

第 11 期扶輪領導學院隨班陪讀心得

高雄啟禾社王啟真前社長 PP Caroline 撰文

101 年 2 月 25~26 日，當大部份的人為著 4 天連假選擇放鬆的路時，有一群願意在扶輪知識上更精進的扶輪社友們，選擇了~上課；54 位同學共同參與了扶輪領導學院台灣分部第 11 期的訓練。

扶輪領導學院(RLI)目前是在 164 個國家，60 個分部及超過 289 個扶輪地區的一個共同計劃。不同於一般的地區講習及訓練會般針對特定委員，特定的角色做訓練，RLI 則是專注於“可能的領導人”，在扶輪生涯的初期，提供一般領導力的教育和扶輪的相關知識。

第 11 期的課程由 3510 地區協辦，主要的學員來自 3470 及 3510 地區，學員中有這兩個地區的總監提名人，更有遠從 3500 地區桃園社的社長當選人特別來參加。3510 地區 Jeffrey 總監致力於推動各式的扶輪教育，期待社友們能透過了解扶輪，更投入扶輪的服務。除了於 100 年 12 月舉辦了社訓練師訓練會外，並強力推薦各社訓練師進一步參加扶輪領導學院的訓練。2012~13 年度各委員會的地區訓練會的講師們一同參與這次盛會。此次參與人數達到歷史新高，也進一步展現地區對於推動扶輪知識所做出的所有努力。

參加扶輪 9 年，常為各扶輪先進們投入扶輪的熱忱而感動。為了舉辦這次的活動，RLI 校長-3520 地區 PDG Dens 於 11 月就專程來高雄勘查場地；在課程的前一天傍晚，和另一位講師 3500 地區 PDG Archi，就到達場地，為場地做準備。同時，3470 地區 PDG Ortho、3480 地區 RC Electronic、3520 地區 RRFCD Frederick，也遠從各地犧牲假期來引導我們。當然，3510 地區也有總監 Jeffrey、PDG Cookie 及 PDG Set 擔綱講師的工作，是地區的驕傲。2 月 23 日，世界各地都慶祝了扶輪的 107 年，一個超越百年的社團，是因為有這些用心的社友，投入服務的社友才能達成吧！

RLI 的授課模式，著重於腦力激盪、分享討論；上課型式多為引導人(講師)提出各個主題的問題，學員思考答案、小組探討策略及計畫。54 個參與的社友，就有 54 種不同的答案，就能激發出數百千的 ideas，若能運用在各社的運作上，一定能將扶輪的服務再推到更美好的境界。兩天的討論，主題有針對有效的領導策略、領導力的培養、社員發展、扶輪的服務計畫、公共關係、扶輪基金會等等，每一次分組討論，大家分享的聲音此起彼落，好不熱鬧。

其中有一堂課，要設計一個扶輪社盾形的紋章(徽章)。分組了，PDG Set 就拿著麥克風一直喊，要有創意喔~；學員則一直喊，時間不夠啦~。大家拿起蠟筆，用心做畫，設計出來的徽章，一個比一個有創意，藍色的底圖上畫上\$的符號，代表扶輪基金委員會資金深似海；公共關係組，畫上了圓圈圈，代表公共關係需要更圓融；社員發展委員會，畫上波紋，代表了社員發展必須度量如海。畫徽章的時候，每位社友的臉上，都展開近天真的笑容，真的非常有趣。



左：PP Caroline 與啟禾社陳正芬 Jenny



上課的第二天，10:36 分，發生了規模 6 級的地震，瞬時間，教室天搖地動，我們的講師和學員，卻穩如泰山，屹立不搖，戲稱“這是孕育扶輪知識的搖籃”，令人莞爾一笑。下午有一堂課，做了一個“分析你的扶輪社”課程，透過自我評量表，分別針對行政管理、社員、扶輪基金會、服務計劃等做出分析，這可以考驗各個參與的學員對他們的扶輪社，是否夠了解；也進一步可以探討出自己的社未來服務應該努力的方向。有些年青一點的社，都稱說有許多需要努力的地方；有些成立 20 年以上的社，也分析出自己出色的原因，讓大家有更多學習的榜樣。

扶輪是一個多元的組織，有各式各樣的學習課程，有各種不同的職業，透過參與社、地區到扶輪領導學院這種跨地區的活動，能認識更多的朋友、了解更多扶輪百年的力量、看到更多的人事物、擴大自己的視野和格局。多一份虛心、增加些融和、多一點讚美能得到更多的創意，在扶輪領導學院裡，我感受到了。



扶輪領導學院台灣分部第 11 期學員訓練會議師生全體大合照