

扶輪領導學院

學員課程指南

RLI Student Course Guide

第4期教員訓練會
現場使用資料



華文主編：扶輪領導學院台灣分部主委 邵偉靈前總監 PDG Dens
華文翻譯：扶輪領導學院台灣分部副主委 許勝傑前總監 PDG Archi
扶輪領導學院台灣分部翻譯主委 高永吉前社長 PP Spencer

導學院台灣分部第4期教員訓練

THE ROTARY LEADERSHIP INSTITUTE Taiwan Division 4th Session FACULTY ORIENTATION

會議議程 / AGENDA

20131118 版

2013年12月22日 星期日 / Sunday, 22 Dec. 2012		
9:30~9:35 (05)	致歡迎詞與介紹	國際扶輪領導學院台灣分部 主委邵偉靈前總監 PDG DENS
9:35~10:15 (40)	複習討論領導人引導教學的基本方法與技巧	扶輪基金會保管委員謝三連 TRF Trustee Jackson
10:15~10:55 (40)	複習討論領導人引導教學的基本方法與技巧	國際講習會訓練領導人 Training Leader 劉啟田前總監 PDG Surgeon
10:55~11:15 (20)	致詞 / REMARKS: 貴賓 VIP	國際扶輪社長提名人黃其光 RIPN Gary (2014-15)
<p>※ 4小時的演練會議：指派參與者演練 25分鐘訓練會議，著重於技術與技巧，並以 5分鐘從事建設性的回響。 <i>4 hour Practice Sessions: (Assigned participants conduct a 25 minute training session focusing on techniques and skills, followed by 5 minutes of constructive feedback.)</i></p>		
11:15~12:45 (90)	演練會議 PRACTICE SESSIONS	扶輪基金會保管委員謝三連前理事 TRF Trustee Jackson 國際講習會訓練領導人 Training Leader 劉啟田前總監 PDG Surgeon RLI台灣分部主委 PDG Dens
12:45~13:45 (60)	午餐 / LUNCH	
13:45~15:15 (90)	演練會議 PRACTICE SESSIONS	扶輪基金會保管委員謝三連前理事 TRF Trustee Jackson 國際講習會訓練領導人 Training Leader 劉啟田前總監 PDG Surgeon RLI台灣分部主委 PDG Dens
15:15~15:40 (25)	茶敘 / TEA BREAK	
15:40~16:40 (60)	演練會議 PRACTICE SESSIONS	扶輪基金會保管委員謝三連前理事 TRF Trustee Jackson 國際講習會訓練領導人 Training Leader 劉啟田前總監 PDG Surgeon RLI台灣分部主委 PDG Dens
16:40~16:50 (10)	講評	扶輪基金會保管委員謝三連 TRF Trustee Jackson 國際講習會訓練領導人 Training Leader 劉啟田前總監 PDG Surgeon
16:50~16:55 (05)	致閉會辭 ADJOURNING REMARKS	
16:55~17:10 (15)	頒發證書與合照	

教員訓練人 Faculty Trainer:



RLI 台灣分部主委
邵偉靈前總監 PDG Dens



扶輪基金會保管委員謝三連
TRF Trustee Jackson



國際講習會訓練領導人
劉啟田前總監 PDG Surgeon

演練會議

PRACTICE SESSIONS

* **演練會議**：指派參與者**演練 25 分鐘**訓練會議，著重於技術與技巧，並以 **5 分鐘**從事建設性的回響

20131118 版

1.	1 期	3460	總監提名人 DGN DENTAL	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	2015-16 年度前總監 投影片 P 1-P12
2.	6 期	3490	前總監蕭慶淋 PDG Andy	國際扶輪計劃 Programs of Rotary International	2011-12 年度前總監 投影片 P 1-P21
3.	1 期	3490	總監提名人邱添木 DGN POLISH	防止社員流失 Membership Retention	2015-16 年度總監 投影片 P 1-P11
4.	10 期	3500	總監提名人林黃彰 DGN Johnson	吸收新社員 Membership Recruitment	2015-16 年度總監 投影片 P 1-P10
5.	17 期	3510	總監提名人蔡堡鏞 DGN Gas	有創意的服務 Creative Service	2015-16 年度總監 投影片 P 1-P12
6.	5 期	3510	總監曾秋聯 DG William	國際服務 International Service	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P20
7.	12 期	3520	總監提名人林華明 DGN Venture	公共關係 Public Relations	2015-16 年度總監 投影片 P 1-P13
8.	1 期	3520	前總監張順立 PDG Henry	領導力 / 怎樣進行會議 Leadership / How to Run Meetings	2012-13 年度總監 投影片 P 1-P19

貴 賓：

國際扶輪社長當選人 黃其光 RIPE Gary (2014-15)
扶輪出版總編輯 尹 彤 BOB

陪訓人員：

王承燾前總監	PDG Horace	D3520	台北東方社
郭文在社長	P Abou	D3520	台北雙溪社
賴燦榮前社長	PP Tony	D3520	台北雙溪社
吳裕年前社長	PP Vincent	D3520	台北雙溪社
侯智騰社員	Duncan	D3520	台北雙溪社
郭光倫社員	Allen	D3520	台北洲美社

註 冊 組：

洪和渝 Kammy	3500 地區辦公室幹事	03-485-9088	d3500@ms75.hinet.net
陳炫皓 PP Max	桃園扶青團前團長	0953-862-051	

熱誠的歡迎參與 台灣扶輪領導學院研習課程

親愛的扶輪服務夥伴們，

根據一位私人顧問葛萊葛孟·納爾遜 George Nelson談到：

“領導人的特質，他是在一位組織裏最具影響力的人物…”

他常常並不依循著該組織之藍圖來進行。“

“Leaders by profile are the people who are the biggest influence in the organization.... Very often, that doesn't follow the organization chart.”



我同意這個假定。這正如同我們偉大的服務組織—國際扶輪。在社的層級，扶輪的領導是由下而上的。即使是扶輪社員，扶輪如果沒有你的話將會一事無成。因此，我們認為每一位都是一位領導人。你就是之所以扶輪能提供許多必要的計劃及服務給予我們本地社區及更大的社區—我們世界社區的原因！我們每年國際扶輪社長都會選擇一個很適當的主題來與我們“分享”。這種“扶輪分享、分享扶輪”的精神與美意這不正是對扶輪領導學院所作的努力極貼切的寫照！

我們扶輪領導學院的創始人及名譽主委—國際扶輪前理事大衛·林內 David Linett，在1992年提出如果我們資深的領導人能在地區及國際層級接受的教育所獲得的知識來教育我們的社員的話，則扶輪能作更多的事情。分享資深社員的經驗及分享並討論我們地帶和地區其他扶輪社員之經驗，以提供扶輪社較堅實及較好的基礎，並激勵扶輪社員在社裡或到地區擔任領導職務，來鼓勵他們走此一段漫長扶輪服務之路。同時，知識就是力量，如果我們能將我們的力量結合起來，則我們的扶輪社將會變得更加堅強及變得更加有活力。也因此我們可以去為那些比我們不幸的人去作更多的事情。

此刻，你我正處在國際扶輪為了達成新一個世紀的服務，即將積極展開一連串的檢討及大幅度的進步改變之中。因此，根據2007年的立法會議中通過的立法，我們持續地將去年我們所編訂的課程作了大幅度的修改以便與時俱進。同時，各位別忘記藉用評估表格來讓我們了解各位對於課程及教師們表現是否適當以及你們所期望的是什麼。請讓我們知道你們的想法，以便在我們作修正的時候能加強我們並讓扶輪領導學院於來年會更好。

非常謝謝各位寶貴的時間與我們分享和討論你的看法，而來使得我們的扶輪便得更加美好。因此於此再次期盼各位參與者與我們積極的討論，要在扶輪領導學院研習會裡扮演一位積極的角色，在你上完課離開扶輪領導學院課程時將會懷著一份你曾經參與過此一“扶輪分享、分享扶輪”的那份驕傲感，並帶回你所學回到貴社去激勵你的社員。我僅代表扶輪領導學院全體職員及教師們，謝謝你來此參加並期待將來與你共事以便“扶輪分享、分享扶輪”！

你的扶輪服務夥伴

邵偉靈前總監PDG DENS

國際扶輪 3520地區 (1999-2000)

台灣扶輪領導學院主委

扶輪領導學院台灣分

部 顧問的話

“儘管陽光的光芒從未減損過，但草地仍需時間來生長，同時播種者並不一定會看到收成。” 阿伯特·史懷哲
“No ray of sunshine is ever lost, but the green which it awakens into existence needs time to sprout, and it is not always granted for the sower to see the harvest.” Albert Schweitzer



扶輪領導學院 (RLI)是由基層的單一扶輪地區，或者多地區所聯合起來的一種訓練組織，專為扶輪社那些有潛能的領導人所實施的一種扶輪領導才能發展的計劃。

它是於 1992年那時擔任紐澤西中部的 7510地區總監，我的老友—大衛·林內特 David Linett（前國際扶輪理事）所創的。該計劃是以優質的教育訓練來協助扶輪社社員，並讓他們準備成為扶輪社未來的領導人。

之後於 1994年，由於紐澤西的三個地區加入而成為多地區的計劃。並於 1998年，由於國際扶輪第 31及 32地帶的加入而使它愈形茁壯。接著該計劃由於受到國際扶輪職員之重視及鼓勵，而於 2001年的國際講習會中提及該計劃，同時在 2002年 3月 20日成為國際扶輪新聞網一篇主題文章。隨後，國際扶輪理事會正式通過一個推荐扶輪社及地區加入扶輪領導學院或類似計劃的決議。

以上種種可知，此一種扶輪領導才能發展計劃的重要性。因此，當我於 2007年 7月 14日由老友前國際扶輪理事大衛·林內特處接獲此一訊息時，立即鼓勵邵偉靈前總監儘速著手進行扶輪領導學院台灣分部相關事宜。在其戮力努力與協調之下，於 2007年 11月 2日以短短三個半月的時間，不但成立扶輪領導學院台灣分部籌備委員會，並取得台灣七個地區總監成立扶輪領導學院台灣分部之同意及完成其所有成立的手續。至此，台灣扶輪運動進入另一個扶輪新紀元—“扶輪優質教育訓練的時代”。

我於此深深期盼這些優質教育訓練的課程，不但會激發參與者的熱心，並藉由彼此互動中所產生的創意，來使扶輪社那些有潛能的領導人成為扶輪社未來的領導人外，更進而成為位肯奉獻、懂得如何真正去奉獻的扶輪社員。

最後謹此與各位以阿伯特·史懷哲：“播種者並不一定會看到收成”的心情來為此一“需時間來生長”之扶輪領導才能發展的計劃，來彼此共勉之。

黃其光RIPE Gary

國際扶輪社長當選人(2014-15)

扶輪領導學院台灣分部 顧問的話

透過教育建造一個更美好的扶輪

Building a Better Rotary through Education



長期參與扶輪運動以來，就我所知，有許多的扶輪社長及其他扶輪領導人上任時認為其扶輪知識有限，特別在扶輪以外其它的地方缺乏推動扶輪工作領導必要的技巧 - “領導力”。

至於“領導力”我個人認為是我們扶輪社成功的極重要的關鍵要素。因為一個具有良好的領導能力的扶輪社牽涉到不但要使其社員認為其服務計劃是值得的且有趣的，並且要能營造出一種使人想融入及親密的友誼氣氛。同時要能舉辦好的節目及有趣的會議，因而使得社員成長並防止社員的流失。然而，我個人認為扶輪領導才能發展的養成教育是扶輪較為疏失的一環，急需加以重視，並且必須藉重一系列有計劃優質的教育訓練課程方可達成。

今欣聞於邵偉靈前總監戮力努力之下，成立了扶輪領導學院台灣分部。且有幸能參與 2008年 2月 2-3日於台北市士林區福華路 139號 3樓所舉辦之 2008年扶輪領導學院台灣分部教員訓練會 (RLI Taiwan Division Faculty Orientation)，擔任教員訓練人一職。於此方才深深瞭解到扶輪領導學院台灣分部成立之目的，不正是專為台灣七個地區的扶輪社社長所推薦一些有潛能的領導人去提供一系列優質教育訓練課程的機會。不但每一位扶輪社社長於每一年度裡都會被邀請提名有潛能領導力的之扶輪社社員 (不一定是未來的社長)，而且要由扶輪領導學院台灣分部來提供那些提名人一系列有計劃優質的扶輪領導才能發展相關的教育訓練課程，以便加強其扶輪知識及領導技巧。

同時據我所知，扶輪領導學院台灣分部的這種扶輪領導才能發展的計畫課程內容有別於其他國際扶輪的訓練計劃，諸如社長當選人訓練會議 (PETS)、地區團隊訓練講習會議 (DTTS)、地區講習會 (DISTAS)等，它們都是為了“特殊任務”所舉辦的課程。然而扶輪領導學院 (RLI)則是專注於有潛能的領導人在其扶輪生涯的初期提供一般領導力的教育而非著重於某些特定之扶輪職務。

因此，於此呼籲讓我們共同鼓勵每一位扶輪社社長邀請有潛能領導力的之扶輪社社員來參與扶輪領導學院台灣分部的扶輪領導才能發展的計畫一系列優質的教育訓練課程，並讓他們加以準備以成為未來的扶輪社領導人。因為我堅信我們扶輪運動唯有透過教育方能建造一個更美好的扶輪 (Building a Better Rotary through Education)。

謝三連 TRF Trustee Jackson

國際扶輪前理事 (2008-10)

扶輪基金保管委員會委員 (2011-15)

目 錄

1.	會議議程 AGENDA			1
2.	演練會議 PRACTICE SESSIONS			2
3.	扶輪領導學院台灣分部 主委致詞	台灣扶輪領導學院主委 邵偉靈前總監 PDG DENS		3
4.	扶輪領導學院台灣分部 顧問的話	RI 社長當選人黃其光 RIPE Gary(2014-15)		4
5.	扶輪領導學院台灣分部 顧問的話	謝三連保管委員會委員 TRF Trustee Jackson		5
6.	目 錄			6
7.	總監提名人 DGN DENTAL	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	2015-16 年度前總監 投影片 P 1-P12	7
8.	前總監蕭慶淋 PDG Andy	防止社員流失 Membership Retention	2011-12 年度前總監 投影片 P 1-P21	9
9.	總監提名人邱添木 DGN POLISH	吸收新社員 Membership Recruitment	2015-16 年度總監 投影片 P 1-P11	13
10.	總監提名人林黃彰 DGN Johnson	有創意的服務 Creative Service	2015-16 年度總監 投影片 P 1-P10	15
11.	總監提名人蔡堡鑑 DGN Gas	國際服務 International Service	2015-16 年度總監 投影片 P 1-P12	18
12.	總監曾秋聯 DG William	公共關係 Public Relations	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P20	23
13.	提名人林華明 J Venture	領導力 / 怎樣進行會議 Leadership / How to Run Meetings	2015-16 年度總監 投影片 P 1-P13	25
14.	前總監張順立 PDG Henry	領導力 / 建立團隊 Leadership / Team Building	2012-13 年度總監 投影片 P 1-P19	27
15.	2008 年台北第 1 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議 1st RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2008 Taipei Session			30
16.	2011 年台北第 2 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議 2nd RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2011 Taipei Session			32
17.	2012 年台北第 3 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議 3rd RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2012 Taipei Session			33
18.	扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議照片集錦			34

領導力 / 特質

Leadership / Characteristics



領導力 / 特質 Leadership / Characteristics

會議之目的 Goals of the Session

- 領導階層的特質是什麼?
What are the Characteristics of Leadership?
- 你如何領導義工?
How Do You Lead Volunteers?
- 在一個義工組織是什麼激勵著他們?
What Motivates People in a Voluntary Organization?
- 你如何發展你個人領導風格?
How Can You Develop your own Personal Leadership Style?



Rotary Leadership Institute - Part I

資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 義工與職業對比的投影片
Volunteer vs. Professional Overheads
- 有效領導之基礎實在是很基本的
The Basics for Effective Leadership Are Really Basic
- 21世紀的12項領導要素
12 Leadership Essentials for the 21st Century

會議議題 Session Topics

- 1) 什麼是領導力? What is Leadership?
 - a) 研擬出一個有效可行的定義 Develop a working definition.
 - b) 用一個字來對領導下定義! Define leadership in one word!
- 2) 好的領導人是與生俱來的或者領導才能是可被教育的?
Are good leaders born or can leadership be taught?
- 3) 那一種較為重要—優秀的領導人或者好的追隨者?
Which is more important- good leaders or good followers?
- 4) 你在扶輪中對領導人的觀察
Your Observations of Leadership in Rotary
 - a) 在貴社中你所觀察到領導人之特質那些是優點，那些是缺點?
What are the strong and the weak characteristics you have observed in leaders in your Rotary Club?
 - b) 在扶輪社領導人中，強勢領導及弱勢領導最大的差異在那裡?
What seems to be the most significant differences between strong and weak Rotary Club leaders?

備註 Notes:

c) 分享你對一位優秀扶輪領導人特質的看法

Share your view of the characteristics of a good Rotary leader.

5) 願景是什麼？為何對一位扶輪領導人來說願景是一種重要的特性？

What is vision? Why is vision an important quality for a Rotary leader to have?

6) 義工與營利機構之比較

Volunteer versus Business Organizations

a) 領導力在義工組織中例如扶輪與領導力在營利機構中有何不同？

What is the difference between leadership in a voluntary organization such as Rotary and leadership in a business organization?

b) 在營利機構中用什麼來激勵一個人？

What motivates someone in a business organization?

c) 在扶輪社中用什麼來激勵社員？

What motivates someone in a Rotary Club?

7) 在扶輪社裡領導力要如何運用？

How is leadership exerted in a Rotary Club?

a) 由扶輪社社長？ By the Club President?

b) 由一位非職員之社員？

By a Rotary member who is not an officer?

備註 Notes:

摘要 Summary

- 良好的領導力需具備：
1. 思考力
 2. 計劃
 3. 準備
 4. 有嘗試新鮮事情之意願
 5. 不要被過去所困
 6. 有接受風險之自信

- Good leadership requires:
1. Thought
 2. Planning
 3. Preparation
 4. Willingness to try something new
 5. Not being bound by the past
 6. Confidence to take risks

防止社員流失

Membership Retention





防止社員流失

Membership Retention

會議之目的 Goals of the Session

- 如何有效地防止社員流失
How to Effectively Retain Members
- 訓練新社員的益處
Value of Orienting New Members
- 教育並讓所有社員參與計劃的必要性
Necessity of Educating and Involving All Members



Rotary Leadership Institute - Part I

Rev 2007-07-08 bww17

資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 講義：退社社員之意見調查
Handout: Resigning Member Survey
- 社員發展資源指南
Membership Development Resource Guide
- 社員教育 Member Education
- 社員調查 Member Survey
- 防止流失之幻燈片 Retention Slideshow

備註 Notes:

會議議題 Session Topics

- 1) 留住現有社員之好處是什麼?
What are the benefits of retaining our current members?
- 2) 我們現在要作什麼事來訓練並留住新社員?
What are we doing now to orient & retain new members?
- 3) 在入社後最初的6-12月中我們該如何留住社員?
What should we do after the initial 6-12 months to retain members?
- 4) 對那些只參加例會而不參與外面會議的社員我們要如何來處理?
How can we deal with the member who comes to meetings but doesn't participate outside the meeting?
- 5) 好的出席有多重要? 有必要100%出席嗎? 要如何促進好出席率?
How important is good attendance? Is 100% necessary? What promotes good attendance?
- 6) 與退社社員之離社晤談(講義附件)
Exit interviews with resigning members (handout attached)



附錄 3: 退社社員之間卷調查

我們覺得很遺憾因為你要離開我們扶輪社，這份問卷調查將幫助我們對你身為社員的經驗以評估你對扶輪社之滿意度，你所提供的資訊將有助於現有及未來的社員。請將此表格填充後寄還給秘書。

為何你要離開我們的扶輪社？(請將所有有關的註明)

- 要遷移到新社區
- 未能達到預期的交誼
- 沒有時間
- 未能達到預期的服務
- 競爭優先
- 未能達到預期的人脈網路
- 財務壓力
- 沒有覺得溶入社團
- 其他_____

如果因為遷居，你是否考慮加入距你新居或新工作場所附近的扶輪社？ 是 否

你認為在我們扶輪社有沒有受到歡迎？ 是 否

如果不是，為什麼？(請註明)

- 我覺得被人孤立
- 其他社員比較老 / 比較年青 / 不同性別 / 不同種族
- 其他原因_____

你與社領導人分享關懷覺得舒服嗎？ 是 否

如果不是，為什麼？(請註明)

- 社領導人已有許多責任，我不想再增加其負擔。
- 社領導人有其自行的工作事項，他們無趣於他人的想法。
- 我並非一位長期與領導人相處覺得自在的社員。
- 我不希望被認為是一位抱怨的人。
- 其他_____

你曾經參加社之活動及服務計劃嗎？ 是 否

你如何參加？ 自動 被要求參加

我是 (非常滿意 / 滿意 / 不滿意)參加社之活動及計劃。
(請圈選以下之問題)



Appendix 3: Resigning Member Questionnaire

We regret that you are leaving our club. This questionnaire will help us assess your satisfaction with your experience as a member of our club. The information you provide will benefit current and future club members. Please return the completed questionnaire to the club secretary.

Why are you leaving our club? (Please mark all that apply)

- Relocating to a new community
- My fellowship expectations were not met
- Lack of time
- My service expectations were not met
- Competing priorities
- My networking expectations were not met
- Financial constraints
- Did not feel included
- Other_____

If you are moving, would you consider joining a Rotary club in your new place of residence or occupation? Yes No

Did you feel welcome in our Rotary club? Yes No

If no, why not? (Please mark all that apply)

- I felt demographically isolated: (Please mark/circle all reasons that apply)
- Other members were OLDER / YOUNGER / DIFFERENT GENDER / DIFFERENT ETHNICITY.
- Other demographic reason_____
- I did not make an effort to meet other members.
- Other members did not make an effort to interact with me.

Did you feel comfortable sharing concerns with club leaders? Yes No

If no, why not? (Please mark all that apply)

- Club leaders had so many responsibilities, I did not want to burden them.
- Club leaders had their own agenda and were not interested in other ideas.
- I was not a member long enough to feel comfortable approaching club leaders.
- I did not want to be perceived as a complainer.
- Other_____

Did you participate in club projects and activities? Yes No

How did you become involved? I volunteered I was asked

I was VERY SATISFIED / SATISFIED / DISSATISFIED with my participation in club activities and projects. (Please circle the appropriate response.)

如果你不滿意，為什麼？(請圈選以下之問題)

- 不清楚 缺少資源
與個性不合 缺少其他社員之支援
費用 缺少家庭之參與
與個人時間衝突 其他

你對我們社參與以下這些活動之看法如何？

- | | | | | | |
|--------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|--|
| 活動 | 社參與的深度 | | | | |
| 社員發展 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 | |
| 社員訓練 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 | |
| 本地服務計劃 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 | |
| 國際服務計劃 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 | |
| 社之公關 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 | |
| 勸募基金 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 | |
| 扶輪基金 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 | |
| 聯誼 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 | |

If you were dissatisfied, why? (Please mark all that apply)

Insufficient knowledge Lack of resources
 Personality conflicts Lack of support from other members
 Cost Insufficient family involvement
 Personal time conflicts Other _____

How do you feel about the level of our club's involvement in the following types of activities?

ACTIVITY	LEVEL OF CLUB INVOLVEMENT			
Membership Development	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
Member Orientation	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
Local Service Projects	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
International Service Projects	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
Club Public Relations	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
Fundraising	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
The Rotary Foundation	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
Fellowship	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware

How do you feel about the following additional costs associated with membership in our club?

TYPE OF COST	PERCEPTION OF COST		
Club dues	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Reasonable	<input type="checkbox"/> Inadequate
Cost of weekly meetings	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Reasonable	<input type="checkbox"/> Inadequate
Amount of club fines/assessments	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Reasonable	<input type="checkbox"/> Inadequate
Voluntary contributions to service projects	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Reasonable	<input type="checkbox"/> Inadequate
Voluntary contributions to The Rotary Foundation	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Reasonable	<input type="checkbox"/> Inadequate

Did you enjoy our weekly meetings? Yes No

Please circle the appropriate response in the following questions:
The amount of Rotary content in our meetings was ADEQUATE / EXCESSIVE / INSUFFICIENT.
The length of our meetings was ADEQUATE / EXCESSIVE / INSUFFICIENT.
Our club should have held MORE / SAME AMOUNT / FEWER fellowship activities.
Our club bulletin contained SUFFICIENT / EXCESSIVE / INSUFFICIENT Rotary information.
Our club bulletin was (please circle all that apply)
INTERESTING / USEFUL / INFORMATIVE / BORING / LIMITED / UNINFORMATIVE.
Our meetings were WELL ORGANIZED / POORLY ORGANIZED.
Our meeting time was CONVENIENT / INCONVENIENT.
Suggestion for change (if appropriate) _____
The location of our meeting was CONVENIENT / INCONVENIENT.
If inconvenient, suggestion for a different venue _____

你對以下這些另外的有關我們社之社員的費用？

- 費用種類
- | | | | | |
|-------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 年費 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 每週例會費用 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 社之罰款 / 應繳社費 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 服務計劃自動捐獻 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 對扶輪基金之捐獻 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |

你是否認為參加例會是種享受 是 否

請圈選以下之問題

- | | |
|--------------|----------------------------------|
| 例會中有關扶輪的內容之量 | 是否 / 過多 / 不足 |
| 例會的時間 | 是否 / 過多 / 不足 |
| 我們社例會 | 應該增加 / 一樣數量 / 少些 聯誼活動 |
| 社刊內容 | 是 / 過多 / 不足 扶輪知識 |
| 我們的社刊是 (請圈選) | 有趣的 / 有用的 / 有意的 / 無趣 / 有限 / 無意義的 |
| 我們例會 | 經營良好 / 經營不好 |
| 例會時間 | 方便 / 不方便 |
| 建議改變 (如有的話) | _____ |

我們例會場所，你認為那方面不滿意？

(請圈選以下之問題)

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 服務 | <input type="checkbox"/> 裝璜 / 氣氛 |
| <input type="checkbox"/> 餐飲之品質 | <input type="checkbox"/> 餐飲之種類 |
| <input type="checkbox"/> 停車 | <input type="checkbox"/> 開會地點之安全性 |
| <input type="checkbox"/> 其他 _____ | |

建議改變的地方 _____

下列建議可以改善例會：

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 較好之主講者 | <input type="checkbox"/> 加強聯誼 |
| <input type="checkbox"/> 增加節目之主題 | <input type="checkbox"/> 增加職業方面之資訊 |
| <input type="checkbox"/> 加強家庭之參與 | <input type="checkbox"/> 較佳之時間管理 |
| <input type="checkbox"/> 增加服務機會 | <input type="checkbox"/> 增加領導之機會 |

你的配偶 / 夥伴 / 家庭 對你參加扶輪社之認知如何？

- | | |
|---|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 我的參與是一種值得驕傲 | <input type="checkbox"/> 認為花太多的時間 |
| <input type="checkbox"/> 希望了解更多 | <input type="checkbox"/> 認為太貴 |
| <input type="checkbox"/> 企圖與其他社員之配偶 / 夥伴 / 家庭交往 | |
| <input type="checkbox"/> 其他 _____ | |

有那些事情我們社可以為你作些什麼不一樣的事來滿足你的要求？

你是否需要我們通知你新居附近之扶輪社

你有意加入他們的社？ 是 否

新居地址

市

省

國家

謝謝你的寶貴時間來填字這份問卷調查表以及你的承諾來改善我們扶輪社。

Which of the following aspects of our meeting place do you find to be unsatisfactory?
(Mark all that apply)

<input type="checkbox"/> Service	<input type="checkbox"/> Décor/atmosphere
<input type="checkbox"/> Meal quality	<input type="checkbox"/> Meal variety
<input type="checkbox"/> Parking availability	<input type="checkbox"/> Safety of the area in which it is located
<input type="checkbox"/> Other _____	

Suggestion(s) for change _____

The following changes would improve club meetings:

<input type="checkbox"/> Better speakers	<input type="checkbox"/> More focus on fellowship
<input type="checkbox"/> Increased variety of program topics	<input type="checkbox"/> Increased emphasis on vocational information
<input type="checkbox"/> More involvement of family	<input type="checkbox"/> Better time management
<input type="checkbox"/> More service opportunities	<input type="checkbox"/> More leadership opportunities

How did your spouse/partner/family feel about your involvement in Rotary?

<input type="checkbox"/> Proud of my involvement	<input type="checkbox"/> Felt it took too much of my time
<input type="checkbox"/> Wanted to know more/be involved	<input type="checkbox"/> Felt it was too expensive
<input type="checkbox"/> Sought interaction with other Rotary spouses/partners/families	
<input type="checkbox"/> Other _____	

Is there anything that our club could have done differently to meet your needs?

Would you like us to contact the Rotary club in your new place of residence to notify them that you are interested in joining their club? Yes No

New place of residence:

City	State/Province	Country
------	----------------	---------

Thank you for taking the time to complete this questionnaire and for your commitment to improving our club.

吸收新社員

MEMBERSHIP RECRUITMENT



吸收社員 Membership Recruitment

會議的目的 Goals of the Session

- 探索我們扶輪社吸收社員的重要性 Explore the Importance of Recruitment to our Clubs
- 討論吸收社員的方法步驟 Discuss Approaches to Recruitment



Rotary Leadership Institute - Part II

Rev. 2007/07/07 bww 10

會議的議題 Session Topics

- 1) 吸收新社員的好處是什麼？
What are the benefits of recruiting new members?
 - a) 對貴社有所益處嗎？
Benefits to your Rotary club?
 - b) 對貴社區有所益處嗎？
Benefits to your community?
 - c) 對國際組織有所益處嗎？
Benefits to the international organization?
- 2) 在過去的10年中，國際扶輪已經多次的重點強調了社員的問題。這些已是年度社長獎的一部分。
Over the past ten years, Rotary International has had several emphases on membership issues. Many of these have been part of the annual Presidential Citation Award for clubs.
 - a) 貴社有積極參與這些重點強調嗎？
Has your club actively been involved in these emphases?
 - b) 它們對貴社有所影響嗎？
Have they had an impact on your club?
- 3) 人們為什麼會加入一個扶輪社？
Why do people join a Rotary Club?

資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 國際扶輪社員發展出版刊物 RI Membership Development Publication
- 扶輪社人口統計的調查以及圖樣 Club Demographic Survey & Template
- 100 種吸收新社員的方法 100 Ways to Recruit New Members
- 社員發展的成功故事 Membership Growth Success Stories
- 國際扶輪社員發展處各種工具 RI Membership Dev Corner Tools
- 扶輪社規畫指南的社員章節 Club Planning Guide Membership Page
- 職業分類調查 Classification Survey

備註 Notes:

4) 查看一下貴社！

Take a look at your club!!

a) 它對潛在的社員具有吸引力嗎？

Is it attractive to potential members?

b) 職業分類調查 – 我們應該“創造”職業分類嗎？多樣化

嗎？吸收新社員的工具？

Classification Survey – should we be “creative” in classifications?
Diversity? Recruitment Tool?

5) 貴社怎樣尋求新社員？

How does your club go after new members?

a) 社員競賽活動與努力成果的種類

Types of membership campaigns, efforts

6) 讓我們發展一個社員競賽活動—分成更小的小組。

Let's develop a membership campaign – divide in smaller groups.

7) 國際扶輪說有90%-95%的扶輪社員從未推薦過一名新社員。你認為這是為什麼？

Rotary International says that 90% - 95% of Rotarians have never sponsored a new member. Why do you think that is?

8) 資源 Resources

a) 扶輪社社員委員會的角色

Role of Club Membership Committee

b) 地區社員委員會的角色

Role of District Membership Committee

c) 地域國際扶輪社員協調人和地帶國際扶輪社員地帶協調人的角色

Role of RRIMC and RIMZC

d) 社員發展特別工作小組

Membership Development Task Force

e) 資源可透過www.Rotary.org提供

Resources available through www.Rotary.org

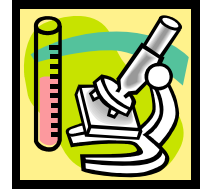
9) 其他構想 OTHER IDEAS

10) 總結 SUMMARIZE

備註 Notes:

有創意的服務

Creative Service





有創意的服務 Creative Service

會議之目的 Goals of the Session

- 探討扶輪服務的觀念，以及
Explore the concept of service in Rotary; and
- 探討會強化與活化扶輪的服務活動
的類型
Explore the type of service activities that will
strengthen and energize Rotary



Rotary Leadership Institute - Part III

Rev. 2007-07-14 bww 11 NO-03-14

資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 講義：需求評估摘要
Handout: Needs Assessment Summary
- 韓特力及金樂施 Huntley & Kinross
(Be a friend 1994-5, Show Rotary Care 1997-8)
- 幻燈片：有效的服務
Slideshow: Effective Service
- 幻燈片：服務的計劃
Slideshow: Service Projects
- 社區評估 Community Assessment
- 社區在行動 Communities in Action
- 服務機會選項 Menu of Service Opportunities
- 100 個扶輪示範計劃
100 Exemplary Rotary Projects
- 101 種活化貴社的方法
101 Ways to Energize Your Club

會議摘要 Session Outline

- 1) 細看我們目前社的服務及募款計劃，那些是有創意的及有生產力的，同時審視那些是可行的並值得再審察？

Let's take a look at some of our present club service and fund raising projects. Which are creative and productive and which deserve a second look as to their viability?

- 2) 那種形式的服務計劃是我們必需要尋找的？那種形式的計劃會吸引新社員？

What type of service projects should we be looking for? What type of projects will attract new members?

- 3) 我們要如何發覺社區需要的是什麼？

How do we go about finding out what the community needs?

- a) 前 RI 社長比爾·韓特力的社區關懷的方法就是要我們走入社區並與人們交談—指的是那些人呢？
Past R.I. President Bill Huntley's community concerns approach- is go into the community and talk to people-WHICH PEOPLE?

- b) 大家共同提出建議。
Suggestions from group

- 4) 問題於符合社區需要

Problems in meeting community needs

- a) 我們要如何來解決這些問題？
How do we deal with these problems?

備註 Notes:

b) 我們要如何鼓勵有創意的思維?
How do we encourage creative thinking?

c) 我們要如何與其他機構共事?
How do we work together with other organizations?

5) 為什麼要親自參與計劃，包含募集基金?
Why hands on projects, including fundraising?

a) 前 RI 社長金樂施的方法—“為什麼要捐獻小額捐款給其他社區機構—我們應該自己募款並自我規劃計劃或與其他機構共同規劃服務計劃”
Past President Kinross' approach- "Why donate small amounts to other community organizations -we should raise the funds and do the projects ourselves or as partners with the other organizations."

b) 請注意，前 RI 社長金樂施選擇了世界上最艱困的問題—飢餓、貧窮、文盲……
Note that Past President Kinross took on some of the toughest problems in the world-hunger, poverty, literacy...

c) 你有何感想?
What do you think?

6) 交換新創意計劃的構想—一般的服務及募款
Exchange of ideas for new creative projects —general service and fund raising

7) 總結
Summarize

備註 Notes:

講義 A：社區服務

選擇及規劃服務計劃

選擇及規劃一項社區服務計劃之重要步驟

1. 評估社區之需求
2. 決定扶輪社及社區有那些可用資源
3. 在對該社解釋不同計劃之取捨後，選擇一項有趣及可達成的計劃
4. 成立一項計劃委員會以確立目標及目的
5. 如果需要時在活動過程中要包含社區成員及服務夥伴(扶輪少年服務團，扶輪青年服務團及扶輪社區服務團)
6. 研擬一項預算
7. 成立一項公共關係活動要讓社區居民瞭解該計劃
8. 募款來資援該計劃
9. 評估該計劃之成功率

當在選擇一項社區服務計劃時國際扶輪理事會鼓勵扶輪社專注於以下九項優先項目：

國際扶輪服務機會選項		
瀕臨危險兒童	國際瞭解及親善	貧窮及飢餓
殘障者	識字及數字能力	保護行星地球
保健	人口問題	都市問題

*我們建議扶輪社要從服務機會選項中選擇其服務計劃，我們鼓勵每一個扶輪社要嘗試那些較適合它自己社區需要的計劃。

社區服務可以延伸到世界社區。你可經由世界社區服務計劃交換尋找一個外國的計劃夥伴來從事國際的服務計劃。

討論的問題：

- 。 扶輪社員要如何決定其社區之需求？
- 。 扶輪社員要去尋找什麼資源來吻合那些需要？
- 。 那種計劃對社區之正面影響力最大？
- 。 如何使本地社區人員也參與一項服務計劃？
- 。 一個扶輪社如何與本地之機構共事？
- 。 要用什麼手段來向社區居民宣導該計劃？
- 。 有那些潛在的資金來源？
- 。 為何評估計劃之成功是重要的？

Handout A: Community Service

Selecting and Planning Projects

Key steps for selecting and planning a community service project

- 1 Assess the community's needs.
- 2 Determine the resources available from the club and the community.
- 3 After explaining various project alternatives to the club, select a project that will be interesting and achievable.
- 4 Form a project committee to establish goals and objectives.
- 5 Include community members and Partners-In-Service (Interact, Rotaract, and Rotary Community Corps) throughout the process when possible.
- 6 Develop a budget.
- 7 Create a public relations campaign to make the community aware of the project.
- 8 Raise funds to finance the project.
- 9 Evaluate the success of the program.

The Rotary International Board of Directors encourages Rotary clubs to focus on the following nine priority areas when selecting a community service project:

Rotary International Menu of Service Opportunities		
Children at Risk	International Understanding & Goodwill	Poverty and Hunger
Persons with Disabilities	Literacy and Numeracy	Preserve Planet Earth
Health Care	Population Issues	Urban Concerns

*While it is recommended that clubs choose projects areas from the Menu of Service Opportunities, each club is urged to undertake projects which best address the needs of its own community.

Community Service can extend to the world community. You may wish to make the scope of your project international by finding a project partner in another country through the World Community Service Projects Exchange.

Discussion questions:

- How can Rotarians determine needs in their communities?
- Which needs do Rotarians have the resources to address?
- What kind of project would have the greatest positive impact on the community?
- How can local community members be incorporated into a project?
- How can a Rotary club work with a local organization?
- What tools can be used to promote the project to community members?
- What are some potential sources of funding?
- Why is it important to evaluate the success of the project?

國際服務

追求世界和平重要的一大步

INTERNATIONAL SERVICE - An Important Step toward World Peace



國際服務：追求世界和平重要的一大步
International Service:
An Important Step Towards World Peace

會議之目的 Goals of the Session

- 探索國際務的機會 (第四大服務途徑)
Explore Opportunities for International Service (the "Fourth Avenue of Service")
- 交換國際服務活動之理念
Exchange Ideas for International Service Activities
- 規劃一項世界社區服務 (WCS) 計劃
Design a World Community Service (WCS) Project



Rotary Leadership Institute - Part III

會議摘要 Session Outline

- 1) 國際服務是什麼?
What is International Service?
 - a) 國際服務目標是什麼?
What is the goal of international service?
 - b) 為什麼我們不只要專注於我們當地的社區服務?
Why shouldn't we just concentrate on our local community?
- 2) 貴社在國際服務中作了些什麼?
What does your club do in International Service?
- 3) 國際服務的機會
Opportunities for International Service
 - a) 國際服務活動有什麼可能的機會?
What are possible opportunities for international service activities?
 - b) 國際扶輪的國際計劃?
International Projects of R.I.?
 - c) 扶輪基金會在國際服務扮演之角色?
Role of The Rotary Foundation in International Service?
 - d) 由地區、扶輪社員團體所籌畫特殊的扶輪國際計劃等。
如扶輪整形外科醫療團、生命的禮物等
Special Rotary international projects organized by districts, groups of Rotarians, etc., e.g. Rotaplast, Gift of Life, etc.?

資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 愛滋病手冊 AIDS Handbook
- 識字手冊 Literacy Handbook
- 行星地球手冊 Planet Earth Handbook
- 對婦女的服務 Service to Women
- 世界社區服務手冊 WCS Handbook
- 捐獻種類資源指南 DIK Resource Guide
- 世界社區服務通訊 WCS Newsletters
- 世界社區服務資料庫
WCS Database Example
- 世界社區服務幻燈片 WCS Slideshow

備註 Notes:

- 4) 在國際服務上我們如何運用我們的職業技能?
How can we utilize our vocational skills in international service?
- 5) 扶輪社符合國際範疇之計劃
Club meeting programs in International area
 - a) 由社員作國外訪問報告
Reports by members on foreign visits
 - b) 報告有關於姊妹社之計劃
Reports on sister club program
 - c) 聯合國及扶輪計劃...其他可能的計劃?
UN and Rotary programs., other possibilities?
- 6) 一項世界社區服務計劃的拓展
Development of a World Community Service (WCS) project
 - a) 扶輪的世界社區服務是什麼?
What is World Community Service in Rotary?
 - b) 我們要如何為我們的社尋找一項世界社區服務計劃?
How do we go about finding a WCS project for our club?
 - c) 有那些資源可供扶輪社來從事國際服務計劃?
What resources are available to clubs for international service projects (WCS)?
- 7) 討論有關配合獎助金計劃
Discussion of Matching Grant Program
 - a) 它將如何運作?
How does it work?
 - b) 需要他國的夥伴扶輪社或地區
Need for partner club or district in another country
 - c) 資格
Requirements, etc.
- 8) 什麼是 3-H 計劃?
What is the 3-H program?
- 9) 什麼是義工服務獎助金?
What are Volunteer Service Grants?
- 10) 設計一項計劃 Design Projects
 - a) 分成小組以便去設計計劃
Divide into small groups to design projects
 - b) 每一分組報告, 討論及評估
Reports of each group, discussion & critique
- 11) 總結 SUMMARIZE

備註 Notes:

國際服務計劃：講義一

拓展一項國際社區服務計劃之建議步驟

1. 從扶輪網站上獲得概念 (世界社區服務計劃交換)或從曾經參訪國外人士中獲得資訊。
2. 試圖選擇重要事情以便引起社員之興趣。
3. 將此概念向社之國際服務委員會報告，以便該委員會向理事會報告。
4. 如獲得理事會通過然後與預定國家之扶輪社或地區聯絡以便尋求合作。
5. 與合作之扶輪社或地區估算該計劃之大約費用。
6. 考慮如果有意願或有必要拜訪其他國家。如果是的話，討論旅費包含於義工服務獎助金的可行性。
7. 研擬夥伴扶輪社/地區有關計劃之預算。評估資金來源—贊助社、地區之捐獻、夥伴社配合獎助金及其他外援等。
8. 獲得所有支持資源的預算通過，然後開始準備申請配合獎助金。
9. 進行配合獎助金之申請並執行計劃。
10. 讓扶輪社了解該計劃之進行進度。攝影照相以便公諸於地區及外面之媒體等。
11. 感謝那些支持計劃的贊助者。

International Service: Handout 1

SUGGESTED STEPS IN DEVELOPING A WORLD COMMUNITY SERVICE PROJECT

1. Get ideas from Rotary Web Site (WCS Projects Exchange) or people who have visited a foreign country.
2. Try to select something IMPORTANT that will interest the club members.
3. Present the idea to the club's International Service Committee who will report to the Board of Directors.
4. If approved, make contact with Rotary club or district in the target country to seek cooperation.
5. Get estimates of project cost with cooperation of partner club/district.
6. Consider if visit to other country desirable/necessary. If so, discuss ways of financing travel, including possibility of Volunteer Service Grants.
7. Develop budget for project with partner club/district. Estimate source of funds - sponsor club, district contribution, partner club, matching grant funds, outside support, etc.
8. Get approval of budget by all sources of support and begin preparation of matching grant applications.
9. Process matching grant applications and execute project.
10. Keep club informed of progress of project. Have pictures taken, etc. for publicity within district, to outside media, etc.
11. Thank those who supported project.

國際服務：講義二

國際服務計劃之方案

方案一

扶輪社員瑪格麗特·梅鐸參訪馬達加斯加的團體研究交換之後回國。當她在馬達加斯加時參觀了一個小村莊的荒廢小學。孩童的桌子腐爛。並且事實上很危險，可念的書非常少同時很多人共用一本書。教師們非常賣力但是在非常困難的條件下工作，當瑪格麗特拜訪時，很多孩子們請她教他們英語。但她僅能在那裡停留幾天而已。該村落並沒有扶輪社，在幾英里外只有一個扶輪社，我們要如何幫助他們呢？

方案二

當湯姆社員在南亞渡假時，他拜訪泰姬瑪哈陵，同時看到世界奇蹟之美。但是當地卻充斥著乞丐及非常貧窮的人。湯姆和一些印度的扶輪社員談論這些問題。同時與他們一起去一個農村社區，這些村民看似有病的樣子。湯姆就問這些扶輪社員為何村民都是如此，他們告訴湯姆因為村民沒有乾淨的飲水喝因此許多人都感染人類免疫缺陷病毒 (HIV 愛滋病毒)。當湯姆問有關醫院及醫師的情形時，這些扶輪社員告訴湯姆有一家醫院距該村 75 哩遠的地方，有一位醫師每三個月才來這社區一次，村民們並不確信他們感染愛滋病毒直到發現有愛滋病發生才知道。因此許多人覺得是飲水造成他們患此病的，湯姆問這些社員是否能夠提供援助，當地扶輪社員說那太好了，他們能夠幫什麼忙？及如何幫忙？

方案三

瑪琍·史密斯在扶輪領導學院受訓回來，很興奮地要在她的扶輪社舉辦一次世界社區服務計劃。唯一的問題是她不知要如何開始著手，因此她上了國際扶輪的網站— www.rotary.org 並聯結到世界社區服務計劃交換及上網到南美及幾個不同的計劃。結果她看到在瓜地馬拉要求支援款項以便購買教科書的合作計劃，他知悉上列只要美金 2,000 元就可以購買整個學校所需要的書籍，她們的扶輪社透過喬治亞地區之扶輪社員將該款項匯出。之後她們收到感謝函。通常由於好奇心，有幾位社員及瑪琍決定去拜訪瓜地馬拉。他們發現當地民眾用最原始的方法在耕作且許多婦女在貧窮地區支撐家務，瑪琍要規劃一項計劃來幫助該地區。我們要如何作呢？
暗示：什麼是一個小型企業信用貸款銀行？

International Service: Handout 2 SCENARIOS FOR INTERNATIONAL SERVICE PROJECTS

SCENARIO I

Rotarian Margaret Meader has returned from her GSE visit to Madagascar. While in Madagascar she visited a small village with a school in great disrepair. The children's desks were rotting away and were actually dangerous. There were few books available and children had to read from one book in groups. The teachers tried hard, but worked under very difficult circumstances. When Margaret visited many children asked her to teach them English, but she was there only a few days before moving on to another town. There was no Rotary club in the village, but there was one a few miles away. What can we do to help?

SCENARIO II

While on a vacation in South Asia, Rotarian Tom visited the Taj Mahal and saw the great beauty of this Wonder of the World. But the site was filled with beggars and desperately poor people. Tom talked with some Indian Rotarians and went with them to a farming community. The people looked sickly and Tom inquired of the Rotarians about the reasons for their condition. He was told that they were having problems with impure water and that many people were HIV positive. When Tom asked about doctors and hospitals, the Rotarians said that there was a hospital about 75 miles away and one doctor who visited the community every three months. People were not sure they were HIV positive until full blown AIDS occurred and many felt it was the water that made them sick. Tom asked if his club could help and the Rotarians of the area said that would be great. What can be done and how?

SCENARIO III

Mary Smithers returned from a Rotary Leadership Institute course all excited about working on a World Community Service Project in her club. The only problem was she didn't know what to do. So she pulled up the Rotary International Web Site -www.rotary.org and clicked on the World Community Service Project Exchange and clicked off South America and several different types of projects. She found a request for funds for a textbook cooperative in Guatemala. She learned from the listing that US \$2,000.00 would buy books and covers for an entire school. The club sent the funds through a Georgia Rotarian and received a letter of thanks. Mostly out of curiosity, a few club members and Mary decided to visit Guatemala. They found primitive farming methods and many female led families living in poverty. Mary wants to design a project to help the area. What should we do? Hint: what's a microenterprise bank?

國際服務：講義三
配合獎助金預算範例

計劃經費		US\$12,000
我們扶輪社之捐款		\$3,000
外國扶輪社之捐款		\$1,000
我們地區指定基金捐款		\$3,000
扶輪基金會之配合獎助金		\$5,000
1 比 1 地區指定基金配合款	\$3,000	
1 比 0.50 二個扶輪社之配合捐款	\$2,000	

註：我們社捐\$3,000 可獲得總共一項 US\$12,000 之計劃

加上以上可能由其他國家的當地政府，合作之團體或私人機構的捐款。

International Service: Handout 3
SAMPLE MATCHING GRANT BUDGET

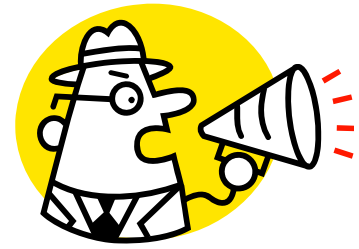
PROJECT COST:		\$12,000
CONTRIBUTION BY OUR CLUB:	\$3,000	
CONTRIBUTION BY CLUB IN OTHER COUNTRY:	\$1,000	
CONTRIBUTION FROM OUR DISTRICT DESIGNATED FUND:	\$3,000	
MATCHING GRANT FROM THE ROTARY FOUNDATION	\$5,000	
1-1 MATCH OF DDF FUNDS	\$3,000	
1-.50 MATCH OF 2 CLUBS CONTRIBUTIONS	\$2,000	

NOTE THAT OUR CLUB USED \$3,000 TO PUT TOGETHER A \$12,000 PROJECT.

ADDED TO THE ABOVE COULD HAVE BEEN CONTRIBUTIONS FROM LOCAL GOVERNMENT OF THE OTHER COUNATING TRY, COOPERPUBLIC OR PRIVATE AGENCIES, ETC.

公共關係

PUBLIC RELATIONS



 **公共關係 Public Relations**

會議之目的 Goals of the Session

- 在我們社內之公共關係計劃中分析有可能改善的地方
Analyze possible improvements in our Clubs' Public Relations programs
- 決定我們如何可以有效地提供我們社良好的宣傳 Determine how we can effectively provide good publicity for our clubs




Rotary Leadership Institute – Part III

Rev. 2007-07-14 bww 11 NO-03-18

資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 視覺形式之手冊 Visual Style Manual
- 幻燈片：公共關係
Slideshow: Public Relations
- 實況說明袋 Fact Packs
- 給編輯者的信件 Letters to the Editor
- 新聞發佈 Press Releases
- 計劃宣導指南
Program Promotional Guides
- 公益廣告 Public Service Announcement

會議摘要 Session Outline

- 你認為在你的社區中“扶輪”的形象如何？為什麼？
What do you think the image of “Rotary” is in your community? Why?
- 宣傳如何影響扶輪社？
How does publicity affect Rotary Clubs?
 - 宣傳如何影響扶輪社之可信度？
How can publicity affect the credibility of the club?
 - 貴社之領導人在規劃計劃和活動是否會考慮公共關係的助益？
Do the leaders of your club consider public relations impact in designing projects and activities?
 - 公共關係（好或壞）會影響社的社員成長的成果嗎？
Does public relations (good or bad) affect the club's membership development efforts?
- 為什麼我們的社沒有較好的公共關係？在很多社區很少人知道有一個扶輪社的存在。
Why don't our clubs have better public relations? In many communities very few know a Rotary Club exists there.
- 我們要如何改善公共關係？
How should we go about improving public relations?

備註 Notes:

- a) 在與媒體來往時，要思考一家報社或媒體要的是什麼—它是什麼樣的媒體？—是本地導向或州或國家導向等等。如果是本地導向的媒體則其強調的是本地的人

In dealing with the media, think about what a newspaper or other media wants -what type of media is it?-locally oriented, state, etc. If locally oriented, play up local people

- b) 試圖讓發佈新聞能讓非會員引起興趣—即對社區如何有益的、在國際關係的成就等。

Try to make a press release interesting to non-members—how the community benefits, achievements in international relations, etc.

- c) 試圖親自認識報社及其他媒體記者。

Try to get to know the newspaper and other media reporters personally.

5) 讓我們擬一新聞發佈稿

Let's write a press release...

- a) 在新聞發佈之表格中寫下真相事實

Put facts below in press release format

- b) 填寫誰，什麼，什麼時間，那裡，為什麼？

Fill in the who, what, when, where, why?

- c) 內容：有二位社員參加扶輪國際年會在年會時該社被頒贈最佳社區服務計劃獎。該社將一老的市民聚會所翻修並改為一個退休老人的社區中心。他們同時在中心顧用職員，用車子接送老年人來回社區中心並安排娛樂節目、食物、主講者、宴會、文化節目等。

Content: Two members went to the Rotary International Convention and while there the club was awarded a prize for the best community service project in the state. They renovated an old town hall and made a community center for senior citizens. They also staffed the center, drove seniors to and from the center, arranged entertainment, food, speakers, parties, cultural programs, etc.

- ## 6) 貴社最近有完成什麼活動，也許它可作為一些宣傳的好題材—什麼樣的宣傳？

What has your club done recently which might be a good subject for some publicity —what kind of publicity?

- ## 7) 總結 Summarize

備註 Notes:

領導力 / 怎樣進行會議

LEADERSHIP / HOW TO RUN MEETINGS





領導力 / 怎樣進行會議 Leadership / How to Run Meetings

會議的目的 Goals of the Session

- 探索扶輪社會議的重要要素
Explore the key elements of a Rotary Club Meeting
- 詳細分析一個有效的委員會會議並討論它對扶輪社生產力的重要性
Dissect an effective committee meeting and discuss its importance to club productivity



Rotary Leadership Institute - Part II

Rev. 2007/01/07 bww 10

資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 社長手冊：扶輪社例會議程
President's Manual: Club Meeting Agenda
- 社長手冊：扶輪社例會
President's Manual: Club Meetings
- 扶輪社例會範本 Club Meeting Template
- 社員記錄 Membership Minutes
- 扶輪基金思索 Rotary Foundation Thoughts
- 節目構想—第一個網路扶輪社
Program Ideas- eClub1

會議的議題 Session Topics

- 1) 會議是扶輪社社員最重要的事情嗎？
Are meetings the most important aspect of Rotary Club membership?
 - a) 練習思考一個扶輪社應該提供什麼給每周例會？
What practical considerations should a club give to the place it meets each week?
 - b) 這些考慮會如何影響扶輪社去實現它目標的能力？
How do these considerations affect the club's ability to accomplish its goals?
 - c) 什麼因素會影響會議的掌控和準時？
What factors influence keeping the meeting under control and on time?
 - d) 我們知道演講者很重要，但什麼是一位“好的演講者”？
We know that speakers are important, but what is a “good speaker”？
 - i) 有些演講者或議題要迴避嗎？
Are there some speakers or topics to avoid?
 - ii) 扶輪社的例會怎樣挑選、吸引及對待“好的演講者”？
How do “good speakers” get selected, invited, and treated at the club meeting?

備註 Notes:

- e) 我們怎樣運用會議來強化扶輪社、地區和國際扶輪該年度的目標？

How do we use meetings to reinforce club, district and RI goals for the year?

- f) 有什麼的一些特別型態的會議對扶輪社有益的？

What are some special types of meetings that are beneficial to a club?

- g) 我們為什麼應該關心上述的議題？它真的會影響我們的扶輪社嗎？如果是這樣，又如何？

Why should we be concerned about the above subjects? Does it really impact our club? If so, how?

2) 扶輪社委員會會議為什麼是重要？

Why are club committee meetings important?

- a) 至於那些喜歡獨自工作者又如何？

How about people who work better alone?

- b) 大多數的委員會會議是“浪費時間”？

Are most committee meetings a “waste of time”?

- c) 有那些實用的方式吸引人們來參加委員會會議？準備一項所選擇的工作？參與該會議成為團隊中的一份子？

What are some practical aspects of getting people to attend committee meetings? Prepare a selected task? Participate as a part of the group at the meeting?

- d) 我們怎樣讓扶輪社理事會聆聽我們的提議並對此採取行動？

How do we get the Club Board to listen to us or act on a proposal?

- e) 我們怎樣使委員會的提議於扶輪社的理事會上討論？

How do we get the club “on-board” with a committee proposal?

- f) 我們要如何我們的委員會中達成共識？

How do we build consensus in our committee?

- g) 是什麼使得一個委員會的會議運作得很好？

What makes a committee meeting well-run?

- h) 是什麼使得一個委員會的會議有效率？

What makes a committee meeting effective?

備註 Notes:

領導力 / 建立團隊

Leadership / Team Building



領導力 / 建立團隊

Leadership / Team Building

會議的目的 Goals of the Session

- 探討如何將委員會及建立團隊應用在扶輪社裡 Explore How Committees and Team Building are Used in Rotary Clubs
- 討論委員會之優缺點 Discuss the Advantages and Disadvantages of Committees
- 檢視委員會作為一種領導力的工具 Examine Committees as a Tool of Leadership



Rotary Leadership Institute - Part I

Rev 2007-07-08 bww17

資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 講義A: 社委員會之結構
Handout A: Club Committee Structure
- 社委員會之手冊
Club Committee Manuals
- 社領導計劃之摘要
Club Leadership Plan Summary
- 社領導計劃之出版物
Club Leadership Plan Publication
- 社領導計劃問答
Club Leadership Plan FAQs
- 地區委員會指南
District Committee Handbook

會議議題 Session Topics

- 1) 為何在扶輪社要採用團隊的建立及委員會?
Why should we use team building & committees in a Rotary club?
 - a) 每一位社員要是能作他們所應作的事不是較好嗎?
Wouldn't we be better off just having individuals do what has to be done?
- 2) 試著指出委員會及團隊建立方法之優缺點
Try to pinpoint advantages and disadvantages of committees and the team building approach...
 - i) 何時要用委員會而何時不要用?
When should we use committees and when should we not?
 - ii) 有幾分可能性
Some possibilities
- 3) 我們如何能有效應用社員團隊及委員會?
How can we make effective use of Rotarian teams & committees?
 - a) 指定對人?
Appointing the right people?

備註 Notes:

b) 需要多少委員會？扶輪社領導計劃是什麼？請參考附件。

我的扶輪社業已採用社之領導計劃？為什麼？為什麼不採用？

How many committees are needed? What is the Club Leadership Plan. See Attachment. Has my club adopted the Club Leadership Plan? Why or why not?

c) 為委員會的使命下定義

Defining the committee's mission

d) 主委之角色為何？

What is the role of the Chair?

e) 在團隊中需要什麼樣的角色？

What are needed roles within the team?

f) 委員會之理想大小規模為何？

What is the ideal size of the Committee?

4) 委員會議 The committee meeting

a) 何時，何地，委員會多久開一次會？

When, where, how often should committees meet?

i) 在例會前或後開會

Before or after the club Meeting?

ii) 在不同時間或地點？

At a separate time or place?

b) 我們要如何使委員會之成員參加會議？

How can we get the committee members to attend the meeting?

c) 我們要如何建立團隊精神？

How can we build team spirit?

d) 委員會主委要如何將委員會顯現出最佳的功能？

How can a Chair bring out the best in the committee?

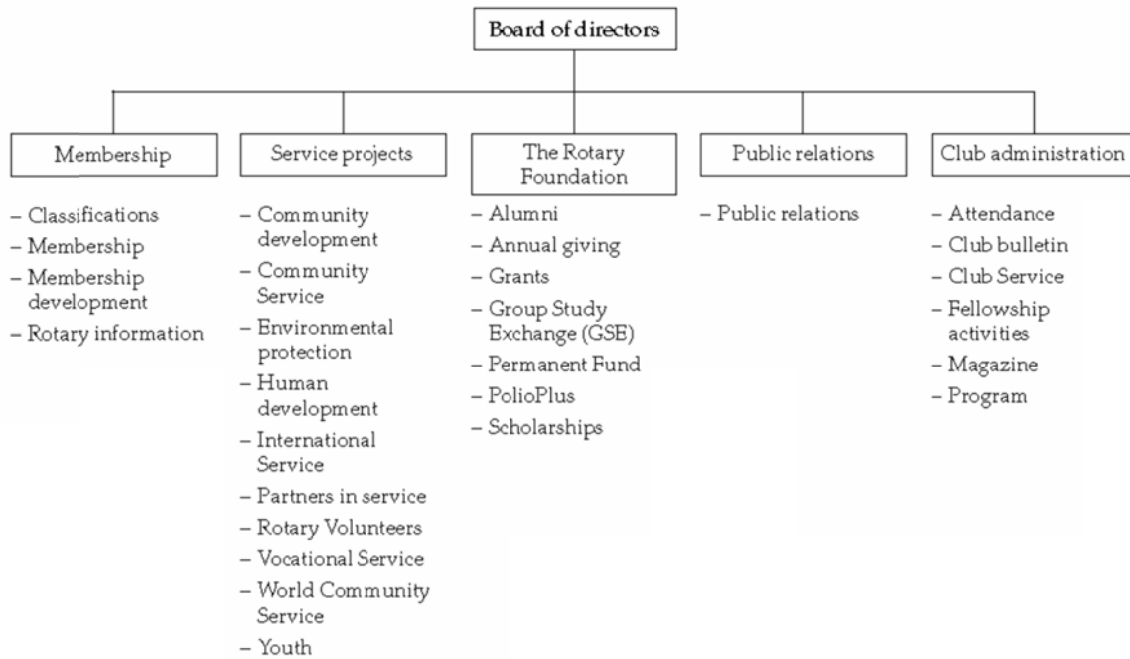
5) 委員會 分組

Committee Breakout

備註 Notes:

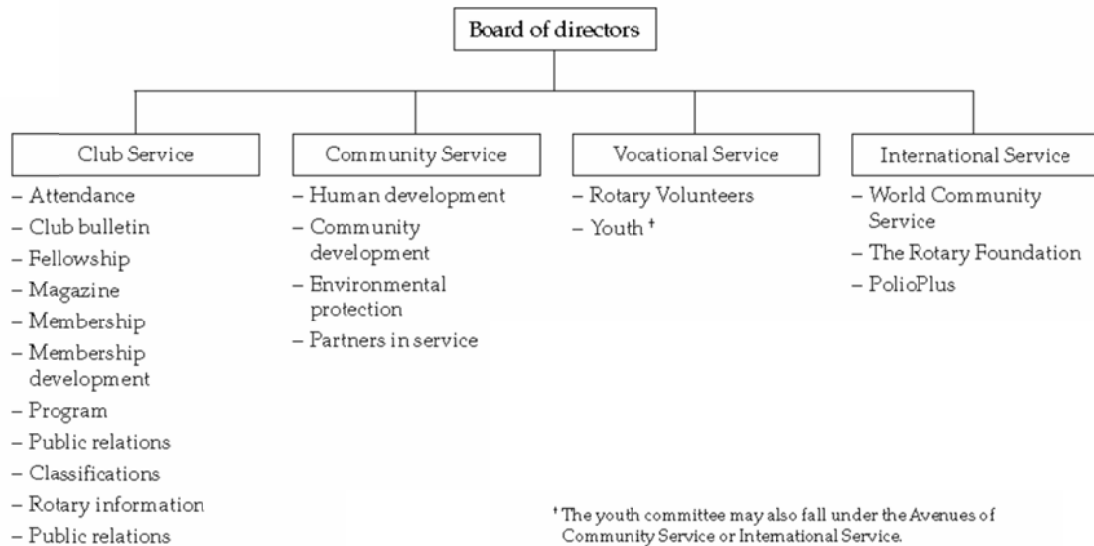
Club Committee Structure under the Club Leadership Plan

(Recommended form of Bylaws by Rotary International for Rotary Clubs)



Alternative Club Committee Structure

(Four Avenues of Service Model)



2008 年台北第 1 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議

1st RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2008 Taipei Session

2-3 Feb. 2008

參與訓練會推薦名單

List of Participant

[Taipei] / 時間:2008 年 2 月 2-3 日

	地區	暱稱	職稱	姓名
1.	3460	DGE Bill	總監當選人	陳福振
2.	3460	PDG Paul	前總監	洪博彥
3.	3470	DG Ortho	總監	陳仁德
4.	3470	PDG Joseph	前總監	張樹福
5.	3480	DG CT	總監	吳建村
6.	3480	PDG Kambo	前總監	康義勝
7.	3480	DGE Medicare	總監當選人	許章賢
8.	3480	DGN Electronic	總監提名人	謝炎盛
9.	3490	DGE Kega	總監當選人	姚啟甲
10.	3490	PDG Trading	前總監	郭道明
11.	3490	DGN ENT	總監提名人	李進賢
12.	3500	PDG Archi	前總監	許勝傑
13.	3500	PDG Ken	前總監	許光純
14.	3500	PDG CT	前總監	劉建德
15.	3500	PDG Ceramic	前總監	洪武男
16.	3510	PDG Cookie	前總監	吳輝龍
17.	3510	DGN Set	總監提名人	林照雄
18.	3520	PDG Pauline	前總監	梁吳蓓琳
19.	3520	DGE Horace	總監當選人	王承燾
20.	3520	DGN Gary	總監提名人	陳曜芳
21.	3520	DGN Antonio	總監提名人	蘇一仲
22.	Staff	CP Fiber	創社社長	王建霖
23.	Staff	CP Sam	創社社長	謝三陽
24.	Staff	CP Richard	創社社長	陳國雄
25.	Staff	PP Spencer	前社長	高永吉
26.	Staff	PP Donny	前社長	吳榮發
27.	Observer	Jade Bi Sha Chen	DGE kega 夫人	陳碧霞

演練會議

PRACTICE SESSIONS

* 10小時的演練會議：指派參與者演練18分鐘訓練會議，著重於技術與技巧，並以5分鐘從事建設性的回響

1.	3500	PDG Archi 許勝傑前總監	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	議題 Topics 1~4 / Slide 1~ 8
2.	3460	DGE Bill 陳福振總監當選人	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	議題 Topics 5~7 / Slide 9~16
3.	3470	PDG Joseph 張樹福前總監	社層級以上的扶輪 Rotary Beyond the Club	議題 Topic 1 / Slide 1~ 7
4.	3520	DGN Antonio 蘇一仲總監提名人	社層級以上的扶輪 Rotary Beyond the Club	議題 Topic 2 / Slide 8~ 20
5.	3500	PDG Ceramic 洪武男前總監	防止社員流失 Membership Retention	議題 Topics 1~2/ Slide 1~7
6.	3500	PDG Ken 許光純前總監	防止社員流失 Membership Retention	議題 Topics 2~6 / Slide 8~14
7.	3510	PDG Cookie 吳輝龍前總監	介紹扶輪基金會 Introduction to The Rotary Foundation	議題 Topics 1~4 / Slide 1~ 11
8.	3490	DGN ENT 李進賢總監提名人	介紹扶輪基金會 Introduction to The Rotary Foundation	議題 Topics 5~11 / Slide 11~18
9.	3510	DGN Set 林照雄總監提名人	領導力 / 建立團隊 Leadership / Team Building	議題 Topics 1~4 / Slide 1~ 17
10.	3490	PDG Trading 郭道明前總監	領導力 / 建立團隊 Leadership / Team Building	議題 Topic 5分組 / Slide 18
11.	3470	DG Ortho 陳仁德總監	服務計劃 Service Projects	議題 Topics 1~4 / Slide 1~ 17
12.	3480	DG CT 吳建村總監	領導力 / 目標 Leadership / Goals	議題 Topics 1~3/ Slide 1~8
13.	3490	DGE Kega 姚啟甲總監當選人	職業服務 / 道德標準 Vocational Service / Ethics	議題 Topics 1~6/ Slide 1~11
14.	3480	PDG Kambo 康義勝前總監	吸收新社員 Membership Recruitment	議題 Topics 1~5/ Slide 1~9
15.	Staff	CP Richard 陳國雄創社社長	吸收新社員 Membership Recruitment	議題 Topic 6分組 / Slide 10~11
16.	3500	PDG CT 劉建德前總監	扶輪基金會 / 分享制度 The Rotary Foundation / SHARE	議題 Topics 1~5/ Slide 1~12
17.	Staff	CP Fiber 王建霖創社社長	扶輪基金會 / 分享制度 The Rotary Foundation / SHARE	議題 Topic 6分組 / Slide 13
18.	3460	PDG Paul 洪博彥前總監	領導力 / 怎樣進行會議 Leadership / How to Run Meetings	議題 Topic 1/ Slide 1~13
19.	3480	DGE Medicare 許章賢總監當選人	國際服務 International Service	議題 Topics 1~4/ Slide 1~11
20.	3480	DGN Electronic 謝炎盛總監提名人	國際服務 International Service	議題 Topics 5~9/ Slide 12~20
21.	Staff	CP Sam 謝三陽創社社長	國際服務 International Service	議題 Topic 10分組 / Slide 21
22.	3520	DGE Horace 王承熹總監當選人	國際扶輪計劃 Programs of Rotary International	議題 Topics 1~2/ Slide 1~7
23.	Staff	PP Spencer 高永吉前社長	國際扶輪計劃 Programs of Rotary International	議題 Topic 3/ Slide 8~20
24.	3520	DGN Gary 陳曜芳總監提名人	有創意的服務 Creative Service	議題 Topics 1~4/ Slide 1~12
25.	3520	PDG Pauline 梁吳蓓琳前總監	公共關係 Public Relations	議題 Topics 1~4/ Slide 1~11
26.	Staff	PP Donny 吳榮發前社長	公共關係 Public Relations	議題 Topics 5分組 / Slide 12

2011年台北第2期扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議

2nd RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2011 Taipei Session

17 July 2011

參與訓練會推薦名單

List of Participant

1.	前總監	李世定	PDG Stan	3500	新竹東南
2.	前總監	劉啟田	DG Surgeon	3500	楊梅社
3.	總監 (2011-12)	蔡宗欣	DGE Ginseng	3470	台南社
4.	總監(2011-12)	李富健	DGE Jeffrey	3510	鳳山南區社
5.	總監(2011-12)	李芳裕	DGE Medichem	3460	大甲北區社
6.	總監當選人(2012-13)	林千鈴	DGN Soho	3500	桃園東南社
7.	總監提名人(2013-14)	黃金豹	DGN Amko	3520	台北南門社
8.	總監提名人(2013-14)	陳弘修	DGN ENT	3500	八德社

時間：2011年7月17日(星期日)

地點：台北市士林區福華路139號3樓(捷運芝山站旁)

訓練人：PRID Jackson, RFAC Dens, RRFC Archi

陪訓人員：PDG Horace/(雙溪社) 賴燦榮社長當人 PE Tony,
楊朝安 Gino, 韓自強 James Han, 蘇柏諺 Dennis

受訓教員：DG Medichem, DG Ginseng, DG Jeffrey, DGE Soho, DGN ENT, DGN Amko, PDG Stan, PDG Surgeon

演練會議

PRACTICE SESSIONS

* 演練會議：指派參與者演練25分鐘訓練會議，著重於技術與技巧，並以5分鐘從事建設性的回響

20110613 版

1.	3500	李世定前總監 PDG Stan	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	2007-08 年度前總監 投影片 P 1-P18
2.	3500	劉啟田前總監 PDG Surgeon	國際扶輪計劃 Programs of Rotary International	2010-11 年度前總監 投影片 P 1-P22
3.	3460	李芳裕總監 DG Medichem	防止社員流失 Membership Retention	2011-12 年度總監 投影片 P 1-P15
4.	3470	蔡宗欣總監 DG Ginseng	有創意的服務 Creative Service	2011-12 年度總監 投影片 P 1-P15
5.	3510	李富健總監 DG Jeffrey	國際服務 International Service:	2011-12 年度總監 投影片 P 1-P21
6.	3500	總監當選人 DGE Soho	公共關係 Public Relations	2012-13 年度總監 投影片 P 1-P13
7.	3520	黃金豹總監提名人 DGN Amko	領導力 / 怎樣進行會議 Leadership / How to Run Meetings	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P20
8.	3500	陳弘修總監提名人 DGN ENT	吸收新社員 Membership Recruitment	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P11

2012年台北第3期扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議

3rd RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2012 Taipei Session

2 Sep. 2012

參與訓練會推薦名單

List of Participant

NO	期別	職務	姓名	Nickname	地區	所屬社
1.	1	前總監	黃維敏	PDG Tommy	3520	台北百齡社
2.	8	總監當選人	林伯龍	DGE Doctor	3460	彰化中區社
3.	9	總監當選人	吳維豐	DGE David	3490	新莊中央社
4.	9	前總監	涂百洲	PDG OBS	3500	桃園西區社
5.	10	總監提名人	林谷同	DGN Audi	3520	台北雙溪社
6.	11	總監當選人	陳清輝	DGE Mydays	3470	斗六北區社
7.	11	總監提名人	蔡東賢	DGN DANIEL	3510	高雄社
8.	12	總監提名人	陳全雄	DGN ROCK	3500	中壢社

2012年台北第3期扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議

時間：2012年9月2日星期日(上午9:30至下午5:30)

地點：三千貿易股份有限公司教育中心(台北市民權西路53號12樓)

民權西路站淡水線1號出口；蘆洲線10號出口(於地下二樓)

陪訓人員：PDG Surgeon(2010-11, D3500, 楊梅社), PDG Horace(2008-09, D3520, 台北東方社)

(雙溪社) 賴燦榮社長 P Tony, 吳裕年前社長 PP Vincent, 楊朝安 Gino, 林鴻吉 Jimmy

演練會議

PRACTICE SESSIONS

* 4小時的演練會議：指派參與者演練25分鐘訓練會議，著重於技術與技巧，並以5分鐘從事建設性的回響

1.	1期	3520	前總監黃維敏 PDG Tommy	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	2011-12年度前總監 投影片 P 1-P12
2.	8期	3460	總監當選人林伯龍 DGE Doctor	防止社員流失 Membership Retention	2013-14年度總監 投影片 P 1-P14
3.	9期	3490	總監當選人吳維豐 DGE David	吸收新社員 Membership Recruitment	2013-14年度總監 投影片 P 1-P10
4.	9期	3500	前總監涂百洲 PDG OBS	有創意的服務 Creative Service	2009-10年度總監 投影片 P 1-P12
5.	10期	3520	總監提名人林谷同 DGN Audi	國際服務 International Service	2014-15年度總監 投影片 P 1-P20
6.	11期	3470	總監當選人陳清輝 DGE Mydays	公共關係 Public Relations	2013-14年度總監 投影片 P 1-P13
7.	11期	3510	總監提名人蔡東賢 DGN DANIEL	領導力 / 怎樣進行會議 Leadership / How to Run Meetings	2014-15年度總監 投影片 P 1-P19
8.	12期	3500	總監提名人陳全雄 DGN ROCK	領導力 / 建立團隊 Leadership / Team Building	2014-15年度總監 投影片 P 1-P18

2008年台北第1期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議
2008年2月2-3日/台北市士林區福華路139號3F / 參與者:26位教員



2011年台北第2期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議
2011年7月17日台北市士林區福華路139號 / 受訓人員— 8位 / 陪訓人員— 6位



2012年台北第3期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會
2012年9月2日/ 三千貿易股份有限公司教育中心 (民權西路53號12樓) /受訓人員-8位/陪訓人員-6位





扶輪領導學院台灣分部

Rotary Leadership Institute Taiwan Division

透過教育建造一個更美好的扶輪

Building a Better Rotary through Education