

責任與策略規劃

PDG Pauline

梁吳蓓琳

地區總監的責任

- 強化現有扶輪社
- 遵循地區總監倫理規範
- 與卸任及將上任的地區領導人合作以延續傳承
- 確定地區領導團隊履行責任
- 在國際講習會前輔導地區總監當選人
- 在地區組織中納入總監當選人

- 
- 協助總監當選人訓練將上任的地區職委員
 - 向RI作報告
 - 地區提名選舉遵照RI章程與細則
 - 在年度結束將檔案交給下任
 - 鼓勵各扶輪社之間及與RI之間的溝通

- 
- 至少每月一次社秘會
 - 舉辦各項會議
 - 擔任RI的發言人
 - 推動社員成長
 - 公式訪問

- 
- 定期詢問有關在地區內的扶輪活動
 - 透過計劃的參與及捐獻來支持扶輪基金
 - 執行其他作為RI職員的責任
 - 籌組新社

支援團隊

- 地域的RI理事
- 扶輪協調人 (Rotary Coordinator)
- 地域扶輪基金協調人
(Regional Rotary Foundation Coordinator)
- 扶輪形象協調人
(Rotary Public Image Coordinator)

策略規劃

- 支持與強化扶輪社
- 聚焦及增加人類服務
- 扶輪公共形象

策略規劃指南

- 擬訂一個長期的願景
- 建立三年目標
- 我們目前的狀況
- 希望走向何處
- 如何到達
- 目前進展如何

策略規劃評估

- 本地區有那些促使其成功的優勢？
- 有那些妨礙成功的劣勢？
- 那些外在促使成功的條件？
- 那些外在妨礙成功的條件？

討論問題

- 扶輪社需要哪些支援才會有效能？
- 扶輪社在執行長期策略目標需要的支援
- 任命委員會人選的考量
- 如何確保他們履行任務？
- 如何讓前總監們協助地區支援扶輪社？



Thank You