
強化社員人數

Strengthening Membership

主講人:台北中山社李博信前社長PP Marine
資料提供: 邵偉靈前總監PDG DENS, D3520,

責任

Responsibilities

作為**總監當選人**，您有以下社員發展的責任：

- 任命地區社員發展與擴展等委員會成員，包括主委
- 設定地區社員各項目標與期待

作為**總監**，您有以下社員發展的責任：

- 籌組新的扶輪社以符合一個社區內年輕的專業人士以及各種不同人口族群的專業人士的需求
- 鼓勵各扶輪社接納一種創新與彈性的文化
- 藉由鼓勵各扶輪社積極參與RI 各項計畫、服務、以及保持與社區切合來強化現有扶輪社
- 推動扶輪社透過社員資格在職業分類與專業、年齡、性別、種族等的多樣化達成社員人數的成長。

籌組新扶輪社

Organizing New Clubs

- 新扶輪社必須反映它所要服務的社區的行業與專業。它們至少需要25名來自本區域所有的各種不同分類的創社社員。
- 2010 立法會議有一項制定案承認扶輪e-扶輪社 (~~每地區限兩個~~) 為國際扶輪的一部分。
- 一個新扶輪社必須填寫下列表單，簽名，並隨同適當的授證費用(每名授證社員社US\$15)以郵寄的方式寄到RI或是將以下表單e-mail 給您的CDS代表：
 - 籌組新扶輪社調查
 - 新扶輪社輔導表單
 - 新扶輪社申請表

籌組新扶輪社

Organizing New Clubs

- 您要採取哪種整體策略與行動？
- 您要如何找到或選擇可能籌組新扶輪社的社區？
- 您要如何選擇現有的扶輪社來輔導一個新社？
- 在貴地區籌組新扶輪社如何可能支援並強化現有扶輪社？
- 您要如何與現任地區總監商量？
- 您想要使用哪些國際扶輪的資源？

支援現有扶輪社

Supporting Existing Clubs

扶輪社在它們的社區以及在全世界提供重要的服務。但是為了如此做，各社需要有一個堅強的社員基礎。請與您的助理總監們以及社員發展委員會合作以確保各扶輪社

- 任命一個扶輪社社員委員會
- 擬訂一套社員發展行動計劃以吸收並防止流失
- 反應它們社區的多樣性，包括性別、年齡、以及種族
- 辦理創新的新社員訓練
- 提倡並容許其社員資格的彈性化
- 提供鼓舞性的節目，讓出席者覺得其所花的時間是值得
- 提倡投入與參與，而非僅是出席例會
- 執行納入所有扶輪社成員的服務專案
- 設計一份強調本社成就的社區展示

吸收新社員

Recruiting New Members

吸收新社員帶來新觀念，技術，熱誠，以及提供較大服務的潛能。請與您的社員發展委員會合作並鼓勵扶輪社：

- 設計一份扶輪社宣傳小冊並將它分發給整個社區內可望的社員
- 吸收能夠反映每個扶輪社所在社區多元性的社員
- 致力於執行有創意的新專案以激發社區的興趣

吸收新社員

Recruiting New Members

- 如何協助該社決定它有什麼可以提更給準社員的？
- 擬定並執行一項當地公共認知的宣傳活動在吸引潛在、有興趣的社員到該社上能扮演何種角色？
- 該社的形象會如何影響到它吸引有興趣的社員的能力？
- 您能夠如何協助支援並強化該社，好讓它吸引可望的社員？策略計劃能夠如何協助？
- 您能夠協助該社執行哪一種吸收社員的創新性策略？該社可以採取哪一種類的彈性來協助吸引社員？

支援現有扶輪社

Supporting Existing Clubs

與您的助理總監們以及社員發展委員會合作以確保各社

- 任命一個扶輪社社員委員會
- 擬訂一套社員發展行動計劃以吸收並防止流失
- 反應它們社區的多樣性，包括性別、年齡、以及種族
- 辦理創新的新社員訓練
- 提倡並容許其社員資格的彈性化
- 提供鼓舞性的節目讓出席者覺得他們所花的時間是值得的
- 提倡投入與參與，而非僅是出席例會
- 執行納入所有扶輪社成員的服務專案
- 設計一份強調本社成就的社區展示

社員發展

Membership Development

在扶輪社的層級，

社員成長是透過持續的吸收

以及防止流失的努力而達成。

留住現有社員

Retaining Current Members

該社必須努力讓該社員參與。要為新社員：

- 設計強調本社在社區內的成就以及說明不斷的社區服務機會的新社員訓練節目。
- 設計一套培養現有社員與新社員間友誼的師友計畫。

請推動下列留住現有社員的策略：

- 定期評估貴社的環境以保持它切合於社員們以及社區。
- 將貴社的政策與程序現代化，讓它們有彈性以滿足目前工作中的專業人士的需求。
- 提供各種不同的機會讓社員們參與扶輪社各個委員會與服務專案、拓展網絡、以及領導能力的培養。

公共形象與社員

Public Image and Membership

- 宣傳扶輪社與地區的活動與專案可以確保本社區知道有關扶輪的善行。
- 各扶輪社必須找出並考慮他們的特有活動並且在整個社區內宣傳這些活動。
- 知名度可以有助於吸收與留住社員
- 要確定貴地區有一個隨時更新並且包含貴地區領導人聯絡資訊的網站。
- 地區公共關係委員會必須與各扶輪社合作以公布扶輪社的服務專案並協助協調全地區性活動的宣傳。
- 總監月報與公式訪問為推廣扶輪社服務工作、分享社員發展策略、以及提供有關扶輪活動的繼續教育的很強力的方式。
- 這個地區層級的推廣工作可以經由在扶輪社友們之間建立自豪而支持社員的留住。

社員的多元化

- 您能夠如何協助並強化這些扶輪社，好讓他們能夠在專業、年齡、性別、以及種族各方面多元化？
- 您可以建議哪些新而有創意的溝通方式好讓這些扶輪社利用來吸引一群較年輕的聽眾？
- 您要如何去接觸新行業中可望的社員？
- 您如何處理讓女性覺得更受歡迎這個議題？

防止社員流失

- RI 策略計劃將支援與強化扶輪社列為一項優先項目。
一個健全的扶輪社如何留住它的社員？
- 列舉在RI 策略計劃中的 “支援與強化扶輪社” 項下的各項目標能夠如何有助於防止社員流失？您要達成這每一項目標的行動計劃為何？
- 推動扶輪社多樣化能夠如何有助於防止社員流失？
- 要如何協助促進扶輪社的創新與彈性，以改善社員的防止流失？

社員發展訓練

Membership Development Training

社員發展訓練可告知扶輪社友們年度社員目標、優先項目、以及成就。本訓練的目的是要激勵他們分享吸收社員的最佳作為並推動積極參與各項吸收與留住的策略。

- **地區社員研習會 District Membership Seminar**
- **新社員訓練 New Member Orientation**

獎項 Awards

- RI 社員發展行動表彰 / the RI Recognition of Membership Development Initiatives
- RI 社員發展與擴展獎 / the RI Membership Development and Extension Award
- 每位扶輪社友找到一位，留住一位 / Each Rotarian: Reach One, Keep One
- 小型扶輪社社員成長表彰 / Recognition of Smaller Club Membership Growth

強化社員人數

Strengthening Membership

謝



謝