



扶輪領導學院台灣分部  
Rotary Leadership Institute Taiwan Division

# 學員會訊

## Student Bulletin

2012年9月

扶輪領導學院台灣分部 主委 邵偉靈前總監發行



扶輪領導學院台灣分部第3期教師訓練會議 (台北)  
三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓)  
Session 3<sup>rd</sup>, RLI Taiwan Division Faucurty Orientation, [Taipei] 2 Sep. 2012



扶輪領導學院台灣分部第13期學員訓練會議 (台北)  
三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓)  
Session 13<sup>th</sup>, RLI Taiwan Division Student Orientation, [Taipei] 8-9 Sep. 2012

**報名中**

扶輪領導學院台灣分部第14期學員訓練會議(高雄)  
 Session 14<sup>th</sup>, RLI Taiwan Division Student Orientation, [Kaohsiung] 22-23 Dec. 2012

時間：2012年12月22-23日(截止日：12月7日)  
 地點：高雄市新興區中正三路38號6樓(南山人壽大樓)  
 訓練人：PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Kega, PDG Horace, PDG Stan, PDG Surgeon, DGN ENT

內容：課程以兩整天訓練的方式 / 授予結業學員一個RLI徽章/ 此次訓練採小班制，總人數為60人  
 參與者：由扶輪社提名並贊助費用者 / 由總監提名該地區之未來訓練會議的引導人接受訓練者 / 有意願與興趣自費者  
 費用：3,000元整(請於註冊時繳交)

報名表請參看最後一頁

# REUNION

本專欄將提供學員們歷屆學員的活動相關資訊敬請踴躍來稿



前學員聯誼會總會會長  
 PDG Kega, D3490  
 與夫人 Jade



前學員聯誼會總會副會長  
 PDG Set, D3510  
 與夫人 Grace

各期畢業之學員將依各期之班長來作各期 Reunion 再聯繫這種跨地區“橫向”的聯繫外，至於，地區分會“縱向”的聯繫，則以該年度之總監來擔任地區分會會長，作該地區之各期別的畢業學員之聯繫。無論是跨地區“橫向”的聯繫與地區分會“縱向”的聯繫，都請邀請前學員聯誼會總會會長 PDG Kega, D3490 與前學員聯誼會總會副會長 PDG Set, D3510 前往參與。

## 扶輪領導學院台灣分部畢業學員之 Reunion 再聯繫相關事宜

扶輪領導學院台灣分部學員訓練會議業已進入第14期，至2012年9月8-9日的第13期結束，扶輪領導學院台灣分部前學員人數將至500位，並且每年將以250位以上之參訓學員來增加。同時，鼓勵各分部將於地區年會中舉辦種種 Reunion 再聯繫相關事宜。而且 RLI 總部則一再要求地帶的扶輪研習會要舉辦 RLI 的多地帶之 Reunion 再聯繫餐會，因而會促成此次 2010 年曼谷扶輪研習會 6B,7A,10B RLI Reunion 再聯繫早餐會。然而終因場地問題未能克服而作罷，實是件憾事。同時 RLI 地域副主委 PDG Hoe Beng 則針對場地問題提早運作，並於 2011 年 Bali 扶輪研習會 6B,7A,10B 舉辦了峇里島扶輪研習會 RLI 第一次早餐會，時間：12月3日—07:00~08:20 地點：Bali Grand Hyatt。與會貴賓-RLI 創辦人-前國際扶輪理事 David Linett。而我們台灣則出席了 97 人。

- “橫向”與“縱向”的聯繫：

因此，各期畢業之學員將依各期之班長來作各期 Reunion 再聯繫這種跨地區“橫向”的聯繫外，至於，地區分會“縱向”的聯繫，則以該年度之總監來擔任地區分會會長，作該地區之各期別的畢業學員之聯繫。

- 總會會長 PDG Kega 與總會副會長 PDG Set 之職責與任期：

至於扶輪研習會 6B,7A,10B RLI Reunion 再聯繫餐會則邀請總會會長 PDG Kega 來負責聯繫與鼓勵學員們參與 2012 年地帶之扶輪研習會 6B,7A,10B RLI Reunion，同時需參與各期所召開之 Reunion 再聯繫之“橫向”的聯繫，以及參與地區分會會長（該年度總監）之地區分會“縱向”的聯繫事宜，至於總會會長其任期為至 2012 年地帶扶輪研習會 6B,7A,10B RLI Reunion 止。

總會副會長 PDG Set 則需協助總會會長 PDG Kega 參與“橫向”與“縱向”的聯繫之相關事宜，其任期為至扶輪研習會 6B,7A,10B RLI Reunion 再聯繫餐會時，將接任總會會長一職。

**扶輪領導學院台灣分部同學會會員大會**

# 扶輪 Be Better 領導 Plus

## 2012 扶輪領導學院台灣分部同學會 報名回函表

**2012/11/10(六)**  
17:30(17:00報到)~21:00

地點：典華飯店 大直旗艦館 (3樓金枝玉葉廳)  
台北市中山區植福路8號(大直美麗華購物中心旁, 捷運文湖線劍南站2號出口)  
註冊費：NT\$1,000元(每位)  
活動費用

17:00-17:30 報到/註冊/聯誼  
17:30-18:00 鳴鐘開會  
扶輪敬語  
介紹貴賓&出席者  
主席/貴賓致詞

18:00-19:00 2012扶輪領導學院大師論壇  
19:00-19:05 主席致謝詞/鳴鐘閉會  
19:05-21:00 晚宴/各班分享

**2012扶輪領導學院大師論壇**  
宏碁集團創辦人暨聯集團董事長 施振榮  
演講主題：王道與領導

2500年前孔子提出了「王道」思想，在戰國時代群雄競爭之下，成的是「霸王之道」，今日的「王道」，談的則是社會上各種組織的「領導人之道」。

台灣品牌之父施振榮，將引發扶輪領域領導人對王道與領導的種種深思考.....2012年11月，這場難得一見的扶輪人VS.大師的論壇，就等你入席！

每位註冊出席來賓將獲得由2012總會長姚啟甲PDG Kega所贈送的施振榮董事長最新作品《微笑走出自己的路/ 施振榮的 Smile學 20堂創業、創新、人生課》(天下文化出版)。

即日起，到2012/10/25報名截止，座位有限，請及早報名，收到邀請 EDM mail 後，儘速優先在網路報名表單上填具回覆，或填寫如下的回函表，並完成匯款。

第一銀行(007)圓山分行 帳號：140-50-195-919 戶名：姚啟甲  
匯款後請回傳並告知後5碼(傳真 02-2598-0905 或 rlitwn@gmail.com)匯款單。

確認電話 PDG Kega 辦公室秘書陳淑惠 Genie: 02-2598-6008 分機 15  
PS:響應環保與節能減碳，活動當天請著有領的輕便裝即可

回函表 FAX: 02-2598-0905

姓名	扶輪暱稱
職稱 (可複選)	<input type="checkbox"/> 教員 <input type="checkbox"/> DG <input type="checkbox"/> PDG <input type="checkbox"/> DGE <input type="checkbox"/> DGN <input type="checkbox"/> P <input type="checkbox"/> CP <input type="checkbox"/> PP <input type="checkbox"/> VP <input type="checkbox"/> PE <input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> 社友 <input type="checkbox"/> 寶眷 <input type="checkbox"/> 尊眷 <input type="checkbox"/> 其他
所屬地區	<input type="checkbox"/> 3460 <input type="checkbox"/> 3470 <input type="checkbox"/> 3480 <input type="checkbox"/> 3490 <input type="checkbox"/> 3500 <input type="checkbox"/> 3510 <input type="checkbox"/> 3520
期別	<input type="checkbox"/> 一 <input type="checkbox"/> 二 <input type="checkbox"/> 三 <input type="checkbox"/> 四 <input type="checkbox"/> 五 <input type="checkbox"/> 六 <input type="checkbox"/> 七 <input type="checkbox"/> 八 <input type="checkbox"/> 九 <input type="checkbox"/> 十 <input type="checkbox"/> 十一 <input type="checkbox"/> 十二 <input type="checkbox"/> 十三
行動電話	電子信箱
備註	

跨地區、跨領域、跨社，帶動全方位 360 度的學習，一年一次的扶輪領導學院同學會，將啟動更美好的扶輪，讓領導力更躍昇，對台灣和國際社會產生更大的轉化與影響力，365 天就等這一天，500 位歷經扶輪領導洗禮的同學，群英匯聚，江湖論劍，錯過這次，再等一年。

時間：2012/11/10(六) 17:30(17:00 報到)~21:00

地點：典華飯店大直旗艦館 3 樓金枝玉葉廳

台北市中山區植福路 8 號 (大直美麗華購物中心旁, 捷運文湖線劍南站 2 號出口)

註冊費：NT\$1000 元(每位)

即日起，到 2012/10/25 報名截止，座位有限，請及早報名，收到邀請 EDM mail 後，儘速優先在網路報名表單上填具回覆，或填寫如下的回函表，並完成匯款

手續(第一銀行(007)圓山分行 帳號：140-50-195-919 戶名：姚啟甲)，匯款後請回傳並告知後 5 碼(傳真 02-2598-0905 或 rlitwn@gmail.com)匯款單。確認電話 PDG Kega 辦公室秘書陳淑惠

Genie:02-2598-6008 分機 15

PS:響應環保與節能減碳，活動當天請著有領的輕便裝即可

回函表 FAX：02-2598-0905/E-mail:rlitwn@gmail.com

姓名		扶輪暱稱	
職稱 (可複選)	<input type="checkbox"/> 教員 <input type="checkbox"/> DG <input type="checkbox"/> PDG <input type="checkbox"/> DGE <input type="checkbox"/> DGN <input type="checkbox"/> P <input type="checkbox"/> CP <input type="checkbox"/> PP <input type="checkbox"/> VP <input type="checkbox"/> PE <input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> 社友 <input type="checkbox"/> 寶眷 <input type="checkbox"/> 尊眷 <input type="checkbox"/> 其他		
所屬地區	<input type="checkbox"/> 3460 <input type="checkbox"/> 3470 <input type="checkbox"/> 3480 <input type="checkbox"/> 3490 <input type="checkbox"/> 3500 <input type="checkbox"/> 3510 <input type="checkbox"/> 3520		
期別	<input type="checkbox"/> 一 <input type="checkbox"/> 二 <input type="checkbox"/> 三 <input type="checkbox"/> 四 <input type="checkbox"/> 五 <input type="checkbox"/> 六 <input type="checkbox"/> 七 <input type="checkbox"/> 八 <input type="checkbox"/> 九 <input type="checkbox"/> 十 <input type="checkbox"/> 十一 <input type="checkbox"/> 十二 <input type="checkbox"/> 十三		
行動電話		電子信箱	
備註			

扶輪領導學院台灣分部第6期第四次同學會~北宜之旅~2012.11.09 至2012.11.10

Dear 扶輪領導學院第六期同學，大家好！

又到了我們相聚的時刻，依稀記得第一次、第二次、第三次....，由各地區同學及PP 同學的熱情帶領下給我們美好的開始，當然這次(第四次)又回到3490 地區，在ANDY 總監的帶領下，要給各位一個美好的相聚及假期，期待各位踴躍的報名，攜家帶眷來個知識的、藝文的、熱情的、歡樂的-**北宜之旅**。

此旅遊最大的特色，所有的吃、喝、玩、樂、知性、....行程等皆為扶輪社友所經營及提供(私房行程)，讓我們享受渡假的同時，也讓3490 地區的扶輪社友們，有更進一步的認識與接觸服務大家的機會(名片要帶喔!)~**更進一步印證扶輪四大考驗之【兼顧彼此的利益】**

11 月9 日第一天

10:30-11:00 台北車站東三門集合(準時發車)

11:00~11:30 前往-蘆洲

11:30~01:00 午餐-蘆洲典華飯店 (三重南欣PP AVE)

01:00~01:30 前往-五股

01:30~03:00 鈺象電子

03:00~04:00 前往-基隆

04:00~05:30 元璋玻璃科技館

05:30~06:30 前往-宜蘭春水笈溫泉度假民宿

06:30~09:00 晚餐-春水笈溫泉度假民宿-『精緻、歡樂 BBQ』

09:00... 逛夜市、聊天續攤、洗溫泉、睡覺覺...

11 月10 日第二天

07:00~09:00 特色早餐春水笈溫泉度假民宿

09:00~11:00 呂美麗精雕藝術館

11:00~01:00 午餐觀海旭日餐廳

01:00~02:00 前往-北部濱海公路

02:00~04:00 福隆靈鳩山靈性之旅

04:00~05:30 北部濱海公路-內湖

05:30~ 全省扶輪領導學院同學會-大直典華

09:00 遊覽車載至台北車站

備註：

未參加【全省扶輪領導學院同學會-大直典華】的同學，由遊覽車載至台北車站

如寶眷未報名參加【全省扶輪領導學院同學會】可至旁邊美麗華商圈逛街

賀

黃其光被榮選為 2014-15 年度國際扶輪社長

Huang is choice for 2014-15 RI president

台灣的台北扶輪社社員黃其光 Gary，已由社長提名委員會選出為 2014-15 年度國際扶輪社長。如果沒有挑戰候選人，黃其光將於 10 月 1 日成為社長提名人。

黃其光說，他為扶輪立下的願景是增加社員人數至超過 130 萬人。

「要增加我們的社員人數，我們必須走出國界，到任何我們看到有成長潛力的地方，如中國、蒙古和越南等國家。我將會強調增加女性和年輕的社員，」黃其光說「我也將鼓勵前扶輪社員，再次成為我們扶輪家庭的一部分。」

"To increase our membership, we must go beyond borders to wherever we see growth potential, such as the countries of China, Mongolia, and Vietnam. I will put an emphasis on increasing female and younger members," Huang says. "I will also encourage former Rotarians to once again be part of our Rotary family."



黃其光被榮選為 2014-15 年度國際扶輪社長

Gary C.K. Huang is the choice for 2014-15 RI President.

## 扶輪領導學院台灣分部訓練會議資料

訓練會議名稱	時 間	參與 人數	地 點	訓練人 Trainer
2008年 RLI 台灣 分部教員訓練會	2008年2月 2-3日	26位	台北市士林區福華路 139號3樓	RIDE Jackson, PDG Frank Wargo, PDG Peter Wan, RRFC Dens
RLI 台灣分部第 1 期學員訓練會議	2009年7月 11-12日	23位	台北市士林區福華路 139號3樓	PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Frederick, PDG Cookie, DG Kega, DGN Antonio
RLI 台灣分部第 2 期學員訓練會議	2009年9月 19-20日	18位	台北市士林區福華路 139號3樓	PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Cookie, PDG CT, PDG Kega, PDG Horace, DGE Antonio
RLI 台灣分部第 3 期學員訓練會議	2009年12月 5-6日	24位	台北市士林區福華路 139號3樓	PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Cookie, PDG Medicare, PDG Kega, PDG Horace, DGE Antonio
RLI 台灣分部第 4 期學員訓練會議	2010年6月 5-6日	27位	台北市士林區福華路 139號3樓	PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Cookie, PDG Kambo, PDG Kega, PDG Horace, DGE Antonio
RLI 台灣分部第 5 期學員訓練會議	2010年7月 17-18日	48位	台北縣淡水鎮中正東 路二段 121 號 2F-1	RID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Kega, PDG Horace, PDG ENT
RLI 台灣分部第 6 期學員訓練會議	2010年10月 2-3日	42位	台北縣淡水鎮中正東 路二段 121 號 2F-1	PRIVP Gary, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Ortho, PDG Kega, PDG Horace, PDG Electronic, PDG ENT, PDG SET, PDG Gary
RLI 台灣分部第 7 期學員訓練會議	2011年1月 8-9日	48位	實踐大學(高雄校區) 高雄市苓雅區苓南路2 號	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Cookie, PDG Ortho, PDG Set
RLI 台灣分部第 8 期學員訓練會議	2011年4月 30日-5月1 日	41位	台北縣淡水鎮中正東 路二段 121 號 2F-1	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Ortho, PDG Cookie, PDG Kega, PDG Horace, PDG ENT
RLI 台灣分部第 9 期學員訓練會議	2011年7月 30-31日	50位	台北縣淡水鎮中正東 路二段 121 號 2F-1	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Frederick, PDG Electronic, PDG Ortho, PDG Horace, PDG ENT
RLI 台灣分部第 10 期學員訓練會	2011年1月 8-9日	36位	台北縣淡水鎮中正東 路二段 121 號 2F-1	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, RC Electronic, PDG Kega, PDG Horace, PDG Stan, PDG Surgeon, DGN ENT
RLI 台灣分部第 11 期學員訓練會議	2012年2月 25-26日	54位	高雄市新興區中正三 路38號6樓 (南山人壽大樓)	PDG Dens, PDG Archi, RRFC Frederick, RC Electronic, DG Jeffrey PDG Cookie, PDG Ortho, ARC Set
RLI 台灣分部第 12 期學員訓練會議	2012年6月 16-17日	39位	三千貿易股份有限公 司 教育中心(台北市 民權西路53號12樓)	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Kega, PDG Horace, PDG Stan, PDG Surgeon, DGN ENT
RLI 台灣分部第 13 期學員訓練會議	2012年9月 8-9日	22位	三千貿易股份有限公 司 教育中心(台北市 民權西路53號12樓)	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, RRFC Frederick, PDG Cookie, PDG Ortho, PDG Stan, PDG Kega, PDG Horace, ARC Set, PDG Medichem, PDG Jeffrey.

**扶輪領導學院台灣分部**  
**七個地區教師 1-3 期參訓者之數目統計表**

(至 2012 年 9 月 9 日止)

地區	3460	3470	3480	3490	3500	3510	3520	總計
教師	3	3	3	3	8	3	10	33

**扶輪領導學院台灣分部**  
**七個地區學員歷期參訓者之數目統計表**

(至 2012 年 9 月 9 日止)

**第 1 期**

3460	3	3480	2	3500	1	3520	10
3470	0	3490	3	3510	4	Total	23

**第 2 期**

3460	2	3480	3	3500	1	3520	10
3470	0	3490	2	3510	0	Total	18

**第 3 期**

3460	0	3480	8	3500	1	3520	11
3470	0	3490	4	3510	0	Total	24

**第 4 期**

3460	1	3480	5	3500	13	3520	5
3470	0	3490	2	3510	1	Total	27

**第 5 期**

3460	1	3480	6	3500	15	3520	13
3470	1	3490	7	3510	5	Total	48

**第 6 期**

3460	0	3480	9	3500	13	3520	3
3470	0	3490	7	3510	10	Total	42

**第 7 期**

3460	1	3480	0	3500	0	3520	0
3470	16	3490	0	3510	31	Total	48

**第 8 期**

3460	11	3480	0	3500	18	3520	6
3470	0	3490	5	3510	1	Total	41

**第 9 期**

3460	6	3480	8	3500	17	3520	8
3470	0	3490	11	3510	0	Total	50

**第 10 期**

3460	5	3480	3	3500	15	3520	6
3470	0	3490	7	3510	0	Total	36

**第 11 期**

3460	1	3480	0	3500	0	3520	0
3470	14	3490	0	3510	38	Total	54

**第 12 期**

3460	3	3480	4	3500	14	3520	4
3470	0	3490	14	3510	0	Total	39

**第 13 期**

3460	7	3480	1	3500	9	3520	2
3470	1	3490	2	3510	0	Total	22

學員期別	3460	3470	3480	3490	3500	3510	3520	合計
1	3	0	2	3	1	4	10	23
2	2	0	3	2	1	0	10	18
3	0	0	8	4	1	0	10	23
4	1	0	5	2	13	1	5	27
5	1	1	6	7	15	5	13	48
6	0	0	9	7	13	10	3	42
7	1	16	0	0	0	31	0	48
8	11	0	0	5	18	1	6	41
9	6	0	8	11	17	0	8	50
10	5	0	3	7	15	1	6	37
11	1	14	0	0	1	38	0	54
12	3	00	4	14	14	0	4	39
13	7	1	1	2	9	0	2	22
總計	34	31	48	63	109	91	75	472
教師 1-3期	3	3	3	3	8	3	10	33
總數	37	34	51	66	116	94	85	505

### RLI 台灣分部 **第3期教員** 訓練會議

現場實況報導(2012年9月2日星期日)

2012年9月2日星期日，扶輪領導學院台灣分部的第3期教員訓練會議如期展開，此次有多位來自全台灣各地的領導人受邀來參與。許多外縣市的教員們都起個大早，以便準時到達會場。會議場地位於三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓。該場地乃由3490地區姚啓甲前總監 PDG Kega 免費所提供的。場地寬敞整潔，設備一應俱全，堪稱最標準的訓練會議場地，接受訓練的教員們一到皆感受到溫暖親切的聯誼與舒適的座椅。

上午九點30分時間一到，該訓練會議就在扶輪領導學院台灣分部主委 PDG DENS 宣佈下準時於展開。由於堅強的講師陣容，例如：貴賓致詞國際扶輪 2014-15 年度社長提名人 RIPN Gary, 而扶輪基金會保管委員 Trustee Jackson, 扶輪領導學院台灣分部副主委許勝傑前總監 PDG Archi 以及扶輪領導學院台灣分部主委邵偉靈前總監 PDG Dens 則擔任訓練人。

參與受訓的教師共 8 位如下:PDG Tommy (D3520 台北百齡社), DGE Doctor (D3460 彰化中區社), DGN David (D3490 新莊中央社),PDG OBS (D3500 桃園西區社), DGN Audi (D3520 台北雙溪社),DGE Mydays (D3470 斗六北區社),DGN DANIEL (D3510 高雄社), DGN ROCK (D3500 中壢社)

陪訓人員：PDG Surgeon (D3500), PDG Horace (D3520), (雙溪社) 賴燦榮社長 P Tony, 吳裕年前社長 PP Vincent，以及社員楊朝安 Gino 與林鴻吉 Jimmy 共六位。

此次教員訓練會除了讓每一位教師 Faculty 瞭解扶輪



領導學

院 RLI 的沿革、目的與引導人注意事項及引導教學技巧外。並讓既將擔任教師的您們於一個 4 小時模擬的討論會議中，每位以 25 分鐘演練，而其他教師們 Faculties 與陪訓人員則扮演參與者與其互動。至於，在此模擬演出中引導人演出的弱點或者是應該修正其演出的內容，則將由 PRID Jackson, PDG Archi 以及 PDG DENS 擔任此次訓練會議有關引導人的「教學方法與引導的訣竅」指導工作。

此次會議中我們期盼能在各位教師擔任此一激勵與諄諄善誘的職務時與他們一起共事。我們深信教師們必會發現這將是一次愉快且必定是收穫豐碩的經驗。



PDG Tommy (D3520 台北百齡社)



DGN David (D3490 新莊中央社)



DGE Doctor (D3460 彰化中區社)



PDG OBS (D3500 桃園西區社)



DGN Audi (D3520 台北雙溪社)



DANIEL (D3510 高雄社)



DGE Mydays (D3470 斗六北區社)



DGN ROCK (D3500 中壢社)

扶輪領導學院台灣分部第13期學員訓練會議(台北)

課程摘要與補充

國際扶輪資訊報導

國際扶輪前理事

扶輪基金會保管委員謝三連 Jackson

2012年9月8日

扶輪的創始人 Paul Harris 保羅哈理斯說：

This is a changing world;

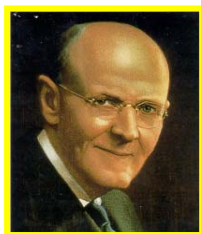
這是一個多變的世界

we must be prepared to change with it.

我們必須準備隨著世界改變

The story of Rotary will have to be rewritten again and again.

扶輪的故事必須一再的改寫

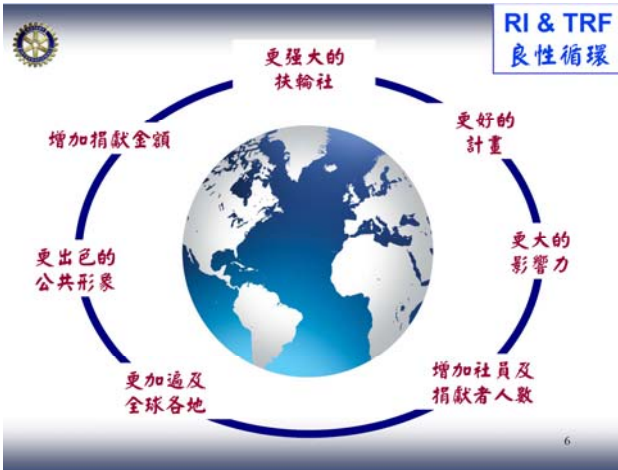


國際扶輪策略計劃 RI Strategic Plan

2010年7月1日生效

1. Mission Statement 使命聲明：透過我們事業、專業及社區領導人的聯誼，我們服務他人、並推廣正直、及促進世界了解、親善與和平
  2. Core Essence 核心精髓：是由全球各地受到激勵感召的個人所組成的網路，這些人把愛心轉化為相關社會服務活動來改變社區的生活
  3. Core Values 核心價值：Service 服務、Fellowship 聯誼、Diversity 多元、Integrity 正直、及 Leadership 領導
  4. Motto 座右銘：Service Above Self 超我服務
  5. Strategic Priorities 策略優先事項：
    - 1) 支持及加強扶輪社 Support and Strengthen Clubs
    - 2) 焦點及增加人道服務 Focus and Increase Humanitarian Service
    - 3) 提升公共形象與認識 Enhance Public Image and Awareness
- 扶輪的三根基柱  
配合國際扶輪策略計劃 (zone 10-B)

- (1) Rotary Coordinator (RC) 扶輪協調人 (2011-14) 謝炎盛前總監 PDG Electronics (D.3480)
- (2) Regional Rotary Foundation Coordinator (RRFC) 地域扶輪基金協調人 (2011-14) 林修銘前總監 PDG Frederick (D.3520)
- (3) Rotary Public Image Coordinator (RPIC) 扶輪公共形象協調人 (2012-15) 楊宗謙前總監 PDG Jason Yeung (D.3450)



RI 秘書長 General Secretary  
秘書長 John Hewko  
2011年7月1日接任  
任期3年



2012-13 年度國際扶輪社長  
Sakuji Tanaka  
RC of Yashio,  
Saitama, Japan



Sakuji & Kyoto

2013-14 年度國際扶輪社長

RI 社長當選人

Ron Burton

RC of Norman,  
Oklahoma, USA

Ron & Jetta



2014-15 年度國際扶輪社長

RI 社長提名人

黃其光

Gary Huang

RC of Taipei,  
Taipei, Taiwan



Gary & Corinna

(要在 2012 年 10 月 1 日前沒有挑戰, 才能正式成為 2014-15 RI 社長提名人)

國際扶輪理事會 RI Board of Directors

一、理事會之構成：

理事會由理事 19 人構成，RI 社長及社長當選人為當然理事，其餘理事 17 人，由全世界 34 地帶輪流選出，每位理事任期二年

二、理事會之權力：

1. 指揮及掌管理國際扶輪事務及資金

(1) 制定組織之政策

(2) 評估秘書長執行政策之績效

(3) 執行章程細則和伊利諾州 1986 年一般非營利法人及法案及此後之任何修訂賦予理事會的其他權力

2. 掌管及督導職員及委員會

國際扶輪前理事 謝三連

RI Past Director Jackson

任期二年

2008 年 7 月 1 日—

2010 年 6 月 30 日



Jackson & Juliet

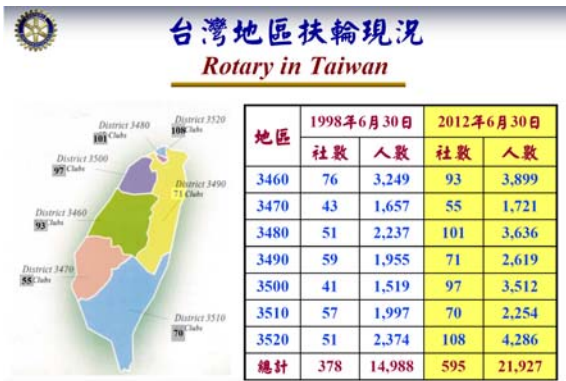




### 社員人數最多的20個國家

國家	扶輪社	社員	國家	扶輪社	社員
1 美國	7,847	348,762	11 瑞典	553	27,484
2 印度	3,148	121,903	12 加拿大	736	26,238
3 日本	2,292	89,004	13 台灣	595	22,023
4 韓國	1,588	63,192	14 菲律賓	820	21,821
5 巴西	2,402	57,467	15 荷蘭	486	19,382
6 德國	1,008	51,403	16 瑞士	209	12,266
7 英國	1,452	43,142	17 挪威	320	12,024
8 義大利	802	42,034	18 阿根廷	644	11,703
9 法國	1,053	33,087	19 芬蘭	301	11,301
10 澳大利亞	1,124	32,119	20 丹麥	281	11,222

2012年5月31日



國際扶輪理事會

2011年9月會議的建議及決議

- 在 2015 年 6 月 30 日以前，達成 130 萬扶輪社員的目標（從 2012-13 年度開始三年內淨成長 3%）
- 擬訂地域社員發展及防止社員流失三年計畫

### 全台灣3年社員成長目標

地區	2012	2013	2014	2015	三年淨成長
3460	3,933	4,051	4,172	4,298	9%
3470	1,725	1,775	1,825	1,885	9%
3480	3,636	3,745	3,857	3,973	9%
3490	2,633	2,764	3,150	3,307	26%
3500	3,502	3,600	3,700	3,800	9%
3510	2,254	2,450	2,700	2,900	29%
3520	4,321	5,053	5,858	6,741	56%
Total	22,004	23,438	25,262	26,904	22%

2012-13-Zone 10B 社員三年計劃研討會 (2012年7月26日為止各地區提供)

扶輪基金會 The Rotary Foundation

一、保管委員會之構成：

保管委員會由 15 位保管委員組成，任期四年，每

年任命四分之一，由 RI 社長當選人提名，理事會選舉通過

二、保管委員會之職責：

- (1) 保管、投資、管理、及掌管基金會所有的經費及財產
- (2) 成立、管理或參與合夥投資
- (3) 管理基金會所有的節目、計畫及活動
- (4) 持續不斷地評估基金會贊助的所有節目、計畫及活動
- (5) 推廣基金會及散佈關於它的消息，並給予支持基金會的個人、扶輪社、或其他對象的表彰

台灣七個地區2011-12 TRF 捐獻總額(June 30, 2012)

地區	總金額(美金)
3460	US\$490,849.00
3470	US\$219,382.00
3480	US\$1,196,912.00
3490	US\$745,705.00
3500	US\$1,616,831.00
3510	US\$669,605.40
3520	US\$1,574,855.00
總金額	US\$6,514,139.40

Top 10 Giving Countries in 2011-12

2012年6月30日

Rank 排名	Country 國家	Rotarians 社員人數	Annual Giving 年度捐款	Total Contributions 總捐款	Annual Giving Per Capita 年度捐款人均	Total Giving Per Capita 總捐款人均
1	USA 美國	345,892	\$38,535,165	\$73,494,816	\$111.41	\$212.48
2	Japan 日本	87,298	\$11,222,581	\$17,782,931	\$128.55	\$203.70
3	India 印度	110,470	\$7,228,050	\$14,236,911	\$65.43	\$128.88
4	Korea 韓國	58,260	\$9,561,571	\$10,874,301	\$164.12	\$186.65
5	Canada 加拿大	26,038	\$4,251,926	\$7,714,759	\$163.30	\$296.69
6	Taiwan 台灣	20,789	\$3,722,960	\$6,501,758	\$179.08	\$312.75
7	Germany 德國	50,630	\$3,921,329	\$6,178,581	\$77.45	\$122.03
8	Australia 澳洲	31,978	\$3,682,547	\$6,021,620	\$115.16	\$188.31
9	UK 英國	52,185	\$3,081,784	\$5,391,508	\$59.05	\$103.32
10	Brazil 巴西	54,335	\$3,500,654	\$5,381,801	\$64.43	\$99.05

Arch C. Klumph Society Member 阿奇柯爾夫協會會員

累積捐款總額超過美金 25 萬以上

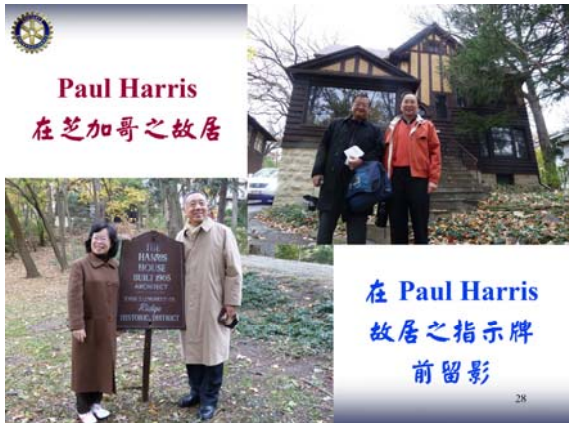
Top 6 Countries

美國 USA	235 位
台灣 Taiwan	34 位
韓國 Korea	31 位
日本 Japan	14 位
加拿大 Canada	10 位
印度 India	8 位
其他國家 Others	34 位
Total	366 位

Arch Klumph Society Member 25萬美元以上 巨額捐獻

名人堂 肖像陳列 RI 總部 17 樓

Jackson and Juliet 捐於 1999



**領導力 / 特質 Characteristics**

地區前總監李富健 PDG Jeffrey, D3510



用一個字來對領導下定義——“影響力 INFLUENCE”

三分天才·七分教育

- 1.以個人魅力、專業或行事風格等，來影響團體或組織成員，朝共同目標努力。
- 2.激發他人的渴望與潛力！
- 3.讓百花齊放、串起一粒粒珍珠。
- 4.有好的決策，讓大家追隨。
- 5.無為而治
- 6.指出願景
- 7.能結合人力、物力及財力來提升效益
- 8.把對的人放在對的位置

領導力:要能激勵每個人感動的追隨你達成有價值的目標

所謂領導力：影響力/溝通力/要有中心思想 才能影響大家。更要有方向/具備協調力/整合力/感動/走正路/創新力/向心力/影響力/吸引力

強勢領導：偏離目標、易反彈

弱勢領導：不易達成目標、但若依計畫去認真執行則可培養更多的領導人

優秀的領導人應具備：魅力、影響力、包容力、平易近人、勇於改變和創新、讓人感動、尊重、學習力

Vision 願景：有夢最美，有目標才能執行-未來藍圖  
願景不僅僅是觀察力—那是種潛能。一位好的領導人必須觀察到有創意服務的機會

Vision is more than seeing—i.e. potential. A good leader needs to see opportunities for creative service

傑出的領導者 一定有很多追隨者！

心目中的傑出領導人是～證嚴法師

他有何特質？

～博愛 信心 堅持 正直 無私 大愛 服務

人溺己溺 和平 發現問題 立即訂定目標解決問題

- 領導人的重要性-能帶來一線希望，要凝聚共識良好的領導力需具備—思考力 Thought、計劃 Planning、準備 Preparation、有嘗試新鮮事情之意願 Willingness to try something new、不要被過去所困 Not being bound by the past、有接受風險之自信 Confidence to take risks

來扶輪是讓我們去學習領導與被領導

**扶輪基金會的未來願景計劃 TRF Future Vision Plan**  
**一個放眼未來的基金會 A foundation for The Future**  
 許勝傑前總監 PDG Archi, D3500  
 扶輪領導學院台灣分部副主委  
 Division Vice Chair, RLI Taiwan Division



我很高興向各位簡報扶輪基金會的未來願景計畫的最新進展。保管委員會已經採取了重大的步驟來檢討我們的基金會目前各項計畫以及運作，並且展望其在我們的第二個世紀的服務的潛力。我們將在未來 10 年內慶祝我們基金會的 100 周年慶，我們也要繼續奮鬥來改善我們的基金會—使它更強大、更卓越，也更易取得。

● **扶輪基金會的創立**

國際扶輪第六任社長阿奇·柯藍夫 Arch C. Klumph 在 1917 年成立了一個捐獻基金的扶輪基金會。



● **扶輪大使獎學金**

**Ambassadorial Scholarships**  
 成立於 1947 年以增進世界了解是扶輪基金會贊助的一項全世界最大的國際獎學金計畫之一，已產生來自 110 個國家 41,000 位的親善大使獎學金學生已頒發扶輪大使獎學金學生金額(US\$532 million)

● **團體研究交換 Group Study Exchange**

提供團員在不同國家的配對區域進行交換訪問團體研究交換包括四位非扶輪社友之職業青年及一位擔任團長的扶輪社員所有扶輪社員皆有資格申請擔任團長

● **大學教師獎助金 Grants for University Teachers**  
 頒發給願意到低收入國家教授 3 至 10 個月知識的大學教師，加強低收入國家的高等教育。自大學教師獎助金的計劃成立以來，已有超過 450 位的教師分享過此項經驗。

● **Rotary Centers for International Studies**

在 1999 年設立與全世界七所頂尖大學合作設立六個扶輪國際研究中心提供未來世界領導人對解決衝突及促進和平與世界瞭解知識

● 或許您會問，“為何要未來願景計畫？”當保管委員會開始為 2017 扶輪基金會的百週年作準備時，已經很明顯的這個機構須要對於服務的配送加以注意。我們已經看到扶輪基金會業務的大幅成長，特別是在人道獎助金的領域。配合獎助金計畫開始於 1965。在此計畫的前 35 年，也就是從 1965 到 2000 之間一共授與了 10,000 件配合獎助金。可是只要再經過 4 年就再授與第二個 10,000 萬件配合獎助金。(2000-04 = 10,000; 2004-07 = 6,700 件獎助金)。扶輪基金會已經成為它本身的成功的受害者！在伊凡斯頓，扶輪的幕僚們已經被涉及配合獎助金的文書作業所淹沒。

未來遠景是一個 ...

- 扶輪基金會的策略性計畫
- 基金回如何提供獎助金給扶輪社與地區的新方式
- 建立在成功的基礎上的方式，像是消除小兒麻痺 PolioPlus, 保健、防飢、與人道獎助金，以及扶輪國際和平研究中心
- 將全世界社區服務專案調校得更好的方式
- 在地區與扶輪社層級的新的委員會架構與組織來處理基金會活動

**2017 願景：一個首屈一指的基金會**

那麼，在未來一個“新”的基金會看起來會像什麼？這裡有一些成果我們希望在未來 8 到 10 年內實現的。當然，我們的頭號目標是要讓小兒麻痺從第幾表面根除。

我們必須是全世界地位顯著的非營利機構尋求夥伴關係的第一選擇。

我們希望看到扶輪基金會的永久基金成長到 7 到 8 億美元的水準，並且對於年度計劃基金的捐獻達到每年 1.5 億美元。

在這過程的早期，保管委員會在未來願景委員會的建議下，通過了本座右銘，使命聲明，以及未來願景計畫的優先重點，這些都得到 RI 理事會的核准並得到 2007 立法會議的支持。“扶輪基金會的新的座右銘與使命為 **“在世界上行善” Doing Good in the World**，1917 前社長 Arch Klumph 的名言。

扶輪基金會的使命是讓扶輪社友能夠透過改善健康，對支持教育，以及減輕貧窮來促進世界瞭解、親善、與和平。根據本使命聲明的主要領域，扶輪基金保管委員會與國際扶輪理事會核准了基金會未來的 6 大焦點領域。

這些所通過的焦點領域，是根據基金會使命的重點，它們是：

1. 和平與衝突預防與解決
2. 疾病預防與治療
3. 水資源與衛生
4. 母親與兒童健康

5. 基礎教育與識字

6. 經濟與社區發展

保管委員會已經致力於這些焦點領域至少達 9 年。保管委員會與國際扶輪理會在未來願景計畫實施以期就已經在鼓勵扶輪社與地區將它們的基金會工作具焦於這六大焦點領域。

**獎助金名稱:**

Rotary Foundation District Grants

扶輪基金會地區獎助金

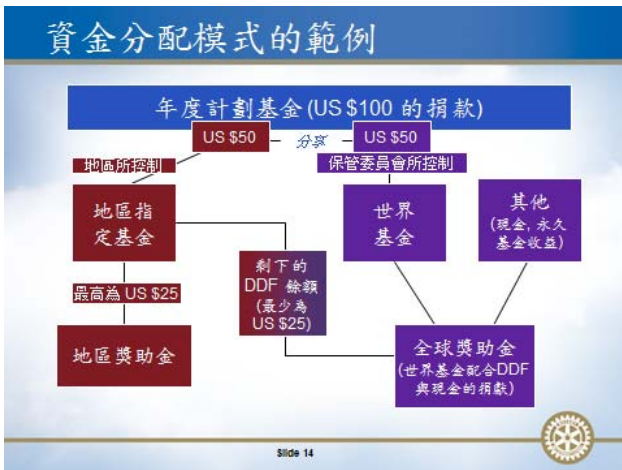
Rotary Foundation Global Grants

扶輪基金會全球獎助金

Packaged Global Grants

包裹式全球獎助金

扶輪基金會的所有獎助金將透過兩大獎助金，扶輪基金會地區獎助金與扶輪基金會全球獎助金，來發放。

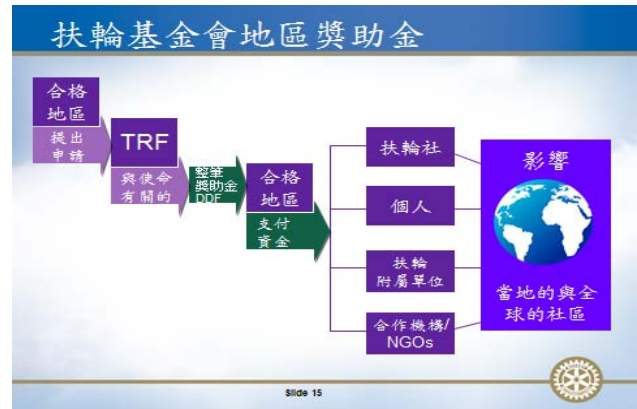


那麼，我們如何資助這個新的獎助金架構？目前的分享制度將保留一年度計劃基金以 50/50 的比例分配給地區指定基金 DDF 與世界基金。

在此 DDF 內，地區可以選擇接受可用的 DDF 中最高達 50% 作為地區獎助金。在地區的指示下，剩餘的 DDF 一也就是至少 50%，因為地區可以選擇使用最高達 50% 的 DDF 作為地區獎助金—連同世界基金、經由捐獻的現金流動、永久基金的收益、冠名捐獻、以及捐獻者者定基金將支援扶輪基金會全球獎助金。

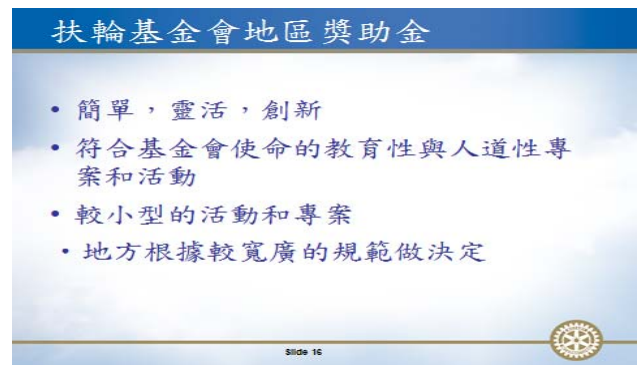
請記住目前的世界基金配合的概念將保留在此一資金分配模式。所有扶輪社與地區設計的全球獎助金將對於 DDF、現金、以及捐獻者者定基金提供世界基金的配合。基金會也不再對於小型、較不具策略性的專案與活動提供世界基金的配合，那些將由地區獎助金承擔。

保管委員會也通過包裹式獎助金將主要由世界基金完全資助的概念。不過，可能會有一些情況扶輪社與地區也可以使用 DDF 與現金來設計包裹式獎助金。

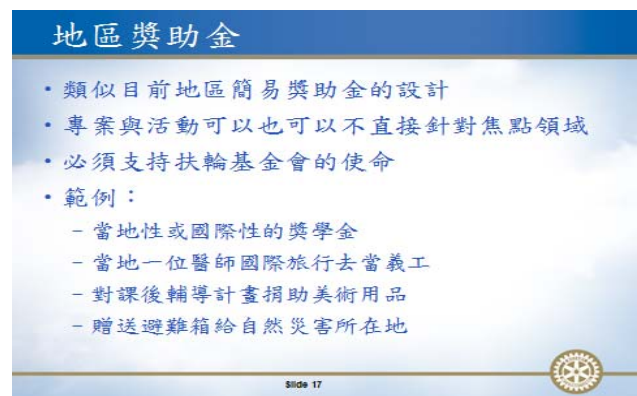


讓我們更仔細的看看扶輪基金會地區獎助金。如同我剛才所提，地區獎助金是以現有的地區簡易獎助金的模式，是利用每一個地區的地區指定基金的一部分以整筆獎助金提供給地區。

地區要申請這筆地區獎助金，而扶輪基金會要從可用的地區指定基金 DDF 以整筆獎助金的方式將資金授與地區。然後地區與地區內的扶輪社、與個人、與其他扶輪附屬單位、以及與合作機構合作授予資金來進行地方性與全球性的專案。



地區獎助金在設計上類似目前的地區簡易獎助金。地區獎助金必須支持扶輪基金會的使命。此類型的獎助金提供了簡單性、彈性、以及創新的機會。扶輪社與它們的地區共同合作以資助較小型的教育性與人道性活動與專案，這些專案可以在當地的或是在國際性辦理。資金是來自扶輪基金會，但是在地區階層管理，為扶輪社與地區希望在它們當地範圍或是在國際上進行的較小型的專案提供一個籌資的機制。



地區獎助金在設計上類似目前的地區簡易獎助金。地區獎助金可以資助那些不論是否針對焦點領域的專案與活動。地區獎助金必須支持扶輪基金會的使命。

可能歸到地區獎助金的活動的範例包括：

- 資助一位學生進入當地或國際的大學的獎學金。地區將可以選擇它們所希望資助的受獎學生，像是研究領域、研究年限、研究地點、或是學士或學士後的研究。
- 當地一位醫師國際旅行去診所當義工。地區對於旅行的期間以及誰有資格去有完全主控權。可能的旅行者可以為非扶輪社友、扶輪社友、扶青團團員、扶輪社友的配偶等。地區對於是否涵蓋任何免疫接種、簽證、旅館費用、與本專案相關的消耗品等也具有彈性。
- 捐助美術用品以協助青少年課後輔導計畫。地區可以選擇與單一扶輪社共同作此專案或是作為全地區性的專案。它們也可以提供價值 US\$500 的供應品或是價值 US\$1,500 的供應品，視地區選擇如何分配其資金而定。
- 贈送避難箱的貨櫃以反應另一個地區的給自然災害。地區可能一開始是投入資金準備用於課後輔導計畫。在得悉最近的災難後，地區有能力變更它原來的計畫，使用該筆資金來支援一個自然災害。

**資金屬性**

**地區獎助金**

- 由地區所啟動
- 整筆的獎助金
- 由地區所管理
- 基金會一般性的規範
- 創造力與可信度
- 只由當地的資金以及地區指定基金資助
- 最多為DDF的50%—無最高與最低金額的限制

Slide 18

接下來這裡是有關地區獎助金資金特性的一些細節。地區獎助金是由地區所啟動。它是一種由地區管理整筆的獎助金。基金會會有一般性的規範，至於明確的要求以及所要進行的專案類型將由地區決定。如此可以容許創造力同時也能有可信度。資金來源將只有當地的資金以及地區指定基金，而不會有來自世界基金的錢(配合)。最多有 DDF 的 50% 可以分配到地區獎助金，而在那 50% 中就沒有最高與最低申請金額的限制。

**扶輪基金會全球獎助金**

- 長期性專案
- 扶輪社友的參與
- 大型的獎助金
- 六大焦點領域
- 持久性的成果
- 扶輪社與地區所設計的獎助金需要有國際夥伴

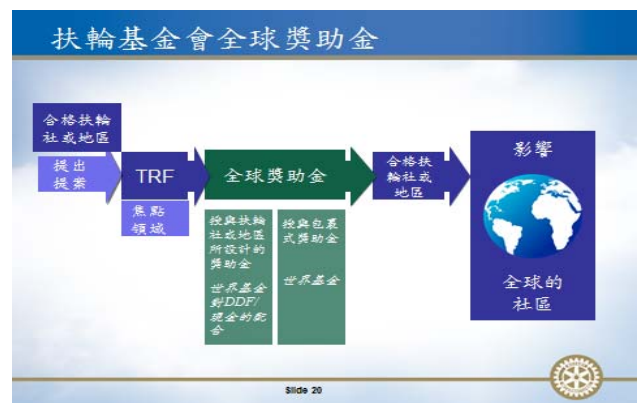
Slide 19

扶輪基金會全球獎助金專注於持久性的影響力，具有長期效應，合於特定的品質標準，並且納入扶輪社員的參與。全球獎助金嘗試與策略夥伴槓桿操作全球的資源以及專業技術。

扶輪基金會全球獎助金在對應到基金會使命的六大焦點領域之一內支援較大型，具有持久性、高度影響力成果的國際性專案：

- 和平與衝突預防/解決
- 疾病預防與治療
- 水資源與衛生
- 母親與兒童健康
- 基礎教育與識字
- 經濟與社區發展

我們要簡短討論有關目前基金會的人道領域與教育領域中的計畫在未來願景計畫中以及在地區與全球獎助金內的定位。但是，簡單的回答就是所有目前的基金會活動都可以在新的計畫中以某種方式來完成。全球獎助金將資助有顯著的扶輪社友參與的較長期的專案。這些將是具有較持久性成果的較大型的獎助金，並且對於扶輪社與地區所設計的全球獎助金要求要有國際夥伴。



扶輪基金會全球獎助金將被授予資助與 6 大焦點領域相關的專案與活動。在這種獎助金類型下，扶輪社與地區將從兩種方案做選擇。一種是扶輪社與地區所設計的全球獎助金，另一種將是包裹式的全球獎助金。扶輪社與地區所設計的專案是我們在扶輪基金會中已經很熟悉的那類專案。在發展中國家的一個扶輪社確定一項需求，與已發展國家的一個扶輪社合夥，透過配合獎助金或是 3-H 獎助金取得資金來滿足該特定社區的需求。不過，全球獎助金必須涉及人道性與教育性活動，並且它們必須達到最低撥付金額，同時也要關連到 6 大焦點領域之一，才有資格申請全球獎助金。包裹式獎助金可能將要與策略夥伴之一協調。基金會將提供一些“現貨供應”的專案與活動。他們是事先

包裝好，具有一套準則與步驟讓扶輪社能夠遵循而很容易的執行這些專案。他們將有一套對於專案的標準化設計、執行、監控、以及報告的方法。我們希望包裹式獎助金完全由世界基金資助，或是與策略夥伴對等出資。我們稍後將進一步討論此一觀念。

### 全球獎助金—扶輪社與地區所設計

- 在設計上類似於較大型的配合獎助金
- 專案與活動直接針對焦點領域
- 範例：
  - 扶輪社或地區合夥執行一項結合飲水/下水道設施/衛生教育2的專案
  - 2年期在國外研究水資源管理領域的碩士學位課程
  - 由10位醫師組成的職業訓練團隊到海外研究及治療疾病所造成的腳傷。

Slide 21

接下來，讓我們看看這個新的扶輪社與地區所設計的全局獎助金，它的設計類似於較大型的配合獎助金。扶輪社與地區所設計的全局獎助金資助與焦點領域有直接相關的專案與活動。

可能歸屬於扶輪社與地區所設計的全局獎助金的專案與活動的範例包括：

兩個國家的扶輪社與地區合夥設計一件可以助益一個城市地區 100,000 人口的國際性飲水、下水道設施、以及衛生教育專案。獎助金資助設備與訓練的開銷。由於扶輪社友已經協商得到政府機構的支持，本專案在獎助資金用完後將可以持續好幾年。

一個地區贊助一位受獎學者到另一個國家入學一個 2 年期的有關水資源管理的碩士學位課程。作為此獎學金的一部分，該學者要在印度進行 3 個月的田野研究，訪視鄉下地區的供水系統。在現場時，該學者也協助分享已經證明能夠成功的定位並鑿井以抽取新的地下水源的技術。該學者使用她帶到印度的供應品與設備。這筆獎助金涵蓋該學者出發以前的開銷，例如，申請簽證、參加一個地域性的基金會受獎人出國訓練會、以及機票費用。該學者在國外期間的開銷，例如，學費、語言訓練、食宿、以及與她在印度期間的田野研究有關的開銷。

一個由 10 位醫師組成的職業訓練團隊到另一個國家研究健康照護專業人員如何治療由於各種疾病所造成的腳傷。作為他們活動的一部分，該團隊在當地社區採購供應品，並且舉辦一次親自動手的研習會教導人們如何在當地製作不昂貴的鞋子而可以預防由於罹患會導致這類傷口的疾病的患者常見的傷害。全球獎助金涵蓋該團隊出發以前的開銷，例如，申請簽證、預防接種、參加一個地域性的基金會受獎人出國訓練會、語言訓練、以及機票費用。獎助金也涵蓋該團隊

在國外期間的開銷，例如食宿、製作鞋子的材料、以及主辦此研習會。在此獎助金中地區也包含了由外國一個職業訓練團隊相對的來訪，以便讓他們在派遣國家的一個醫院隨著派遣團隊進行特殊的訓練。

### 資金屬性

#### 全球獎助金

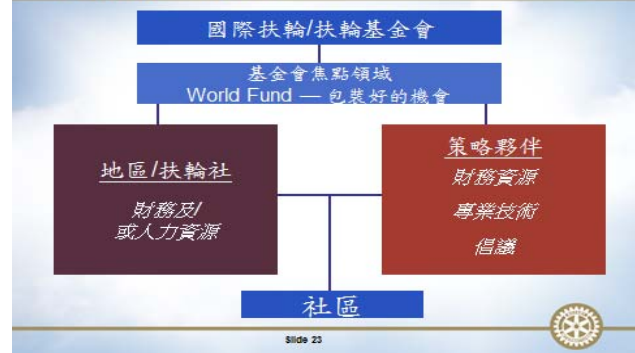
- 由已認證的扶輪社及/或地區啟動
- DDF、世界基金、透過基金的金錢流動、永久基金收益、冠名捐獻
- 世界基金對於DDF (1:1)、現金(1:0.5)、以及捐獻者指定基金的配合
- 較大筆的資金授與(最低授與全球獎助金金額為 US\$15,000)，而最低專案總預算為\$30,000。
- 有效率的保管工作以及可信度

Slide 1

全球獎助金可以由已認證的扶輪社或地區啟動。資金來源將包括地區指定基金、世界基金、透過基金的金錢流動、永久基金收益、以及來自冠名捐獻的收益。此獎助金涉及較大筆的資金授與。對於一件全球獎助金的最低基金會獎助額度是 US\$15,000。對於扶輪社與地區所設計的全局獎助金將提供世界基金對於 DDF、現金、以及捐獻者指定基金的配合。

試辦地區可以利用現金與 DDF 來資助全球獎助金。對於現金捐獻世界基金以 50%配合，而 DDF 的捐獻可以得到 100%的配合。全球獎助金的最低授與金額是 US\$15,000，而整個專案的最低預算是\$30,000。

### 策略夥伴關係



Slide 23

我們已經討論過獎助金的類型，我們在過程中也提及策略或伴關係。在未來，扶輪基金會將與那些能過以各種方式對基金會的全局獎助金專案提供支援的策略夥伴合作。基金會將在 6 大焦點的各個領域都找到夥伴機構。

策略夥伴將提供財務資源、專業技術、或倡議，或是這三種資源的組合。

有了這些夥伴，您可以發現各種不同的選擇。在某些案例，夥伴會向扶輪基金會提供專案與活動的資金。在其他情況，夥伴與扶輪基金會共同提供資金來支援

一項共享的專案或活動。而在某些特殊情況，由於所涉及的夥伴的專業技術，扶輪基金會將直接提供資金給夥伴來支援一個扶輪社或地區的專案或活動。

### 包裹式全球獎助金

- 設計上類似3-H獎助金
- 專案與活動直接針對焦點領域
- 有許多將會由來自策略夥伴的資金、專業技術、或倡議所支援
- 範例：
  - 國際性瘧疾專案
  - 透過幾個專精於識字教育領域的大學的組合的碩士學位課程、實習、以及生涯安置

Slide 24

接著我們進行到包裹式全球獎助金，它類似於現有的3-H獎助金。

包裹式全球獎助金資助與焦點領域直接相關的專案與活動。有許多包裹式全球獎助金將會由來自策略夥伴的資金、專業技術、或倡議所支援。

範例包括：

• 扶輪社與地區利用包裹式全球獎助金來協助執行一項由基金會的策略夥伴之一支援設計的國際性瘧疾專案，要分發蚊帳與瘧疾的治療。該伙伴組織與扶輪社友合作協助提供調查與訓練

\* 可以資助受獎學生透過幾個專精於識字教育領域的大學的組合參與一項碩士學位課程以及生涯安置。這些大學要對於那些參與本包裹式全球獎助金的受獎學生提供學費的折扣，在學期休假期間獨特的田野實習，學生個人的生涯諮商，使用研究設施，以及保證供應住宿。

### 包裹式全球獎助金

- **Aga Khan University Packaged Global Grants**
- Area of focus: Maternal and child health
- Project countries: Kenya, Tanzania, Uganda
- Award amount: US\$20,000-\$30,000 per vocational training team. Up to three grants will be awarded annually.

Slide 25

### 包裹式全球獎助金

- **Aga Khan University Packaged Global Grants**
- **Nursing Scholarships**
- Students will apply for scholarships to study nursing and midwifery at the Aga Khan University's School of Nursing programs at their campuses in East Africa
- **Award amount:** US\$11,000 average cost for tuition and all related expenses per student for the two-year program

Slide 26

### 包裹式全球獎助金

- **Mercy Ships Packaged Global Grants**
- **Title:** Vocational Training and Medical Service Team with Mercy Ships
- **Area of focus:** Disease prevention and treatment
- **Project countries:** Togo, Guinea
- **Award amount:** US\$20,000-\$50,000 per vocational training team (approximately four grants awarded per year)

Slide 27

### 試辦地區與訓練

- TRF 已經在 2009 年 6 月甄選 100 個試辦地區
- 台灣 3500 地區已經被選為試辦地區
- 在 2009-10 RI 的訓練週期當中接受訓練—訓練包括 DGE, DRFC, RRFC
- 100 個試辦地區 2010~2013 年試辦執行未來願景計劃(Future Vision Plan)

- 2013 年度起全世界授與新的獎助金計劃

對於 100 個試辦地區的甄選已經在 2009 年 6 月完成。

在 10B 地帶內，3500 地區被選為試辦地區。

試辦地區的總監當選人、地區扶輪基金主委、以及 RRFC 將於今年一月在聖地牙哥的一個兩天的會議中接受未來願景的深入訓練。獲選地區預期將在三、四、五月的地區訓練會議中從他們那裡得到更多的資訊。

### 時程 – 第 3 年

#### 試辦期 2012-13

- 繼續授與獎助金給試辦地區
- 最終的試辦評鑑
- 調整獎助金模式以準備全面上線
- 認證並訓練全部地區

在第 3 年，基金會將繼續把獎助金授與試辦地區，並且定案試辦評鑑以對本獎助金結構作必要的調整。保管委員會期待試辦地區會就測試本計畫的策略與設想提供許多回饋，並且(隨著本試辦進行)必然會根據基金會所接到的回饋作某些調整。

### 時程 – 全面上線

#### 全面上線 2013-14

- 開始向全世界授與新的獎助金
- 淡出剩餘的計畫

在這個 3 年的試辦期間，所有其他地區將接受扶輪基金會新的獎助金結構的認證與訓練。然後，在 2013-14，保管委員會計畫完成在整個扶輪世界全面實施未來願景計畫。

## 地區的訓練、認證與準備

- 2012年10月1日-地區初步認證(2013-14年)
- 2012年10月31日-合格地區可開使申請  
2013-14地區獎助金
- 2013-14總監以及2013-16地區扶輪基金主委出席聖地牙哥國際講習會(2013年1月18-19日)
- 2013年4月認證合格的地區開使線上申請扶輪獎助金

Slide 32

## 地區的認證

2012-13以及2013-14總監與地區扶輪基金主委填寫線上申請書，包括：

- 獎助金的銀行帳戶資料
- 選擇稽核委員會或是財務評估
- 同意備忘錄(MOU)
- 認可認證資訊以及同意各項條款
- 上傳清楚、最少的資訊

Slide 33

未來願景計畫的目標是要執行一個有效率、較簡單的獎助金運作模式，並且加強扶輪社友對於獎助金運作流程的參與。要達成此目標的一個重要步驟就是認證的流程。認證可以協助地區與扶輪社瞭解並執行有效保管獎助資金的各個步驟。達成認證的各個步驟都很簡單，並且協助確保透明度以及國際夥伴們及其他獎助金參與者之間的良好關係。我們承認並不是每個人都瞭解需要哪些法律、財務、以及保管工作的管控才能滿足國際的標準。認證流程提供了一步步的指導。為開始此一流程，所有試辦地區的2010-11總監與地區扶輪基金(DRFC)主委必須出席在聖地牙哥的認證訓練以作為未來願景試辦訓練的一部分。(討論投影片的各要點)

試辦地區的2010-11總監與地區扶輪基金(DRFC)主委必須出席2010年1月在美國加州聖地牙哥的認證訓練。

2009-10以及2010-11地區總監與2010-13地區扶輪基金主委必須填寫線上認證流程，提供基本資料給基金會，並同意認證的各項條款。請參考為線上認證流程做規劃。

## 業務流程—地區獎助金

- 第1年：規劃；第2年：執行
- 申請簡單，線上
- 每年核發一件“整筆式”獎助金給地區
- 獎助金在專案執行年度開始時或是當中發出
- 未用完資金退還給TRF，而在下一年度可以給該地區做全球獎助金用
- 有效率的報告要求

Slide 34

在我們離開我們對地區與全球獎助金的討論以前，讓我們看看這兩種獎助金類型的業務流程的重點。

對於地區獎助金，TRF將鼓勵地區用一年的時間來規劃它們將如何使用它們下一年度的地區獎助金，而在其後的一年為執行由該筆地區獎助金所資助的專案與活動的年度。

地區將在線上用一份簡單的申請書申請地區獎助金。TRF將每年核發一件“整筆式”獎助金給地區。理想上，地區要在專案執行年度開始時申請它們的地區獎助金，不過，它們也可以在那年度中的任何時間申請他們的獎助金。

萬一地區有未用完的獎助資金，它要將那些資金退還給TRF，而在下一年度它們可以給該地區用來做全球獎助金用。

TRF將要求地區符合較有效率的報告要求，這是基於地區會對地區層級的個別專案與活動保存必要的憑證的共識。

## 業務流程—全球獎助金

- 兩階段提案/申請的流程
- 線上申請
- 對於資助受獎生以及職業訓練團隊所需的前置期較短
- 獎助金以隨到隨辦的方式核發，較少獎助金須由保管委員會審核
- 未用完的資金退還TRF並轉入世界基金(如果有配合的資助的話)
- 保管工作的要求保留，但使用線上報告；事前訓練有幫助

Slide 35

對於全球獎助金，會有一個提案/申請的流程，扶輪社與地區在正式的獎助金申請書最終提交TRF以前，首先提交一份簡短的提案給TRF讓幕僚作審查與評論。全球獎助金申請書可在線上取得以作填寫及上傳。

TRF對於扶輪社與地區申請獎助金以資助受獎生以及職業訓練團隊所要求的前置期較短，這段時間由目前的一年以上縮短到只有6個月。

TRF將以隨到隨辦的方式核發獎助金，由於較少獎助金須由保管委員會審核，核准的時間也較迅速。

萬一扶輪社或地區有未用完的資金，它要將那些資金退還給TRF，而它們將被歸入世界基金，如果此獎助金有世界基金配合的資助的話。

保管工作的要求，像是報告、保存收據、納入獎助金委員會等，將會保留，但透過線上報告的使用以及改良的事前訓練，扶輪社友們應該會發現比較容易符合這些要求。

## 認證

- 扶輪社與地區必須經過認證才能接受扶輪基金會資金
- 確保對於獎助金有恰當的法律、財務、以及保管工作的管控
- 認證流程很簡單
- 目標是讓每個地區都通過認證
- 地區將被訓練為它們的扶輪社認證

Slide 36

為要參與此一新的獎助金結構，地區與扶輪社必須由扶輪基金會認證。基金會正設計一個簡單的流程讓地區在申請它們第一年的地區與全球獎助金以前完成。我們預期認證將每三年更新一次。希望參與全球獎助金的扶輪社也將須要由它們的地區認證。這將是一個簡單的流程。每個地區在有關扶輪社參與的同意書、訓練、地區領導人、以及有一個設立好的委員會以及流程在位等方面，都會被要求達到某一最低標準，以確保有效的執行扶輪基金會的專案與活動。

**試辦地區的認證**

地區備忘錄(2009)8月初在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org)

- 認證條款
- 地區職員對於認證的職責
- 銀行帳戶的要求
- 財務管理計畫
- 地區獎助金管理研習會與扶輪社認證
- 憑證保存
- 對於獎助資金使用的報告
- 報告以及解決獎助資金濫用的方法

Slide 37

MOU 將於(2009)8月初在網站上可以取得，因此試辦地區可以在聖地牙哥訓練以前開始自行將其內容完成。MOU 包含下列資訊：(投影片內容唸一遍)

**在完成這些步驟並且完成認證後，地區必須執行備忘錄(MOU)並且嚴守認證條款]**  
處理地區內扶輪社的認證

在試辦的每一年，要求新的地區總監當選人同意 MOU 的條款，並將他/她的認可在線上上傳

在 2010 年 1 月未來願景試辦訓練後，線上認證流程將可以經由會員入口(Member Access)進行。地區不可以等到 1 月才開始為認證做規劃。現在就開始規劃，地區將可以在未來願景試辦訓練後儘快完成線上認證流程。如此可以容許地區在 7 月 1 日試辦開始以前就開始執行 MOU，必且為它們的扶輪社認證。地區與全球獎助金的線上申請將於四月初開始；不過，除非地區與扶輪社已經認證，它們不能上傳申請書。

一旦達成認證資格，該地區將維持認證直到 2013 年未來願景試辦結束。在未來願景試辦於 2013 年 6 月結束時，會給地區有關如何更新它們的認證的進一步資訊。**想知道更多有關位線上認證做規劃。**

**資源**

- RI 網站上的未來願景資訊 [Future Vision www.rotary.org/futurevision](http://Future Vision www.rotary.org/futurevision)
- 在 [LinkedIn](#) 的未來願景討論群
- 速讀指南
- 常問問題
- 試辦與非試辦地區的夥伴關係
- 在現行與新模式中 TRF 的計畫/獎助金活動的對照表
- 給地區領導人的 DVD
- 給扶輪社層級聽眾的 PowerPoint

Slide 33

目前可以取得幾個資源以對未來願景計畫得到更多的瞭解。這些未來願景計畫的資源包括：

- RI 網站的內容
- 速讀指南(文件)
- 常問問題 (文件)
- 試辦與非試辦地區的夥伴關係 (文件)
- 在現行與新模式中 TRF 的計畫/獎助金活動的對照表 (文件)
- 給地區領導人的 DVD
- 給扶輪社層級聽眾的 PowerPoint

## 公共關係 Public Relations

李世定前總監 PDG Stan, D3500



關於扶輪社公共關係實施

快速實況報導

- 80% 扶輪社將公共關係包括在他們的年度計畫內。
- 超過 50% 的扶輪社確信公共關係會增加社區對扶輪的瞭解，吸收新社員以及對該扶輪社的奉獻。
- 57% 的扶輪社有網址。這些扶輪社：
  - 84% 提供有關該扶輪社的資訊直接給會大眾
  - 40% 每星期更新它們的網站訊息，然而 15% 僅僅每一年才更新。
- 對於公共關係最有用的三個扶輪資源是扶輪基礎，扶輪是什麼，以及這是扶輪。

## 扶輪形象?

扶輪以前為善不欲人知，現在扶輪改變了。台灣七個地區的十全十美服務計劃中的聽奧與富康巴士計劃業以對我們的扶輪的形象有非常不錯的影響。然而扶輪的知名度仍然不夠，但是一般人會覺得扶輪社比獅子會來得好一些與高一點。社員往往在加入前是懵懂的，扶輪社給人的印象就是一群有錢人吃喝玩樂。但在加入後參與了多次服務後會比較了解到扶輪運動就好像是一個小水滴加入河川，連結大海洋，可與國際接了軌。

然而，我們常常犯了扶輪大頭病，自以為我們的活動足以讓媒體報導。但事實上是電視台會評估過這條新

聞對社會大眾有何影響才會報導。同時，有許多媒體需要置入性行銷的預算，對我們來說比較難。

### 什麼是公關？

提昇形象讓人知道扶輪在做什麼

透過有效有計畫的工作讓目標族群對之有深刻的印象  
透過精心設計改變目標族群的印象

目標族群—對外：各職業代表人領導人意見領袖且是潛在社友。對內：社友、家人及其企業的員工都是最會關係到形象與社務推行。

三狀況：大家談論你好/ 大家談你壞/ 完全不認識你什麼話都沒有。因此，公關做得好不好，端看平常行為要讓別人看見的。希望別人如何看我們？希望外人常看到扶輪在做什麼？

### 如何在 30 秒內介紹扶輪是什麼？

我們是一群結合各行各業的服務性組織，透過人道服務來達到世界和平的目標。

當你在做人道服務時如何讓人知道？

扶輪是鼓勵要親手做服務，所以要讓人看見我們親手做了些什麼服務？

喜憨兒洗車場之所以會引起媒體報導，那是因為關於人的故事且協助弱勢由無到有，則是媒體有興趣的事，並且不是錦上添花而是對方有所需要的。由於我們扶輪的服務都是有深度且親手服務。

### 能見度 + 信賴可信度 = 公關

1905年2月23日扶輪日 ROTARY DAY 是我們扶輪的生日！因此，我們推動要發燈光顯示出“感謝扶輪-現在就要根除小兒麻痺”扶輪看板。然而該看板要盡量按照 RI 所規定來製作，方可申請公關獎助金。該規定只能使用世界扶輪的 logo，不得使用扶輪年度之圖案，其因是會混淆。

### 各種不同的媒體之差異：

- 報紙因為可完整用文字做完整報導
- 電視新聞最多只有一分鐘，但易輪播
- 廣播因為開車族多

至於我們扶輪對災區社區族群要成立教育中心—教他們技能、知識以便持續性對人們造成改變～教人釣魚而非給人魚吃的服務。

同時需注意的是要邀請媒體時，一定要有新聞稿。與媒體合作：

- 找出當地的媒體機構，並與他們建立關係。
- 把扶輪社與新聞議題結合。
- 與記者或編輯直接聯繫。利用電子郵件或新聞稿充分報導你的服務事蹟，回答何人、何事、何處、何時、如何、及為何等基本問題。
- 配合記者的截稿日。
- 與媒體說話時應假設任何話語都會留下紀錄。

- 避免開玩笑及扶輪的專門用語(例如，前總監、地區總監、)。如果你必須使用扶輪用語，請加以解釋。
- 站在扶輪的立場發言。避免個人的觀點或臆測。
- 不要負面的批評，應繼續以正面的事實或陳述說明。
- 思考如何藉社交媒體網站放置你的新聞稿或服務報導以提升效果。

1.五個 W：WHO、WHERE、WHEN、WHAT、WHY

2.一個 H：HOW

### 稿子很重要

- 好演講需要好稿子，而好演講的元素是聲音/ 音響硬體 / 表情 / 肢體語言 / 道具 / 內容 / PowerPoint (需備份)/ 幽默感/ 小故事當開場/ 資歷/ 裝扮服裝/ 燈光/ 睡眠充足/ 避免自己不好習慣或口頭禪/ 避免吃怪怪的東西影響喉嚨聲音/ 準時結束/ 顧及觀眾避免人身攻擊。
- 不要說沒準備請大家原諒/ 要有互動目光接觸/ 語調表達要熱情/ 不用術語要用觀眾清楚的話，那會令人很難融入/ 手放的位置/ 衣服是種訊息 (例如：銀行家要穿灰色易受人信賴) / 廢話廢詞要少，那會讓人分心。

### 領導力 / 建立團隊 Leadership / Team Building

林照雄前總監 PDG Set, D3510



### 我們如何能有效應用社員團隊及委員會？

- a) 指定對人？
- b) 為委員會的使命下定義
- c) 決定委員會之理想大小規模

### 委員會主委在委員會內之角色為何？

- a) 設定計劃表
- b) 建立團隊合作精神
- c) 激發委員會
- d) 適當的委派

扶輪盾形紋章的製作：



## 扶輪基金會(二) Rotary Foundation II

10B地帶地域扶輪基金協調人林修銘前總監  
RRFC Frederick, D3520



分享制度地區指定用途基金選項\*

- **配合獎助金—贊助的部分**：支持扶輪社及地區與國際夥伴合作，進行有益於社區需要的人道服務計劃。
- **地區簡化獎助金**：支持地區辦理本地和國際社區的服務計劃及人道工作。最高的地區簡化獎助金為三年前捐給年度計畫基金捐獻金額的 50 % 地區指定用途基金的 20%。
- **保健、防飢及人道(3-H)獎助金**—除了現存的獎助金以及美國國際開發援助署某些飲用水及衛生設備獎助金之外，**從2009年七月起將逐步停止**。
- ▲ **\*一學年大使獎學金(25,000 美元)**：來自貴地區或非扶輪國家的大使獎學金學生獲得 25,000 美元的獎學金，在 2010-11 年度期間到其他國外扶輪國家進修一年的學費
- ▲ **\*多學年的大使獎學金(25,000 美元)**：**從 2009 年七月起將逐步停止**。來自貴地區或非扶輪國家的大使獎學金學生在 2010-11 年度期間在其他國外扶輪國家進修二年，每年得到一筆定額 12,500 美元或與它等價的津貼。
- ▲ **\*3 個月的文化大使獎學金(12,000 美元)**：**從 2009 年七月起將逐步停止**。提供來自貴地區或非扶輪國家的大使獎學金學生，於 2010-11 年度在另一國外的扶輪國家 3 個月的時間，加強密集的語言訓練和文化薰陶。
- ▲ **\*6 個月的文化大使獎學金(17,000 美元)**：**從 2009 年七月起將逐步停止**。提供來自你的地區或非扶輪國家的大使獎學金學生，於 2010-11 年度在另一國外的扶輪國家 6 個月的時間，加強密集的語言訓練和文化薰陶。
- **\*3-5 個月扶輪大學教師獎助金(14,000 美元)**：**從 2009 年七月起將逐步停止**。頒發給您地區的大學教師一筆定額 14,000 美元，供他們在 2010-11 年度到低收入的國家大學或學院服務，為期 3-5 個月的講學。
- **\*6-10 個月扶輪大學教師獎助金(25,000 美元)**：**從 2009 年七月起將逐步停止**。頒發給您地區的大學教師一筆定額 25,000 美元，供他們在 2010-11 年度到低收入的國家大學或學院服務，為期 6-10 個月的講學。
- **\*團體研究交換團(美金 13,000)**：良好的地區，該地區每年有資格獲得世界基金支付的團體研究交換團，地區無需額外付費，但也可以透過地區指定用途基金來增派一個額外團體研究交換團。被配對後的扶輪地區雙方派遣並接受一團由四位非扶輪社員加上一位扶輪社員的領導人，參加為期四到六週的學習之旅，以便研究他們職業是如何在另一個國家被執行，交換活動在一個扶輪年度完成。一團由地區指定用途基金贊助的團體研究交換團，可以與另一個地區由地區指定用途基金或世界基金提供贊助的團體研究交換團相配合。世界基金獎項不能由一個地區來贊助另一個地區。同時，地區不能每年累積世界團體研究交換團基金的獎項。**2010-11 及 2011-12 年度的團隊被限制為每隔一年一團是由世界基金來支助**。
- **\*鄰近國家團體研究交換團(7,000 美元)**：雖然遵循與標準的團體研究交換團(GSE)相同的規範，但這是一個任意雙方在具有國界銜接或相鄰兩國家之間兩地區的交換。在多國境的地區，一個鄰近國家團體研究交換團必須根據當地區具有共同國界或相鄰環境之間的行程。
- **\*團體研究交換團額外團員(3,000 美元)**：地區可以透過分享制度(SHARE)增加最多 2 位非扶輪社員的成員，取決於經由雙方總監文件上的同意。額外團員必須符合所有要求的條件，此項計畫補助不論有多少團隊成員依舊保持一樣。
- **\*鄰近國家團體研究交換團額外團員(2,000 美金)**：地區申請鄰近國家團體研究交換團也可以透過分享制度(SHARE)增加最多兩位非扶輪社員的成員，取決於經由雙方總監文件上的同意。所有其他的要求依然一樣。
- **GSE 團訓練(最多可達 1,000 美元)**：地區可以使用地區指定用途基金( DDF)，彌補規畫和輔導出國的

GSE 團的訓練計畫費用

- **GSE 團語言訓練補助(任何數量)**這是您的地區可利用的選擇，最多 1,000 美元由扶輪基金會支付的標準語言訓練費用的補助金

**捐贈**

**根除小兒麻痺等疾病基金(PolioPlus Fund)：**DDF 捐贈給根除小兒麻痺等疾病，是扶輪的最優先工作計畫，為了支持根除小兒麻痺等疾病活動的最必要的部分，例如國家免疫注射日、包括在優先國家挨家挨戶接種疫苗運動及疾病監控。扶輪基金會收到一筆由比爾和梅林達·蓋茲基金會來的美金 3 億 5 千萬美元。在 2008-09, 2009-10, 2010-11 及 2011-12 扶輪年度當中，我們將接受籌募 2 億美金的挑戰去配合蓋茲基金會的捐贈。一個地區的 2010-11 年度的指定用途基金捐贈給根除小兒麻痺等疾病將會計算入配合蓋茲基金會挑戰獎助金。

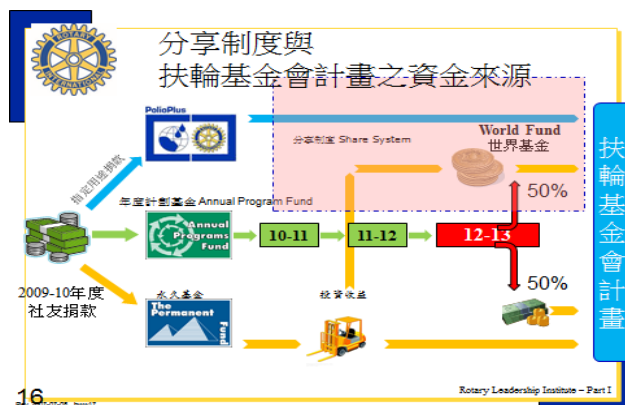
- **DDF 捐贈：**你可選擇將 DDF 捐贈至另一個扶輪地區。接收的地區可使用被捐贈的 DDF 於任何它選擇的分享制度選項。
- **世界基金：**世界基金對於扶輪基金計畫的持續性是極為重要的。扶輪基金會保管委員使用這些世界基金，提供如團體研究交換計畫獎項，和配合獎助金的基金會配合的部分及其他試辦計畫。
- **永久基金：**永久基金是透過捐贈，確保扶輪基金會有能力面對未來的緊急需求。經由 DDF 捐贈至永久基金的投資報酬將供世界基金使用。( DDF 為了扶輪中心的支助而捐贈至共同集用捐贈基金是不被接受的。 )
- **扶輪和平及解決衝突國際研究中心計畫：**捐款支持集用基金提供 60 位碩士學位研究的扶輪世界和平獎學金以及至多 50 位專業發展證書研究的扶輪世界和平獎學金，每年是在一種世界競賽評比的基礎上而在七所扶輪國際中心進修。扶輪世界和平獎學金學生以國際關係、和平及解決衝突等相關領域獲取碩士學位或是一種專業發展於和平及衝突研究的證書。
- **低收入國家獎學金集用基金：**這項專款每年提供大使獎學金給那些低收入國家的學生。

請注意：

有星號(\*)的 DDF 選擇計畫，也可以被捐贈到其他的地區。

\*\*地區被選為扶輪基金會未來願景計畫的實驗地區將會提供一種不同的扶輪基金會保管委員會所通過的分享制度 DDF 的金額，並且把他們變為定額的獎助金。

關於前述計畫的詳細資料請參考 2010-11 速覽指南。



**扶輪基金捐獻之表揚?**

**Rotary Foundation Giving Recognition: 巨額捐獻**

1. 遺贈巨額捐獻 Bequest 遺產規劃明定捐贈美金一萬元以上
2. 舉例：生前遺囑、壽險
3. 巨額捐獻 (Major Gift)一次捐足一萬美(含)元以上
4. 巨額捐獻人 (Major Gift Donor)累計達一萬美元之捐款人

**遺贈協會 Bequest Society**

遺產規劃明定捐贈美金一萬元以上  
舉例：生前遺囑、壽險



**巨額捐獻人 Major Donor**

個人一次捐獻或累計捐獻超過(含)一萬美元以上以現金、終身所得合約、遺贈、不動產、證券

Recognition Levels (in US\$)	
Level 1	\$10,000 - \$24,999.99
Level 2	\$25,000 - \$49,999.99
Level 3	\$50,000 - \$99,999.99
Level 4	\$100,000 - \$249,999.99




**阿契柯蘭夫協會**  
**Arch C. Klumph Society**

保管委員圈級  
Trustees Circle \$250,000+

理事主席圈級  
Chair's Circle \$500,000+

基金會圈級  
Foundation Circle \$1 million+



Rotary Leadership Institute - Part I

**台灣七地區 AKS 會員分布**

截至 2012 年 9 月 1 日 全台共有 34 名 AKS 會員

- |             |            |
|-------------|------------|
| 1. 3460 一名  | 2. 3470 暫無 |
| 3. 3480 七名  | 4. 3490 三名 |
| 4. 3500 四名  | 5. 3510 三名 |
| 5. 3520 十五名 | 6. 政府      |

**扶輪社的表彰**

- 「每位扶輪社社員，每年」社的社旗表彰  
(扶輪社必須達到平均每位社員至少捐獻 100 美元，每位現職社員都多少捐獻年度計劃基金)
- 100%扶輪基金會贊助會員扶輪社社旗表彰  
(扶輪社必須達到平均每位社員至少捐獻 100 美元，每位現職社員親身捐獻 100 美元 或以上給年度計劃基金)。
- 每位社員平均捐獻前三名: 表彰地區內每位社員的平均捐獻位于前三名的扶輪社。至少每位社員必須捐獻 50 美元 才能領社旗。

*100% Rotary Foundation Sustaining Member Clubs*



扶輪社每位現職社員  
都是保羅哈理斯之友



**吸收新社員 Membership Recruitment**

陳仁德前總監 PDG Ortho, D3470



吸收新社員為社員的神聖光榮使命，加入扶輪的好處  
~除了 20 個好處外，

- 21 為工作的能量加油站
  - 22 退休的願景藍圖
  - 23 加入世界影響 (讓華語為官方語言)
  - 24 人是群居 所以聯誼多種職業好友則生活無憂
- 有新社員-有人力，才有財力，才能完成使命，才可以有更多服務工作。

**新社員的好處：**

- 對社：新人多職業多不但可增廣見聞且年齡層平均，因此有人才能做事，不但不會斷層才能有新朝氣且能傳承創新、永續經營、生生不息。
  - 對社區：社區有各種不童的族群因而會有不同角度的族群服務。
  - 對國際：有益於國際扶輪基金會的捐款外，由於社員人數增加亦可促使華語為扶輪的官方語言。
- 對社員吸引力~ 團隊和諧，出席率高，社員職業多。

**規劃一個社員競賽活動**

- 挑選競賽活動委員會 Select Campaign Committee
- 設定目標 Set Goals
- 向扶輪社推廣競賽活動 Promote Campaign to Club
- 時間範圍 Time Frame
- 吸引社員的方法 Method to Attract Members
- 往哪兒找尋準社員 Where to Find Prospects?
- 刊登廣告 Advertising?
- 職業分類調查 Classification Survey?
- 其他重要步驟 Other Important Steps?

**加入扶輪社的原因**

1. 朋友介紹/長輩介紹
2. 篩選嚴格
3. 人際的拓展(青年)

4. 無形的收穫(中年)
5. 最重要的工作(老年)
6. 商業往來/國際化
7. 創新/年輕人也可參加
8. 不論成就高低皆放下身段服務/三出

(1)好處(留現有社員)

1. 人多好辦事
2. 培養長期默契
3. 互相幫忙
4. 經驗、財力累積
5. 較有向心力、成本效益好
6. 士氣較佳
7. 和友社的關係維繫。

(2)如何訓練並留住新社員

1. 新社員講習
2. 輔導長制度
3. 社友聯誼
4. 新社友職業介紹(向心力)
5. 爐邊會互動，消除陌生感
6. 一人設兩個保母，共乘制
7. 眾人開心
8. 排職務、認同感。

(3)吸收新社員好處

1. 社務推動加強
2. 增加不同領域服務
3. 防止社齡老化(平均年齡)
4. 人多好辦事、資源較多
5. 規模經濟，降低成本(建議 45~50 人)

(4)社區的好處:

1. 社長如何鼓勵並增加新社員
  2. 社長親力親為
3. 獎品鼓勵

社層級以上的扶輪 Rotary Beyond the Club

陳仁德前總監 PDG Ortho, D3470

2007-10年間國際扶輪策略計劃

(From [www.rotary.org](http://www.rotary.org))

國際扶輪理事會在其六月份會議中通過了一項嶄新的使命，願景及一套為國際扶輪打造的核心價值，再度確認扶輪的座右銘是“超我服務”，同時採納該機構所設定2007-10年間策略計劃之優先考量的事項及目標。

扶輪新的使命表明如下：結合全世界扶輪社的一個組織的國際扶輪，其使命是服務他人；經由其商業上的夥伴，專業的及社區領導人，促進高道德標準，同時促進世界了解、親善與和平。

國際扶輪的願景是受到寰宇所肯定。其超我服務的承

諾，以促進世界了解、親善與和平。

確認其角色為核心價值，在引導這一機構之方向和社員的行動，理事會通過以下的價值為扶輪指導原則：服務、聯誼、多元性、真誠以及領導力。

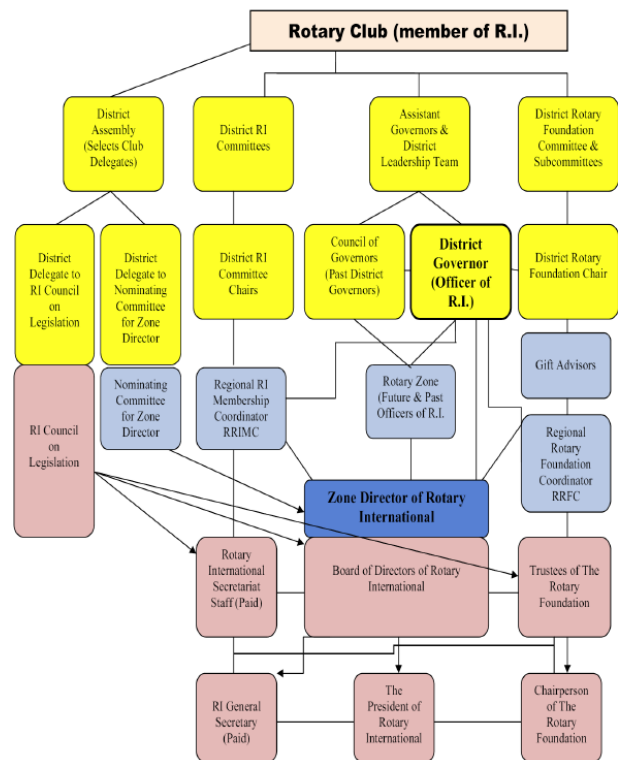
“這些核心價值都已在我們的四大考驗中反映出來” 2007-08年度國際扶輪社長魏京森如此表示” 在策略計劃中經由採納一套明確的核心價值，我們將可提供所有扶輪社員用更清楚標準來指導及評估他們的行動。”

除此之外，理事會通過以下七項最優先考量的事情，這些都是國際扶輪策略計劃委員會所建議的。

- 根除小兒麻痺等疾病
- 促進內部及外在的肯定和扶輪的公共形象
- 增加扶輪服務他人的能力
- 質與量並重來擴展全球的社員
- 強化扶輪獨一無二地對職業服務的承諾
- 在國際扶輪內充分善用和發展領導人之才幹
- 在整個組織中充分執行策略計劃之程序以確保持續性和一致性。

每一樣優先事項均有一套目標及成功指標，來支持以衡量每項進度正在進行。運用手冊、簡報、計劃執行過程報告、策略計劃之典範及扶輪社和地區指南以及其他國際扶輪所刊載及即將在最近幾個月內在網站上刊載的策略計劃之其他資訊。

我們複雜的組織  
Our Complex Organization



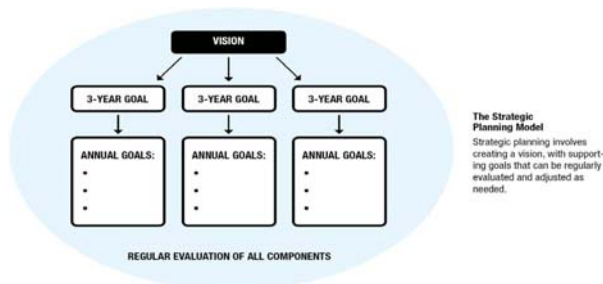
### 領導力 / 目標 Leadership / Goals

吳輝龍前總監 PDG Cookie, D3510



一個好的目標是怎樣形成？

- M –可衡量的 Measurable
- A –可達成的 Achievable
- C –具挑戰的 Challenging
- S –可分享的 Shared



一個策略規劃一般是基於不同的時間期間，例如在那一點上你會是一年,三年,五年...等。它也包含了一種到達那兒的建議方法。與一個短期的目標來比，策略規劃的範圍通常來說要較為寬廣。

“我們能夠教孩童去愛。我們能教他們去尊重他們自己與其他的人。我們能教他們去設定目標並朝向它們邁進。並且作為回報，他們能將這些生命所肯定的價值傳承給下一代。”

“We can teach children to love. We can teach them to respect themselves and others. We can teach them to set goals and work toward them. And in return, they can pass on these life affirming values to the next generations.”

1994-95 RI Pres. Bill Huntley

— Address to 1995 President’s Conference on Family Values and Community Service,

### 第二天 2012年9月9日(星期日)

### 服務計劃 Service Projects

姚啟甲前總監 PDG Kega, D3490



好的服務計劃需要 Good Rotary Service projects require:

- 召開一次今日所需的會議 Meeting a need today
- 創造力 Creativity
- 承擔風險 Risk taking
- 嶄新的觀念 New ideas
- 持續僅只今日可行的計劃的前置作業  
Keeping prior projects only if viable today!

### 服務計劃的問題

1. 一個扶輪社能夠去協助任何事情？
2. 如果如此的話，扶輪社員能做什麼樣的親手協助？
3. 需要多少的資金？募款？
4. 計劃要如何去設計？所需的是甚麼？
5. 對該扶輪社來說該計劃會產生好的宣傳？
6. 於該計劃上社員們能夠被推銷？
7. 這是一個一年的計劃或一種持續的計劃？
8. 有哪些其他的社會資源或其他的組織應該參與？
9. 有哪些步驟需要去推動？

### 職業服務 / 道德標準

### Vocational Service / Ethics

姚啟甲前總監 PDG Kega, D3490

服務愈多，獲益愈大。

He profits most, who serves best.

「扶輪倫理規範」(Rotary Code of Ethics)

1918 有一個社提出要人道關懷，1922 年通過人道服務。

職業是利己的，人道是利他的，這兩個永遠在拉扯，1923 年會通過利己與利他的服務調和在一起

1989 職業宣言

- 職業服務為扶輪第二宗旨

在各種事業及專業中提高道德標準；認識一切有益於社會之職業價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；

- 職業服務為何重要？

非常重要，是扶輪的根本，在職業下面有職業促進、職業發展、職業表揚、職業認識等委員會，這幾年扶輪重視在人道和教育，而忽略職業服務。

#### 四大考驗 The Four-Way Test

要在專業地點展現扶輪社員事業及專業宣言四大考驗，其實“知道跟做到有很大的距離”

#### 職業服務計劃範例 Sample Vocational Projects：

- 職業日 Career Days
- 大學職業博覽會與見習計劃
- 大學及畢業後協助計劃
- 協助職業研究計劃
- 輔導學生參與高中畢業後研究計劃
- 主辦“職業道德活動”

扶輪社與他社團不同之處，就是每社只有各<職業代表> 互相聯誼，並提供他職業上可以提供的服務。

職業服務與社會服務之間差異之簡例：

計程車司機態度極佳、很認真地載民眾到目的地時收取服務費—職業服務。若載貧困民眾到目的地時並未收取任何費用—社會服務。

#### 扶輪核心價值 Core Value

1. Service 服務
2. Fellowship 友誼
3. Diversity 多樣化
4. Integrity 真誠
5. Leadership 領導

#### ■ 什麼是“職業服務”？

※ 定義：根據韋氏字典：vo•ca•tion；詞源學：

中古英文 vocacioun，是源自諾曼時代英國所用的法語 vocaciun，源自拉丁語的 vocation-, vocatio summons,源自 vocare to call, 源自 vox voice, Date: 15th century

- 一項召喚或對一項特別的現象之強烈的趨勢或行動之過程或在宗教生活中神之召喚
- 宗教之命令
- 一個人固定受雇之工作：職業
- 一個人從事特殊之工作
- 個人或團體特殊的功能
- 通常一個人之受雇，工作職業或工作。

服務或對他人提供一項利益包含 1)職業認識 2)職業

上財務協助 3)職業訓練 4)職業再訓練(失業後) 5)職業輔導(受傷後) 6)職業介紹之協助 7)職業表揚。

#### 為什麼職業服務是重要的？

那是否我們大家共有的看法？

一個人之職業是其獨特之技巧及天份宣洩的出口。

一個人之工作限定其生活之大部份，一個人生活中重要的部份都消耗在他們的職業裡。

一個服務性組織符合職業的關懷將會影響並會向社會的廣大的橫切面以及它得社區呼籲。所有的有用的職業都值得表彰。

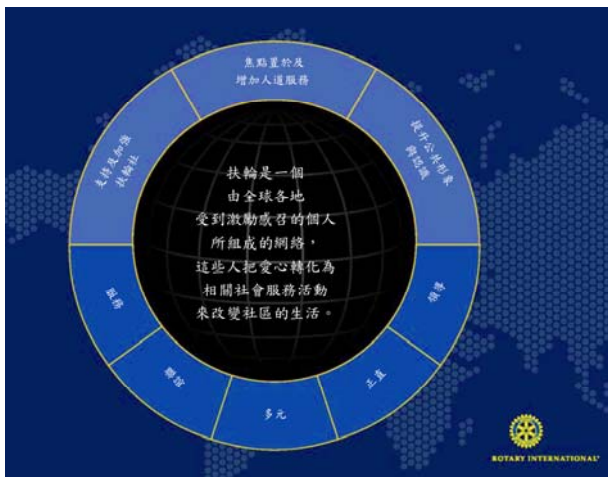


**有效的領導策略 Effective Leadership Strategies**

許勝傑前總監PDG Archi, D3500

扶輪領導學院台灣分部副主委

Division Vice Chair, RLI Taiwan Division



**支持並加強扶輪社的目標是：**

- 增進扶輪社的創新與彈性
- 活動均衡兼顧五大服務所有途徑
- 增進社員多元性
- 改善社員招募與防止流失
- 培養領導人
- 擴展扶輪
- 鼓勵在扶輪社與地區階層進行策略計畫

**聚焦及增加人道服務的目標是：**

- 根除小兒麻痺
- 增加可維持辦理的服務焦點：
  - 新世代服務計畫
  - 六大焦點領域
- 擴展策略夥伴與合作關係
- 創辦重大的當地及國際計畫

**提升公共形象與認識扶輪的目標是：**

- 統一形象與推動認識扶輪品牌標誌
- 宣傳以行動為導向的服務

- 宣揚核心價值
- 凸顯職業服務
- 鼓勵扶輪社推廣扶輪社自己的人脈機會及重大服務活動

**焦點領域**

**和平及預防/解決衝突**

計畫想法：

- 加強當地促進和平的努力
- 訓練當地領導人預防及調解衝突
- 支持受衝突影響地區長期建立和平
- 協助受衝突影響的弱勢人口，尤其是兒童與青少年
- 支持與和平及解決衝突有關的研究

**預防及治療疾病**

計畫想法：

- 加強當地健康照顧專業人員的能力
- 對抗人類免疫缺陷病毒/愛滋病(HIV/AIDS)、瘧疾、及其它重大疾病的散播
- 提升當地社區的健康基礎建設
- 教育及動員社區幫助預防重大疾病的散播
- 支持與預防及治療疾病有關的研究

**水及衛生**

計畫想法：

- 增加社區中公平取得安全飲水及基礎衛生的管道
- 加強社區發展並維繫持續供應水及衛生系統的能力
- 教育社區關於安全用水、環境衛生、及清潔的觀念
- 支持與水及衛生有關的研究

**婦幼健康**

計畫想法：

- 降低 5 歲以下兒童的死亡率
- 降低產婦死亡率
- 改善產婦母子獲得基本醫療服務及受到經過訓練的健康照護人員照顧的機會
- 支持與婦幼健康有關的研究

**基本教育及識字**

計畫想法：

- 確保兒童有接受優質基本教育的機會
- 減少教育有性別不平等待遇
- 增進成人識字能力
- 加強社區支持基本教育及識字能力
- 支持與基本教育及識字能力有關的研究

**經濟及社區發展**

計畫想法：

- 在貧困社區加強培養發展當地企業與社區領導人，尤

其是婦女

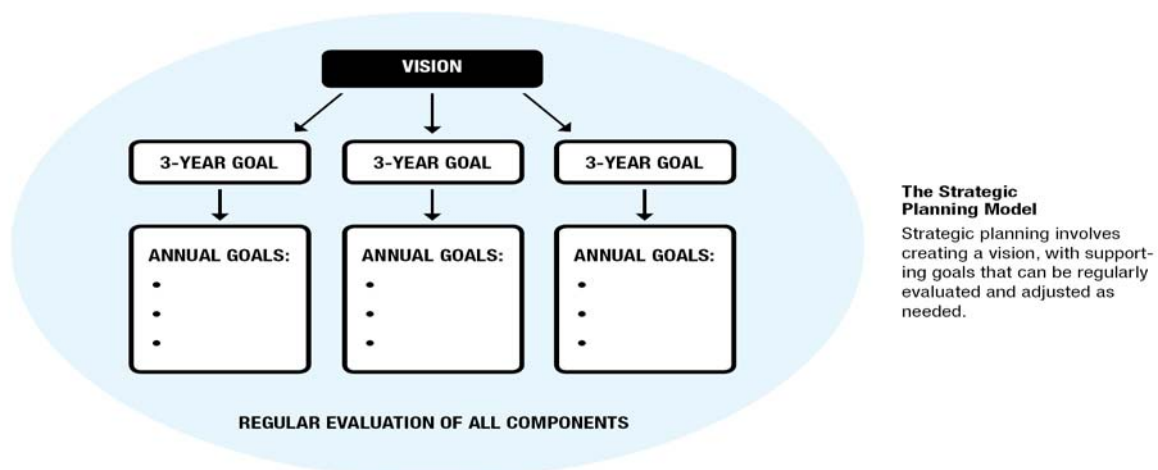
- 發展允當與有生產力工作的機會，尤其是青少年的機會
- 建立當地組織與社區網絡的能力以支持經濟發展
- 支持與經濟及社區發展有關的研究

### 2011-12 年度扶輪基金會目標

1. 根除小兒麻痺，我們最優先的目標
2. 透過扶輪社員捐獻年度基金計畫基金、永久基金、及扶輪和平中心，建立扶輪社員擁有扶輪基金會的感覺
3. 繼續未來願景計畫的進度，並把我們的服務計畫結合六大焦點領域：
  - 和平及預防/解決衝突
  - 預防及治療疾病
  - 水及衛生
  - 婦幼健康
  - 基本教育及識字
  - 經濟及社區發展

### 扶輪社最起碼的標準為何？

1. 繳交每位社員會費給國際扶輪
2. 定期舉行例會
3. 確使每位社員訂閱一份扶輪世界雜誌新聞網的雜誌
4. 執行能解決當地社區或國際社區需求的服務計畫
5. 接受總監、助理總監、或國際扶輪職員的訪問
6. 根據扶輪政策彙編 71.080 的規定維持適合的一般責任險及理事與職員/員工行事責任險
7. 行事不違反國際扶輪章程、國際扶輪細則、及扶輪政策彙編
8. 在無外界協助之下繳交國際扶輪及地區社員會費
9. 準時提供正確的社員名單給秘書長
10. 平和地解決扶輪社的紛爭
11. 與地區維持合作關係
  - 不對國際扶輪、扶輪基金會、夥伴基金會、及國際扶輪秘書處各國際辦事處提出或持續訴訟，與國際扶輪合作。



程序

策略規劃可以用以下的程序來加以研發，用附帶之工作表來記錄你的構想

#### 1. 我們目前在那裡？

- 描述貴社目前之狀況
- 集思廣益貴社之長處及短處

#### 2. 我們要何去何從？

- 製作一份你希望在從今以後 3 年內於貴社內你想看到 5-10 個特性的表單。
- 草擬一句願景聲明，去敘述貴社從今以後 3 年內之願景。
- 完成該願景，並確認所有的參與者都支持它。

#### 3. 我們如何達到該目標？

- 集思廣益會協助貴社在三年內可完成之願景，可考慮：

- 該社的長處及短處

- 國際扶輪與其基金會的計劃與使命

- 所有的社員的參與

- 三年內可達成

- 根據參與者一致意見，列出三年目標之優先次序。成立一個小組，而去決定當貴社朝該願景邁進時對貴社最大的衝擊的最優先第二或第三個目標。

- 要找出支持每一個優先三年目標時的年度目標。

- 訂定最後期限、資源及必需之人力，以便達成每一個三年目標之第一個年度目標

#### 4. 我們要如何作？

- 成立一個策略規劃團隊定期監視進度與對該計劃建議之修正事項。

- 對該計劃之執行要分配足夠資源。

- 評估所有之決定以確保他們會支援該計劃，在他們執

行時提供反饋信息予策略規劃團隊。

- 每年審策略規劃，包含願景聲明、三年目標與年度目標及如有必要時之修正。
- 每三年重複整套策略規劃之程序以便創設一個新計劃或維持現成的計劃。

### 2007-10 年間國際扶輪策略計劃

國際扶輪理事會在其六月份會議中通過了一項嶄新的使命、願景及一套為國際扶輪打造的核心價值，再度確認扶輪的座右銘是“超我服務”，同時採納該機構所設定 2007-10 年間策略計劃之優先考量的事項及目標。扶輪新的使命表明如下：結合全世界扶輪社的一個組織的國際扶輪，其使命是服務他人；經其商業上的夥伴、專業的及社區領導人，促進高道德標準，同時促進世界了解、親善與和平。國際扶輪的願景是受到寰宇所肯定。其超我服務的承諾，以促進世界了解、親善與和平。確認其角色為核心價值，在引導這一機構之方向和社員的行動，理事會通過以下的價值為扶輪指導原則：服務、聯誼、多元性、真誠以及領導力。“這些核心價值都已在我們的四大考驗中反映出來” 2007-08 年度國際扶輪社長魏京森如此表示“在策略計劃中經由採納一套明確的核心價值，我們將可提供所有扶輪社員用更清楚標準來指導及評估他們的行動。”

除此之外，理事會通過以下七項最優先考量的事情，這些都是國際扶輪策略計劃委員會所建議的。

- 根除小兒麻痺等疾病
- 促進內部及外在的肯定和扶輪的公共形象
- 增加扶輪服務他人的能力
- 質與量並重來擴展全球的社員
- 強化扶輪獨一無二地對職業服務的承諾
- 在國際扶輪內充分善用和發展領導人之才幹
- 在整個組織中充分執行策略計劃之程序以確保持續性和一致性。

每一樣優先事項均有一套目標及成功指標，來支持以衡量每項進度正在進行。運用手冊、簡報、計劃執行過程報告、策略計劃之典範及扶輪社和地區指南以及其他國際扶輪所刊載及即將在最近幾個月內在網站上刊載的策略計劃之其他資訊。

### 溝通的技巧 Communication Skills

許勝傑前總監 PDG Archi, D3500

扶輪領導學院台灣分部副主委

Division Vice Chair, RLI Taiwan Division

#### 補充資料

### 溝通的技巧 Communication Skills

將一項願景及企圖，溝通給個人或團體之能力，將有助於扶輪社員獲得其在扶輪及他們專業領域兩者之支持並完成其目標。扶輪社員利用傾聽、瞭解及提供反

饋以建構他人之信任及友誼。

### 演講之重點 Speaking Points

- 說明扶輪社領導人如何去負責與社員、他社之領導人及社區建立並分享資訊。
- 討論不同溝通的方式：\*
  - 直接 Direct; 斷然地說明、強烈表明立場、直接了當的說明
  - 活潑的 Spirited; 即刻地表明看法、專注於大問題、可以俱有說服力
  - 有系統的 Systematic; 專注於特定之細節、用精準的語言、強調事實替代情緒
  - 考慮周到的 Considerate; 仔細傾聽並且用親近的、個人的、支持之語言。
- 審視有效溝通之特質、包含積極地傾聽、提供反饋及認清瞭解的障礙
- 說明及討論非言辭溝通方法之意義，包含面部之表情、手勢、沉默、眼睛之接觸及應用空間。

### 10 項公開演講的訣竅

#### 10 Tips for Public Speaking

在演講前感到一些緊張那是很自然的事甚至會有所助益，但是過度的緊張則可能會是有害的。這裡有些秘訣被證實能控制你不安的情緒，而且，可以有較佳之演出。

1. 要瞭解你的資料 Know your material。選擇一項你興趣的話題，你要瞭解得比你要講的更多，用些幽默、個人的故事及談話性的語言——如此，你將不會容易忘記你要說什麼。
2. 演練、演練再演練 Practice. Practice.Practice!。大聲地排演並應用你預定使用之設備，如有必要時再作修正。試著去控制增添之字句；演練、暫停及深呼吸。用計時器演練並預留時間以因應突然的狀況。
3. 瞭解觀眾 Know the audience。當有些觀眾來到會場時，跟他們打招呼，對一群朋友比對不認識人演講來得容易。
4. 瞭解場地 Know the room。要先到達會場，並在演講之區域走走，同時，用麥克風及其他視訊設備演練。
5. 放輕鬆 Relax。開始先對觀眾打招呼，用你的時間，換取緊張的情緒以得到寧靜。暫停一下、微笑在說任何話之前先數到三（一，一個一仟，二，一個一仟，三，一個一仟，暫停一下再開始）把緊張的能量轉化成熱忱。
6. 當你演講時要讓觀眾看到你 Visualize yourself giving your speech。想像在你演講時，你的聲音要大、清晰、並且要有自信。想像觀眾在鼓掌，如此可增加你的自信心。
7. 深信人家希望你成功 Realize that people want you to succeed；觀眾希望你有趣、激勵、有益的及使人喜悅的。他們會為你歡呼鼓舞。
8. 不要為任何緊張情緒或問題致歉 Don't

apologize，觀眾也許不曾注意到它。

9. 專注於訊息而非媒體 Concentrate on the message – not the medium。排除你自己的不安，專注你的注意力於你的材料及觀眾。
10. 獲取經驗 Gain experience。主要的是，你的演講是代表你；它成為你的權威及個人。經驗之累積可以建構信心，它成為有效演講之不二法門。一個宴會主持人及介紹主講者，可以提供你在一個安全及友善的環境下所必要之經驗。

### 領導風格 Leadership Styles

一個領導風格，包括一個人如何提供方針、執行一個計劃或激發他人。為了達到他們的目標，有效能的領導人經常要轉變其領導風格以適應情勢。

### 演講之重點 Speaking Points

- 說明領導之風格\*及其特性：
  - 參與 Participative：尋求與他人一起投入工作
  - 情勢 Situational：根據情況改變領導風格
  - 執行 Transactional：透過階級組織架構及系統執行賞罰分明
  - 轉換的 Transformational：用激勵、分享能量及熱忱來領導
  - 僕人心態 Servant：要服務別人而非被服務
- 在社及地區說明堅強領導 Strong Leadership 之好處
- \* 根據 Kurt Lewin and Rensis Likert 研究報告，或許你可以用當地之文化來替代。

### 防止社員流失 Membership Retention

李芳裕前總監 PDG Medichem, D3460



#### 上一代參與扶輪的理由：

- 社交的考量 Social Considerations
- 於社區內高水準 Stature in the Community
- 生意的聯繫 Business Connections
- 消遣 Entertainment
- 與我們社區聯繫 Connections with Our Community

#### 這一代參與扶輪的理由：

- 期盼於工作場合外做些重要事情 The Desire to Do Something Important outside the Workplace
- 期盼與同僚一起工作 The Desire to Work within a Group of Peers
- 有機會發展領導技巧 The Opportunity to Develop Leadership Skills

#### 規劃一個社員競賽活動：

1. 挑選競賽活動委員會 Select Campaign Committee
2. 設定目標 Set Goals
3. 向扶輪社推廣競賽活動 Promote Campaign to Club
4. 時間範圍 Time Frame
5. 吸引社員的方法 Method to Attract Members
6. 往哪兒找尋準社員 Where to Find Prospects?
7. 刊登廣告 Advertising?
8. 職業分類調查 Classification Survey?
9. 其他重要步驟 Other Important Steps?

#### 防止社員流失 10 種計劃：

1. 設立一個社員服務委員會
2. 設計一個入社儀式前的訓練計畫
3. 迎接/指派一個職務/介紹
4. 發展出一個導師與教育計劃
5. 主辦一場新社員歡迎會
6. 安排新社員第一年的活動
7. 一年後一表彰與晤談
8. 倡導新社員的機會
9. 標示出防止社員流失與補救的危險記號
10. 創新一強調我們留下來的原因

以下網頁有大量有關社員發展資訊，請參考：

[http://www.rotary2000.org/PDG/pdg\\_home/RI\\_Officer\\_Taiwan/Ceramic/0-Ceramic.htm](http://www.rotary2000.org/PDG/pdg_home/RI_Officer_Taiwan/Ceramic/0-Ceramic.htm)

要經常榮耀 100%出席的社員，也鼓勵新校友要邀其寶眷一起來參與。同時要注意<退社晤談>

### 扶輪機會 Rotary Opportunities

王承燾前總監 PDG Horace, D3520



## 國際扶輪建構性計劃 Structured RI Programs

全球網絡團體

Global Networking Groups

- 扶輪聯誼會 Rotary Fellowships (vocational and recreational interest groups) 以及
- 扶輪社員動小組 Rotarian Action Groups (groups focused on service activities).



扶輪聯誼會

Rotary Fellowships

扶輪少年服務團

Interact



扶輪青年服務團

Rotaract



扶輪社區服務團

Rotary Community Corps



扶輪友誼交換

Rotary Friendship Exchange



扶輪青少年領袖獎

Rotary Youth Leadership Awards



扶輪義工

Rotary Volunteers



世界社區服務

World Community Service



扶輪青少年交換

Rotary Youth Exchange



## 國際服務 International Service

王承燾前總監 PDG Horace, D3520



## 什麼是世界社區服務 World Community Service?

世界社區服務(WCS)計畫從兩個或更多國家的扶輪社結合起來去服務於他其中的一個社區。透過 WCS 計畫，

扶輪社尋找國際的幫助能夠宣佈他們計畫的需求給全世界其他的扶輪社。同樣，扶輪社指望去支援一個國際計

畫能使用 WCS 資源找到一個合適候選人。透過服務會提高國際了解和親善，WCS 反映出扶輪的愛心並且提供

令人激動、挑戰、以及令人滿意的機會給扶輪社社員。該計畫歷史和目標：WCS 計畫在 1967 年被正式地啟動。

從那以後，數千件的 WCS 計畫被完成，和數百萬美元的資金並且透過扶輪社的每年捐贈去支援它們。

### WCS 計畫目的是

1. 透過國際服務那些改善生活品質的需要。
  2. 在他們進行國際服務計畫時鼓勵在不同國家的扶輪社和區間的合作。
  3. 提供有關計畫的需要和幫助訊息交換的一種有效的架構。
  4. 不但會在國際發展和文化論點上去增加扶輪社社員的體認而且在幫助人們去執行計畫的重要是會幫助了他們自己。
  5. 幫助參加國際扶輪與扶輪基金會相關的計畫。
  6. 教育扶輪社社員有關 WCS 計畫可透過扶輪基金會和其他來源去籌募基金的機會。
  7. 把成功的 WCS 經驗傳達給其他扶輪社社員。
  8. 促進國際理解，親善與和平。
- 國際扶輪理事會建議扶輪社在 2 月去研發世界理解月的發展計畫，至少一件 WCS 相關的計畫。

### WCS 計畫應該堅持下列標準：

1. 該計畫本質上是人道主義。
2. 要有兩個或更多國家的扶輪社社員參與。
3. 該計畫要位於這些國家中的一個。

### 獲得參與

扶輪社參與 WCS 時會發現這計畫好處遠遠超出他們的計畫進行的社區。WCS 提供扶輪社一次機會( 1 ) 從事更多有雄心的計畫 ( 2 ) 准許全部參加者在服務的成果 ( 3 ) 發展與國外的扶輪社社員更親密的關係 ( 4 ) 更進一步的國際了解與親善，( 5 ) 處理全球關心

很多扶輪社開始參加 WCS 是因為扶輪社社員間非正式接觸...ProjectLINK 是扶輪社社員能參與 WCS 的另一種方式。這個可搜尋的數據庫，在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org)，可搜尋到列舉全世界數百扶輪社和地區社區服務計畫的資金、義工、捐贈物品以及扶輪基金會配合獎助金夥伴。它也提供一個樣本計劃的目錄，這可能是一個

最佳實行時的來源。在下一章裡可透過 ProjectLINK 提供有關尋找協助或者支援一個計畫的訊息。  
選錄於世界社區服務手冊：行動指南。742-EN-(908)  
Excerpted from World Community Service Handbook: a Guide to Action. 742-EN-(908)

● 扶輪社符合國際範疇之計劃

- a) 由社員作國外訪問報告
- b) 報告有關於姊妹社之計劃
- c) 聯合國及扶輪計劃...其他可能的計劃?

● 一項世界社區服務計劃的拓展

- a) 扶輪的世界社區服務是什麼?
- b) 我們要如何為我們的社尋找一項世界社區服務計劃?
- c) 有那些資源可供扶輪社來從事國際服務計劃?
- d) 我們能與其它機構合夥? 我們將會合夥?  
如此的一位夥伴會有什麼正面與負面的觀點?

拓展一項國際社區服務計劃之建議步驟

1. 從扶輪網站上獲得概念 (世界社區服務計劃交換) 或從曾經參訪國外人士中獲得資訊。
2. 試圖選擇重要事情以便引起社員之興趣。
3. 將此概念向社之國際服務委員會報告，以便該委員會向理事會報告。
4. 如獲得理事會通過然後與預定國家之扶輪社或地區聯絡以便尋求合作。
5. 與合作之扶輪社或地區估算該計劃之大約費用。
6. 考慮如果有意願或有必要拜訪其他國家。如果是的話，討論旅費包含於義工服務獎助金的可行性。
7. 研擬夥伴扶輪社/地區有關計劃之預算。評估資金來源—贊助社、地區之捐獻、夥伴社配合獎助金及其他外援等。
8. 獲得所有支持資源的預算通過，然後開始準備申請配合獎助金。
9. 進行配合獎助金之申請並執行計劃。
10. 讓扶輪社了解該計劃之進行進度。攝影照相以便公諸於地區及外面之媒體等。
11. 感謝那些支持計劃的贊助者。



分析一個扶輪社

Analyzing a Rotary Club

台灣分部主委：邵偉靈前總監 PDG Dens



在座不分 CP、PP、社長、社員，全都埋頭認真評估目前該社的狀況，坦承的說出目前自己社遇到的問題，針對比較有問題的地方，PDG Dens 也明確的說明建議，能夠如何去解決問題。

一個變動中的扶輪-扶輪領導學院的評論

A Changing Rotary – Critique of RLI

台灣分部主委：邵偉靈前總監 PDG Dens

● 對整個課程建議：

- ✓ 課程很好，可發表意見 不分階級，學習到很多。
- ✓ 建議多做宣傳、互動時間能更多會更好。
- ✓ 團體研討時間請長一些。
- ✓ 每一堂上課時間可再長。
- ✓ 所有 PDG 教師們態度都很柔軟且都以引導方式來進行，特別令人感動！
- ✓ 評比表是個好東西可定期檢視
- ✓ 學習講義紀錄是否可以 mail 給同學們



班長: D3500 新竹東北區社前社長彭泓璋 PP Edward



副班長: D 3460 彰化松柏社前社長王麗娟 PP Amy



副班長: D3520 台北網路社長當選人吳靜怡 PE Grace Wu



黃麗蓉 CPA



關澤暉 Howard



王耀仁 VP Building



許文華 PE Garden



蔡文傑 PP Life



王耀仁 VP Building



沈麗娟 Jenny



沈麗君 PP Shirley



沈麗娟 PE Peddy



蔡家銘 Milling



簡淑貞 Jane



林國輝 Frame



**台灣分部第13期教師名單：**

扶輪基金會保管委員謝三連 TRF Trustee Jackson, D3520	Vice Chair, RLI East South Asia Region
扶輪領導學院台灣分部主委 邵偉靈前總監 PDG Dens, D3520	Division Chair, RLI Taiwan Division
扶輪領導學院台灣分部副主委 許勝傑前總監 PDG Archi, D3500	Division Vice Chair, RLI Taiwan Division
地域扶輪基金協調人林修銘前總監 RRFC Frederick, D3520	Regional Rotary Foundation Coordinators
國際扶輪 3510 地區吳輝龍前總監 PDG Cookie, D3510	Past District Governor, D3510
國際扶輪 3470 地區陳仁德前總監 PDG Ortho, D3470	Past District Governor, D3470
國際扶輪 3500 地區李世定前總監 PDG Stan, D3500	Past District Governor, D3500
國際扶輪 3490 地區姚啟甲前總監 PDG Kega, D3490	Past District Governor, D3490
國際扶輪 3520 地區王承熹前總監 PDG Horace, D3520	Past District Governor, D3520
10B 地帶助理扶輪協調人林照雄前總監 ARC Set, D3510	Assistant Rotary Coordinators (ARC)
國際扶輪 3460 地區李芳裕前總監 PDG Medichem, D3460	Past District Governor, D3460
國際扶輪 3510 地區李富健前總監 PDG Jeffrey, D3510	District Governor, D3510

**扶輪領導學院台灣分部第13期學員名單：**

班 長： 前社長彭泓璋 PP Edward  
 副班長： 前社長王麗娟 PP Amy / 社長當選人吳靜怡 PE Grace Wu

D3460	7	D3470	1	D3480	1	D3490	2	D3500	9	D3510	0	D3520	2
NO	職務	姓名	Nickname	地區	所屬社								
1.	社員	簡淑貞	Jane	3460	台中台美社								
2.	社員	吳麗容	CPA	3460	台中台美社								
3.	社長	王蕙鈴	P Dentist	3460	彰化松柏社								
4.	社長當選人	施麗娟	PE Peddy	3460	彰化松柏社								
5.	前社長	王麗娟	PP Amy	3460	彰化松柏社								
6.	社長	吳嘉慶	P Boss	3500	新竹文化社								
7.	前社長 (班長)	彭泓璋	PP Edward	3500	新竹東北區社								
8.	前社長 (副班長)	沈襄君	PP Shirley	3460	彰化松柏社								
9.	社員	葉進丁	Dingo	3490	三重泰安社								
10.	社員	施靜儀	Jenny	3460	埔里社								
11.	社員	簡清潭	Howard	3520	台北芝山社								
12.	副社長	王耀仁	VP Building	3500	桃園社								
13.	社員	林國華	Shipping	3500	桃園社								
14.	社員	周業從	Accountant	3500	桃園社								
15.	前社長	蔡文煌	PP Life	3500	桃園蘆竹社								
16.	社長當選人(副班長)	吳靜怡	PE Grace Wu	3520	台北網路								
17.	社員	吳裕田	Shuen-Feng	3470	虎尾東區社								
18.	副社長	胡賢成	Hu Song	3480	台北原民社								
19.	社長當選人	許文馨	PE Garden	3500	八德陽德社								
20.	社員	林振玆	Frame	3500	新竹文化社								
21.	社員	張家銘	Milling	3500	新竹東北區社								
22.	前社長	王文邦	PP Carpenter	3490	吉安社								

**注意本次接受報名共有 2 期請留意填寫**

## 接受報名 RLI 台灣分部第 14 期學員訓練會議(高雄)

說明： 1.扶輪領導學院台灣分部學員訓練會議第 14 期將於 2012 年 12 月 22-23 日(星期六~星期日) · 高雄市新興區中正三路 38 號 6 樓(南山人壽大樓)

內容	參與人員
課程以 <b>兩整天訓練</b> 的方式。 授予結業學員一個 <b>RLI 徽章</b> 。	由 <b>扶輪社提名</b> 並贊助費用者(包括: 扶輪社訓練人 Club Trainer) 由 <b>總監提名</b> 該地區之未來訓練會議的引導人接受訓練者 有意願與興趣 <b>自費者</b>

- 由於此次訓練會議之學員人數以 **60 人為限**，將採先報名先註冊，超出之學員近期將擇日開新班。
- 以 E-mail 報名方式，E-mail: [densshao@ms29.hinet.net](mailto:densshao@ms29.hinet.net)
- 費用：**每人 3,000 元 (現場繳交)**，報名截止日期：**2012 年 12 月 7 日**。
- 為求參與者的多元化，故此次會議以**一社至多為 3 位為原則**，若超過者以候補待至報名截止補缺額。
- 務請全程參與，若另有要公而無法出席，亦另請來函告之。

扶輪領導學院台灣分部第 14 期學員訓練會議報名表				
地 區		推薦人姓名		推薦人扶輪職稱
扶輪職稱	<input type="checkbox"/> 社員 <input type="checkbox"/> 創社社長 <input type="checkbox"/> 前社長 <input type="checkbox"/> 社長 <input type="checkbox"/> 社長當選人 <input type="checkbox"/> PDG <input type="checkbox"/> DG <input type="checkbox"/> DGE <input type="checkbox"/> DGN <input type="checkbox"/> 其他_____			
姓 名		聯絡電話		
Nickname		手 機		
扶 輪 社		E-mail:		

**快報**

由於3520地區總監當選人黃金豹DGE Amko期盼，於他年度的地區團隊的領導力及扶輪知識的提升，故情商特舉辦RLI台灣分部第15期學員訓練會議，亦既是3520地區DTTS之會前會，將派其團隊中之精英30位的助理總監及副助理總監來參予此次之第15期學員訓練會議。並為求參與者的多元化，故此次會議特以10名為限，讓其他地區之扶輪領導人來參予，並以**一社至多為3位為原則**，若超過者以候補待至報名截止來補缺額。

## 接受報名 RLI 台灣分部第 15 期學員訓練會議(台北)

說明： 1.扶輪領導學院台灣分部學員訓練會議第 15 期將於 2013 年 1 月 12-13 日(星期六~星期日) · 三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓) 民權西路站淡水線1 號出口；蘆洲線10 號出口 (於地下二樓)

內容內容	參與人員
課程以 <b>兩整天訓練</b> 的方式。 授予結業學員一個 <b>RLI 徽章</b> 。	由 <b>扶輪社提名</b> 並贊助費用者(包括: 扶輪社訓練人 Club Trainer) 由 <b>總監提名</b> 該地區之未來訓練會議的引導人接受訓練者 有意願與興趣 <b>自費者</b>

- 由於此次訓練會議之學員人數以 **40 人為限(3520 地區 30 人，其他地區 10 人為限)**，將採先報名先註冊，超出之學員近期將擇日開新班。
- 以 E-mail 報名方式，E-mail: [densshao@ms29.hinet.net](mailto:densshao@ms29.hinet.net)
- 費用：**每人 2,500 元 (現場繳交)**，報名截止日期：**2012 年 12 月 28 日**。
- 為求參與者的多元化，故此次會議以**一社至多為 3 位為原則**，若超過者以候補待至報名截止補缺額。
- 務請全程參與，若另有要公而無法出席，亦另請來函告之。

扶輪領導學院台灣分部第 15 期學員訓練會議報名表				
地 區		推薦人姓名		推薦人扶輪職稱
扶輪職稱	<input type="checkbox"/> 社員 <input type="checkbox"/> 創社社長 <input type="checkbox"/> 前社長 <input type="checkbox"/> 社長 <input type="checkbox"/> 社長當選人 <input type="checkbox"/> PDG <input type="checkbox"/> DG <input type="checkbox"/> DGE <input type="checkbox"/> DGN <input type="checkbox"/> 其他_____			
姓 名		聯絡電話		
Nickname		手 機		
扶 輪 社		E-mail:		