



扶輪領導學院台灣分部  
Rotary Leadership Institute Taiwan Division

# 學員會訊

## Student Bulletin

2013年10月

扶輪領導學院台灣分部 主委 邵偉靈前總監發行



扶輪領導學院台灣分部第18期學員訓練會議(台北)  
三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓)  
Session 16<sup>th</sup>, RLI Taiwan Division Student Orientation, [Taipei] 6-7 Apr.. 2013

### RLI 台灣分部 第18期學員訓練會議

現場實況報導(2013年9月28-29日星期六-日)

2013年9月28日星期六日，扶輪領導學院台灣分部的第18期學員訓練會議如期展開，此次有多位來自全台各地的領導人受邀來參與。許多外縣市的學員們都起個大早，以便準時到達會場。會議場地位於三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓)。該場地乃由3490地區姚啟甲前總監 PDG Kega 免費所提供的。場地寬敞整潔，設備一應俱全，堪稱最標準的訓練會議場地，接受訓練的學員們一到皆感受到溫暖親切的聯誼與舒適的座椅。

上午九點30分時間一到，該訓練會議就在扶輪領導學院台灣分部主委 PDG DENS 宣佈下準時於展開。由於堅強的講師陣容，例如：扶輪領導學院台灣分部主委邵偉靈前總監 PDG Dens 以及副主委許勝傑前總監 PDG Archi，陳仁德前總監 PDG Ortho，姚啟甲前總監 PDG Kega，李世定前總監 PDG Stan 與 3490 地區吳維豐總監 DG David，國際講習會訓練師劉啟田前總監 PDG Surgeon，3520 地區王承熹前總監 PDG Horace，3480 地區吳建村前總監 PDG CT，許章賢前總監 PDG Medicare，扶輪協調人謝炎盛前總監 RC Electronic，3500 地區涂百洲前總監 PDG OBS 等擔任教師—引導人。

### 扶輪領導學院台灣分部第19期學員訓練會議(台北)

時間：2013年12月28-29日(截止日:12月13日)

號外

請參閱

P 13—12月7日 6B,7A,10B 地帶 2013年台北扶輪研習會的 RLI Reunion 同學早餐會

報名表請參看最後一頁

報名中

參與受訓的學員們共30位，其來自台灣各地區。詳情如下表：

3460	1	3470	0	3480	0	3490	1	3500	19	3510	0	3520	9	Total	30
------	---	------	---	------	---	------	---	------	----	------	---	------	---	-------	----

此次學員訓練會除了讓每一位學員們瞭解扶輪領導學院 RLI 的沿革、目的並接受教師們以引導教學方式外，特別著重於腦力激盪、分享討論，上課型式多為講師提出各個主題的問題，讓學員思考答案。有時又以小組探討策略及計畫等方式。30名參與的學員分成兩班上課，課程討論時，每班又分成3~5小組各別討論，每組5~8人，每人經腦力激盪後，會出現有不同的見解、策略與答案，也因此能激發出非常多的策略與方法，而每一次的分組討論，大家分享的聲音此起彼落，好不熱鬧。

由於扶輪領導學院是跨地區、跨領域、跨社，帶動全方位360度的學習，同時也專注於「未來可能的領導人」在扶輪生涯的初期，提供一般領導力的教育和扶輪的相關知識。經過兩天的研習討論，每位學員透過這跨地區的研習活動，認識了其他社更多的朋友，看到更多的人事物，無形間每位學員也為自己和社與其他社之間做了更進一步的聯誼關係，相信每位學員在課程研習結業後，將會把學習成果帶回各社與社友分享，運用在社的運作上，同時也會激發社友對社務參與的熱心，並藉由與社友或其他社彼此互動中產生更多更新的創意，也讓自己的領導力更加躍昇。

由於扶輪領導學院的授課模式，於此次會議中我們期盼能在各位教師擔任此一激勵與諄善誘的職務時與學員們他們一起共事。我們深信教師與學員們必會發現這將是一次愉快且必定是收穫豐碩的經驗。

## 關於立法會議決議案 13-168 的決定

### 國際扶輪理事會的決議如下：

1. 理事會讚揚參與 RLI 的職員們、各會員地區、以及扶輪社友們透過一項優質的領導教育計畫以協助強化各扶輪社的傑出工作；同時
2. 理事會鼓勵各扶輪社與地區參與教育、訓練、並讓全世界的扶輪社友們在不讓國際扶輪付出任何費用下參與像是由 RLI 在全世界所提供的扶輪繼續教育；同時
3. 理事會要求秘書處不時的注意到 RLI 在某些 RI 給各扶輪社的訓練教材上所作的貢獻；同時
4. 理事會對於立法會議決議案 13-168 不採取進一步行動。

## RLI 無疑的是吸引參與、教育、並留住我們社員們的最佳計畫之一

Monty Audenart,  
國際扶輪前副社長及保管委員  
國際扶輪社員與防止流失委員會前主委

### 貴扶輪社能夠做些什麼來強化社員的留住??

一個扶輪社可以作的最重要的一件事就是向每一位新社員開啟扶輪的世界。

**好消息**是國際扶輪可以說是最棒的事業、專業、以及社區領導人們的世界性組織，從事於難以置信的服務專案以協助減輕侵患全世界人民的最迫切的問題。

**壞消息**是大部分扶輪社友們對於他們扶輪社之外的扶輪世界所知不多甚至一無所知。

### 要做些什麼？

RLI 以經採取了一項新的努力來鼓勵每一個扶輪社在每一位新社員取得社員資格的第一年當中將他們送來參加 RLI 第 1 部的課程。

**為什麼？** 透過教育，RLI 營造了對於扶輪的熱忱，並激勵社員們協助強化他們的扶輪社。如果新社員們在一年內對於扶輪沒有熱忱，他們離開的機會將大大提高。新社員流失的比率非常鉅大也是不必要的。我們必須對此作一些事情。

**在第一年內將每一位新社員送去參加 RLI 第 1 部課程！**

**讓我們現在就著手對付留住的問題，好讓我們能夠加強我們為一個更加美好的世界以及它的人民所作的努力。**

DEAR 扶輪服務夥伴：

由於扶輪領導學院台灣分部學員訓練會議已召開了 17 期，教師訓練會議則召開了 3 期目前各地區參與的情形如下表：

參與人數總計 697 位，本組織業已變得龐大，有必要重新再將組織重組變得更加實用與有效率。然而橫向各期之同學會，參與之人數則並不踴躍。因而，為補強同學會之橫向聯繫，故請同學會創會會長 PDG STAN 擔任扶輪領導學院台灣分部同學會副主委，負責補強同學會之橫向聯繫。

然而，由於資料每三年會更新，且資料之翻譯及教材整理有賴 PDG ORTHO 大力之奉獻，故同時委聘 PDG Ortho 擔任扶輪領導學院台灣分部翻譯副主委，負責資料之翻譯及整理。

至於，場地之提供與維復則有賴 PDG Kega 伉儷的無私的奉獻，故特情商恭請 PDG Kega 出任扶輪領導學院台灣分部的場地與佈置副主委。

然而，扶輪領導學院台灣分部的主軸，教育與訓練則委由 PDG Archi 擔任扶輪領導學院台灣分部的教育與訓練副主委，並協助我來督導三位新聘之副主委。

扶輪領導學院台灣分部組織表：

主 委：PDG DENS

副主委：PDG Archi

教育與訓練	}	副主委：PDG Ortho	翻譯及教材整理
		副主委：PDG Kega	場地與佈置
		副主委：PDG Stan	各期同學會之橫向聯繫

扶輪領導學院台灣分部職委員 Members of RLI-Taiwan Division

主委 Chair	RRFC Dens	D3520
顧問 Adviser	RIPE Gary	D3480
顧問/ 東亞國際扶輪領導學院地域副主委 Adviser / East Asia, International RLI Regional Vice-Chair	RIDE Jackson	D3520
副主委 Vice-Chair / 教育與訓練	PDG Archi	D3500
副主委 Vice-Chair / 翻譯及教材整理	PDG Ortho	D3470
副主委 Vice-Chair / 場地與佈置	PDG Kega	D3490
副主委 Vice-Chair / 各期同學會之橫向聯繫	PDG Stan	D3500
秘書 Secretary	PP Donny	D3520
財務 Treasurer	PP Luke	D3520
翻譯 Translator	PP Spencer	D3520
當然委員 Ex-officio Member	DG Doctor	D3460
當然委員 Ex-officio Member	DG Mydays	D3470
當然委員 Ex-officio Member	DG Computer	D3480
當然委員 Ex-officio Member	DG David	D3490
當然委員 Ex-officio Member	DG ENT	D3500
當然委員 Ex-officio Member	DG William	D3510
當然委員 Ex-officio Member	DG Amko	D3520

委員 Member	PDG Medichem	D3460
委員 Member	PDG Archi	D3470
委員 Member	PDG Kambo	D3480
委員 Member	Bob Yin	D3480
委員 Member	PDG Trading	D3490
委員 Member	PDG Cookie	D3510
委員 Member	PDG Pauline	D3520

扶輪領導學院台灣分部學員訓練會議共 18 期，教師訓練會議則召開了 3 期目前各地區參與的情形如下表：

期別	3460	3470	3480	3490	3500	3510	3520	合計
1	3	0	2	3	1	4	10	23
2	2	0	3	2	1	0	10	18
3	0	0	8	4	1	0	10	23
4	1	0	5	2	13	1	5	27
5	1	1	6	7	15	5	13	48
6	0	0	9	7	13	10	3	42
7	1	16	0	0	0	31	0	48
8	11	0	0	5	18	1	6	41
9	6	0	8	11	17	0	8	50
10	5	0	3	7	15	1	6	37
11	1	14	0	0	1	38	0	54
12	3	0	4	14	14	0	4	39
13	7	1	1	2	9	0	2	22
14	0	13	0	0	0	45	0	58
15	1	0	3	4	6	0	17	31
16	0	0	5	7	24	0	6	42
17	0	10	0	0	0	42	0	52
18	1	0	0	1	19	0	9	30
總計	43	55	57	76	167	178	109	685
教師	4	4	3	5	10	4	12	42
總數	47	59	60	81	177	182	121	727

扶輪領導學院台灣分部主委邵偉靈前總監 PDG DENS

20131008

## RLI 台灣分部 第 18 期名錄(台北)

班 長：創社社長林淑華 CP Joyce D3500 八德美德社

副班長：社員洪金標 King D3500 八德陽德社

職務	姓名	Nickname	地區	所屬社
1. 前社長	謝秋惠	PP Smile	3500	桃園東南社
2. 社員	胡清蓮	Lisa	3500	新竹新豐社
3. 社長	李文呈	P Jacky	3500	新竹朝陽社
4. 社員	曾貽連	Beer	3500	新竹朝陽社
5. 前社長	吳淑華	PP Water	3500	桃園東南社
6. 前社長	邱美雲	PP Unique	3500	桃園東南社
7. 創社社長	林淑華	CP Joyce	3500	八德美德社
8. 社長當選人	林育存	PE A-lin	3500	八德美德社
9. 社員	呂淑娟	Sherry	3500	八德美德社
10. 秘書	呂書婷	Mavis	3500	八德陽德社
11. 社員	林獻成	Insurance	3520	芝山社
12. 前社長	魏德貞	PP Ruby	3490	新莊社
13. 社員	侯智騰	Duncan	3520	台北雙溪社
14. 社長	田林妹	P Tienjei	3500	新竹新豐社
15. 社員	陳昭明	Cliff	3520	台北東南社

16. 社長當選人	連文俊	PE Karl	3500	頭份東方社
17. 創社社長	張穗鳳	CP Fong	3520	台北鳳凰社
18. 下屆副助理總監	邱華傑	PP JACE	3520	台北福齡社
19. 秘書	張燦恩	Angel	3500	桃園大興社
20. 社員	賴人豪	Prune	3500	桃園大興社
21. 創社社長	王興國	CP Howard	3520	台北雙贏社
22. 秘書	楊富中	Fruit	3520	松青社
23. 社員	康進生	King	3500	桃園大興社
24. 創社社長	吳萬生	CP Jason	3520	台北瑞光社
25. 社長當選人	張志賢	PE Design	3460	豐原西南社
26. 社員	洪金標	King	3500	八德陽德社
27. 社員	荊建國	Auto	3500	八德陽德社
28. 前社長	陳致宏	PP HJ	3500	新竹東南社
29. 前社長	吳明學	PP Angel	3500	新竹東南社
30. 社長當選人	林恭世	PE Kenny	3520	台北高峰社



班 長：創社社長林淑華 CP Joyce 八德美德社

副班長：社員洪金標 King 八德陽德社



前社長 謝秋惠 PP Smile



社長 李文呈 P Jacky



前社長 吳淑華 PP Water



社員 胡清蓮 Lisa



社員 曾貽連 Beer



前社長 邱美雲 PP Unique



社長當選人 林育存 PE A-lin



社長 田林妹 P Tienjei



社員 賴人豪 Prune



社員 呂淑娟 Sherry



社員 陳昭明 Cliff



創社社長 王興國 CP Howard



秘書 呂書婷 Mavis



社長當選人 連文俊 PE Karl



秘書 楊富中 Fruit



社員 林獻成 Insurance



創社社長 張穗鳳 CP Fong



社員 康進生 King



前社長 魏德貞 PP Ruby



下屆副助理總監 邱華傑 PP JACE



創社社長 吳萬生 CP Jason



社員 侯智騰 Duncan



秘書 張燦恩 Angel



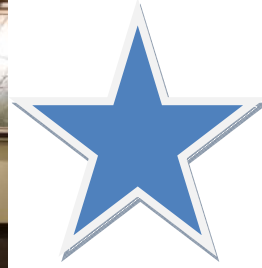
社長當選人 張志賢 PE Design



社員 荊建國 Auto



前社長 吳明學 PP Angel



前社長 陳致宏 PP HJ



社長當選人 林恭世 PE Kenny













# REUNION

本專欄將提供學員們歷學員的活動相關資訊敬請踴躍來稿



前學員聯誼會總會會長  
PDG Set, D3510  
與夫人 Grace



前學員聯誼會總會副會長  
PDG Surgeon, D3500  
與夫人 Grace

各期畢業之學員將依各期之班長來作各期 Reunion 再聯繫這種跨地區“橫向”的聯繫外，至於，地區分會“縱向”的聯繫，則以該年度之總監來擔任地區分會會長，作該地區之各期別的畢業學員之聯繫。

無論是跨地區“橫向”的聯繫與地區分會“縱向”的聯繫，都請邀請前學員聯誼會總會會長 PDG Set, D3510 與前學員聯誼會總會副會長 PDG Surgeon, D3500 前往參與。

## 扶輪領導學院台灣分部畢業學員之 Reunion 再聯繫相關事宜

扶輪領導學院台灣分部學員訓練會議業已進入第 18 期，至 2013 年 9 月 28-29 日的第 18 期結束，扶輪領導學院台灣分部前學員人數將至 700 位，並且每年將以 250 位以上之參訓學員來增加。同時，鼓勵各分部將於地區年會中舉辦種種 Reunion 再聯繫相關事宜。而且 RLI 總部則一再要求地帶的扶輪研習會要舉辦 RLI 的多地帶之 Reunion 再聯繫餐會，因而會促成此次 2010 年曼谷扶輪研習會 6B,7A,10B RLI Reunion 再聯繫早餐會。然而終因場地問題未能克服而作罷，實是件憾事。同時 RLI 地域副主委 PDG Hoe Beng 則針對場地問題提早運作，並於 2011 年 Bali 扶輪研習會 6B,7A,10B 舉辦了峇里島扶輪研習會 RLI 第一次早餐會，時間：12 月 3 日—07:00 ~ 08:20 地點：Bali Grand Hyatt。與會貴賓-RLI 創辦人-前國際扶輪理事 David Linett。而我們台灣則出席了 97 人。

### ● “橫向”與“縱向”的聯繫：

因此，各期畢業之學員將依各期之班長來作各期 Reunion 再聯繫這種跨地區“橫向”的聯繫外，至於，地區分會“縱向”的聯繫，則以該年度之總監來擔任地區分會會長，作該地區之各期別的畢業學員之聯繫。

### ● 總會會長 PDG Set 與總會副會長 PDG Surgeon 之職責與任期：

至於扶輪研習會 6B,7A,10B RLI Reunion 再聯繫餐會則邀請剛接任的總會會長 PDG Surgeon 來負責聯繫與鼓勵學員們參與 2013 年地帶之台北扶輪研習會 6B,7A,10B RLI Reunion，同時需參與各期所召開之 Reunion 再聯繫之“橫向”的聯繫，以及參與地區分會會長（該年度總監）之地區分會“縱向”的聯繫事宜，至於總會會長其任期為至次年 10 月國際扶輪領導學院台灣分會前學員聯誼會會員大會上移交給總會副會長。總會副會長 PDG Surgeon 則需協助總會會長 PDG Set 參與“橫向”與“縱向”的聯繫之相關事宜，其任期為至次年 10 月國際扶輪領導學院台灣分會前學員聯誼會會員大會上接任總會會長一職。

號外

6B,7A,10B 地帶 2013 年台北扶輪研習會將於 12 月 6-8 日假台北圓山飯店召開，值得注意的是 12 月 7 日上午 6:30 至 8:30 於圓山大飯店 2 樓敦睦廳將召開 6B,7A,10B RLI Reunion 同學會，請各位學員們預留時間。

## 扶輪領導學院台灣分部訓練會議資料

訓練會議名稱	時 間	參與人數	地 點	訓練人 Trainer
2008年 RLI 台灣分部教員訓練會	2008年2月2-3日	26位	台北市士林區福華路139號3樓	RIDE Jackson, PDG Frank Wargo, PDG Peter Wan, RRFC Dens
RLI 台灣分部第1期學員訓練會議	2009年7月11-12日	23位	台北市士林區福華路139號3樓	PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Frederick, PDG Cookie, DG Kega, DGN Antonio
RLI 台灣分部第2期學員訓練會議	2009年9月19-20日	18位	台北市士林區福華路139號3樓	PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Cookie, PDG CT, PDG Kega, PDG Horace, DGE Antonio
RLI 台灣分部第3期學員訓練會議	2009年12月5-6日	24位	台北市士林區福華路139號3樓	PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Cookie, PDG Medicare, PDG Kega, PDG Horace, DGE Antonio
RLI 台灣分部第4期學員訓練會議	2010年6月5-6日	27位	台北市士林區福華路139號3樓	PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Cookie, PDG Kambo, PDG Kega, PDG Horace, DGE Antonio
RLI 台灣分部第5期學員訓練會議	2010年7月17-18日	48位	台北縣淡水鎮中正東路二段121號2F-1	RID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Kega, PDG Horace, PDG ENT
RLI 台灣分部第6期學員訓練會議	2010年10月2-3日	42位	台北縣淡水鎮中正東路二段121號2F-1	PRIVP Gary, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Ortho, PDG Kega, PDG Horace, PDG Electronic, PDG ENT, PDG SET, PDG Gary
RLI 台灣分部第7期學員訓練會議	2011年1月8-9日	48位	實踐大學(高雄校區)高雄市苓雅區苓南路2號	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Cookie, PDG Ortho, PDG Set
RLI 台灣分部第8期學員訓練會議	2011年4月30日-5月1日	41位	台北縣淡水鎮中正東路二段121號2F-1	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Ortho, PDG Cookie, PDG Kega, PDG Horace, PDG ENT
2011年 RLI 台灣分部教員訓練會	2011年7月17日	8位	台北市士林區福華路139號3樓	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi,
RLI 台灣分部第9期學員訓練會議	2011年7月30-31日	50位	台北縣淡水鎮中正東路二段121號2F-1	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Frederick, PDG Electronic, PDG Ortho, PDG Horace, PDG ENT
RLI 台灣分部第10期學員訓練會	2011年1月8-9日	36位	台北縣淡水鎮中正東路二段121號2F-1	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, RC Electronic, PDG Kega, PDG Horace, PDG Stan, PDG Surgeon, DGN ENT
RLI 台灣分部第11期學員訓練會議	2012年2月25-26日	54位	高雄市新興區中正三路38號6樓(南山人壽大樓)	PDG Dens, PDG Archi, RRFC Frederick, RC Electronic, DG Jeffrey PDG Cookie, PDG Ortho, ARC Set
RLI 台灣分部第12期學員訓練會議	2012年6月16-17日	39位	三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓)	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, PDG Pauline, PDG Kega, PDG Horace, PDG Stan, PDG Surgeon, DGN ENT
2012年 RLI 台灣分部教員訓練會	2012年9月2日	8位	三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓)	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi,
RLI 台灣分部第13期學員訓練會議	2012年9月8-9日	22位	三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓)	PRID Jackson, PDG Dens, PDG Archi, RRFC Frederick, PDG Cookie, PDG Ortho, PDG Stan, PDG Kega, PDG Horace, ARC Set, PDG Medichem, PDG Jeffrey.
RLI 台灣分部第14期學員訓練會議	2012年12月22-23日	58位	高雄市新興區中正三路38號6樓(南山人壽大樓)	PDG DENS, PDG Archi, PDG Jeffrey, DGE Doctor, PDG Ortho, PDG Set, PDG Cookie, DGN DANIEL, DGE Mydays, PDG Stan
RLI 台灣分部第15期學員訓練會議	2013年1月12-13日	31位	三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓)	PDG Dens, PDG Archi, DGN Audi, PDG Ortho, PDG Stan, RC Electronic, DGN Rock, PDG Tommy, PDG Cookie, PDG CT.
RLI 台灣分部第16期學員訓練會議	2013年4月6-7日	42位	三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓)	PDG Dens, PDG Archi, DGE ENT, DGN Rock, DGE Amko, PDG STAN, PDG Tommy, DGE David, PDG Surgeon, PDG PDG Kega, PDG Horace
RLI 台灣分部第17期學員訓練會議	2013年6月8-9日	52位	高雄市新興區中正三路38號6樓(南山人壽大樓)	PDG DENS, PDG Archi, PDG Jeffrey, DGN DANIEL, PDG Ginseng, DGE Mydays, PDG Ortho, PDG Stan, PDG Cookie, PDG Surgeon, PDG Set,
RLI 台灣分部第18期學員訓練會議	2013年9月28-29日	30位	三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路53號12樓)	PDG Dens, PDG Archi, PDG PDG Kega, PDG Ortho, PDG STAN, DG David, PDG Surgeon, , PDG Horace, PDG CT, RC Electronic, PDG Medicare, PDG OBS.

扶輪領導學院台灣分部  
七個地區教師 1-3 期參訓者之數目統計表 (至 2013 年 2 月 10 日止)

地區	3460	3470	3480	3490	3500	3510	3520	總計
教師	4	4	3	5	10	4	12	42

扶輪領導學院台灣分部  
七個地區學員歷期參訓者之數目統計表 (至 2013 年 10 月 8 日止)

期數	3460	3470	3480	3490	3500	3510	3520	Total
第 1 期	3	0	2	3	1	4	10	23
第 2 期	2	0	3	2	1	0	18	18
第 3 期	0	0	8	4	1	0	24	24
第 4 期	1	0	5	2	13	1	27	27
第 5 期	1	1	6	7	15	5	48	48
第 6 期	0	0	9	7	13	10	42	42
第 7 期	1	16	0	0	0	31	48	48
第 8 期	11	0	0	5	18	1	41	41
第 9 期	6	0	8	11	17	0	50	50
第 10 期	5	0	3	7	15	0	36	36
第 11 期	1	14	0	0	0	38	54	54
第 12 期	3	0	4	14	14	0	39	39
第 13 期	7	1	1	2	9	0	22	22
第 14 期	0	13	0	0	0	45	58	58
第 15 期	1	0	3	4	6	0	31	31
第 16 期	0	0	5	7	24	0	42	42
第 17 期	0	10	0	0	0	42	52	52
第 18 期	1	0	0	1	19	0	30	30

## 扶輪領導學院台灣分部第18期學員訓練會議

## 課程摘要與補充

### 扶輪基金會的未來願景計劃 TRF Future Vision Plan 一個放眼未來的基金會 A foundation for The Future

資料提供: 許勝傑前總監 PDG Archi, D3500

扶輪領導學院台灣分部副主委

Division Vice Chair, RLI Taiwan Division

我很高興向各位簡報扶輪基金會的未來願景計畫的最新進展。保管委員會已經採取了重大的步驟來檢討我們的基金會目前各項計畫以及運作，並且展望其在我們的第二個世紀的服務的潛力。我們將在未來 10 年內慶祝我們基金會的 100 周年慶，我們也要繼續奮鬥來改善我們的基金會—使它更強大，更卓越，也更易取得。



#### ● 扶輪基金會的創立

國際扶輪第六任社長阿奇·柯藍夫  
Arch C. Klumph

在 1917 年成立了一個捐獻基金的扶輪基金會。

#### ● 扶輪大使獎學金

##### Ambassadorial Scholarships

成立於 1947 年以增進世界了解是扶輪基金會贊助的一項全世界最大的國際獎學金計畫之一，已產生來自 110 個國家 41,000 位的親善大使獎學金學生已頒發扶輪大使獎學金學生金額(US\$532 million)

#### ● 團體研究交換 Group Study Exchange

提供團員在不同國家的配對區域進行交換訪問團體研究交換包括四位非扶輪社友之職業青年及一位擔任團長的扶輪社員所有扶輪社員皆有資格申請擔任團長

● 大學教師獎助金 Grants for University Teachers  
頒發給願意到低收入國家教授 3 至 10 個月知識的大學教師，加強低收入國家的高等教育。自大學教師獎助金的計畫成立以來，已有超過 450 位的教師分享過此項經驗。

#### ● Rotary Centers for International Studies

在 1999 年設立與全世界七所頂尖大學合作設立六個扶輪國際研究中心提供未來世界領導人對解決衝突及促進和平與世界瞭解知識

● 或許您會問，“為何要未來願景計畫？”當保管委員會開始為 2017 扶輪基金會的百週年作準備時，已經很明顯的這個機構須要對於服務的配送加以注意。我們已經看到扶輪基金會業務的大幅成長，特別是在人道獎助金的領域。配合獎助金計畫

開始於 1965。在此計畫的前 35 年，也就是從 1965 到 2000 之間一共授與了 10,000 件配合獎助金。可是只要再經過 4 年就再授與第二個 10,000 萬件配合獎助金。(2000-04 = 10,000; 2004-07 = 6,700 件獎助金)。扶輪基金會已經成為它本身的成功的受害者！在伊凡斯頓，扶輪的幕僚們已經被涉及配合獎助金的文書作業所淹沒。

未來遠景是一個 ...

- 扶輪基金會的策略性計畫
- 基金如何提供獎助金給扶輪社與地區的新方式
- 建立在成功的基礎上的方式，像是消除小兒麻痺 PolioPlus, 保健、防飢、與人道獎助金，以及扶輪國際和平研究中心
- 將全世界社區服務專案調校得更好的方式
- 在地區與扶輪社層級的新的委員會架構與組織來處理基金會活動

#### 2017 願景:一個首屈一指的基金會

那麼，在未來一個“新”的基金會看起來會像什麼？這裡有一些成果我們希望在未來 8 到 10 年內實現的。當然，我們的頭號目標是要讓小兒麻痺從第幾表面根除。

我們必須是全世界地位顯著的非營利機構尋求夥伴關係的第一選擇。

我們希望看到扶輪基金會的永久基金成長到 7 到 8 億美元的水準，並且對於年度計畫基金的捐獻達到每年 1.5 億美元。

在這過程的早期，保管委員會在未來願景委員會的建議下，通過了本座右銘，使命聲明，以及未來願景計畫的優先重點，這些都得到 RI 理事會的核准並得到 2007 立法會議的支持。“扶輪基金會的新的座右銘與使命為 **“在世界上行善” Doing Good in the World**，1917 前社長 Arch Klumph 的名言。

扶輪基金會的使命是讓扶輪社友能夠透過改善健康，對支持教育，以及減輕貧窮來促進世界瞭解、親善、與和平。根據本使命聲明的主要領域，扶輪基金保管委員會與國際扶輪理事會核准了基金會未來的 6 大焦點領域。

這些所通過的焦點領域，是根據基金會使命的重點，它們是：

1. 和平與衝突預防與解決
2. 疾病預防與治療
3. 水資源與衛生
4. 母親與兒童健康

5. 基礎教育與識字

6. 經濟與社區發展

保管委員會已經致力於這些焦點領域至少達 9 年。保管委員會與國際扶輪理會在未來願景計畫實施以期就已經在鼓勵扶輪社與地區將它們的基金會工作具焦於這六大焦點領域。

**獎助金名稱:**

Rotary Foundation District Grants

扶輪基金會地區獎助金

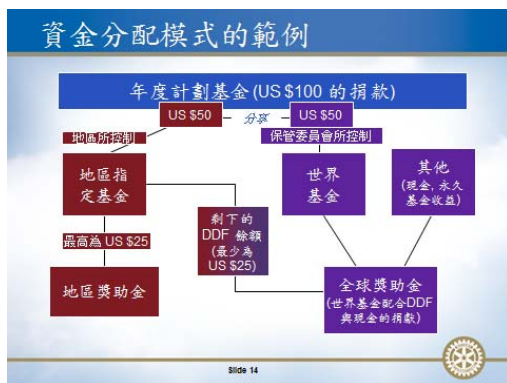
Rotary Foundation Global Grants

扶輪基金會全球獎助金

Packaged Global Grants

包裹式全球獎助金

扶輪基金會的所有獎助金將透過兩大獎助金，扶輪基金會地區獎助金與扶輪基金會全球獎助金，來發放。

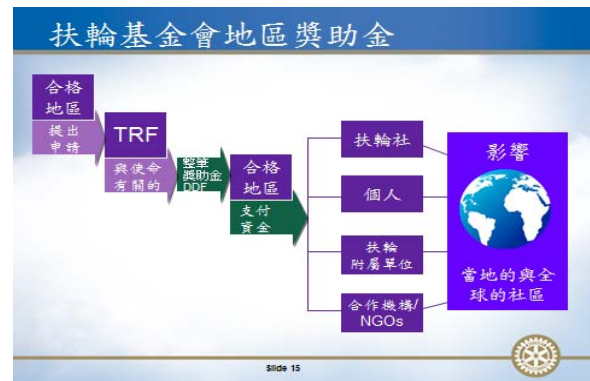


那麼，我們如何資助這個新的獎助金架構？目前的分享制度將保留一年度計劃基金以 50/50 的比例分配給地區指定基金 DDF 與世界基金。

在此 DDF 內，地區可以選擇接受可用的 DDF 中最高達 50% 作為地區獎助金。在地區的指示下，剩餘的 DDF 一也就是至少 50%，因為地區可以選擇使用最高達 50% 的 DDF 作為地區獎助金—連同世界基金、經由捐獻的現金流動，永久基金的收益、冠名捐獻、以及捐獻者者定基金將支援扶輪基金會全球獎助金。

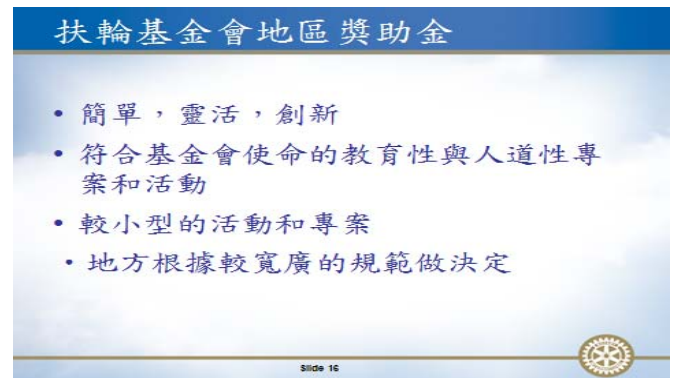
請記住目前的世界基金配合的概念將保留在此一資金分配模式。所有扶輪社與地區設計的全球獎助金將對於 DDF、現金、以及捐獻者者定基金提供世界基金的配合。基金會也不再對於小型、較不具策略性的專案與活動提供世界基金的配合，那些將由地區獎助金承擔。

保管委員會也通過包裹式獎助金將主要由世界基金完全資助的概念。不過，可能會有一些情況扶輪社與地區也可以使用 DDF 與現金來設計包裹式獎助金。

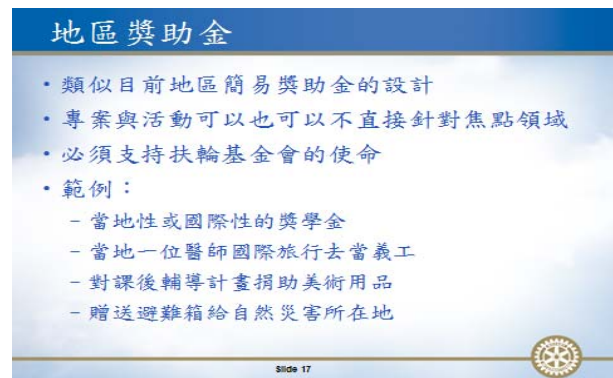


讓我們更仔細的看看扶輪基金會地區獎助金。如同我剛才所提，地區獎助金是以現有的地區簡易獎助金的模式，是利用每一個地區的地區指定基金的一部分以整筆獎助金提供給地區。

地區要申請這筆地區獎助金，而扶輪基金會要從可用的地區指定基金 DDF 以整筆獎助金的方式將資金授與地區。然後地區與地區內的扶輪社、與個人、與其他扶輪附屬單位、以及與合作機構合作授予資金來進行地方性與全球性的專案。



地區獎助金在設計上類似目前的地區簡易獎助金。地區獎助金必須支持扶輪基金會的使命。此類型的獎助金提供了簡單性、彈性、以及創新的機會。扶輪社與它們的地區共同合作以資助較小型的教育性與人道性活動與專案，這些專案可以在當地的或是在國際性辦理。資金是來自扶輪基金會，但是在地區階層管理，為扶輪社與地區希望在它們當地範圍或是在國際上進行的較小型的專案提供一個籌資的機制。



地區獎助金在設計上類似目前的地區簡易獎助金。地區獎助金可以資助那些不論是否針對焦點領域的專案

與活動。地區獎助金必須支持扶輪基金會的使命。可能歸到地區獎助金的活動的範例包括：

- 資助一位學生進入當地或國際的大學的獎學金。地區將可以選擇它們所希望資助的受獎學生，像是研究領域、研究年限、研究地點、或是學士或學士後的研究。
- 當地一位醫師國際旅行去診所當義工。地區對於旅行的期間以及誰有資格去有完全主控權。可能的旅行者可以為非扶輪社友、扶輪社友、扶青團團員、扶輪社友的配偶等。地區對於是否涵蓋任何免疫接種、簽證、旅館費用、與本專案相關的消耗品等也具有彈性。
- 捐助美術用品以協助青少年課後輔導計畫。地區可以選擇與單一扶輪社共同作此專案或是作為全地區性的專案。它們也可以提供價值 US\$500 的供應品或是價值 US\$1,500 的供應品，視地區選擇如何分配其資金而定。
- 贈送避難箱的貨櫃以反應另一個地區的給自然災害。地區可能一開始是投入資金準備用於課後輔導計畫。在得悉最近的災難後，地區有能力變更它原來的計畫，使用該筆資金來支援一個自然災害。

**資金屬性**

**地區獎助金**

- 由地區所啟動
- 整筆的獎助金
- 由地區所管理
- 基金會一般性的規範
- 創造力與可信度
- 只由當地的資金以及地區指定基金資助
- 最多為DDF的50%—無最高與最低金額的限制

Slide 18

接下來這裡是有關地區獎助金資金特性的一些細節。地區獎助金是由地區所啟動。它是一種由地區管理整筆的獎助金。基金會會有一般性的規範，至於明確的要求以及所要進行的專案類型將由地區決定。如此可以容許創造力同時也能有可信度。資金來源將只有當地的資金以及地區指定基金，而不會有來自世界基金的錢(配合)。最多有 DDF 的 50% 可以分配到地區獎助金，而在那 50% 中就沒有最高與最低申請金額的限制。

**扶輪基金會全球獎助金**

- 長期性專案
- 扶輪社友的參與
- 大型的獎助金
- 六大焦點領域
- 持久性的成果
- 扶輪社與地區所設計的獎助金需要有國際夥伴

Slide 19

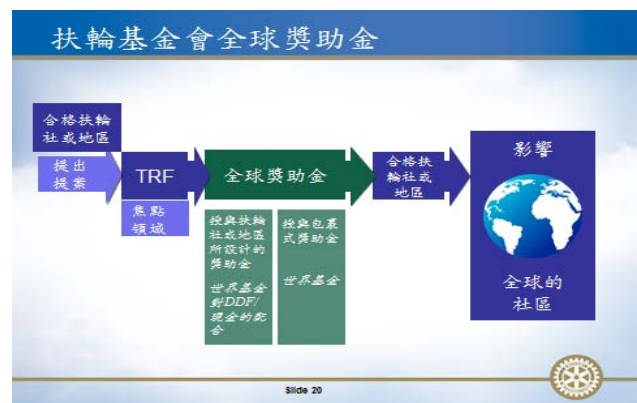
扶輪基金會全球獎助金專注於持久性的影響力，具有

長期效應，合於特定的品質標準，並且納入扶輪社員的參與。全球獎助金嘗試與策略夥伴槓桿操作全球的資源以及專業技術。

扶輪基金會全球獎助金在對應到基金會使命的六大焦點領域之一內支援較大型，具有持久性、高度影響力成果的國際性專案：

- 和平與衝突預防/解決
- 疾病預防與治療
- 水資源與衛生
- 母親與兒童健康
- 基礎教育與識字
- 經濟與社區發展

我們要簡短討論有關目前基金會的人道領域與教育領域中的計畫在未來願景計畫中以及在地區與全球獎助金內的定位。但是，簡單的回答就是所有目前的基金會活動都可以在新的計畫中以某種方式來完成。全球獎助金將資助有顯著的扶輪社友參與的較長期的專案。這些將是具有較持久性成果的較大型的獎助金，並且對於扶輪社與地區所設計的全局獎助金要求要有國際夥伴。



扶輪基金會全球獎助金將被授予資助與 6 大焦點領域相關的專案與活動。在這種獎助金類型下，扶輪社與地區將從兩種方案做選擇。一種是扶輪社與地區所設計的全局獎助金，另一種將是包裹式的全局獎助金。扶輪社與地區所設計的專案是我們在扶輪基金會中已經很熟悉的那類專案。在發展中國家的一個扶輪社確定一項需求，與已發展國家的一個扶輪社合夥，透過配合獎助金或是 3-H 獎助金取得資金來滿足該特定社區的需求。不過，全球獎助金必須涉及人道性與教育性活動，並且它們必須達到最低撥付金額，同時也要關連到 6 大焦點領域之一，才有資格申請全球獎助金。包裹式獎助金可能將要與策略夥伴之一協調。基金會將提供一些“現貨供應”的專案與活動。他們是事先包裝好，具有一套准則與步驟讓扶輪社能夠遵循而很

容易的執行這些專案。他們將有一套對於專案的標準化設計、執行、監控、以及報告的方法。我們希望包裹式獎助金完全由世界基金資助，或是與策略夥伴對等出資。我們稍後將進一步討論此一觀念。

### 全球獎助金—扶輪社與地區所設計

- 在設計上類似於較大型的配合獎助金
- 專案與活動直接針對焦點領域
- 範例：
  - 扶輪社或地區合夥執行一項結合飲水/下水道設施/衛生教育2的專案
  - 2年期在國外研究水資源管理領域的碩士學位課程
  - 由10位醫師組成的職業訓練團隊到海外研究及治療疾病所造成的腳傷。

Slide 21

接下來，讓我們看看這個新的扶輪社與地區所設計的全局獎助金，它的設計類似於較大型的配合獎助金。扶輪社與地區所設計的全局獎助金資助與焦點領域有直接相關的專案與活動。

可能歸屬於扶輪社與地區所設計的全局獎助金的專案與活動的範例包括：

兩個國家的扶輪社與地區合夥設計一件可以助益一個城市地區 100,000 人口的國際性飲水、下水道設施、以及衛生教育專案。獎助金資助設備與訓練的開銷。由於扶輪社友已經協商得到政府機構的支持，本專案在獎助資金用完後將可以持續好幾年。

一個地區贊助一位受獎學者到另一個國家入學一個 2 年期的有關水資源管理的碩士學位課程。作為此獎學金的一部分，該學者要在印度進行 3 個月的田野研究，訪視鄉下地區的供水系統。在現場時，該學者也協助分享已經證明能夠成功的定位並鑿井以抽取新的地下水源的技術。該學者使用她帶到印度的供應品與設備。這筆獎助金涵蓋該學者出發以前的開銷，例如，申請簽證、參加一個地域性的基金會受獎人出國訓練會、以及機票費用。該學者在國外期間的開銷，例如，學費、語言訓練、食宿、以及與她在印度期間的田野研究有關的開銷。

一個由 10 位醫師組成的職業訓練團隊到另一個國家研究健康照護專業人員如何治療由於各種疾病所造成的腳傷。作為他們活動的一部分，該團隊在當地社區採購供應品，並且舉辦一次親自動手的研習會教導人們如何在當地製作不昂貴的鞋子而可以預防由於罹患會導致這類傷口的疾病的患者常見的傷害。全局獎助金涵蓋該團隊出發以前的開銷，例如，申請簽證、預防接種、參加一個地域性的基金會受獎人出國訓練會、語言訓練、以及機票費用。獎助金也涵蓋該團隊在國外期間的開銷，例如食宿、製作鞋子的材料、以

及主辦此研習會。在此獎助金中地區也包含了由外國一個職業訓練團隊相對的來訪，以便讓他們在派遣國家的一個醫院隨著派遣團隊進行特殊的訓練。

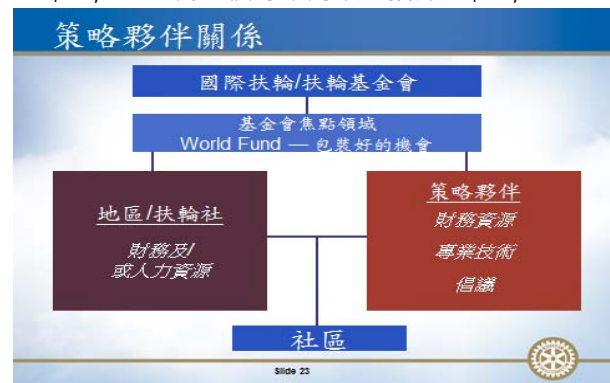
### 資金屬性

#### 全球獎助金

- 由已認證的扶輪社及/或地區啟動
- DDF、世界基金、透過基金的金錢流動、永久基金收益、冠名捐獻
- 世界基金對於DDF (1:1)、現金(1:0.5)、以及捐獻者指定基金的配合
- 較大筆的資金授與(最低授與全球獎助金金額為 US\$15,000)，而最低專案總預算為\$30,000。
- 有效率的保管工作以及可信度

Slide 1

全局獎助金可以由已認證的扶輪社或地區啟動。資金來源將包括地區指定基金、世界基金、透過基金的金錢流動、永久基金收益、以及來自冠名捐獻的收益。此獎助金涉及較大筆的資金授與。對於一件全局獎助金的最低基金會獎助額度是 US\$15,000。對於扶輪社與地區所設計的全局獎助金將提供世界基金對於 DDF、現金、以及捐獻者指定基金的配合。試辦地區可以利用現金與 DDF 來資助全局獎助金。對於現金捐獻世界基金以 50% 配合，而 DDF 的捐獻可以得到 100% 的配合。全局獎助金的最低授與金額是 US\$15,000，而整個專案的最低預算是\$30,000。



我們已經討論過獎助金的類型，我們在過程中也提及策略或伴關係。在未來，扶輪基金會將與那些能過以各種方式對基金會的全局獎助金專案提供支援的策略夥伴合作。基金會將在 6 大焦點的各個領域都找到夥伴機構。

策略夥伴將提供財務資源、專業技術、或倡議，或是這三種資源的組合。

有了這些夥伴，您可以發現各種不同的選擇。在某些案例，夥伴會向扶輪基金會提供專案與活動的資金。在其他情況，夥伴與扶輪基金會共同提供資金來支援一項共享的專案或活動。而在某些特殊情況，由於所涉及的夥伴的專業技術，扶輪基金會將直接提供資金給夥伴來支援一個扶輪社或地區的專案或活動。

### 包裹式全球獎助金

- 設計上類似3-H獎助金
- 專案與活動直接針對焦點領域
- 有許多將會由來自策略夥伴的資金、專業技術、或倡議所支援
- 範例：
  - 國際性瘧疾專案
  - 透過幾個專精於識字教育領域的大學的組合的碩士碩士學位課程、實習、以及生涯安置

Slide 24

接著我們進行到包裹式全球獎助金，它類似於現有的3-H獎助金。

包裹式全球獎助金資助與焦點領域直接相關的專案與活動。有許多包裹式全球獎助金將會由來自策略夥伴的資金、專業技術、或倡議所支援。

範例包括：

• 扶輪社與地區利用包裹式全球獎助金來協助執行一項由基金會的策略夥伴之一支援設計的國際性瘧疾專案，要分發蚊帳與瘧疾的治療。該伙伴組織與扶輪社友合作協助提供調查與訓練

\* 可以資助受獎學生透過幾個專精於識字教育領域的大學的組合參與一項碩士學位課程以及生涯安置。這些大學要對於那些參與本包裹式全球獎助金的受獎學生提供學費的折扣，在學期休假期間獨特的田野實習，學生個人的生涯諮商，使用研究設施，以及保證供應住宿。

### 包裹式全球獎助金

- **Aga Khan University Packaged Global Grants**
- Area of focus: Maternal and child health
- Project countries: Kenya, Tanzania, Uganda
- Award amount: US\$20,000-\$30,000 per vocational training team. Up to three grants will be awarded annually.

Slide 25

### 包裹式全球獎助金

- **Aga Khan University Packaged Global Grants**
- **Nursing Scholarships**
- Students will apply for scholarships to study nursing and midwifery at the Aga Khan University's School of Nursing programs at their campuses in East Africa
- **Award amount:** US\$11,000 average cost for tuition and all related expenses per student for the two-year program

Slide 26

### 包裹式全球獎助金

- **Mercy Ships Packaged Global Grants**
- **Title:** Vocational Training and Medical Service Team with Mercy Ships
- **Area of focus:** Disease prevention and treatment
- **Project countries:** Togo, Guinea
- **Award amount:** US\$20,000-\$50,000 per vocational training team (approximately four grants awarded per year)

Slide 27

#### 試辦地區與訓練

- TRF 已經在 2009 年 6 月甄選 100 個試辦地區
- 台灣 3500 地區已經被選為試辦地區
- 在 2009-10 RI 的訓練週期當中接受訓練—訓練包括 DGE, DRFC, RRFC
- 100 個試辦地區 2010~2013 年試辦執行未來願景計劃(Future Vision Plan)
- 2013 年度起全世界授與新的獎助金計劃

對於 100 個試辦地區的甄選已經在 2009 年 6 月完成。

在 10B 地帶內，3500 地區被選為試辦地區。

試辦地區的總監當選人、地區扶輪基金主委、以及 RRFC 將於今年一月在聖地牙哥的一個兩天的會議中接受未來願景的深入訓練。獲選地區預期將在三、四、五月的地區訓練會議中從他們那裡得到更多的資訊。

#### 時程 – 第 3 年

##### 試辦期 2012-13

- 繼續授與獎助金給試辦地區
- 最終的試辦評鑑
- 調整獎助金模式以準備全面上線
- 認證並訓練全部地區

在第 3 年，基金會將繼續把獎助金授與試辦地區，並且定案試辦評鑑以對本獎助金結構作必要的調整。保管委員會期待試辦地區會就測試本計畫的策略與設想提供許多回饋，並且(隨著本試辦進行)必然會根據基金會所接到的回饋作某些調整。

#### 時程 – 全面上線

##### 全面上線 2013-14

- 開始向全世界授與新的獎助金
- 淡出剩餘的計畫

在這個 3 年的試辦期間，所有其他地區將接受扶輪基金會新的獎助金結構的認證與訓練。然後，在 2013-14，保管委員會計畫完成在整個扶輪世界全面實施未來願景計畫。

## 地區的訓練、認證與準備

- 2012年10月1日-地區初步認證(2013-14年)
- 2012年10月31日-合格地區可開使申請  
2013-14地區獎助金
- 2013-14總監以及2013-16地區扶輪基金主委出席聖地牙哥國際講習會(2013年1月18-19日)
- 2013年4月認證合格的地區開使線上申請扶輪獎助金

Slide 32

## 地區的認證

2012-13以及2013-14總監與地區扶輪基金主委填寫線上申請書，包括：

- 獎助金的銀行帳戶資料
- 選擇稽核委員會或是財務評估
- 同意備忘錄(MOU)
- 認可認證資訊以及同意各項條款
- 上傳清楚、最少的資訊

Slide 33

未來願景計畫的目標是要執行一個有效率、較簡單的獎助金運作模式，並且加強扶輪社友對於獎助金運作流程的參與。要達成此目標的一個重要步驟就是認證的流程。認證可以協助地區與扶輪社瞭解並執行有效保管獎助資金的各個步驟。達成認證的各個步驟都很簡單，並且協助確保透明度以及國際夥伴們及其他獎助金參與者之間的良好關係。我們承認並不是每個人都瞭解需要哪些法律、財務、以及保管工作的管控才能滿足國際的標準。認證流程提供了一步步的指導。為開始此一流程，所有試辦地區的2010-11總監與地區扶輪基金(DRFC)主委必須出席在聖地牙哥的認證訓練以作為未來願景試辦訓練的一部分。(討論投影片的各要點)

試辦地區的2010-11總監與地區扶輪基金(DRFC)主委必須出席2010年1月在美國加州聖地牙哥的認證訓練。

2009-10以及2010-11地區總監與2010-13地區扶輪基金主委必須填寫線上認證流程，提供基本資料給基金會，並同意認證的各項條款。請參考為線上認證流程做規劃。

## 業務流程—地區獎助金

- 第1年：規劃；第2年：執行
- 申請簡單，線上
- 每年核發一件“整筆式”獎助金給地區
- 獎助金在專案執行年度開始時或是當中發出
- 未用完資金退還給TRF，而在下一年度可以給該地區做全球獎助金用
- 有效率的報告要求

Slide 34

在我們離開我們對地區與全球獎助金的討論以前，讓我們看看這兩種獎助金類型的業務流程的重點。

對於地區獎助金，TRF將鼓勵地區用一年的時間來規劃它們將如何使用它們下一年度的地區獎助金，而在其後的一年為執行由該筆地區獎助金所資助的專案與活動的年度。

地區將在線上用一份簡單的申請書申請地區獎助金。TRF將每年核發一件“整筆式”獎助金給地區。理想上，地區要在專案執行年度開始時申請它們的地區獎助金，不過，它們也可以在那年度中的任何時間申請他們的獎助金。

萬一地區有未用完的獎助資金，它要將那些資金退還給TRF，而在下一年度它們可以給該地區用來做全球獎助金用。

TRF將要求地區符合較有效率的報告要求，這是基於地區會對地區層級的個別專案與活動保存必要的憑證的共識。

## 業務流程—全球獎助金

- 兩階段提案/申請的流程
- 線上申請
- 對於資助受獎生以及職業訓練團隊所需的前置期較短
- 獎助金以隨到隨辦的方式核發，較少獎助金須由保管委員會審核
- 未用完的資金退還TRF並轉入世界基金(如果有配合的資助的話)
- 保管工作的要求保留，但使用線上報告；事前訓練有幫助

Slide 35

對於全球獎助金，會有一個提案/申請的流程，扶輪社與地區在正式的獎助金申請書最終提交TRF以前，首先提交一份簡短的提案給TRF讓幕僚作審查與評論。全球獎助金申請書可在線上取得以作填寫及上傳。

TRF對於扶輪社與地區申請獎助金以資助受獎生以及職業訓練團隊所要求的前置期較短，這段時間由目前的一年以上縮短到只有6個月。

TRF將以隨到隨辦的方式核發獎助金，由於較少獎助金須由保管委員會審核，核准的時間也較迅速。

萬一扶輪社或地區有未用完的資金，它要將那些資金退還給TRF，而它們將被歸入世界基金，如果此獎助金有世界基金配合的資助的話。

保管工作的要求，像是報告、保存收據、納入獎助金委員會等，將會保留，但透過線上報告的使用以及改良的事前訓練，扶輪社友們應該會發現比較容易符合這些要求。

## 認證

- 扶輪社與地區必須經過認證才能接受扶輪基金會資金
- 確保對於獎助金有恰當的法律、財務、以及保管工作的管控
- 認證流程很簡單
- 目標是讓每個地區都通過認證
- 地區將被訓練為它們的扶輪社認證

Slide 36

為要參與此一新的獎助金結構，地區與扶輪社必須由扶輪基金會認證。基金會正設計一個簡單的流程讓地區在申請它們第一年的地區與全球獎助金以前完成。我們預期認證將每三年更新一次。希望參與全球獎助金的扶輪社也將須要由它們的地區認證。這將是一個簡單的流程。每個地區在有關扶輪社參與的同意書、訓練、地區領導人、以及有一個設立好的委員會以及流程在位等方面，都會被要求達到某一最低標準，以確保有效的執行扶輪基金會的專案與活動。

**試辦地區的認證**

地區備忘錄(2009)8月初在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org)

- 認證條款
- 地區職員對於認證的職責
- 銀行帳戶的要求
- 財務管理計畫
- 地區獎助金管理研習會與扶輪社認證
- 憑證保存
- 對於獎助資金使用的報告
- 報告以及解決獎助資金濫用的方法

Slide 37

MOU 將於(2009)8月初在網站上可以取得，因此試辦地區可以在聖地牙哥訓練以前開始自行將其內容完成。MOU 包含下列資訊：(投影片內容唸一遍)

**在完成這些步驟並且完成認證後，地區必須執行備忘錄(MOU)並且嚴守認證條款]**

處理地區內扶輪社的認證

在試辦的每一年，要求新的地區總監當選人同意 MOU 的條款，並將他/她的認可在線上上傳

在 2010 年 1 月未來願景試辦訓練後，線上認證流程將可以經由會員入口(Member Access)進行。地區不可以等到 1 月才開始為認證做規劃。現在就開始規劃，地區將可以在未來願景試辦訓練後儘快完成線上認證流程。如此可以容許地區在 7 月 1 日試辦開始以前就開始執行 MOU，必且為它們的扶輪社認證。地區與全球獎助金的線上申請將於四月初開始；不過，除非地區與扶輪社已經認證，它們不能上傳申請書。

一旦達成認證資格，該地區將維持認證直到 2013 年未來願景試辦結束。在未來願景試辦於 2013 年 6 月結束時，會給地區有關如何更新它們的認證的進一步資訊。**想知道更多有關位線上認證做規劃。**

**資源**

- RI 網站上的未來願景資訊 [Future Vision www.rotary.org/futurevision](http://Future Vision www.rotary.org/futurevision)
- 在 [LinkedIn](#) 的未來願景討論群
- 速讀指南
- 常問問題
- 試辦與非試辦地區的夥伴關係
- 在現行與新模式中 TRF 的計畫/獎助金活動的對照表
- 給地區領導人的 DVD
- 給扶輪社層級聽眾的 PowerPoint

Slide 33

目前可以取得幾個資源以對未來願景計畫得到更多的瞭解。這些未來願景計畫的資源包括：

- RI 網站的內容
- 速讀指南(文件)
- 常問問題 (文件)
- 試辦與非試辦地區的夥伴關係 (文件)
- 在現行與新模式中 TRF 的計畫/獎助金活動的對照表 (文件)
- 給地區領導人的 DVD

給扶輪社層級聽眾的 PowerPoint

的流程。認證可以協助地區與扶輪社瞭解並執行有效保管獎助資金的各個步驟。達成認證的各個步驟都很簡單，並且協助確保透明度以及國際夥伴們及其他獎助金參與者之間的良好關係。我們承認並不是每個人都瞭解需要哪些法律、財務、以及保管工作的管控才能滿足國際的標準。認證流程提供了一步一步的指導。為開始此一流程，所有試辦地區的 2010-11 總監與地區扶輪基金(DRFC)主委必須出席在聖地牙哥的認證訓練以作為未來願景試辦訓練的一部分。(討論投影片的各要點)

試辦地區的 2010-11 總監與地區扶輪基金(DRFC)主委必須出席 2010 年 1 月在美國加州聖地牙哥的認證訓練。

2009-10 以及 2010-11 地區總監與 2010-13 地區扶輪基金主委必須填寫線上認證流程，提供基本資料給基金會，並同意認證的各項條款。請參考為線上認證流程做規劃。

**業務流程—地區獎助金**

- 第1年：規劃；第2年：執行
- 申請簡單，線上
- 每年核發一件“整筆式”獎助金給地區
- 獎助金在專案執行年度開始時或是當中發出
- 未用完資金退還給 TRF，而在下一年度可以給該地區做全球獎助金用
- 有效率的報告要求

Slide 34

在我們離開我們對地區與全球獎助金的討論以前，讓我們看看這兩種獎助金類型的業務流程的重點。

對於地區獎助金，TRF 將鼓勵地區用一年的時間來規劃它們將如何使用它們下一年度的地區獎助金，而在其後的一年為執行由該筆地區獎助金所資助的專案與活動的年度。

地區將在線上用一份簡單的申請書申請地區獎助金。

TRF 將每年核發一件“整筆式”獎助金給地區。理想上，地區要在專案執行年度開始時申請它們的地區獎助金，不過，它們也可以在那年度中的任何時間申請他們的獎助金。

萬一地區有未用完的獎助資金，它要將那些資金退還給 TRF，而在下一年度它們可以給該地區用來做全球

獎助金用。

TRF 將要求地區符合較有效率的報告要求，這是基於地區會對地區層級的個別專案與活動保存必要的憑證的共識。

**業務流程—全球獎助金**

- 兩階段提案/申請的流程
- 線上申請
- 對於資助受獎生以及職業訓練團隊所需的前置期較短
- 獎助金以隨到隨辦的方式核發，較少獎助金須由保管委員會審核
- 未用完的資金退還TRF並轉入世界基金(如果有配合的資助的話)
- 保管工作的要求保留，但使用線上報告；事前訓練有幫助

Slide 35

對於全球獎助金，會有一個提案/申請的流程，扶輪社與地區在正式的獎助金申請書最終提交 TRF 以前，首先提交一份簡短的提案給 TRF 讓幕僚作審查與評論。全球獎助金申請書可在線上取得以作填寫及上傳。

TRF 對於扶輪社與地區申請獎助金以資助受獎生以及職業訓練團隊所要求的前置期較短，這段時間由目前的一年以上縮短到只有 6 個月。

TRF 將以隨到隨辦的方式核發獎助金，由於較少獎助金須由保管委員會審核，核准的時間也較迅速。

萬一扶輪社或地區有未用完的資金，它要將那些資金退還給 TRF，而它們將被歸入世界基金，如果此獎助金有世界基金配合的資助的話。

保管工作的要求，像是報告、保存收據、納入獎助金委員會等，將會保留，但透過線上報告的使用以及改良的事前訓練，扶輪社友們應該會發現比較容易符合這些要求。

**認證**

- 扶輪社與地區必須經過認證才能接受扶輪基金會資金
- 確保對於獎助金有恰當的法律、財務、以及保管工作的管控
- 認證流程很簡單
- 目標是讓每個地區都通過認證
- 地區將被訓練為它們的扶輪社認證

Slide 36

為要參與此一新的獎助金結構，地區與扶輪社必須由扶輪基金會認證。基金會正設計一個簡單的流程讓地區在申請它們第一年的地區與全球獎助金以前完成。我們預期認證將每三年更新一次。希望參與全球獎助金的扶輪社也將須要由它們的地區認證。這將是一個簡單的流程。每個地區在有關扶輪社參與的同意書、訓練、地區領導人、以及有一個設立好的委員會以及流程在位等方面，都會被要求達到某一最低標準，以確保有效的執行扶輪基金會的專案與活動。

**試辦地區的認證**

地區備忘錄(2009)8月初在[www.rotary.org](http://www.rotary.org)

- 認證條款
- 地區職員對於認證的職責
- 銀行帳戶的要求
- 財務管理計畫
- 地區獎助金管理研習會與扶輪社認證
- 憑證保存
- 對於獎助資金使用的報告
- 報告以及解決獎助資金濫用的方法

Slide 37

MOU 將於(2009)8月初在網站上可以取得，因此試辦地區可以在聖地牙哥訓練以前開始自行將其內容完成。MOU 包含下列資訊：(投影片內容唸一遍)

**在完成這些步驟並且完成認證後，地區必須執行備忘錄(MOU)並且嚴守認證條款]**

處裡地區內扶輪社的認證

在試辦的每一年，要求新的地區總監當選人同意 MOU 的條款，並將他/她的認可在線上上傳

在 2010 年 1 月未來願景試辦訓練後，線上認證流程將可以經由會員入口(Member Access)進行。地區不可以等到 1 月才開始為認證做規劃。現在就開始規劃，地區將可以在未來願景試辦訓練後儘快完成線上認證流程。如此可以容許地區在 7 月 1 日試辦開始以前就開始執行 MOU，必且為它們的扶輪社認證。地區與全球獎助金的線上申請將於四月初開始；不過，除非地區與扶輪社已經認證，它們不能上傳申請書。

一旦達成認證資格，該地區將維持認證直到 2013 年未來願景試辦結束。在未來願景試辦於 2013 年 6 月結束時，會給地區有關如何更新它們的認證的進一步資訊。**想知道更多有關位線上認證做規劃。**

**資源**

- RI 網站上的未來願景資訊 [Future Vision](http://Future Vision) [www.rotary.org/futurevision](http://www.rotary.org/futurevision)
- 在 [LinkedIn](https://www.linkedin.com) 的未來願景討論群
- 速讀指南
- 常問問題
- 試辦與非試辦地區的夥伴關係
- 在現行與新模式中 TRF 的計畫/獎助金活動的對照表
- 給地區領導人的 DVD
- 給扶輪社層級聽眾的 PowerPoint

Slide 38

目前可以取得幾個資源以對未來願景計畫得到更多的瞭解。這些未來願景計畫的資源包括：

- RI 網站的內容
- 速讀指南(文件)
- 常問問題 (文件)
- 試辦與非試辦地區的夥伴關係 (文件)
- 在現行與新模式中 TRF 的計畫/獎助金活動的對照表 (文件)
- 給地區領導人的 DVD

# 焦點領域圖表

## Areas of Focus Chart



### 扶輪基金會焦點領域

扶輪基金會的使命是要讓扶輪社友能夠透過改善健康，支持教育，以及減輕貧窮來促進世界瞭解、親善、與和平。

扶輪基金會使命	扶輪基金會的焦點領域						
							
<b>焦點領域</b>	和平與衝突預防/解決	疾病預防與治療	水與衛生	母親與兒童健康	基礎教育與識字	經濟與社區發展	
<b>目的聲明</b>	扶輪基金會經由下列方法提倡和平與衝突預防/解決：	扶輪基金會經由下列方法減少疾病的原因與影響：	扶輪基金會經由以下方方式確保人們能永續的使用水與衛生設備：	扶輪基金會經由以下方方式來改善母親與她們子女的生活：	扶輪基金會經由以下方方式來推動所有人的教育與識字：	扶輪基金會經由以下方方式來投資於人民以在他們的生活與社區中創造可衡量並且持久的改善：	
<b>目標</b>	強化當地的和平努力 訓練當地領導人預防與調解衝突 在受到衝突影響的地區支持長期和平的建立 協助受衝突影響的弱勢族群，特別是兒童與青少年 支持和平與衝突解決的相關研究	改善當地健康照護專業人員的能力 對抗 HIV/AIDS、瘧疾、以及其他重大疾病的傳播 強化當地社區的衛生基礎建設 教育並動員社區以協助防止重大疾病 支持與疾病預防與治療相關的研究	增加社區公平的飲用水與基本的衛生設備 強化社區開發及維護永續性的供水與衛生系統的能力 教育社區有關安全飲用水、衛生觀念 支持與水及衛生相關的研究	降低 5 歲以下兒童的死亡率 降低產婦死亡率 改善母親與她們小孩對於基本醫療服務的使用機會 並且訓練健康照護提供者 支持與母親及兒童健康有關的研究	確保兒童有機會得到合格的基礎教育 降低教育的性別不平等 增加成人識字率 強化社區支持基礎教育與識字的能力 支持與基礎教育及識字有關的研究	在貧困的社區強化當地的企業家與社區領導人的培養，特別是女性 開發正當並且有生產性的工作機會，特別是為年輕人 建立當地的機構與社區網絡支持經濟發展的能力 支持與經濟及社區發展有關的研究	

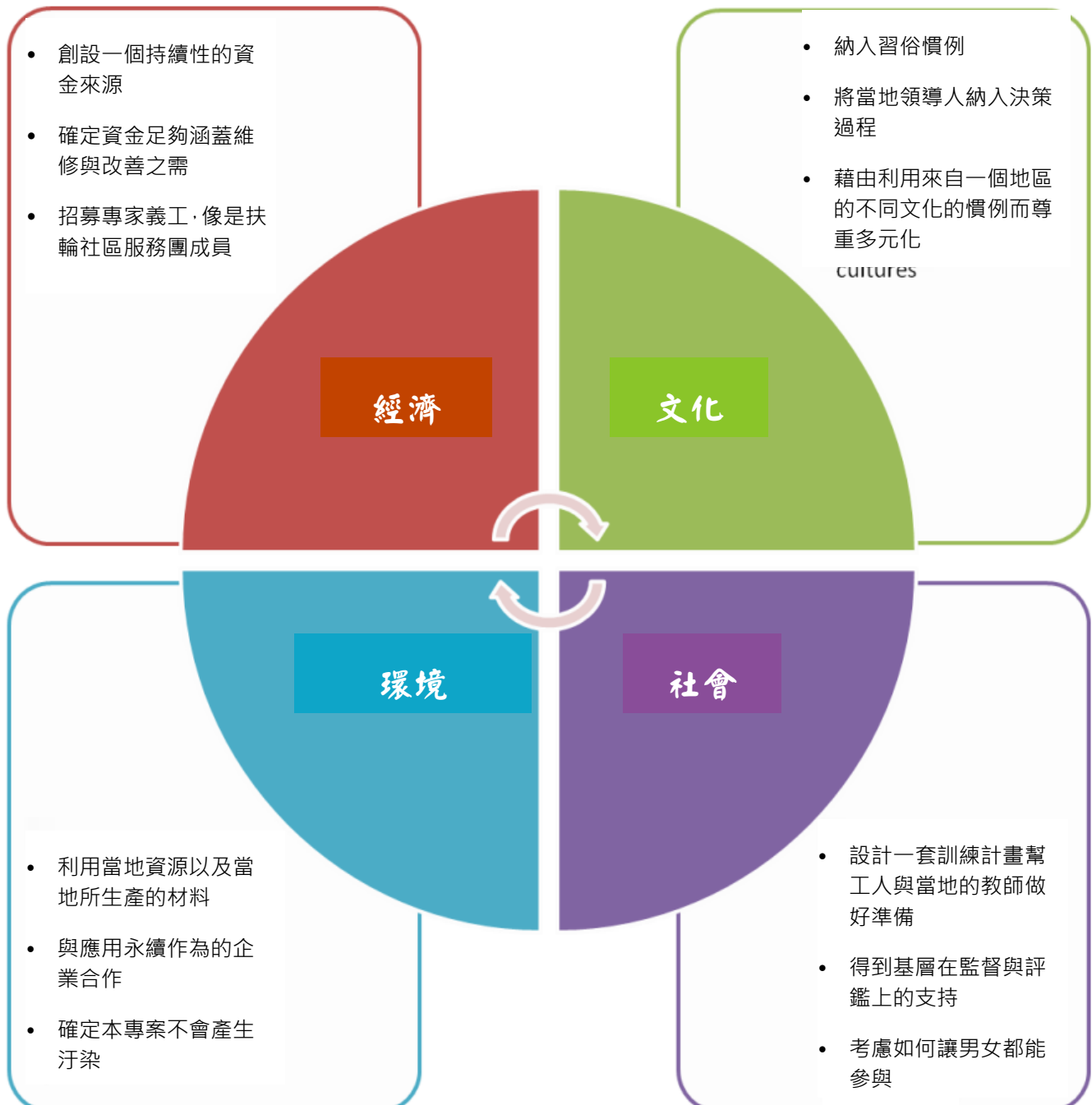
\*在未來願景計劃下，各焦點領域與全球獎助金直接相關。

# 何謂永續性

## What is Sustainability?

永續的這個字通常是用來說明某些對於生態環境友善的事物。但是對環境的關注僅是永續性的一個面向。經濟、文化、以及社會因素也同樣重要。當某一人道專案處理永續性的全部 4 個層面時，它就會有較佳的機會為它所服務的社區帶來長期的益處。這裡有一些將永續性納入您下一個專案的方法的例子。[取自扶輪月刊 2012 年 2 月號]

The word sustainable often describes something that is environmentally friendly. But environmental concerns are just one aspect of sustainability. Economic, cultural, and social factors are equally important. When a humanitarian project addresses all four levels of sustainability, it has a better chance of producing long-term benefits for the community it serves. Here are examples of ways to incorporate sustainability into your next project. [From The Rotarian, Feb. 2012]



## 吸收新社員 Membership Recruitment

吸收新社員為社員的神聖光榮使命，加入扶輪的好處  
~除了 20 個好處外，

- 21 為工作的能量加油站
- 22 退休的願景藍圖
- 23 加入世界影響（讓華語為官方語言）
- 24 人是群居 所以聯誼多種職業好友則生活無憂

有新社員-有人力，才有財力，才能完成使命，才可以有更多服務工作。

### 新社員的好處：

- 對社：新人多職業多不但可增廣見聞且年齡層平均，因此有人才能做事，不但不會斷層才能有新朝氣且能傳承創新、永續經營、生生不息。
- 對社區：社區有各種不童的族群因而會有不同角度的族群服務。
- 對國際：有益於國際扶輪基金會的捐款外，由於社員人數增加亦可促使華語為扶輪的官方語言。

對社員吸引力~ 團隊和諧，出席率高，社員職業多。

### 規劃一個社員競賽活動

- 挑選競賽活動委員會 Select Campaign Committee
- 設定目標 Set Goals
- 向扶輪社推廣競賽活動 Promote Campaign to Club
- 時間範圍 Time Frame
- 吸引社員的方法 Method to Attract Members
- 往哪兒找尋準社員 Where to Find Prospects?
- 刊登廣告 Advertising?
- 職業分類調查 Classification Survey?
- 其他重要步驟 Other Important Steps?

### 加入扶輪社的原因

1. 朋友介紹/長輩介紹
2. 篩選嚴格
3. 人際的拓展(青年)
4. 無形的收穫(中年)
5. 最重要的工作(老年)
6. 商業往來/國際化
7. 創新/年輕人也參加
8. 不論成就高低皆放下身段服務/三出

#### (1)好處(留現有社員)

1. 人多好辦事
2. 培養長期默契
3. 互相幫忙
4. 經驗、財力累積
5. 較有向心力、成本效益好

6. 士氣較佳
7. 和友社的關係維繫。

#### (2)如何訓練並留住新社員

1. 新社員講習
2. 輔導長制度
3. 社友聯誼
4. 新社員職業介紹(向心力)
5. 爐邊會互動，消除陌生感
6. 一人設兩個保母，共乘制
7. 眾人開心
8. 排職務、認同感。

#### (3)吸收新社員好處

1. 社務推動加強
2. 增加不同領域服務
3. 防止社齡老化(平均年齡)
4. 人多好辦事、資源較多
5. 規模經濟，降低成本(建議 45~50 人)

#### (4)社區的好處:

1. 社長如何鼓勵並增加新社員
2. 社長親力親為
3. 獎品鼓勵

## 公共關係 Public Relations

關於扶輪社公共關係實施

快速實況報導

- 80%扶輪社將公共關係包括在他們的年度計畫內。
- 超過 50%的扶輪社確信公共關係會增加社區對扶輪的瞭解，吸收新社員以及對該扶輪社的奉獻。
- 57%的扶輪社有網址。這些扶輪社：
  - 84%提供有關該扶輪社的資訊直接給會大眾
  - 40%每星期更新它們的網站訊息，然而 15%僅僅每一年才更新。
- 對於公共關係最有用的三個扶輪資源是扶輪基礎，扶輪是什麼，以及這是扶輪。

### 扶輪形象?

扶輪以前為善不欲人知，現在扶輪改變了。

台灣七個地區的十全十美服務計劃中的聽奧與富康巴士計劃業以對我們的扶輪的形象有非常不錯的影響。

· 然而扶輪的知名度仍然不夠，但是一般人會覺得扶輪社比獅子會來得好一些與高一點。

社員往往在加入前是懵懂的，扶輪社給人的印象就是一群有錢人吃喝玩樂。但在加入後參與了多次服務後會比較了解到扶輪運動就好像是一個小水滴加入河川，連結大海洋，可與國際接了軌。

然而，我們常常犯了扶輪大頭病，自以為我們的活動足以讓媒體報導。但事實上是電視台會評估過這條新聞對社會大眾有何影響才會報導。同時，有許多媒體需要置入性行銷的預算，對我們來說比較難。

## 什麼是公關？

提昇形象讓人知道扶輪在做什麼

透過有效有計畫的工作讓目標族群對之有深刻的印象

透過精心設計改變目標族群的印象

目標族群—對外：各職業代表人、領導人、意見領袖且是潛在社友。對內：社友、家人及其企業的員工都是最會關係到形象與社務推行。

三狀況：大家談論你好/ 大家談你壞/ 完全不認識你什麼話都沒有。因此，公關做得好不好，端看平常行為要讓別人看見的。希望別人如何看我們？希望外人常看到扶輪在做什麼？

## 如何在 30 秒內介紹扶輪是什麼？

我們是一群結合各行各業的服務性組織，透過人道服務來達到世界和平的目標。

當你在做人道服務時如何讓人知道？

扶輪是鼓勵要親手做服務，所以要讓人看見我們親手做了些什麼服務？

喜憨兒洗車場之所以會引起媒體報導，那是因為關於人的故事且協助弱勢由無到有，則是媒體有興趣的事，並且不是錦上添花而是對方有所需要的。

由於我們扶輪的服務都是有深度且親手服務。

## 能見度 + 信賴可信度 = 公關

1905年2月23日扶輪日 ROTARY DAY 是我們扶輪的生日！因此，我們推動要發燈光顯示出“感謝扶輪-現在就要根除小兒麻痺”扶輪看板。然而該看板要盡量按照 RI 所規定來製作，方可申請公關獎助金。該規定只能使用世界扶輪的 logo，不得使用扶輪年度之圖案，其因是會混淆。

## 各種不同的媒體之差異：

- 報紙因為可完整用文字做完整報導
- 電視新聞最多只有一分鐘，但易輪播
- 廣播因為開車族多

至於我們扶輪對災區社區族群要成立教育中心—教他們技能、知識以便持續性對人們造成改變~ 教人釣魚而非給人魚吃的服務。

同時需注意的是要邀請媒體時，一定要有新聞稿。與媒體合作：

- 找出當地的媒體機構，並與他們建立關係。
- 把扶輪社與新聞議題結合。
- 與記者或編輯直接聯繫。利用電子郵件或新聞稿充分報導你的服務事蹟，回答何人、何事、何處、何時、如何、及為何等基本問題。
- 配合記者的截稿日。
- 與媒體說話時應假設任何話語都會留下紀錄。
- 避免開玩笑及扶輪的專門用語(例如，前總監、地區總監、)。如果你必須使用扶輪用語，請加以解釋。

- 站在扶輪的立場發言。避免個人的觀點或臆測。
- 不要負面的批評，應繼續以正面的事實或陳述說明。
- 思考如何藉社交媒體網站放置你的新聞稿或服務報導以提升效果。

1. 五個 W：WHO、WHERE、WHEN、WHAT、WHY
2. 一個 H：HOW

## 稿子很重要

- 好演講需要好稿子，而好演講的元素是聲音/ 音響硬體/ 表情/ 肢體語言/ 道具/ 內容/ PowerPoint (需備份)/ 幽默感/ 小故事當開場/ 資歷/ 裝扮服裝/ 燈光/ 睡眠充足/ 避免自己不好習慣或口頭禪/ 避免吃怪怪的東西影響喉嚨聲音/ 準時結束/ 顧及觀眾避免人身攻擊。
- 不要說沒準備請大家原諒/ 要有互動目光接觸/ 語調表達要熱情/ 不用術語要用觀眾清楚的話，那會令人很難融入/ 手放的位置/ 衣服是種訊息 (例如：銀行家要穿灰色易受人信賴)/ 廢話廢詞要少，那會讓人分心。

## 領導力 / 建立團隊 Leadership / Team Building

### 我們如何能有效應用社員團隊及委員會？

- a) 指定對人？
- b) 為委員會的使命下定義
- c) 決定委員會之理想大小規模

### 委員會主委在委員會內之角色為何？

- a) 設定計劃表
- b) 建立團隊合作精神
- c) 激發委員會
- d) 適當的委派

### 扶輪盾形紋章的製作

## 社層級以上的扶輪 Rotary Beyond the Club

### 2007-10年間國際扶輪策略計劃

(From [www.rotary.org](http://www.rotary.org))

國際扶輪理事會在其六月份會議中通過了一項嶄新的使命，願景及一套為國際扶輪打造的核心價值，再度確認扶輪的座右銘是“超我服務”，同時採納該機構所設定2007-10年間策略計劃之優先考量的事項及目標。

扶輪新的使命表明如下：結合全世界扶輪社的一個組織的國際扶輪，其使命是服務他人；經由其商業上的夥伴，專業的及社區領導人，促進高道德標準，同時促進世界了解、親善與和平。

國際扶輪的願景是受到寰宇所肯定。其超我服務的承諾，以促進世界了解、親善與和平。

確認其角色為核心價值，在引導這一機構之方向和社員的行動，理事會通過以下的價值為扶輪指導原則：服務、聯誼、多元性、真誠以及領導力。

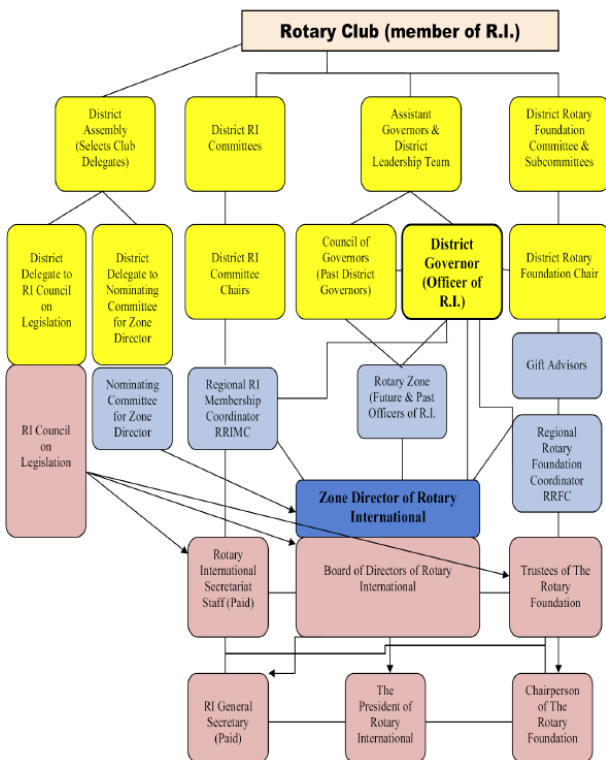
“這些核心價值都已在我們的四大考驗中反映出來” 2007-08年度國際扶輪社長魏京森如此表示” 在策略計劃中經由採納一套明確的核心價值，我們將可提供所有扶輪社員用更清楚標準來指導及評估他們的行動。”

除此之外，理事會通過以下七項最優先考量的事情，這些都是國際扶輪策略計劃委員會所建議的。

- 根除小兒麻痺等疾病
- 促進內部及外在的肯定和扶輪的公共形象
- 增加扶輪服務他人的能力
- 質與量並重來擴展全球的社員
- 強化扶輪獨一無二地對職業服務的承諾
- 在國際扶輪內充分善用和發展領導人之才幹
- 在整個組織中充分執行策略計劃之程序以確保持續性和一致性。

每一樣優先事項均有一套目標及成功指標，來支持以衡量每項進度正在進行。運用手冊、簡報、計劃執行過程報告、策略計劃之典範及扶輪社和地區指南以及其他國際扶輪所刊載及即將在最近幾個月內在網站上刊載的策略計劃之其他資訊。

**我們複雜的組織**  
Our Complex Organization



給扶輪社層級聽眾的 PowerPoint 三分天才·七分教育

- 1.以個人魅力、專業或行事風格等，來影響團體或組織成員，朝共同目標努力。
- 2.激發他人的渴望與潛力！
- 3.讓百花齊放、串起一粒粒珍珠。
- 4.有好的決策，讓大家追隨。
- 5.無為而治
- 6.指出願景
- 7.能結合人力、物力及財力來提升效益
- 8.把對的人放在對的位置

領導力:要能激勵每個人感動的追隨你達成有價值的目標

所謂領導力：影響力/溝通力/要有中心思想 才能影響大家。更要有方向/具備協調力/整合力/感動/走正路/創新力/向心力/影響力/吸引力

強勢領導：偏離目標、易反彈

弱勢領導：不易達成目標、但若依計畫去認真執行則可培養更多的領導人

優秀的領導人應具備：魅力、影響力、包容力、平易近人、勇於改變和創新、讓人感動、尊重、學習力

Vision 願景：有夢最美，有目標才能執行-未來藍圖  
願景不僅僅是觀察力—那是種潛能。一位好的領導人必須觀察到有創意服務的機會

Vision is more than seeing—i.e. potential. A good leader needs to see opportunities for creative service

傑出的領導者 一定有很多追隨者！

心目中的傑出領導人是～證嚴法師

他有何特質？

～博愛 信心 堅持 正直 無私 大愛 服務

人溺己溺 和平 發現問題 立即訂定目標解決問題

- 領導人的重要性-能帶來一線希望，要凝聚共識良好的領導力需具備—思考力 Thought、計劃 Planning、準備 Preparation、有嘗試新鮮事情之意願 Willingness to try something new、不要被過去所困 Not being bound by the past、有接受風險之自信 Confidence to take risks

來扶輪是讓我們去學習領導與被領導

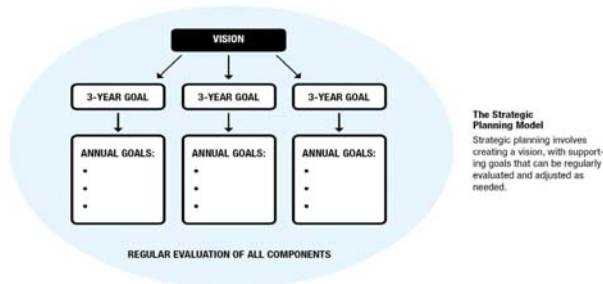
**領導力 / 目標 Leadership / Goals**

一個好的目標是怎樣形成？

M –可衡量的 Measurable

A –可達成的 Achievable

- C –具挑戰的 Challenging
- S –可分享的 Shared



一個策略規劃一般是基於不同的時間期間，例如在那一點上你會是一年,三年,五年...等。它也包含了一種到達那兒的建議方法。與一個短期的目標來比，策略規劃的範圍通常來說要較為寬廣。

“我們能夠教孩童去愛。我們能教他們去尊重他們自己與其他的人。我們能教他們去設定目標並朝向它們邁進。並且作為回報，他們能將這些生命所肯定的價值傳承給下一代。”

“We can teach children to love. We can teach them to respect themselves and others. We can teach them to set goals and work toward them. And in return, they can pass on these life affirming values to the next generations.”

1994-95 RI Pres. Bill Huntley

— Address to 1995 President’s Conference on Family Values and Community Service,

### 服務計劃 Service Projects

好的服務計劃需要 Good Rotary Service projects require:

- 召開一次今日所需的會議 Meeting a need today
- 創造力 Creativity
- 承擔風險 Risk taking
- 嶄新的觀念 New ideas
- 持續僅只今日可行的計劃的前置作業  
Keeping prior projects only if viable today!

### 服務計劃的問題

1. 一個扶輪社能夠去協助任何事情？
2. 如果如此的話，扶輪社員能做什麼樣的親手協助？
3. 需要多少的資金？募款？
4. 計劃要如何去設計？所需的是甚麼？
5. 對該扶輪社來說該計劃會產生好的宣傳？
6. 於該計劃上社員們能夠被推銷？

7. 這是一個一年的計劃或一種持續的計劃？
8. 有哪些其他的社會資源或其他的組織應該參與？
9. 有哪些步驟需要去推動？

### 職業服務 / 道德標準

#### Vocational Service / Ethics

服務愈多，獲益愈大。

He profits most, who serves best.

「扶輪倫理規範」(Rotary Code of Ethics)

1918 有一個社提出要人道關懷，1922 年通過人道服務。

職業是利己的，人道是利他的，這兩個永遠在拉扯，1923 年會通過利己與利他的服務調和在一起

1989 職業宣言

- 職業服務為扶輪第二宗旨

在各種事業及專業中提高道德標準；認識一切有益於社會之職業價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；

- 職業服務為何重要？

非常重要，是扶輪的根本，在職業下面有職業促進、職業發展、職業表揚、職業認識等委員會，這幾年扶輪重視在人道和教育，而忽略職業服務。

### 四大考驗 The Four-Way Test

要在專業地點展現扶輪社員事業及專業宣言四大考驗，其實 “知道跟做到有很大的距離”

### 職業服務計劃範例 Sample Vocational Projects :

- 職業日 Career Days
- 大學職業博覽會與見習計劃
- 大學及畢業後協助計劃
- 協助職業研究計劃
- 輔導學生參與高中畢業後研究計劃
- 主辦 “職業道德活動”

扶輪社與他社團不同之處，就是每社只有各<職業代表> 互相聯誼，並提供他職業上可以提供的服務。

職業服務與社會服務之間差異之簡例：

計程車司機態度極佳、很認真地載民眾到目的地時收取服務費—職業服務。若載貧困民眾到目的地時並未收取任何費用—社會服務。

### 扶輪核心價值 Core Value

1. Service 服務
2. Fellowship 友誼
3. Diversity 多樣化
4. Integrity 真誠
5. Leadership 領導

■ 什麼是“職業服務”？

※ 定義：根據韋氏字典：vo•ca•tion；詞源學：

中古英文 vocacioun，是源自諾曼時代英國所用的法語 vocaciun，源自拉丁語的 vocation-, vocatio summons,源自 vocare to call, 源自 vox voice, Date: 15th century

- 一項召喚或對一項特別的現象之強烈的趨勢或行動之過程或在宗教生活中神之召喚
- 宗教之命令
- 一個人固定受雇之工作：職業
- 一個人從事特殊之工作
- 個人或團體特殊的功能
- 通常一個人之受雇，工作職業或工作。

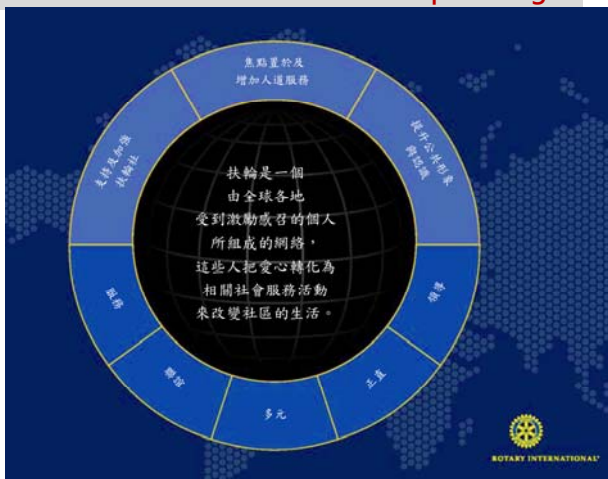
服務或對他人提供一項利益包含 1)職業認識 2)職業上財務協助 3)職業訓練 4)職業再訓練(失業後) 5)職業輔導(受傷後) 6)職業介紹之協助 7)職業表揚。

為什麼職業服務是重要的？

那是否我們大家共有的看法？

一個人之職業是其獨特之技巧及天份宣洩的出口。  
 一個人之工作限定其生活之大部份，一個人生活中重要的部份都消耗在他們的職業裡。  
 一個服務性組織符合職業的關懷將會影響並會向社會的廣大的橫切面以及它得社區呼籲。所有的有用的職業都值得表彰。

有效的領導策略 Effective Leadership Strategies



支持並加強扶輪社的目標是：

- 增進扶輪社的創新與彈性
- 活動均衡兼顧五大服務所有途徑
- 增進社員多元性
- 改善社員招募與防止流失
- 培養領導人
- 擴展扶輪

- 鼓勵在扶輪社與地區階層進行策略計畫

聚焦及增加人道服務的目標是：

- 根除小兒麻痺
- 增加可維持辦理的服務焦點：
  - 新世代服務計畫
  - 六大焦點領域
- 擴展策略夥伴與合作關係
- 創辦重大的當地及國際計畫

提升公共形象與認識扶輪的目標是：

- 統一形象與推動認識扶輪品牌標誌
- 宣傳以行動為導向的服務
- 宣揚核心價值
- 凸顯職業服務
- 鼓勵扶輪社推廣扶輪社自己的人脈機會及重大服務活動

焦點領域

和平及預防/解決衝突

計畫想法：

- 加強當地促進和平的努力
- 訓練當地領導人預防及調解衝突
- 支持受衝突影響地區長期建立和平
- 協助受衝突影響的弱勢人口，尤其是兒童與青少年
- 支持與和平及解決衝突有關的研究

預防及治療疾病

計畫想法：

- 加強當地健康照顧專業人員的能力
- 對抗人類免疫缺陷病毒/愛滋病(HIV/AIDS)、瘧疾、及其它重大疾病的散播
- 提升當地社區的健康基礎建設
- 教育及動員社區幫助預防重大疾病的散播
- 支持與預防及治療疾病有關的研究

水及衛生

計畫想法：

- 增加社區中公平取得安全飲水及基礎衛生的管道
- 加強社區發展並維繫持續供應水及衛生系統的能力
- 教育社區關於安全用水、環境衛生、及清潔的觀念
- 支持與水及衛生有關的研究

婦幼健康

計畫想法：

- 降低 5 歲以下兒童的死亡率
- 降低產婦死亡率
- 改善產婦母子獲得基本醫療服務及受到經過訓練的健康照顧人員照顧的機會

- 支持與婦幼健康有關的研究

**基本教育及識字**

計畫想法：

- 確保兒童有接受優質基本教育的機會
- 減少教育有性別不平等待遇
- 增進成人識字能力
- 加強社區支持基本教育及識字能力
- 支持與基本教育及識字能力有關的研究

**經濟及社區發展**

計畫想法：

- 在貧困社區加強培養發展當地企業與社區領導人，尤其是婦女
- 發展允當與有生產力工作的機會，尤其是青少年的機會
- 建立當地組織與社區網絡的能力以支持經濟發展
- 支持與經濟及社區發展有關的研究

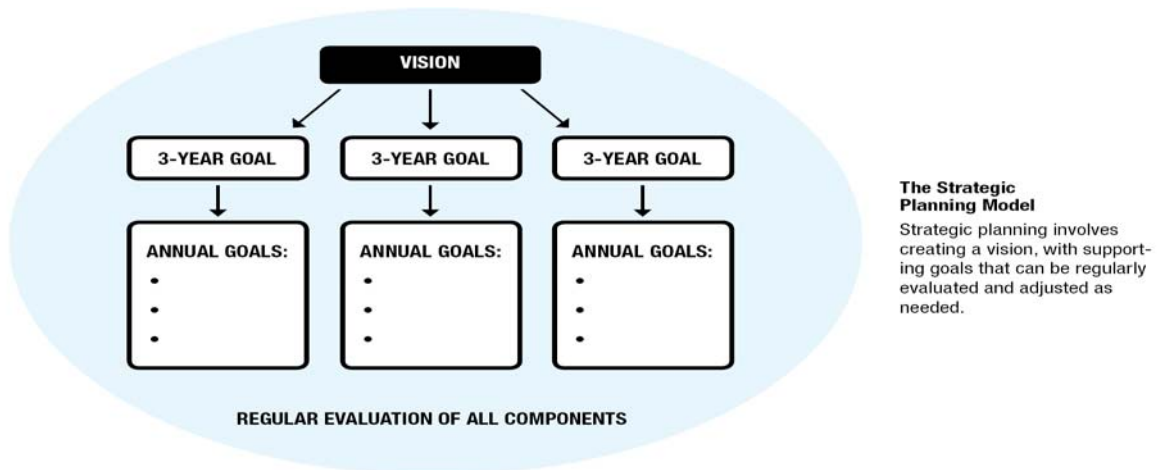
**2011-12 年度扶輪基金會目標**

1. 根除小兒麻痺，我們最優先的目標
2. 透過扶輪社員捐獻年度基金計畫基金、永久基金、及扶輪和平中心，建立扶輪社員擁有扶輪基金會的感覺
3. 繼續未來願景計畫的進度，並把我們的服務計畫結合六大焦點領域：

- 和平及預防/解決衝突
- 預防及治療疾病
- 水及衛生
- 婦幼健康
- 基本教育及識字
- 經濟及社區發展

**扶輪社最起碼的標準為何？**

1. 繳交每位社員會費給國際扶輪
  2. 定期舉行例會
  3. 確使每位社員訂閱一份扶輪世界雜誌新聞網的雜誌
  4. 執行能解決當地社區或國際社區需求的服務計畫
  5. 接受總監、助理總監、或國際扶輪職員的訪問
  6. 根據扶輪政策彙編 71.080 的規定維持適合的一般責任險及理事與職員/員工行事責任險
  7. 行事不違反國際扶輪章程、國際扶輪細則、及扶輪政策彙編
  8. 在無外界協助之下繳交國際扶輪及地區社員會費
  9. 準時提供正確的社員名單給秘書長
  10. 平和地解決扶輪社的紛爭
  11. 與地區維持合作關係
- 不對國際扶輪、扶輪基金會、夥伴基金會、及國際扶輪秘書處各國際辦事處提出或持續訴訟，與國際扶輪合作。



**程序**

策略規劃可以用以下的程序來加以研發，用附帶之工作表來記錄你的構想

1. 我們目前在那裡？
  - 描述貴社目前之狀況
  - 集思廣益貴社之長處及短處
2. 我們要何去何從？
  - 製作一份你希望在從今以後 3 年內於貴社內你想看

到 5-10 個特性的表單。

- 草擬一句願景聲明，去敘述貴社從今以後 3 年內之願景。
- 完成該願景，並確認所有的參與者都支持它。
3. 我們如何達到該目標？
  - 集思廣益會協助貴社在三年內可完成之願景，可考慮：
    - 該社的長處及短處

- 國際扶輪與其基金會的計劃與使命
  - 所有的社員的參與
  - 三年內可達成
  - 根據參與者一致意見，列出三年目標之優先次序。成立一個小組，而去決定當貴社朝該願景邁進時對貴社最大的衝擊的最優先第二或第三個目標。
  - 要找出支持每一個優先三年目標時的年度目標。
  - 訂定最後期限、資源及必需之人力，以便達成每一個三年目標之第一個年度目標
4. 我們要如何作？
- 成立一個策略規劃團隊定期監視進度與對該計劃建議之修正事項。
  - 對該計劃之執行要分配足夠資源。
  - 評估所有之決定以確保他們會支援該計劃，在他們執行時提供反饋信息予策略規劃團隊。
  - 每年審策略規劃，包含願景聲明、三年目標與年度目標及如有必要時之修正。
  - 每三年重複整套策略規劃之程序以便創設一個新計劃或維持現成的計劃。

### 2007-10 年間國際扶輪策略計劃

國際扶輪理事會在其六月份會議中通過了一項嶄新的使命，願景及一套為國際扶輪打造的核心價值，再度確認扶輪的座右銘是“超我服務”，同時採納該機構所設定 2007-10 年間策略計劃之優先考量的事項及目標。扶輪新的使命表明如下：結合全世界扶輪社的一個組織的國際扶輪，其使命是服務他人；經其商業上的夥伴，專業的及社區領導人，促進高道德標準，同時促進世界了解、親善與和平。國際扶輪的願景是受到寰宇所肯定。其超我服務的承諾，以促進世界了解、親善與和平。確認其角色為核心價值，在引導這一機構之方向和社員的行動，理事會通過以下的價值為扶輪指導原則：服務、聯誼、多元性、真誠以及領導力。“這些核心價值都已在我們的四大考驗中反映出來” 2007-08 年度國際扶輪社長魏京森如此表示“在策略計劃中經由採納一套明確的核心價值，我們將可提供所有扶輪社員用更清楚標準來指導及評估他們的行動。”

除此之外，理事會通過以下七項最優先考量的事情，這些都是國際扶輪策略計劃委員會所建議的。

- 根除小兒麻痺等疾病
- 促進內部及外在的肯定和扶輪的公共形象
- 增加扶輪服務他人的能力
- 質與量並重來擴展全球的社員
- 強化扶輪獨一無二地對職業服務的承諾
- 在國際扶輪內充分善用和發展領導人之才幹
- 在整個組織中充分執行策略計劃之程序以確保持續性和一致性。

每一樣優先事項均有一套目標及成功指標，來支持以衡量每項進度正在進行。運用手冊、簡報、計劃執行過程報告、策略計劃之典範及扶輪社和地區指南以及

其他國際扶輪所刊載及即將在最近幾個月內在網站上刊載的策略計劃之其他資訊。

### 溝通的技巧 Communication Skills

#### 補充資料

#### 溝通的技巧 Communication Skills

將一項願景及企圖，溝通給個人或團體之能力，將有助於扶輪社員獲得其在扶輪及他們專業領域兩者之支持並完成其目標。扶輪社員利用傾聽、瞭解及提供反饋以建構他人之信任及友誼。

#### 演講之重點 Speaking Points

- 說明扶輪社領導人如何去負責與社員、他社之領導人及社區建立並分享資訊。
- 討論不同溝通的方式：\*
  - 直接 Direct; 斷然地說明、強烈表明立場、直接了當的說明
  - 活潑的 Spirited; 即刻地表明看法、專注於大問題、可以俱有說服力
  - 有系統的 Systematic; 專注於特定之細節、用精準的語言、強調事實替代情緒
  - 考慮周到的 Considerate; 仔細傾聽並且用親近的、個人的、支持之語言。
- 審視有效溝通之特質、包含積極地傾聽、提供反饋及認清瞭解的障礙
- 說明及討論非言辭溝通方法之意義，包含面部之表情、手勢、沉默、眼睛之接觸及應用空間。

#### 10 項公開演講的訣竅

#### 10 Tips for Public Speaking

在演講前感到一些緊張那是很自然的事甚至會有所助益，但是過度的緊張則可能會是有害的。這裡有些秘訣被證實能控制你不安的情緒，而且，可以有較佳之演出。

1. 要瞭解你的資料 Know your material。選擇一項你興趣的話題，你要瞭解得比你要講的更多，用些幽默、個人的故事及談話性的語言——如此，你將不會容易忘記你要說什麼。
2. 演練、演練再演練 Practice. Practice.Practice!。大聲地排演並應用你預定使用之設備，如有必要時再作修正。試著去控制增添之字句；演練、暫停及深呼吸。用計時器演練並預留時間以因應突然的狀況。
3. 瞭解觀眾 Know the audience。當有些觀眾來到會場時，跟他們打招呼，對一群朋友比對不認識人演講來得容易。
4. 瞭解場地 Know the room。要先到達會場，並在演講之區域走走，同時，用麥克風及其他視訊設備演練。
5. 放輕鬆 Relax。開始先對觀眾打招呼，用你的時間，

換取緊張的情緒以得到寧靜。暫停一下、微笑在說任何話之前先數到三(一、一個一仟、二、一個一仟、三、一個一仟、暫停一下再開始)把緊張的能量轉化成熱忱。

6. 當你演講時要讓觀眾看到你 Visualize yourself giving your speech。想像在你演講時，你的聲音要大、清晰、並且要有自信。想像觀眾在鼓掌，如此可增加你的自信心。
7. 深信人家希望你成功 Realize that people want you to succeed；觀眾希望你有趣、激勵、有益的及使人喜悅的。他們會為你歡呼鼓舞。
8. 不要為任何緊張情緒或問題致歉 Don't apologize，觀眾也許不曾注意到它。
9. 專注於訊息而非媒體 Concentrate on the message – not the medium。排除你自己的不安，專注你的注意力於你的材料及觀眾。
10. 獲取經驗 Gain experience。主要的是，你的演講是代表你；它成為你的權威及個人。經驗之累積可以建構信心，它成為有效演講之不二法門。一個宴會主持人及介紹主講者，可以提供你在一個安全及友善的環境下所必要之經驗。

### 領導風格 Leadership Styles

一個領導風格，包括一個人如何提供方針、執行一個計劃或激發他人。為了達到他們的目標，有效能的領導人經常要轉變其領導風格以適應情勢。

### 演講之重點 Speaking Points

- 說明領導之風格\*及其特性：
    - 參與 Participative：尋求與他人一起投入工作
    - 情勢 Situational：根據情況改變領導風格
    - 執行 Transactional：透過階級組織架構及系統執行賞罰分明
    - 轉換的 Transformational：用激勵、分享能量及熱忱來領導
    - 僕人心態 Servant：要服務別人而非被服務
  - 在社及地區說明堅強領導 Strong Leadership 之好處
- \* 根據 Kurt Lewin and Rensis Likert 研究報告，或許你可以用當地之文化來替代。

### 防止社員流失 Membership Retention

上一代參與扶輪的理由：

- 社交的考量 Social Considerations
- 於社區內高水準 Stature in the Community
- 生意的聯繫 Business Connections
- 消遣 Entertainment
- 與我們社區聯繫 Connections with Our Community

這一代參與扶輪的理由：

- 期盼於工作場合外做些重要事情 The Desire to

Do Something Important outside the Workplace

- 期盼與同僚一起工作 The Desire to Work within a Group of Peers
- 有機會發展領導技巧 The Opportunity to Develop Leadership Skills

規劃一個社員競賽活動：

1. 挑選競賽活動委員會 Select Campaign Committee
2. 設定目標 Set Goals
3. 向扶輪社推廣競賽活動 Promote Campaign to Club
4. 時間範圍 Time Frame
5. 吸引社員的方法 Method to Attract Members
6. 往哪兒找尋準社員 Where to Find Prospects?
7. 刊登廣告 Advertising?
8. 職業分類調查 Classification Survey?
9. 其他重要步驟 Other Important Steps?

防止社員流失 10 種計劃：

1. 設立一個社員服務委員會
2. 設計一個入社儀式前的訓練計畫
3. 迎接/指派一個職務/介紹
4. 發展出一個導師與教育計畫
5. 主辦一場新社員歡迎會
6. 安排新社員第一年的活動
7. 一年後—表彰與晤談
8. 倡導新社員的機會
9. 標示出防止社員流失與補救的危險記號
10. 創新一強調我們留下來的原因

以下網頁有大量有關社員發展資訊，請參考：

[http://www.rotary2000.org/PDG/pdg\\_home/RI\\_Officer\\_Taiwan/Ceramic/0-Ceramic.htm](http://www.rotary2000.org/PDG/pdg_home/RI_Officer_Taiwan/Ceramic/0-Ceramic.htm)

要經常榮耀 100%出席的社員，也鼓勵新社友要邀其寶眷一起來參與。同時要注意<退社晤談>

### 扶輪機會 Rotary Opportunities

#### 國際扶輪建構性計劃 Structured RI Programs

全球網絡團體

Global Networking Groups

- 扶輪聯誼會 Rotary Fellowships (vocational and recreational interest groups) 以及
- 扶輪社員動小組 Rotarian Action Groups (groups focused on service activities).



扶輪聯誼會

Rotary

Fellowships

扶輪少年服務團 Interact	
扶輪青年服務團 Rotaract	
扶輪社區服務團 Rotary Community Corps	
扶輪友誼交換 Rotary Friendship Exchange	
扶輪青少年領袖獎 Rotary Youth Leadership Awards	
扶輪義工 Rotary Volunteers	
世界社區服務 World Community Service	
扶輪青少年交換 Rotary Youth Exchange	

## 國際服務 International Service

### 什麼是世界社區服務 World Community Service?

世界社區服務(WCS)計畫從兩個或更多國家的扶輪社結合起來去服務於他其中的一個社區。透過 WCS 計畫。

扶輪社尋找國際的幫助能夠宣佈他們計畫的需求給全世界其他的扶輪社。同樣，扶輪社指望去支援一個國際計畫。

計畫能使用 WCS 資源找到一個合適候選人。透過服務會提高國際了解和親善，WCS 反映出扶輪的愛心並且提供

令人激動、挑戰、以及令人滿意的機會給扶輪社社員。該計畫歷史和目標：WCS 計畫在 1967 年被正式地啟動。

從那以後，數千件的 WCS 計畫被完成，和數百萬美元的資金並且透過扶輪社的每年捐贈去支援它們。

### WCS 計畫目的是

1. 透過國際服務那些改善生活品質的需要。
2. 在他們進行國際服務計畫時鼓勵在不同國家的扶輪社和區間的合作。
3. 提供有關計畫的需要和幫助訊息交換的一種有效的架構。

4. 不但會在國際發展和文化論點上去增加扶輪社社員的體認而且在幫助人們去執行計畫的重要是會幫助了他們自己。

5. 幫助參加國際扶輪與扶輪基金會相關的計畫。

6. 教育扶輪社社員有關 WCS 計畫可透過扶輪基金會和其他來源去籌募基金的機會。

7. 把成功的 WCS 經驗傳達給其他扶輪社社員。

8. 促進國際理解，親善與和平。

國際扶輪理事會建議扶輪社在 2 月去研發世界理解月的發展計畫，至少一件 WCS 相關的計畫。

### WCS 計畫應該堅持下列標準：

1. 該計畫本質上是人道主義。
2. 要有兩個或更多國家的扶輪社社員參與。
3. 該計畫要位於這些國家中的一個。

### 獲得參與

扶輪社參與 WCS 時會發現這計畫好處遠遠超出他們的計畫進行的社區。WCS 提供扶輪社一次機會( 1 ) 從事更多有雄心的計畫 ( 2 ) 准許全部參加者在服務的成果 ( 3 ) 發展與國外的扶輪社社員更親密的關係 ( 4 ) 更進一步的國際了解與親善，( 5 ) 處理全球關心

很多扶輪社開始參加 WCS 是因為扶輪社社員間非正式接觸...ProjectLINK 是扶輪社社員能參與 WCS 的另一種方式。這個可搜尋的數據庫，在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org)，可搜尋到列舉全世界數百扶輪社和地區社區服務計畫的資金、義工、捐贈物品以及扶輪基金會配合獎助金夥伴。它也提供一個樣本計劃的目錄，這可能是一個最佳實行時的來源。在下一章裡可透過 ProjectLINK 提供有關尋找協助或者支援一個計畫的訊息。

選錄於世界社區服務手冊：行動指南。742-EN-(908) Excerpted from World Community Service Handbook: a Guide to Action. 742-EN-(908)

#### ● 扶輪社符合國際範疇之計畫

- a) 由社員作國外訪問報告
- b) 報告有關於姊妹社之計畫
- c) 聯合國及扶輪計畫...其他可能的計畫?

#### ● 一項世界社區服務計畫的拓展

- a) 扶輪的世界社區服務是什麼?
- b) 我們要如何為我們的社尋找一項世界社區服務計畫?

c) 有那些資源可供扶輪社來從事國際服務計畫?

d) 我們能與其它機構合夥?我們將會合夥?

如此的一位夥伴會有什麼正面與負面的觀點?

### 拓展一項國際社區服務計畫之建議步驟

1. 從扶輪網站上獲得概念 (世界社區服務計畫交換) 或從曾經參訪國外人士中獲得資訊。
2. 試圖選擇重要事情以便引起社員之興趣。
3. 將此概念向社之國際服務委員會報告，以便該委員會向理事會報告。
4. 如獲得理事會通過然後與預定國家之扶輪社或地區

聯絡以便尋求合作。

5. 與合作之扶輪社或地區估算該計劃之大約費用。
6. 考慮如果有意願或有必要拜訪其他國家。如果是的話，討論旅費包含於義工服務獎助金的可行性。
7. 研擬夥伴扶輪社/地區有關計劃之預算。評估資金來源—贊助社、地區之捐獻、夥伴社配合獎助金及其他外援等。
8. 獲得所有支持資源的預算通過，然後開始準備申請配合獎助金。
9. 進行配合獎助金之申請並執行計劃。
10. 讓扶輪社了解該計劃之進行進度。攝影照相以便公諸於地區及外面之媒體等。
11. 感謝那些支持計劃的贊助者。

### 分析一個扶輪社 Analyzing a Rotary Club

在座不分 CP、PP、社長、社員，全都埋頭認真評估目

前該社的狀況，坦承的說出目前自己社遇到的問題，針對比較有問題的地方，PDG Dens 也明確的說明建議，能夠如何去解決問題。

### 一個變動中的扶輪-扶輪領導學院的評論 A Changing Rotary – Critique of RLI

#### ● 對整個課程建議：

- ✓ 課程很好，可發表意見 不分階級，學習到很多。
- ✓ 建議多做宣傳、互動時間能更多會更好。
- ✓ 團體研討時間請長一些。
- ✓ 每一堂上課時間可再長。
- ✓ 所有 PDG 教師們態度都很柔軟且都以引導方式來進行，特別令人感動！
- ✓ 評比表是個好東西可定期檢視

## 第 18 期學員訓練會議—教師名單：

扶輪領導學院台灣分部主委 邵偉靈前總監 PDG Dens, D3520	Division Chair, RLI Taiwan Division
扶輪領導學院台灣分部副主委 許勝傑前總監 PDG Archi, D3500	Division Vice Chair, RLI Taiwan Division
扶輪領導學院台灣分部副主委 陳仁德前總監 PDG Ortho, D3470	Division Vice Chair, RLI Taiwan Division
扶輪領導學院台灣分部副主委 姚啟甲前總監 PDG Kega, D3490	Division Vice Chair, RLI Taiwan Division
扶輪領導學院台灣分部副主委 李世定前總監 PDG Stan, D3500	Division Vice Chair, RLI Taiwan Division
吳維豐總監 DG David, D3490	District Governor, D3490
扶輪協調人謝炎盛前總監 RC Electronics, D3480	Rotary Coordinators
國際講習會訓練師 劉啟田前總監 PDG Surgeon, D3500	RI International assembly trainer
國際扶輪 3480 地區吳建村前總監 PDG CT, D3480	Past District Governor, D3480
國際扶輪 3480 地區許章賢前總監 PDG Medicare, D3480	Past District Governor, D3480
國際扶輪 3520 地區王承熹前總監 PDG Horace, D3520	Past District Governor, D3520
國際扶輪 350 地區 涂百洲前總監 PDG OBS, D3500	Past District Governor, D3500

# 接受報名 RLI 台灣分部第 19 期學員訓練會議(台北)

說明： 1.扶輪領導學院台灣分部學員訓練會議第 19 期將於 2013 年 12 月 28-29 日(星期六~星期日)

三千貿易股份有限公司 教育中心(台北市民權西路 53 號 12 樓)

民權西路站淡水線 1 號出口；蘆洲線 10 號出口（於地下二樓）

內容內容	參與人員
課程以 <b>兩整天訓練</b> 的方式 授予結業學員 一個 <b>RLI 徽章</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 由地區<b>總監提名</b>該地區之下屆助理總監及副助理總監來接受訓練者</li> <li>● 由<b>扶輪社提名</b>並贊助費用者(包括: <b>扶輪社訓練師 Club Trainer</b>)</li> <li>● 有意願與興趣參與之<b>自費者</b></li> </ul>

2.由於此次訓練會議是以**訓練 D3520 之領導人為主**，因此學員人數以 **44 人為限**(以 D3520 為 30 位，其他地區則以 14 位為限)，將採先報名先註冊，超出之學員近期將擇日開新班。

3.以 E-mail 報名方式，E-mail: [densshao@ms29.hinet.net](mailto:densshao@ms29.hinet.net)

4.費用：**每人 2,500 元 (現場繳交)**，報名截止日期：：2013 年 12 月 13 日。

5.為求參與者的多元化，故此次會議以**一社至多為 3 位為原則**，若超過者以候補待至報名截止日(2013 年 12 月 13 日)補缺額。

6.務請全程參與，若另有要公而無法全程出席，亦另請來函告之。

7.若無故缺席超過半日者(不假外出者)，恕無法畢業。

※此次學員以**一社至多為 3 位為原則** / 報名截止日期：12 月 13 日

扶輪領導學院台灣分部第 19 期學員訓練會議報名表				
地 區		推薦人姓名		推薦人扶輪職稱
扶輪職稱	<input type="checkbox"/> 社員 <input type="checkbox"/> 創社社長 <input type="checkbox"/> 前社長 <input type="checkbox"/> 社長 <input type="checkbox"/> 社長當選人 <input type="checkbox"/> PDG <input type="checkbox"/> DG <input type="checkbox"/> DGE <input type="checkbox"/> DGN <input type="checkbox"/> 其他_____			
姓 名		聯絡電話		
Nickname		手 機		
扶 輪 社		E-mail :		

※此次學員以**一社至多為 3 位為原則** / 報名截止日期：12 月 13 日

扶輪領導學院台灣分部第 19 期學員訓練會議報名表				
地 區		推薦人姓名		推薦人扶輪職稱
扶輪職稱	<input type="checkbox"/> 社員 <input type="checkbox"/> 創社社長 <input type="checkbox"/> 前社長 <input type="checkbox"/> 社長 <input type="checkbox"/> 社長當選人 <input type="checkbox"/> PDG <input type="checkbox"/> DG <input type="checkbox"/> DGE <input type="checkbox"/> DGN <input type="checkbox"/> 其他_____			
姓 名		聯絡電話		
Nickname		手 機		
扶 輪 社		E-mail :		

※此次學員以**一社至多為 3 位為原則** / 報名截止日期：12 月 13 日

扶輪領導學院台灣分部第 19 期學員訓練會議報名表				
地 區		推薦人姓名		推薦人扶輪職稱
扶輪職稱	<input type="checkbox"/> 社員 <input type="checkbox"/> 創社社長 <input type="checkbox"/> 前社長 <input type="checkbox"/> 社長 <input type="checkbox"/> 社長當選人 <input type="checkbox"/> PDG <input type="checkbox"/> DG <input type="checkbox"/> DGE <input type="checkbox"/> DGN <input type="checkbox"/> 其他_____			
姓 名		聯絡電話		
Nickname		手 機		
扶 輪 社		E-mail :		