

成為一個 **有活力的扶輪社**  
**BE A VIBRANT CLUB**

您的扶輪社領導計劃  
*YOUR CLUB LEADERSHIP PLAN*

主講人: 李博信前社長 PP Marian

國際扶輪3520地區PDG DENS提供

- 主講人

李博信

Rtn. Marine

- 台北中山扶輪社前社長
- 地區總監特別顧問



委員會 Administration Membership 委員會  
 Public Relations 意欲の喚起  
 Strategisk Dinâmico  
 Mitglieder Mål  
 Migliori Ziele  
 Flexibilität 目標  
 Desenvolvimento  
 Service Satzung  
 Opportunities  
 Innovation Vitalità 클럽  
 Vibrant Leaders Annual Active Soutenir  
 Flexibilité  
 Leadership  
 Socios 効果적인 Planejamento  
 Strong 意欲の喚起  
 Kontinuitet Training 협의회 커뮤니케이션  
 The Rotary Foundation  
 Asambleas  
 Performant 新世代  
 New Generations  
 Klubb Invigorate  
 Regolamento International  
 Committees 革新性  
 Strategico 革新性  
 Rotary 新世代  
 Vocational  
 Anual  
 Sviluppo  
 Metas  
 Eficaz  
 Dienst Formation  
 Capacitação Continuidad  
 Yrke 奉仕  
 Dynamique



Be a **Vibrant Club**

Your Club Leadership Plan

成為一個

有活力的扶輪社  
BE A VIBRANT CLUB

您的扶輪社領導計劃

YOUR CLUB LEADERSHIP PLAN

# 您的扶輪社像什麼？

- 它是否有趣並且活潑？它是否與眾不同並且讓您驕傲？
- 它是否具有自己的特性？
- 它是否因為某一件招牌性活動而廣為人知？
- 它的成員是否多元？
- 是否接受新的觀念？是否投入？
- 當您想到貴社時，它是否事事都如您所期待於它的？

# 扶輪服務的歷史

扶輪的宗旨與服務途徑捕捉了長久以來界定了扶輪的精髓。當今，各扶輪社藉由滿足它們成員與社區的需求，以及藉由保持切合、彈性、與創新來為它們的成員與社區持續此一服務的傳統——每一個扶輪社有其自己的方式。服務的傳統可能以多種形式呈現。

- 貴社要如何持續此一傳統？
- 貴社是否會善用其自主性來充分發揮它的潛能？

# 扶輪之宗旨

在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵與培養：

第一：藉增廣相識為擴展服務之機會；

第二：在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；

第三：每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；

第四：透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

# 服務途徑

## Avenues of Service

1. 社務服務 Club Service
2. 職業服務 Vocational Service
3. 社區服務 Community Service
4. 國際服務 International Service
5. 新世代服務 New Generations Service

貴社是否在最近檢討過其傳統與作為以確定他們是否對於貴社的活力有所貢獻？

# 最佳作為BEST PRACTICES

健全的扶輪社培養創新與彈性(innovation and flexibility)

- 擬定滿足有效能扶輪社各項要素的長期目標
- 設定支援長期目標的年度目標
- 讓所有成員保持參與並隨時得知最新資訊
- 與本社成員們以及地區領導人們有效溝通
- 確保每年領導的延續
- 修訂扶輪社細則以反映本社的運作
- 提供定期的聯誼機會
- 納入本社所有成員的積極參與
- 提供定期的、一致性的訓練
- 任命支援貴社運作需求的委員會

# 起步 Getting Started

策略規劃指南可以協助貴社啟動一項計劃使其變得更堅強、更有效、並且更有活力

## 擬定滿足有效能扶輪社各項要素的長期目標

- 本社全體社員都應參與設定長期目標。
- 目標須涵蓋未來3到5年，並且滿足有效能扶輪社的各項要素：社員、服務專案、扶輪基金、以及領導人培養。
- 建立容許彈性與創新的空間以及宣傳貴社在每一項要素的成就的計劃。
- 隨著貴社的演變，這些目標應隨時更新。

將一個月的扶輪社例會專門用來利用  
策略規劃指南擬定一套策略計劃。

第一次會議用於分析貴社的優點與弱點，來自貴社  
區的機會與危機；

第二次會議用於您的願景說明；

第三次會議用於您的主要目標；

第四次會議用於您的行動計劃。

## 利用有效能扶輪社規劃指南來設定與貴社長期目標一致的年度目標

- 要求扶輪社各委員會提出年度目標。  
在設定年度目標以前辦理一次社區需求評估。
- 年度目標會協助您在一段時間內達成您的長期目標。
- 規劃指南會助您評估貴社目前的狀況並設定年度目標。
- 這些目標將貴社朝您利用您的優點並處理弱點的長期目標推進。
- 本指南應擔任為一種工作性文件的作用，可以視所需來加以更改。

舉辦扶輪社行政會議將社員們納入規劃流程並讓他們隨時得知扶輪的活動。

我們的行政會議要如何由扶輪社員們徵求意見輸入？

我們在本年度的行政會議要處理哪些議題？

我們可以由地區邀請誰來出席我們的行政會議？

在扶輪社例會當中舉辦行政會議。

舉辦每季性的行政會議要徵求全體社員創新的構想。

確保扶輪社領導人們、扶輪社社員們、以及地區領導人們之間清楚的溝通。

- 每個月在一次社例會的最後納入一個10分鐘的公開論壇鼓勵社員們提出新的構想或議題讓大家討論。
- 用來利用策略規劃指南擬定一套策略計劃。

**第一次會議**用於分析貴社的優點與弱點，來自貴社區的機會與危機；

**第二次會議**用於您的願景說明；

**第三次會議**用於您的主要目標；

**第四次會議**用於您的行動計劃。

- 安排一次扶輪社重新檢討活動來檢討現行策略計劃以評鑑並更新我們的目標。

## 提供領導人的延續性以確保未來領導人的 培養。

由於扶輪社領導階層每年更替，每個扶輪社須要一個潛在領導人的持續性供應；那些領導人們必須年復一年的合作。有許多方式可以達成延續性，包括作多年期的任命；在所有委員會中都要有現任、將上任、以及前任的主委；以及讓現任社長與社長當選人、社長提名人、以及甫卸任前社長密切合作。

我們要如何確保我們本年度有足夠的人選來擔任本社新的職務？

我們扶輪社如何協調持續超過一個年度的服務專案的管理？

一個人在擔任社長以前應先擔任哪些職務？

分發一份職務清單以及職責的說明給全體社友。

為將上任的扶輪社職員在就任至少一個月以前辦理  
“在職訓練”。

籌辦一次領導人訓練節目以幫有興趣的社員們準備  
好擔任領導人的角色。

為新的社員們指派一位前社長或是現任的扶輪社職  
員擔任輔導者

修訂扶輪社細則以反映本社各委員會的結構以及扶輪社各領導人的角色與責任。

修改來自RI的建議扶輪社細則以反映貴社的運作。

建議扶輪社細則的原意就是要具彈性以符合各扶輪社的個別需求。

採用並修定它們以符合貴社獨有的特性。

## 提供在扶輪社成員之間培養更堅強關係的機會。

- 舉辦每個月的社交節目以協助社員們在不同的環境下互相認識。
- 辦理年度調查以找出哪些種類的社交節目社員們較喜歡參加，以及一週中的哪一天較為方便。
- 每個月或每季設計一次扶輪社例會作為與其他社員們建立人際網絡以更加互相瞭解彼此的專業。
- 將您的服務專案做得更有趣以進一步培養社員之間的關係。

確保每一位社員都積極參與扶輪社專案或宴會。

對扶輪社的參與教導社員們有關扶輪並且有助於留住他們為本社積極的社員。積極的社員們對於他們扶輪社的專案會有歸屬感並會全力奉獻。

- 要求社員們在某一他們有興趣的領域做協助，而非等待他們志願參與。
- 辦理一次社員興趣調查，並利用此結果來規劃專案與活動以及設計每週的節目。
- 將您的每週例會辦得像一件服務專案而非一場簡報。

## 擬定一套完整的訓練計劃。

訓練對於培養未來領導人以及保證本社現任的職員們對於扶輪見識廣博、有能力領導本社、並提供較佳的扶輪服務極為重要。

一套完整的訓練計劃保證下列各領域都得到處理：

- 扶輪社領導人們出席地區各項訓練會議。
- 定期並一致性的對新社員提供教育訓練。
- 現有社員可以得到繼續教育的機會。
- 有一套領導技巧培養節目提供給全體社員。

## 任命支援貴社需求的委員會。

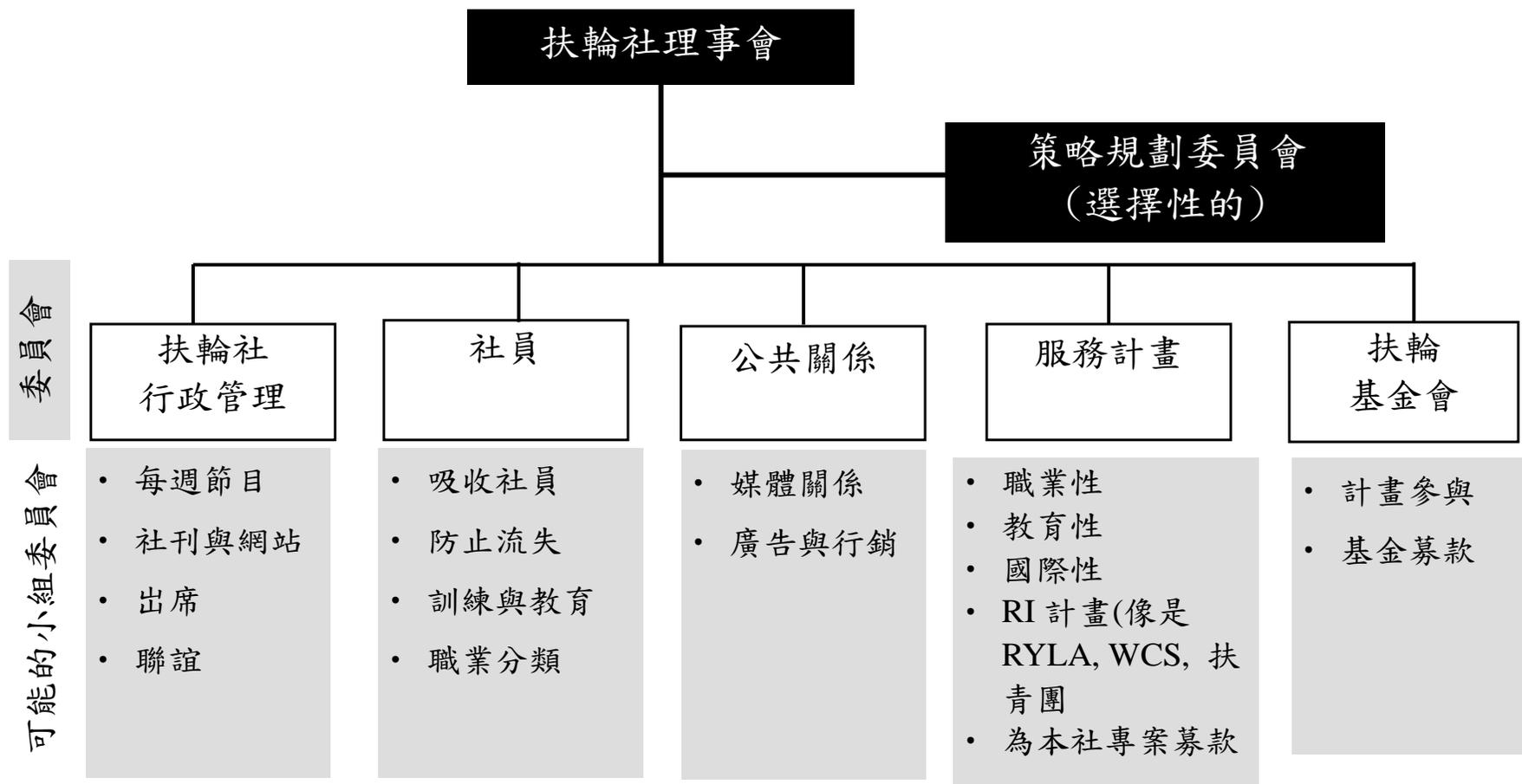
這些委員會包括：

- 扶輪社行政管理
- 社員
- 公共關係
- 服務專案
- 扶輪基金

可以視需要任命其他委員會以支援本社的目標。不論您選擇哪一種架構，一個委員會必須擔任諮詢的角色，鼓勵社員的參與以及本社的行動。

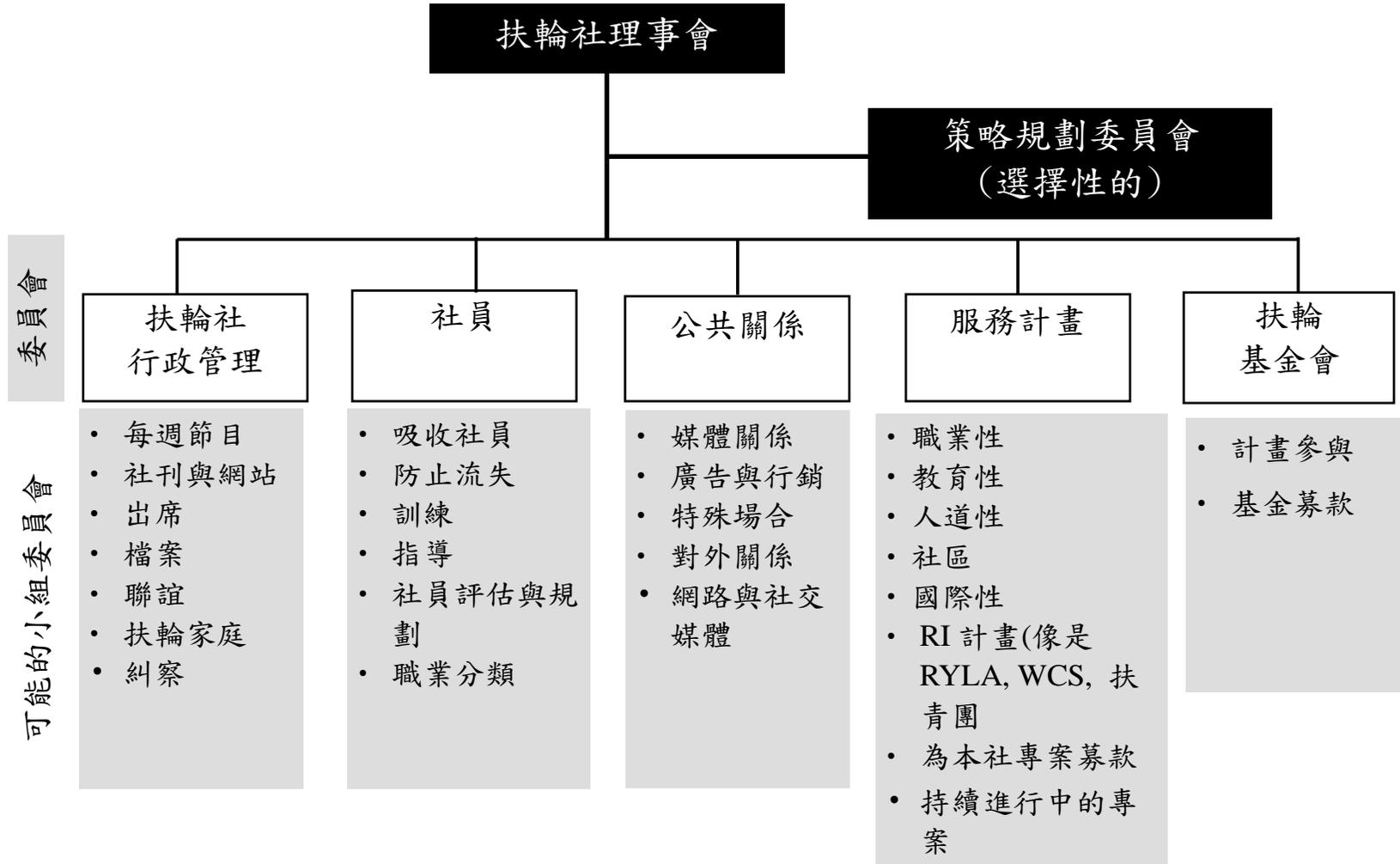
# 扶輪社委員會架構

## 方案 1: 標準的扶輪社



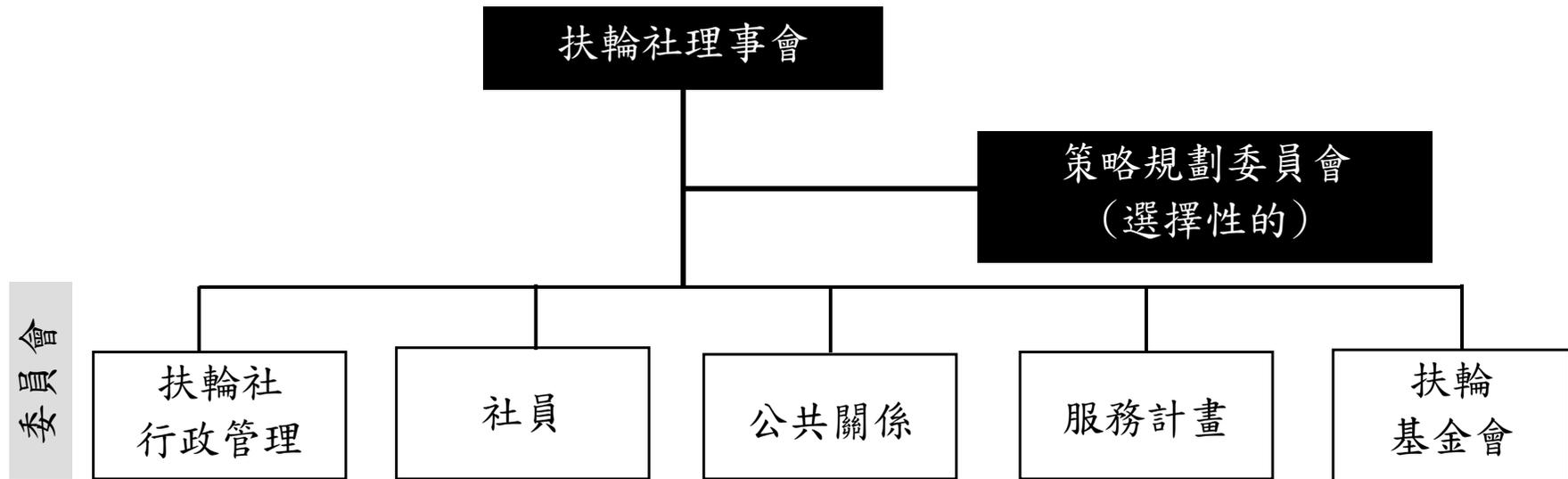
# 扶輪社委員會架構

方案 2: 大型扶輪社



# 扶輪社委員會架構

## 方案 3: 小型扶輪社



小型扶輪社：考慮您能夠如何合併幾個委員會的工作。

大型扶輪社：考慮設立額外的委員會號納入全體社員們參與，並且將您的服務潛能擴張到最大。就每一件服務專案或是為貴社的招牌活動設立一個委員會來規劃。

為貴社考慮一個全新的委員會架構。

謝 謝

THANKS