

時程 本計劃自 2002 年 7 月 1 日開始至 2004 年 4 月 1 日結束。第一年自 2002 年 7 月 1 日起至 2003 年 6 月 30 日止。第二年自 2003 年 7 月 1 日起至 2004 年 6 月 30 日止。

截止日期 **第一年：**2002-03 年度地區總監必須在 2003 年 7 月 30 日前為參加本計畫的每一個扶輪社的申請表簽名做證並且連同地區的申請表一起繳交。所有參賽申請表必須在 2003 年 7 月 30 日前寄達國際扶輪。

第二年：2003-04 年度地區總監必須在 2004 年 4 月 1 日前為參加本計畫的每一個扶輪社的申請表簽名做證並且連同地區的申請表一起繳交。所有參賽申請表必須在 2004 年 4 月 1 日前寄達國際扶輪。

以上說明僅為本表彰計劃之摘要。本計劃獎勵標準的詳細資訊請參見保留社員獎勵計劃申請表(775,776)

Rotary International One Rotary Center 1560 Sherman Avenue Evanston, IL 60201-3698 USA www.rotary.org

Retention Recognition Program

2002-04

保留社員獎計劃小手冊



背景 保留社員的能力是有效能的扶輪社的關鍵要素之一。此一新的表彰計劃鼓勵扶輪社擬定計劃及辦法來加強保留社員。本計劃時程奇特，橫跨 2002-03 及 2003-04 兩個扶輪年度。若要成功，扶輪社與地區的領導人之間需要極佳的溝通聯絡與持續努力。

獎勵 2002-03 年度及 2003-04 年度的總監其地區符合本計劃的標準並完整填寫申請表者可獲得獎狀。每個合格地區內一經兩位總監依本計劃標準決定一保留社員第一名的扶輪社亦可獲得獎狀。

全世界最符合並超過本計劃標準的前五名地區及這五個地區每個地區中保留社員第一名的扶輪社可各獲得獎金以捐獻的形式用於扶輪服務計劃。這前五名地區可各獲得獎金 1,000 美元用於地區的服務計劃。這些地區中保留社員第一名的扶輪社可各獲得獎金 1,000 美元用於扶輪社服務計劃。

標準 為求獲獎，地區及扶輪社必須在本計劃期間符合以下的標準。規定要填寫的表格可從扶輪網站 www.rotary.org 的 Membership(社員)網頁中下載取得。

為求獲得地區獎，每一年度地區必須：

- 舉辦一個地區社員發展研討會
- 保證地區內最起碼有 50% 的扶輪社符合扶輪社獎的標準
- 設有一個地區社員發展委員會
- 訂定並達成地區社員人數目標
- 確保指派至少一名代表出席由國際扶輪社員協調人舉辦的地帶級社員訓練會

本計劃期間每一年度的地區總監必須為所有參加本計劃的扶輪社的申請表簽名做證並且在地區的申請表上簽名，連同所有規定應繳的資料在適合的截止日期前一起繳交。

為求獲得扶輪社獎，每一年度扶輪社必須：

- 持續遵守扶輪章程細則規定
- 淨保留社員比率達到 80%
- 設有一個扶輪社社員發展委員會
- 說明該社為改善保留社員所執行的三個步驟
- 訂定並達成年度社員人數目標
- 依據該社的需求擬定特別的社員策略
- 辦理一個新社員輔訓計劃
- 參與四大服務中至少三項服務
- 派代表—至少一名社員發展委員會委員或該社社長指派的另一名社員—出席地區社員發展研討會