10~13:15 (05)	介紹來賓	IDG GAS
13:15~13:20 (05)	說明召開本次會議之目的	District Trainer PDG Cookie
13:20~13:25 (05)	社員發展主委致詞	PP Wonderful
13:25~14:20 (55)	如何作位快樂的扶輪人-扶輪最大的贏家	PDG DENS
14:20~15:20 (60)	如何籌組一個新社	PP Marine
15:20~16:20 (60)	籌組一個新社相關資訊	PDG DENS
16:20~16:45 (25)	Q & A	PDG DENS
16:45~16:55 (10)	講評	District Trainer PDG Cookie
16:55~17:00 (05)	拍照合影	
17:00	閉會	IDG GAS

---

---

以我們的生命本身為工具來表現人生  
盡在自我，探索自我中找到最好的自己  
成為一位『扶輪最大的贏家』也就是

## 如何作位 快樂的扶輪人

國際扶輪 3520 地區

1999-2000 年度 前地區總監邵偉靈 PDG Dens

---

**Rotary first job is to build men.**

『扶輪是造人的學校，是修身養性的道場。』

扶輪是學習如何讓面對大自然而總能燃燒起我們巨大的熱愛，  
而面對人世的悲苦卻又能自內心深處發出深沈的悲憫和敏銳的關懷。

我參與扶輪近三十年以來，就我所認知的扶輪社員來說，在他們身上存在著一種「自由」與「傳統」非常奇妙的組合。

「自由」是沒有拘束、沒有限制，海闊天空任你遨遊，青山綠野任你徜徉。

「傳統」，卻讓你感受到藝術大師代代相傳的治學敬業精神與謙虛踏實的思維。

而傳統限制了自由，自由卻會推翻傳統。

在扶輪社員身上，到處都可找到“自由”與“傳統”的對立與糾葛，所形成一種互動與衝擊奇特的情境。因而，他們不時衝撞著“傳統”凝聚力與組織力之美，與大膽嘗試著“自由”自然張力的無拘無束的那份自得。於人生取捨之間，扶輪社員們總覺自個兒受限於客觀的因素，又期盼不過分嚴謹與裝飾而帶些輕鬆與韻味的感覺。

扶輪對扶輪社員們來說，

是對孩提時期“赤子之心”的追尋；

是他們本來就久藏心裡“大破大立”的雄心；

是於不斷追尋中體會到“自由”的迫切需要；

是那份真正自我源源不絕、收放自如、兼顧對生命所要求的動力的飢渴；

是種“自我於壓力與束縛的逆境”之下，究竟能釋放出多少與人不同能量的企圖；

是種如何發揮自我、超越他人的自我肯定。

是參透“捨得！捨得！有捨才有得。”那句禪語？

1999~200 年度我擔任國際扶輪 3520 地區總監時，由於職務的關係更進一步地瞭解到這

些肯奉獻服務的扶輪社員們。那時，看到他們毅然決然全心全意投入奉獻扶輪的服務活動時。讓我欣賞到“盡在自我，探索自我”的特徵。於其奉獻扶輪服務生活中，不但認真的盡在自我地去尋求“傳統”的突破。更對於扶輪主觀感情及理性構成中，致力追尋回歸扶輪原點那份自然自得的“自由”。

而此次，他們再次全心全意“盡在自我，探索自我”於此貴地區的下屆總監 IDG GAS 為輔導與培育新的扶輪社，於其輔導服務活動中所孕育出來的扶輪社。再三詳細了解您們籌備的過程中，深受感動，也替您們能找到「最好的自己」( one's best ) 而歡心雀躍不已。

同時，無論於何處，我們的扶輪社都能以“傳統”與“自由”極人性化地無拘束地擔任一種國際非政治組織的實體，不斷主動發現新的服務機會，並會持續擴大對人道服務方式來建立彼此瞭解的橋樑。因此，期盼與會的扶輪社的創社社長們都能因此次創社活動中與扶輪結緣，參與我們各項獎學金計畫與人道服務計畫。更因透過這些教育計畫與人道服務計畫的淬鍊，學習如何克服武裝衝突、政治不安、經濟困境以及如何幫助人們需求方面的其他障礙，進而促進世界瞭解與和平。

***“Rotary has no hands of it’s own. Rotary’s hands are our hands.”***

“扶輪自己沒有手，我們的手就是扶輪的手” 1990-91 年度國際扶輪前社長 Paul Costa 所說的一句話。

因為『扶輪是所造人的學校，是修身養性的道場。』，扶輪是學習如何讓面對大自然而總能燃燒起我們巨大的熱愛，而面對人世的悲苦卻又能自內心深處發出深沈的悲憫和敏銳的關懷。扶輪並期許每位扶輪服務夥伴能成為一位“盡在自我，探索自我”最具表達生命力的創作者——

不僅僅只是以畫筆、槌子、黏土、畫布，而更以生命的本身為工具來表現“傳統”與“自由”人生的一位“生命的藝術家”。

如此每位扶輪服務夥伴的雙手才能成為扶輪真正的手，而且是一雙扶輪很好很好的手。更是位扶輪服務生活中，盡在自我，探索自我而找到“最好的自己”成為“扶輪最大的贏家”也就是一位真正快樂的扶輪人。

# 如何籌組一個新社？

主講人: 李博信 PP Marine  
台北中山扶輪社前社長  
地區總監特別顧問



## 創社社長與總監特別代表 養成會議



2015年6月21日

## 籌組新社是地區總監的任務

- 於地區內之某社區籌組新社，乃是國際扶輪賦予地區總監之重要任務之一。
- 地區總監無暇親自輔導新社時，得指派總監特別代表執行其任務，任期至少達到完整的一年。

## 總監特別代表的職責

- 於服務之區域範圍內，尋求適當的輔導社。
- 物色一位適格的創社社長，並確定社名，例會地點及時間。
- 協助創社社長於社區內邀請適當的社會人士入社，成為創社社員。
- 安排至少九次之籌備例會，邀請地區內之資深扶輪社員於例會中主講基礎扶輪知識。
- 指導創社社長之職責及新社之運作，直到授證後滿一年。

## 輔導社

- 地區總監或其特別代表於社區內，指定適當而有意願之扶輪社為輔導社。
- 為方便籌備過程之順利，通常由總監特別代表之所屬社為輔導社。
- 輔導社必須配合總監特別代表，組成輔導委員會協助籌備事宜。

## 創社社長及創社社員

- 創社社長在總監代表的指導下，執行籌組新社的任務，並於授證後實際執行社長任務，未曾擔任社長者，任期必須達到完整一年。
- 創社社員名單必須呈送國際扶輪核備，由於在籌備過程中，已接受完整的養成教育，將成為新入社員之標竿。
- 創社社長與創社社員的卓越表現，將獲得該社永久尊敬的地位。

## 社名之訂定

- 社名之訂定，目前雖無絕對性之規定，但是仍以服務社區之地名為宜：
  1. 扶輪社係屬社區型態之服務性社團組織。
  2. 讓社區之居民立即認識該扶輪社的地緣性，容易獲得當地居民之認同感。
  3. 易於強化扶輪社員之凝聚力。

## 臨時社之組成

- 總監特別代表及輔導社必須協助創社社長物色適當的社會人士加入新社。
- 可要求已入社之準社員，邀請友人入社，以盡快達到法定之創社社員基本人數。
- 制定章程細則，遴選職員(社長、次屆社長、副社長、秘書、財務、糾察)及理事數名。

## 臨時社之例會

- 必須以通常之例會方式，舉行至少九次之籌備例會。
- 籌備例會之演講題目，應安排與扶輪相關之基礎議題。
- 臨時社例會在總監特別代表、輔導委員及創社社長之共同主導下，讓準社員充分了解扶輪例會之運作方式。

## 臨時社例會演講節目之安排

- 例會演講主題之設計，應著重於扶輪理念及組織之基本認識。
- 強調「服務與友誼」之核心價值。
- 從「扶輪歷史」及「扶輪人物誌」，發現扶輪對人類的貢獻。
- 從扶輪座右銘闡述扶輪人的精神。

## 演講題目之範例

- 扶輪的源起/扶輪標語及四大考驗
- 扶輪組織及行政管理
- 出席扶輪集會的樂趣
- 扶輪的聯誼/社員成長
- 扶輪的五大服務
- 扶輪基金會/根除小兒麻痺症計畫
- 台灣扶輪史
- 扶輪人物誌

## 國際扶輪之認證

- 在達到國際扶輪之法定人數之後，即可填具表格及附件呈請地區總監簽署後，轉呈國際扶輪秘書處核可。
- 國際扶輪頒發認可證書之日期，即為該新社之授證日期，此後即為國際扶輪之會員社。
- 依本國人民團體法之規定，向當地政府辦理社會團體登記，領取社會團體證書。
- 籌備授證慶祝晚會。



Be a gift to the world

成為獻給  
世界的禮物

- The End -

