

# 扶輪領導學院

## 學員課程指南

### RLI Student Course Guide

第5期教員訓練會  
現場使用資料



華文主編：扶輪領導學院台灣分部主委 邵偉靈前總監 PDG Dens  
華文翻譯：扶輪領導學院台灣分部副主委 許勝傑前總監 PDG Archi  
扶輪領導學院台灣分部翻譯主委 高永吉前社長 PP Spencer



## 扶輪領導學院台灣分部第 5 期教員訓練

THE ROTARY LEADERSHIP INSTITUTE Taiwan Division 5<sup>th</sup> Session FACULTY ORIENTATION

會議議程 / AGENDA

20140421 版

2014 年 5 月 4 日 星期日 / Sunday, 4 MAY 2014		
12:30~13:00 (30)	報到 / 註冊	
13:00~13:05 (05)	致歡迎詞與介紹	國際扶輪領導學院台灣分部 主委邵偉靈前總監 PDG DENS
13:05~13:45 (40)	複習討論領導人引導教學的基本方法與技巧	扶輪基金會保管委員謝三連 TRF Trustee Jackson
13:45~14:25 (40)	複習討論領導人引導教學的基本方法與技巧	國際講習會訓練領導人 Training Leader 劉啟田前總監 PDG Surgeon
<p><b>※ 2 小時半的演練會議：指派參與者演練 25 分鐘訓練會議，著重於技術與技巧，並以 5 分鐘從事建設性的回響。</b>  <i>2 &amp; 1/2 hour Practice Sessions: (Assigned participants conduct a 25 minute training session focusing on techniques and skills, followed by 5 minutes of constructive feedback.)</i></p>		
14:25~15:25 (60)	演練會議 PRACTICE SESSIONS	扶輪基金會保管委員謝三連前理事 TRF Trustee Jackson 國際講習會訓練領導人 Training Leader 劉啟田前總監 PDG Surgeon RLI 台灣分部主委 PDG Dens
15:25~15:45 (20)	茶敘 / TEA BREAK	
15:45~17:15 (90)	演練會議 PRACTICE SESSIONS	扶輪基金會保管委員謝三連前理事 TRF Trustee Jackson 國際講習會訓練領導人 Training Leader 劉啟田前總監 PDG Surgeon RLI 台灣分部主委 PDG Dens
17:15~17:25 (10)	講評	扶輪基金會保管委員謝三連 TRF Trustee Jackson 國際講習會訓練領導人 Training Leader 劉啟田前總監 PDG Surgeon
17:25~17:30 (05)	致閉會辭 ADJOURNING REMARKS	RLI 台灣分部主委 PDG Dens
17:30~17:45 (15)	頒發證書與合照	

### 教員訓練人 Faculty Trainer:



RLI 台灣分部主委  
邵偉靈前總監 PDG Dens



扶輪基金會保管委員謝三連  
TRF Trustee Jackson



國際講習會訓練領導人  
劉啟田前總監 PDG Surgeon

## 演練會議

### PRACTICE SESSIONS

\* **演練會議**：指派參與者**演練 25 分鐘**訓練會議，著重於技術與技巧，並以 **5 分鐘**從事建設性的回響

20120806 版

1.	9 期	3460	下屆總監賴光雄 IDG Jim	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	2014-15 年度總監 投影片 P 1-P12
2.	5 期	3480	總監提名人呂錦美 DGN MAY	國際扶輪計劃 Programs of Rotary International	2015-16 年度總監 投影片 P 1-P21
3.	15 期	3490	下屆總監洪清輝 IDG Ortho	防止社員流失 Membership Retention	2014-15 年度總監 投影片 P 1-P14
4.	16 期	3500	總監提名人鄭桓圭 DGND PETER	吸收新社員 Membership Recruitment	2016-17 年度總監 投影片 P 1-P10
5.	12 期	3520	總監提名人郭俊良 DGND DK	有創意的服務 Creative Service	2016-17 年度總監 投影片 P 1-P12

#### 貴 賓：

扶輪出版總編輯 尹 彤 BOB

#### 陪訓人員：

王承熹前總監	PDG Horace	D3520	台北東方社
賴燦榮前社長	PP Tony	D3520	台北雙溪社
侯智騰社員	Duncan	D3520	台北雙溪社
曹世孟	Simon	D3520	台北洲美社
張藝懷	Attorney	D3520	台北洲美社

#### 註 冊 組：

洪和渝 Kammy	3500 地區辦公室幹事	03-485-9088	<a href="mailto:d3500@ms75.hinet.net">d3500@ms75.hinet.net</a>
陳炫皓 PP Max	桃園扶青團前團長	0953-862-051	

## 熱誠的歡迎參與 台灣扶輪領導學院研習課程

親愛的扶輪服務夥伴們，

根據一位私人顧問葛萊葛孟·納爾遜 George Nelson 談到：

“領導人的特質，他是在一位組織裏最具影響力的人物…”

他常常並不依循著該組織之藍圖來進行。“

“Leaders by profile are the people who are the biggest influence in the organization.... Very often, that doesn't follow the organization chart.”



我同意這個假定。這正如同我們偉大的服務組織—國際扶輪。在社的層級，扶輪的領導是由下而上的。即使是扶輪社員，扶輪如果沒有你的話將會一事無成。因此，我們認為每一位都是一位領導人。你就是之所以扶輪能提供許多必要的計劃及服務給予我們本地社區及更大的社區—我們世界社區的原因！我們每年國際扶輪社長都會選擇一個很適當的主題來與我們“分享”。這種“扶輪分享、分享扶輪”的精神與美意這不正是對扶輪領導學院所作的努力極貼切的寫照！

我們扶輪領導學院的創始人及名譽主委—國際扶輪前理事大衛·林內 David Linett，在 1992 年提出如果我們資深的領導人能在地區及國際層級接受的教育所獲得的知識來教育我們的社員的話，則扶輪能作更多的事情。分享資深社員的經驗及分享並討論我們地帶和地區其他扶輪社員之經驗，以提供扶輪社較堅實及較好的基礎，並激勵扶輪社員在社裡或到地區擔任領導職務，來鼓勵他們走此一段漫長扶輪服務之路。同時，知識就是力量，如果我們能將我們的力量結合起來，則我們的扶輪社將會變得更加堅強及變得更加有活力。也因此我們可以去為那些比我們不幸的人去作更多的事情。

此刻，你我正處在國際扶輪為了達成新一個世紀的服務，即將積極展開一連串的檢討及大幅度的進步改變之中。因此，根據 2007 年的立法會議中通過的立法，我們持續地將去年我們所編訂的課程作了大幅度的修改以便與時俱進。同時，各位別忘記藉用評估表格來讓我們了解各位對於課程及教師們表現是否適當以及你們所期望的是什麼。請讓我們知道你們的想法，以便在我們作修正的時候能加強我們並讓扶輪領導學院於來年會更好。

非常謝謝各位寶貴的時間與我們分享和討論你的看法，而來使得我們的扶輪便得更加美好。因此於此再次期盼各位參與者與我們積極的討論，要在扶輪領導學院研習會裡扮演一位積極的角色，在你上完課離開扶輪領導學院課程時將會懷著一份你曾經參與過此一“扶輪分享、分享扶輪”的那份驕傲感，並帶回你所學回到貴社去激勵你的社員。我僅代表扶輪領導學院全體職員及教師們，謝謝你來此參加並期待將來與你共事以便“扶輪分享、分享扶輪”！

你的扶輪服務夥伴

邵偉靈前總監 PDG DENS

國際扶輪 3520 地區 (1999-2000)

台灣扶輪領導學院主委

## 扶輪領導學院台灣分部

### 顧問的話

**“儘管陽光的光芒從未減損過，但草地仍需時間來生長，同時播種者並不一定會看到收成。” 阿伯特·史懷哲**  
“No ray of sunshine is ever lost, but the green which it awakens into existence needs time to sprout, and it is not always granted for the sower to see the harvest.” Albert Schweitzer



扶輪領導學院 (RLI)是由基層的單一扶輪地區，或者多地區所聯合起來的一種訓練組織，專為扶輪社那些有潛能的領導人所實施的一種扶輪領導才能發展的計劃。

它是於 1992年那時擔任紐澤西中部的 7510地區總監，我的老友一大衛·林內特 David Linett (前國際扶輪理事)所創的。該計劃是以優質的教育訓練來協助扶輪社社員，並讓他們準備成為扶輪社未來的領導人。

之後於 1994年，由於紐澤西的三個地區加入而成為多地區的計劃。並於 1998年，由於國際扶輪第 31及 32地帶的加入而使它愈形茁壯。接著該計劃由於受到國際扶輪職員之重視及鼓勵，而於 2001年的國際講習會中提及該計劃，同時在 2002年 3月 20日成為國際扶輪新聞網一篇主題文章。隨後，國際扶輪理事會正式通過一個推荐扶輪社及地區加入扶輪領導學院或類似計劃的決議。

以上種種可知，此一種扶輪領導才能發展計劃的重要性。因此，當我於 2007年 7月 14日由老友前國際扶輪理事大衛·林內特處接獲此一訊息時，立即鼓勵邵偉靈前總監儘速著手進行扶輪領導學院台灣分部相關事宜。在其戮力努力與協調之下，於 2007年 11月 2日以短短三個半月的時間，不但成立扶輪領導學院台灣分部籌備委員會，並取得台灣七個地區總監成立扶輪領導學院台灣分部之同意及完成其所有成立的手續。至此，台灣扶輪運動進入另一個扶輪新紀元—“扶輪優質教育訓練的時代”。

我於此深深期盼這些優質教育訓練的課程，不但會激發參與者的熱心，並藉由彼此互動中所產生的創意，來使扶輪社那些有潛能的領導人成為扶輪社未來的領導人外，更進而成為位肯奉獻、懂得如何真正去奉獻的扶輪社員。

最後謹此與各位以阿伯特·史懷哲：“播種者並不一定會看到收成”的心情來為此一“需時間來生長”之扶輪領導才能發展的計劃，來彼此共勉之。

黃其光RIPE Gary

國際扶輪社長當選人(2014-15)

扶輪領導學院台灣分部 顧問的話

## 透過教育建造一個更美好的扶輪 Building a Better Rotary through Education



長期參與扶輪運動以來，就我所知，有許多的扶輪社長及其他扶輪領導人上任時認為其扶輪知識有限，特別在扶輪以外其它的地方缺乏推動扶輪工作領導必要的技巧 - “領導力”。

至於“領導力”我個人認為是我們扶輪社成功的極重要的關鍵要素。因為一個具有良好的領導能力的扶輪社牽涉到不但要使其社員認為其服務計劃是值得的且有趣的，並且要能營造出一種使人想融入及親密的友誼氣氛。同時要能舉辦好的節目及有趣的會議，因而使得社員成長並防止社員的流失。然而，我個人認為扶輪領導才能發展的養成教育是扶輪較為疏失的一環，急需加以重視，並且必須藉重一系列有計劃優質的教育訓練課程方可達成。

今欣聞於邵偉靈前總監戮力努力之下，成立了扶輪領導學院台灣分部。且有幸能參與 2008年 2月 2-3日於台北市士林區福華路 139號 3樓所舉辦之 2008年扶輪領導學院台灣分部教員訓練會 (RLI Taiwan Division Faculty Orientation)，擔任教員訓練人一職。於此方才深深瞭解到扶輪領導學院台灣分部成立之目的，不正是專為台灣七個地區的扶輪社社長所推薦一些有潛能的領導人去提供一系列優質教育訓練課程的機會。不但每一位扶輪社社長於每一年度裡都會被邀請提名有潛能領導力的之扶輪社社員 (不一定是未來的社長)。而且要由扶輪領導學院台灣分部來提供那些提名人一系列有計劃優質的扶輪領導才能發展相關的教育訓練課程，以便加強其扶輪知識及領導技巧。

同時據我所知，扶輪領導學院台灣分部的這種扶輪領導才能發展的計畫課程內容有別於其他國際扶輪的訓練計劃，諸如社長當選人訓練會議 (PETS)、地區團隊訓練講習會議 (DTTS)、地區講習會 (DISTAS)等，它們都是為了“特殊任務”所舉辦的課程。然而**扶輪領導學院 (RLI)則是專注於有潛能的領導人在其扶輪生涯的初期提供一般領導力的教育而非著重於某些特定之扶輪職務。**

因此，於此呼籲讓我們共同鼓勵每一位扶輪社社長邀請有潛能領導力的之扶輪社社員來參與扶輪領導學院台灣分部的扶輪領導才能發展的計畫一系列優質的教育訓練課程，並讓他們加以準備以成為未來的扶輪社領導人。因為我堅信我們**扶輪運動唯有透過教育方能建造一個更美好的扶輪 ( Building a Better Rotary through Education )**。

謝三連 TRF Trustee Jackson

國際扶輪前理事 ( 2008-10 )

扶輪基金保管委員會委員 ( 2011-15 )

## 目 錄

1. 會議議程 AGENDA			1
2. 演練會議 PRACTICE SESSIONS			2
3. 扶輪領導學院台灣分部主委致詞	台灣扶輪領導學院主委 邵偉靈前總監PDG DENS		3
4. 扶輪領導學院台灣分部顧問的話	RI 社長當選人黃其光 RIPE Gary(2014-15 )		4
5. 扶輪領導學院台灣分部顧問的話	謝三連扶輪基金保管委員會委員 TRF Trustee Jackson		5
6. 目 錄			6
7. 下屆總監賴光雄 IDG JIM	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	2014-15 年度總監 投影片 P 1-P12	7
8. 總監提名人呂錦美 DGN MAY	國際扶輪計劃 Programs of Rotary International	2015-16 年度總監 投影片 P 1-P21	9
9. 下屆總監洪清輝 IDG ORTHO	防止社員流失 Membership Retention	2014-15 年度總監 投影片 P 1-P14	12
10. 總監提名人鄭桓圭 DGND PETER	吸收新社員 Membership Recruitment	2016-17 年度總監 投影片 P 1-P10	16
11. 總監提名人郭俊良 DGND DK	有創意的服務 Creative Service	2016-17 年度總監 投影片 P 1-P12	18
12. 2008 年台北第 1 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議 1st RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2008 Taipei Session			21
13. 2011 年台北第 2 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議 2nd RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2011 Taipei Session			23
14. 2012 年台北第 3 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議 3rd RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2012 Taipei Session			24
15. 2013 年台北第 4 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議 4th RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2013 Taipei Session			25
16. 扶輪領導學院台灣分部各種訓練會議參與人數一覽表 2014/4/28止			26

## 領導力 / 特質 Leadership / Characteristics



### 領導力 / 特質 Leadership / Characteristics

#### 會議之目的 Goals of the Session

- 領導階層的特質是什麼?  
What are the Characteristics of Leadership?
- 你如何領導義工?  
How Do You Lead Volunteers?
- 在一個義工組織是什麼激勵著他們?  
What Motivates People in a Voluntary Organization?
- 你如何發展你個人領導風格?  
How Can You Develop your own Personal Leadership Style?



Rotary Leadership Institute - Part I

#### 資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 義工與職業對比的投影片  
Volunteer vs. Professional Overheads
- 有效領導之基礎實在是很基本的  
The Basics for Effective Leadership Are Really Basic
- 21世紀的12項領導要素  
12 Leadership Essentials for the 21st Century

#### 會議議題 Session Topics

- 1) 什麼是領導力? What is Leadership?
  - a) 研擬出一個有效可行的定義 Develop a working definition.
  - b) 用一個字來對領導下定義! Define leadership in one word!
- 2) 好的領導人是與生俱來的或者領導才能是可被教育的?  
Are good leaders born or can leadership be taught?
- 3) 那一種較為重要—優秀的領導人或者好的追隨者?  
Which is more important- good leaders or good followers?
- 4) 你在扶輪中對領導人的觀察  
Your Observations of Leadership in Rotary
  - a) 在貴社中你所觀察到領導人之特質那些是優點，那些是缺點?  
What are the strong and the weak characteristics you have observed in leaders in your Rotary Club?
  - b) 在扶輪社領導人中，強勢領導及弱勢領導最大的差異在那裡?  
What seems to be the most significant differences between strong and weak Rotary Club leaders?
  - c) 分享你對一位優秀扶輪領導人特質的看法  
Share your view of the characteristics of a good Rotary leader.
- 5) 願景是什麼? 為何對一位扶輪領導人來說願景是一種重要的特性?

#### 備註 Notes:

What is vision? Why is vision an important quality for a Rotary leader to have?

## 6) 義工與營利機構之比較

Volunteer versus Business Organizations

### a) 領導力在義工組織中例如扶輪與領導力在營利機構

中有何不同?

What is the difference between leadership in a voluntary organization such as Rotary and leadership in a business organization?

### b) 在營利機構中用什麼來激勵一個人?

What motivates someone in a business organization?

### c) 在扶輪社中用什麼來激勵社員?

What motivates someone in a Rotary Club?

## 7) 在扶輪社裡領導力要如何運用?

How is leadership exerted in a Rotary Club?

### a) 由扶輪社社長? By the Club President?

### b) 由一位非職員之社員?

By a Rotary member who is not an officer?

備註 Notes:

## 摘要 Summary

- 良好的領導力需具備：
1. 思考力
  2. 計劃
  3. 準備
  4. 有嘗試新鮮事情之意願
  5. 不要被過去所困
  6. 有接受風險之自信

- Good leadership requires:
1. Thought
  2. Planning
  3. Preparation
  4. Willingness to try something new
  5. Not being bound by the past
  6. Confidence to take risks

# 國際扶輪計劃



## PROGRAMS OF ROTARY INTERNATIONAL



### 國際扶輪計劃 Programs of Rotary International

**會議之目的 Goals of the Session**

提供國際扶輪建構性計劃、網絡團體及服務機會選項的概要  
 Provide an overview of RI's structured programs, networking groups, and Menu of Service opportunities

探討計劃對扶輪的目標及社員的扶輪經驗的關係  
 Discuss the program's relation to Rotary's goals and to a Rotarian's Rotary experience



Rotary Leadership Institute - Part 01

- 資料 Materials**
- 會議的提綱 Session Overheads
  - 於社區的活動 Communities in Action
  - 服務選項 Menu of Service
  - 地區扶輪青年團手冊 District Rotaract Manual
  - 扶輪少年團手冊 Interact Manual
  - 地區社區服務團手冊 RCC Manual
  - 扶輪聯誼會手冊 Rotary Fellowships Manual
  - 扶輪友誼交換 Rotary Friendship Exchange
  - 扶輪義工手冊 Rotary Volunteer Manual
  - 扶輪青年領袖營手冊 RYLA Handbook
  - 職業服務手冊 Vocational Serve Handbook
  - 世界社區服務手冊 WCS Handbook
  - 青少年交換手冊 Youth Exchange Handbook
  - 全球網絡團體 Global Networking Groups

1) 國際扶輪建構性計劃有那些？ 一共有 9 項—你能列出嗎？  
 What are Rotary International's structured programs? There are nine of them- can you name them?

國際扶輪建構性計劃		
Rotary International's structured programs		

- a) 扶輪社如何運用這些建構性的計劃?  
How are Rotary Clubs supposed to use these structured programs?
- b) 貴社要參與這些計劃的那些項目?  
What does your Club do to participate in these programs?
- c) 貴地區要如何鼓勵參與或組成全地區或許多社的活動來  
實施這些計劃?  
What does your District do to encourage participation or to organize  
district-wide or multi-club activity in these programs?
- d) 你個人或貴社參與表列計劃之那些項目?  
What is your involvement or your club's involvement with any of the  
listed programs?
- e) 你個人或貴社如何參與其任一項計劃?  
How could you or your club begin participating in one of these  
programs?
- f) 在這幾樣計劃中，探討那些計劃符合扶輪的使命?  
For several of the programs, discuss how they fit Rotary's mission.

2) 什麼是服務機會選項?

What is the Menu of Service Opportunities?

3) 什麼是全球網絡團體?

What are Global Networking Groups?

- a) 是否有許多扶輪社員組成團體以便在一起追求共同休閒  
興趣? 職業方面的興趣如何? 以服務為導向的活動又  
如何?  
Are there organized groups of Rotarians who get together to pursue  
common recreational interests? How about vocational interests? How  
about service-oriented interests?
- b) 扶輪如何認可並支持它們?  
How does Rotary recognize and support them?
- c) 你如何相信這些團體會持續存在?  
How do you believe these groups came into existence?

備註 **Notes:**

d) 你如何相信他們會運作成為一個團體？ 這些團體之規模有多大？它對活動之影響如何？

How do you believe they might function as a group? What is the scope of most of these groups? How does that affect the activity?

e) 這些活動會不會影響扶輪社的服務？ 或者參加這些活動會加強防止社員流失？ 如果是的話，如何？

Doesn't this take away from Club service? Or, would participation in a project enhance Rotary membership retention? If so, how?

f) 對於幾個扶輪社員行動的團體，討論你將如何看待(如必要猜一猜)這些獨特的計劃。

For several of the Rotarian Action Groups, discuss what you believe (guess if necessary) may be typical projects.

g) 如果社員及扶輪社不參加這些活動的話會有何影響？ 這些計劃如何促成扶輪的使命？

What do Rotarians and Rotary get out of participation in these activities? How do these projects advance the mission of Rotary?

h) 你要如何參加這些團體中的一個團體？

How would you join one of these groups?

4) 你被要求分組去規劃五項新的聯誼會或扶輪的行動團體同時探討這些活動要如何有益於扶輪。

You were asked as a group to propose five new fellowships or Rotary action groups and to discuss how these activities would be good for Rotary.

# 防止社員流失

## Membership Retention



### 防止社員流失

### Membership Retention

#### 會議之目的 Goals of the Session

- 如何有效地防止社員流失  
How to Effectively Retain Members
- 訓練新社員的益處  
Value of Orienting New Members
- 教育並讓所有社員參與計劃的必要性  
Necessity of Educating and Involving All Members



Rotary Leadership Institute - Part I

Rev 2007-07-08 bww17

#### 資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 講義：退社社員之意見調查  
Handout: Resigning Member Survey
- 社員發展資源指南  
Membership Development Resource Guide
- 社員教育 Member Education
- 社員調查 Member Survey
- 防止流失之幻燈片 Retention Slideshow

#### 會議議題 Session Topics

- 1) 留住現有社員之好處是什麼?  
What are the benefits of retaining our current members?
- 2) 我們現在要作什麼事來訓練並留住新社員?  
What are we doing now to orient & retain new members?
- 3) 在入社後最初的6-12月中我們該如何留住社員?  
What should we do after the initial 6-12 months to retain members?
- 4) 對那些只參加例會而不參與外面會議的社員我們要如何來處理?  
How can we deal with the member who comes to meetings but doesn't participate outside the meeting?
- 5) 好的出席有多重要? 有必要100%出席嗎? 要如何促進好出席率?  
How important is good attendance? Is 100% necessary? What promotes good attendance?
- 6) 與退社社員之離社晤談(講義附件)  
Exit interviews with resigning members (handout attached)

#### 備註 Notes:



### 附錄 3: 退社社員之間卷調查

我們覺得很遺憾因為你要離開我們扶輪社，這份問卷調查將幫助我們對你身為社員的經驗以評估你對扶輪社之滿意度，你所提供的資訊將有助於現有及未來的社員。請將此表格填充後寄還給秘書。

為何你要離開我們的扶輪社？(請將所有有關的註明)

- 要遷移到新社區
- 未能達到預期的交誼
- 沒有時間
- 未能達到預期的服務
- 競爭優先
- 未能達到預期的人脈網路
- 財務壓力
- 沒有覺得溶入社團
- 其他 \_\_\_\_\_

如果因為遷居，你是否考慮加入距你新居或新工作場所附近的扶輪社？  是  否

你認為在我們扶輪社有沒有受到歡迎？  是  否

如果不是，為什麼？(請註明)

- 我覺得被人孤立
- 其他社員比較老 / 比較年青 / 不同性別 / 不同種族
- 其他原因 \_\_\_\_\_

你與社領導人分享關懷覺得舒服嗎？  是  否

如果不是，為什麼？(請註明)

- 社領導人已有許多責任，我不想再增加其負擔。
- 社領導人有其自行的工作事項，他們無趣於他人的想法。
- 我並非一位長期與領導人相處覺得自在的社員。
- 我不希望被認為是一位抱怨的人。
- 其他 \_\_\_\_\_

你曾經參加社之活動及服務計劃嗎？  是  否

你如何參加？  自動  被要求參加

我是 (非常滿意 / 滿意 / 不滿意)參加社之活動及計劃。  
(請圈選以下之問題)



### Appendix 3: Resigning Member Questionnaire

We regret that you are leaving our club. This questionnaire will help us assess your satisfaction with your experience as a member of our club. The information you provide will benefit current and future club members. Please return the completed questionnaire to the club secretary.

Why are you leaving our club? (Please mark all that apply)

- Relocating to a new community
- My fellowship expectations were not met
- Lack of time
- My service expectations were not met
- Competing priorities
- My networking expectations were not met
- Financial constraints
- Did not feel included
- Other \_\_\_\_\_

If you are moving, would you consider joining a Rotary club in your new place of residence or occupation?  Yes  No

Did you feel welcome in our Rotary club?  Yes  No

If no, why not? (Please mark all that apply)

- I felt demographically isolated: (Please mark/circle all reasons that apply)
- Other members were OLDER / YOUNGER / DIFFERENT GENDER / DIFFERENT ETHNICITY.
- Other demographic reason \_\_\_\_\_
- I did not make an effort to meet other members.
- Other members did not make an effort to interact with me.

Did you feel comfortable sharing concerns with club leaders?  Yes  No

If no, why not? (Please mark all that apply)

- Club leaders had so many responsibilities, I did not want to burden them.
- Club leaders had their own agenda and were not interested in other ideas.
- I was not a member long enough to feel comfortable approaching club leaders.
- I did not want to be perceived as a complainer.
- Other \_\_\_\_\_

Did you participate in club projects and activities?  Yes  No

How did you become involved?  I volunteered  I was asked

I was VERY SATISFIED / SATISFIED / DISSATISFIED with my participation in club activities and projects. (Please circle the appropriate response.)

THE ROTARY LEADERSHIP INSTITUTE Taiwan Division  
5<sup>th</sup> Session FACULTY ORIENTATION  
Dates: 4 MAY 2014

**如果你不滿意，為什麼？(請圈選以下之問題)**

- 不清楚                      缺少資源
- 與個性不合                缺少其他社員之支援
- 費用                            缺少家庭之參與
- 與個人時間衝突          其他

**你對我們社參與以下這些活動之看法如何？**

- | 活動     | 社參與的深度                       |                             |                             |                              |
|--------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 社員發展   | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 社員訓練   | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 本地服務計劃 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 國際服務計劃 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 社之公關   | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 勸募基金   | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 扶輪基金   | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 聯誼     | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |

**If you were dissatisfied, why? (Please mark all that apply)**

Insufficient knowledge                       Lack of resources  
 Personality conflicts                             Lack of support from other members  
 Cost     Insufficient family involvement  
 Personal time conflicts                         Other \_\_\_\_\_

**How do you feel about the level of our club's involvement in the following types of activities?**

ACTIVITY	LEVEL OF CLUB INVOLVEMENT			
Membership Development	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
Member Orientation	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
Local Service Projects	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
International Service Projects	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
Club Public Relations	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
Fundraising	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
The Rotary Foundation	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware
Fellowship	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Adequate	<input type="checkbox"/> Insufficient	<input type="checkbox"/> Not Aware

**How do you feel about the following additional costs associated with membership in our club?**

TYPE OF COST	PERCEPTION OF COST		
Club dues	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Reasonable	<input type="checkbox"/> Inadequate
Cost of weekly meetings	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Reasonable	<input type="checkbox"/> Inadequate
Amount of club fines/assessments	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Reasonable	<input type="checkbox"/> Inadequate
Voluntary contributions to service projects	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Reasonable	<input type="checkbox"/> Inadequate
Voluntary contributions to The Rotary Foundation	<input type="checkbox"/> Excessive	<input type="checkbox"/> Reasonable	<input type="checkbox"/> Inadequate

**Did you enjoy our weekly meetings?**  Yes  No

Please circle the appropriate response in the following questions:  
The amount of Rotary content in our meetings was ADEQUATE / EXCESSIVE / INSUFFICIENT.  
The length of our meetings was ADEQUATE / EXCESSIVE / INSUFFICIENT.  
Our club should have held MORE / SAME AMOUNT / FEWER fellowship activities.  
Our club bulletin contained SUFFICIENT / EXCESSIVE / INSUFFICIENT Rotary information.  
Our club bulletin was (please circle all that apply)  
INTERESTING / USEFUL / INFORMATIVE / BORING / LIMITED / UNINFORMATIVE.  
Our meetings were WELL ORGANIZED / POORLY ORGANIZED.  
Our meeting time was CONVENIENT / INCONVENIENT.  
Suggestion for change (if appropriate) \_\_\_\_\_  
The location of our meeting was CONVENIENT / INCONVENIENT.  
If inconvenient, suggestion for a different venue \_\_\_\_\_

**你對以下這些另外的有關我們社之社員的費用？**

- 費用種類
- |             |                              |                             |                             |                              |
|-------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| 年費          | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 每週例會費用      | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 社之罰款 / 應繳社費 | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 服務計劃自動捐獻    | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |
| 對扶輪基金之捐獻    | <input type="checkbox"/> 過度的 | <input type="checkbox"/> 足夠 | <input type="checkbox"/> 不夠 | <input type="checkbox"/> 不清楚 |

**你是否認為參加例會是種享受**      是      否

- 請圈選以下之問題
- |              |                                  |
|--------------|----------------------------------|
| 例會中有關扶輪的內容之量 | 是否 / 過多 / 不足                     |
| 例會的時間        | 是否 / 過多 / 不足                     |
| 我們社例會        | 應該增加 / 一樣數量 / 少些 聯誼活動            |
| 社刊內容         | 是 / 過多 / 不足 扶輪知識                 |
| 我們的社刊是 (請圈選) | 有趣的 / 有用的 / 有意的 / 無趣 / 有限 / 無意義的 |
| 我們例會         | 經營良好 / 經營不好                      |
| 例會時間         | 方便 / 不方便                         |
| 建議改變 (如有的話)  | _____                            |

**我們例會場所， 你認為那方面不滿意？**

( 請圈選以下之問題)

- |                                   |                                   |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 服務       | <input type="checkbox"/> 裝璜 / 氣氛  |
| <input type="checkbox"/> 餐飲之品質    | <input type="checkbox"/> 餐飲之種類    |
| <input type="checkbox"/> 停車       | <input type="checkbox"/> 開會地點之安全性 |
| <input type="checkbox"/> 其他 _____ |                                   |

建議改變的地方 \_\_\_\_\_

下列建議可以改善例會：

- |                                  |                                    |
|----------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 較好之主講者  | <input type="checkbox"/> 加強聯誼      |
| <input type="checkbox"/> 增加節目之主題 | <input type="checkbox"/> 增加職業方面之資訊 |
| <input type="checkbox"/> 加強家庭之參與 | <input type="checkbox"/> 較佳之時間管理   |
| <input type="checkbox"/> 增加服務機會  | <input type="checkbox"/> 增加領導之機會   |

**你的配偶 / 夥伴 / 家庭 對你參加扶輪社之認知如何？**

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 我的參與是一種值得驕傲            | <input type="checkbox"/> 認為花太多的時間 |
| <input type="checkbox"/> 希望了解更多                 | <input type="checkbox"/> 認為太貴     |
| <input type="checkbox"/> 企圖與其他社員之配偶 / 夥伴 / 家庭交往 |                                   |
| <input type="checkbox"/> 其他 _____               |                                   |

**有那些事情我們社可以為你作些什麼不一樣的事來滿足你的要求？**

你是否需要我們通知你新居附近之扶輪社

你有意加入他們的社？  是  否

新居地址

市

省

國家

謝謝你的寶貴時間來填字這份問卷調查表以及你的承諾來改善我們扶輪社。

Which of the following aspects of our meeting place do you find to be unsatisfactory?  
(Mark all that apply)

<input type="checkbox"/> Service	<input type="checkbox"/> Décor/atmosphere
<input type="checkbox"/> Meal quality	<input type="checkbox"/> Meal variety
<input type="checkbox"/> Parking availability	<input type="checkbox"/> Safety of the area in which it is located
<input type="checkbox"/> Other _____	

Suggestion(s) for change \_\_\_\_\_

The following changes would improve club meetings:

<input type="checkbox"/> Better speakers	<input type="checkbox"/> More focus on fellowship
<input type="checkbox"/> Increased variety of program topics	<input type="checkbox"/> Increased emphasis on vocational information
<input type="checkbox"/> More involvement of family	<input type="checkbox"/> Better time management
<input type="checkbox"/> More service opportunities	<input type="checkbox"/> More leadership opportunities

How did your spouse/partner/family feel about your involvement in Rotary?

<input type="checkbox"/> Proud of my involvement	<input type="checkbox"/> Felt it took too much of my time
<input type="checkbox"/> Wanted to know more/be involved	<input type="checkbox"/> Felt it was too expensive
<input type="checkbox"/> Sought interaction with other Rotary spouses/partners/families	
<input type="checkbox"/> Other _____	

Is there anything that our club could have done differently to meet your needs?

\_\_\_\_\_

Would you like us to contact the Rotary club in your new place of residence to notify them that you are interested in joining their club?  Yes  No

New place of residence:

City	State/Province	Country
------	----------------	---------

Thank you for taking the time to complete this questionnaire and for your commitment to improving our club.

# 吸收新社員

## MEMBERSHIP RECRUITMENT



### 吸收社員 Membership Recruitment

**會議的目的 Goals of the Session**

- 探索我們扶輪社吸收社員的重要性 Explore the Importance of Recruitment to our Clubs
- 討論吸收社員的方法步驟 Discuss Approaches to Recruitment



Rotary Leadership Institute -- Part II

### 會議的議題 Session Topics

- 1) 吸收新社員的好處是什麼？  
What are the benefits of recruiting new members?
  - a) 對貴社有所益處嗎？  
Benefits to your Rotary club?
  - b) 對貴社區有所益處嗎？  
Benefits to your community?
  - c) 對國際組織有所益處嗎？  
Benefits to the international organization?
- 2) 在過去的10年中，國際扶輪已經多次的重點強調了社員的問題。這些已是年度社長獎的一部分。  
Over the past ten years, Rotary International has had several emphases on membership issues. Many of these have been part of the annual Presidential Citation Award for clubs.
  - a) 貴社有積極參與這些重點強調嗎？  
Has your club actively been involved in these emphases?
  - b) 它們對貴社有所影響嗎？  
Have they had an impact on your club?
- 3) 人們為什麼會加入一個扶輪社？  
Why do people join a Rotary Club?

### 資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 國際扶輪社員發展出版刊物 RI Membership Development Publication
- 扶輪社人口統計的調查以及圖樣 Club Demographic Survey & Template
- 100 種吸收新社員的方法 100 Ways to Recruit New Members
- 社員發展的成功故事 Membership Growth Success Stories
- 國際扶輪社員發展處各種工具 RI Membership Dev Corner Tools
- 扶輪社規畫指南的社員章節 Club Planning Guide Membership Page
- 職業分類調查 Classification Survey

### 備註 Notes:

4) 查看一下貴社！

Take a look at your club!!

a) 它對潛在的社員具有吸引力嗎？

Is it attractive to potential members?

b) 職業分類調查 – 我們應該“創造”職業分類嗎？多樣化

嗎？吸收新社員的工具？

Classification Survey – should we be “creative” in classifications?  
Diversity? Recruitment Tool?

5) 貴社怎樣尋求新社員？

How does your club go after new members?

a) 社員競賽活動與努力成果的種類

Types of membership campaigns, efforts

6) 讓我們發展一個社員競賽活動—分成更小的小組。

Let's develop a membership campaign – divide in smaller groups.

7) 國際扶輪說有90%-95%的扶輪社員從未推薦過一名新社員。你認為這是為什麼？

Rotary International says that 90% - 95% of Rotarians have never sponsored a new member. Why do you think that is?

8) 資源 Resources

a) 扶輪社社員委員會的角色

Role of Club Membership Committee

b) 地區社員委員會的角色

Role of District Membership Committee

c) 地域國際扶輪社員協調人和地帶國際扶輪社員地帶協調人的角色

Role of RRIMC and RIMZC

d) 社員發展特別工作小組

Membership Development Task Force

e) 資源可透過www.Rotary.org提供

Resources available through www.Rotary.org

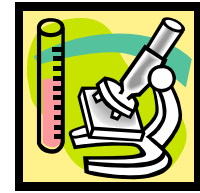
9) 其他構想 OTHER IDEAS

10) 總結 SUMMARIZE

備註 Notes:

# 有創意的服務

## Creative Service





### 有創意的服務 Creative Service

**會議之目的 Goals of the Session**

- 探討扶輪服務的觀念，以及  
Explore the concept of service in Rotary; and
- 探討會強化與活化扶輪的服務活動  
的類型  
Explore the type of service activities that will  
strengthen and energize Rotary



Rotary Leadership Institute – Part III

Rev. 2007-07-14 bww 11 NO-03-14

### 資料 Materials

- 會議的提綱 Session Overheads
- 講義：需求評估摘要  
Handout: Needs Assessment Summary
- 韓特力及金樂施 Huntley & Kinross  
(Be a friend 1994-5, Show Rotary Care 1997-8)
- 幻燈片：有效的服務  
Slideshow: Effective Service
- 幻燈片：服務的計劃  
Slideshow: Service Projects
- 社區評估 Community Assessment
- 社區在行動 Communities in Action
- 服務機會選項 Menu of Service Opportunities
- 100 個扶輪示範計劃  
100 Exemplary Rotary Projects
- 101 種活化貴社的方法  
101 Ways to Energize Your Club

### 會議摘要 Session Outline

- 1) 細看我們目前社的服務及募款計劃，那些是有創意的及有生產力的，同時審視那些是可行的並值得再審察？

Let's take a look at some of our present club service and fund raising projects. Which are creative and productive and which deserve a second look as to their viability?

- 2) 那種形式的服務計劃是我們必需要尋找的？那種形式的計劃會吸引新社員？

What type of service projects should we be looking for? What type of projects will attract new members?

- 3) 我們要如何發覺社區需要的是什麼？

How do we go about finding out what the community needs?

- a) 前 RI 社長比爾·韓特力的社區關懷的方法就是要我們走入社區並與人們交談—指的是那些人呢？  
Past R.I. President Bill Huntley's community concerns approach- is go into the community and talk to people-WHICH PEOPLE?

- b) 大家共同提出建議。  
Suggestions from group

- 4) 問題於符合社區需要

Problems in meeting community needs

- a) 我們要如何來解決這些問題？  
How do we deal with these problems?

### 備註 Notes:

b) 我們要如何鼓勵有創意的思維?  
How do we encourage creative thinking?

c) 我們要如何與其他機構共事?  
How do we work together with other organizations?

5) 為什麼要親自參與計劃，包含募集基金?  
Why hands on projects, including fundraising?

a) 前 RI 社長金樂施的方法—“為什麼要捐獻小額捐款給其他社區機構—我們應該自己募款並自我規劃計劃或與其他機構共同規劃服務計劃”  
Past President Kinross' approach- "Why donate small amounts to other community organizations -we should raise the funds and do the projects ourselves or as partners with the other organizations."

b) 請注意，前 RI 社長金樂施選擇了世界上最艱困的問題—飢餓、貧窮、文盲……  
Note that Past President Kinross took on some of the toughest problems in the world-hunger, poverty, literacy...

c) 你有何感想?  
What do you think?

6) 交換新創意計劃的構想—一般的服務及募款  
Exchange of ideas for new creative projects —general service and fund raising

7) 總結  
Summarize

備註 Notes:

## 講義 A：社區服務

### 選擇及規劃服務計劃

選擇及規劃一項社區服務計劃之重要步驟

1. 評估社區之需求
2. 決定扶輪社及社區有那些可用資源
3. 在對該社解釋不同計劃之取捨後，選擇一項有趣及可達成的計劃
4. 成立一項計劃委員會以確立目標及目的
5. 如果需要時在活動過程中要包含社區成員及服務夥伴(扶輪少年服務團，扶輪青年服務團及扶輪社區服務團)
6. 研擬一項預算
7. 成立一項公共關係活動要讓社區居民瞭解該計劃
8. 募款來資援該計劃
9. 評估該計劃之成功率

當在選擇一項社區服務計劃時國際扶輪理事會鼓勵扶輪社專注於以下九項優先項目：

國際扶輪服務機會選項		
瀕臨危險兒童	國際瞭解及親善	貧窮及飢餓
殘障者	識字及數字能力	保護行星地球
保健	人口問題	都市問題

\*我們建議扶輪社要從服務機會選項中選擇其服務計劃，我們鼓勵每一個扶輪社要嘗試那些較適合它自己社區需要的計劃。

社區服務可以延伸到世界社區。你可經由世界社區服務計劃交換尋找一個外國的計劃夥伴來從事國際的服務計劃。

討論的問題：

- 。 扶輪社員要如何決定其社區之需求？
- 。 扶輪社員要去尋找什麼資源來吻合那些需要？
- 。 那種計劃對社區之正面影響力最大？
- 。 如何使本地社區人員也參與一項服務計劃？
- 。 一個扶輪社如何與本地之機構共事？
- 。 要用什麼手段來向社區居民宣導該計劃？
- 。 有那些潛在的資金來源？
- 。 為何評估計劃之成功是重要的？

## Handout A: Community Service

### Selecting and Planning Projects

Key steps for selecting and planning a community service project

- 1 Assess the community's needs.
- 2 Determine the resources available from the club and the community.
- 3 After explaining various project alternatives to the club, select a project that will be interesting and achievable.
- 4 Form a project committee to establish goals and objectives.
- 5 Include community members and Partners-In-Service (Interact, Rotaract, and Rotary Community Corps) throughout the process when possible.
- 6 Develop a budget.
- 7 Create a public relations campaign to make the community aware of the project.
- 8 Raise funds to finance the project.
- 9 Evaluate the success of the program.

The Rotary International Board of Directors encourages Rotary clubs to focus on the following nine priority areas when selecting a community service project:

Rotary International Menu of Service Opportunities		
Children at Risk	International Understanding & Goodwill	Poverty and Hunger
Persons with Disabilities	Literacy and Numeracy	Preserve Planet Earth
Health Care	Population Issues	Urban Concerns

\*While it is recommended that clubs choose projects areas from the Menu of Service Opportunities, each club is urged to undertake projects which best address the needs of its own community.

Community Service can extend to the world community. You may wish to make the scope of your project international by finding a project partner in another country through the World Community Service Projects Exchange.

Discussion questions:

- How can Rotarians determine needs in their communities?
- Which needs do Rotarians have the resources to address?
- What kind of project would have the greatest positive impact on the community?
- How can local community members be incorporated into a project?
- How can a Rotary club work with a local organization?
- What tools can be used to promote the project to community members?
- What are some potential sources of funding?
- Why is it important to evaluate the success of the project?

## 2008 年台北第 1 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議

1<sup>st</sup> RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2008 Taipei Session

2-3 Feb. 2008

2008 年 2 月 2-3 日/台北市士林區福華路 139 號 3F / 參與者:26 位教員



### 參與訓練會推薦名單

#### List of Participant

	地區	暱稱	職稱	姓名
1.	3460	DGE Bill	總監當選人	陳福振
2.	3460	PDG Paul	前總監	洪博彥
3.	3470	DG Ortho	總監	陳仁德
4.	3470	PDG Joseph	前總監	張樹福
5.	3480	DG CT	總監	吳建村
6.	3480	PDG Kambo	前總監	康義勝
7.	3480	DGE Medicare	總監當選人	許章賢
8.	3480	DGN Electronic	總監提名人	謝炎盛
9.	3490	DGE Kega	總監當選人	姚啟甲
10.	3490	PDG Trading	前總監	郭道明
11.	3490	DGN ENT	總監提名人	李進賢
12.	3500	PDG Archi	前總監	許勝傑
13.	3500	PDG Ken	前總監	許光純
14.	3500	PDG CT	前總監	劉建德
15.	3500	PDG Ceramic	前總監	洪武男
16.	3510	PDG Cookie	前總監	吳輝龍
17.	3510	DGN Set	總監提名人	林照雄
18.	3520	PDG Pauline	前總監	梁吳蓓琳
19.	3520	DGE Horace	總監當選人	王承熹
20.	3520	DGN Gary	總監提名人	陳曜芳
21.	3520	DGN Antonio	總監提名人	蘇一仲
22.	Staff	CP Fiber	創社社長	王建霖
23.	Staff	CP Sam	創社社長	謝三陽
24.	Staff	CP Richard	創社社長	陳國雄
25.	Staff	PP Spencer	前社長	高永吉
26.	Staff	PP Donny	前社長	吳榮發
27.	Observer	Jade Bi Sha Chen	DGE kega 夫人	陳碧霞

## 演練會議

### PRACTICE SESSIONS

\* 10小時的演練會議：指派參與者演練18分鐘訓練會議，著重於技術與技巧，並以5分鐘從事建設性的回響

1.	3500	PDG Archi 許勝傑前總監	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	議題 Topics 1~4 / Slide 1~ 8
2.	3460	DGE Bill 陳福振總監當選人	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	議題 Topics 5~7 / Slide 9~16
3.	3470	PDG Joseph 張樹福前總監	社層級以上的扶輪 Rotary Beyond the Club	議題 Topic 1 / Slide 1~ 7
4.	3520	DGN Antonio 蘇一仲總監提名人	社層級以上的扶輪 Rotary Beyond the Club	議題 Topic 2 / Slide 8~ 20
5.	3500	PDG Ceramic 洪武男前總監	防止社員流失 Membership Retention	議題 Topics 1~2/ Slide 1~7
6.	3500	PDG Ken 許光純前總監	防止社員流失 Membership Retention	議題 Topics 2~6 / Slide 8~14
7.	3510	PDG Cookie 吳輝龍前總監	介紹扶輪基金會 Introduction to The Rotary Foundation	議題 Topics 1~4 / Slide 1~ 11
8.	3490	DGN ENT 李進賢總監提名人	介紹扶輪基金會 Introduction to The Rotary Foundation	議題 Topics 5~11 / Slide 11~18
9.	3510	DGN Set 林照雄總監提名人	領導力 / 建立團隊 Leadership / Team Building	議題 Topics 1~4 / Slide 1~ 17
10.	3490	PDG Trading 郭道明前總監	領導力 / 建立團隊 Leadership / Team Building	議題 Topic 5分組 / Slide 18
11.	3470	DG Ortho 陳仁德總監	服務計劃 Service Projects	議題 Topics 1~4 / Slide 1~ 17
12.	3480	DG CT 吳建村總監	領導力 / 目標 Leadership / Goals	議題 Topics 1~3/ Slide 1~8
13.	3490	DGE Kega 姚啟甲總監當選人	職業服務 / 道德標準 Vocational Service / Ethics	議題 Topics 1~6/ Slide 1~11
14.	3480	PDG Kambo 康義勝前總監	吸收新社員 Membership Recruitment	議題 Topics 1~5/ Slide 1~9
15.	Staff	CP Richard 陳國雄創社社長	吸收新社員 Membership Recruitment	議題 Topic 6分組 / Slide 10~11
16.	3500	PDG CT 劉建德前總監	扶輪基金會 / 分享制度 The Rotary Foundation / SHARE	議題 Topics 1~5/ Slide 1~12
17.	Staff	CP Fiber 王建霖創社社長	扶輪基金會 / 分享制度 The Rotary Foundation / SHARE	議題 Topic 6分組 / Slide 13
18.	3460	PDG Paul 洪博彥前總監	領導力 / 怎樣進行會議 Leadership / How to Run Meetings	議題 Topic 1/ Slide 1~13
19.	3480	DGE Medicare 許章賢總監當選人	國際服務 International Service	議題 Topics 1~4/ Slide 1~11
20.	3480	DGN Electronic 謝炎盛總監提名人	國際服務 International Service	議題 Topics 5~9/ Slide 12~20
21.	Staff	CP Sam 謝三陽創社社長	國際服務 International Service	議題 Topic 10分組 / Slide 21
22.	3520	DGE Horace 王承熹總監當選人	國際扶輪計劃 Programs of Rotary International	議題 Topics 1~2/ Slide 1~7
23.	Staff	PP Spencer 高永吉前社長	國際扶輪計劃 Programs of Rotary International	議題 Topic 3/ Slide 8~20
24.	3520	DGN Gary 陳曜芳總監提名人	有創意的服務 Creative Service	議題 Topics 1~4/ Slide 1~12
25.	3520	PDG Pauline 梁吳蓓琳前總監	公共關係 Public Relations	議題 Topics 1~4/ Slide 1~11
26.	Staff	PP Donny 吳榮發前社長	公共關係 Public Relations	議題 Topics 5分組 / Slide 12

## 2011 年台北第 2 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議

2<sup>nd</sup> RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2011 Taipei Session  
17 July 2011

2011 年 7 月 17 日台北市士林區福華路 139 號 / 受訓人員— 8 位 / 陪訓人員— 6 位



### 參與訓練會推薦名單 List of Participant

1.	前總監	李世定	PDG Stan	3500	新竹東南
2.	前總監	劉啟田	DG Surgeon	3500	楊梅社
3.	總監 (2011-12)	蔡宗欣	DGE Ginseng	3470	台南社
4.	總監 (2011-12)	李富健	DGE Jeffrey	3510	鳳山南區社
5.	總監 (2011-12)	李芳裕	DGE Medichem	3460	大甲北區社
6.	總監當選人(2012-13)	林千鈴	DGN Soho	3500	桃園東南社
7.	總監提名人(2013-14)	黃金豹	DGN Amko	3520	台北南門社
8.	總監提名人(2013-14)	陳弘修	DGN ENT	3500	八德社

時 間： 2011 年 7 月 17 日(星期日)

地 點： 台北市士林區福華路 139 號 3 樓(捷運芝山站旁)

訓 練 人： PRID Jackson, RFAC Dens, RRFAC Archi

陪訓人員： PDG Horace/ (雙溪社)賴燦榮社長當人 PE Tony楊朝安 Gino, 韓自強 James Han, 蘇柏諺 Dennis

受訓教員： DG Medichem, DG Ginseng, DG Jeffrey, DGE Soho, DGN ENT, DGN Amko, PDG Stan, PDG Surgeon

### 演練會議 PRACTICE SESSIONS

\* 4 小時的演練會議：指派參與者演練 25 分鐘訓練會議，著重於技術與技巧，並以 5 分鐘從事建設性的回響

1.	3500	李世定前總監 PDG Stan	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	2007-08 年度前總監 投影片 P 1-P18
2.	3500	劉啟田前總監 PDG Surgeon	國際扶輪計劃 Programs of Rotary International	2010-11 年度前總監 投影片 P 1-P22
3.	3460	李芳裕總監 DG Medichem	防止社員流失 Membership Retention	2011-12 年度總監 投影片 P 1-P15
4.	3470	蔡宗欣總監 DG Ginseng	有創意的服務 Creative Service	2011-12 年度總監 投影片 P 1-P15
5.	3510	李富健總監 DG Jeffrey	國際服務 International Service:	2011-12 年度總監 投影片 P 1-P21
6.	3500	林千鈴總監當選人 DGE Soho	公共關係 Public Relations	2012-13 年度總監 投影片 P 1-P13
7.	3520	黃金豹總監提名人 DGN Amko	領導力 / 怎樣進行會議 Leadership / How to Run Meetings	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P20
8.	3500	陳弘修總監提名人 DGN ENT	吸收新社員 Membership Recruitment	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P11

## 2012 年台北第 3 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議

3<sup>rd</sup> RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2012 Taipei Session  
2 Sep. 2012, 受訓人員-8 位/陪訓人員-6 位



### 參與訓練會推薦名單 List of Participant

NO	期別	職務	姓名	Nickname	地區	所屬社
1.	1	前總監	黃維敏	PDG Tommy	3520	台北百齡社
2.	8	總監當選人	林伯龍	DGE Doctor	3460	彰化中區社
3.	9	總監當選人	吳維豐	DGE David	3490	新莊中央社
4.	9	前總監	涂百洲	PDG OBS	3500	桃園西區社
5.	10	總監提名人	林谷同	DGN Audi	3520	台北雙溪社
6.	11	總監當選人	陳清輝	DGE Mydays	3470	斗六北區社
7.	11	總監提名人	蔡東賢	DGN DANIEL	3510	高雄社
8.	12	總監提名人	陳全雄	DGN ROCK	3500	中壢社

時間：2012 年 9 月 2 日星期日（上午 9:30 至下午 5:30）

地點：三千貿易股份有限公司 教育中心（台北市民權西路 53 號 12 樓）

陪訓人員：PDG Surgeon(2010-11, D3500, 楊梅社), PDG Horace(2008-09, D3520, 台北東方社)  
(雙溪社) 賴燦榮社長 P Tony, 吳裕年前社長 PP Vincent, 楊朝安 Gino, 林鴻吉 Jimmy

### 演練會議 PRACTICE SESSIONS

\* 4 小時的演練會議：指派參與者演練 25 分鐘訓練會議，著重於技術與技巧，並以 5 分鐘從事建設性的回響

1.	1 期	3520	前總監黃維敏 PDG Tommy	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	2011-12 年度前總監 投影片 P 1-P12
2.	8 期	3460	總監當選人林伯龍 DGE Doctor	防止社員流失 Membership Retention	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P14
3.	9 期	3490	總監當選人吳維豐 DGE David	吸收新社員 Membership Recruitment	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P10
4.	9 期	3500	前總監涂百洲 PDG OBS	有創意的服務 Creative Service	2009-10 年度總監 投影片 P 1-P12
5.	10 期	3520	總監提名人林谷同 DGN Audi	國際服務 International Service	2014-15 年度總監 投影片 P 1-P20
6.	11 期	3470	總監當選人陳清輝 DGE Mydays	公共關係 Public Relations	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P13
7.	11 期	3510	總監提名人蔡東賢 DGN DANIEL	領導力 / 怎樣進行會議 Leadership / How to Run Meetings	2014-15 年度總監 投影片 P 1-P19
8.	12 期	3500	總監提名人陳全雄 DGN ROCK	領導力 / 建立團隊 Leadership / Team Building	2014-15 年度總監 投影片 P 1-P18

## 2013 年台北第 4 期 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會議

4<sup>th</sup> RLI TAIWAN DIVISION Faculty Orientation, 2013 Taipei Session  
22 Dec. 2013, 受訓人員-8 位/陪訓人員-7 位



### 參與訓練會推薦名單 List of Participant

NO	期別	職務	姓名	Nickname	地區	所屬社
1.	1	前總監	黃維敏	PDG Tommy	3520	台北百齡社
2.	8	總監當選人	林伯龍	DGE Doctor	3460	彰化中區社
3.	9	總監當選人	吳維豐	DGE David	3490	新莊中央社
4.	9	前總監	涂百洲	PDG OBS	3500	桃園西區社
5.	10	總監提名人	林谷同	DGN Audi	3520	台北雙溪社
6.	11	總監當選人	陳清輝	DGE Mydays	3470	斗六北區社
7.	11	總監提名人	蔡東賢	DGN DANIEL	3510	高雄社
8.	12	總監提名人	陳全雄	DGN ROCK	3500	中壢社

時間：2013 年 12 月 22 日星期日 (上午 9:30 至下午 5:30)

地點：三千貿易股份有限公司 教育中心 (台北市民權西路 53 號 12 樓)

陪訓人員：PDG Horace(2008-09, D3520, 台北東方社), (雙溪社) 郭文在社長 P Abou, 賴燦榮前社長 PP Tony, 吳裕年前社長 PP Vincent, 侯智騰 Duncan, (洲美社) 郭光倫 ALLEN, PDG Henry 秘書 吳麗冠 LISA

### 演練會議 PRACTICE SESSIONS

\* 4 小時的演練會議：指派參與者演練 25 分鐘訓練會議，著重於技術與技巧，並以 5 分鐘從事建設性的回響

1.	1 期	3520	前總監黃維敏 PDG Tommy	領導力 / 特質 Leadership / Characteristics	2011-12 年度前總監 投影片 P 1-P12
2.	8 期	3460	總監當選人林伯龍 DGE Doctor	防止社員流失 Membership Retention	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P14
3.	9 期	3490	總監當選人吳維豐 DGE David	吸收新社員 Membership Recruitment	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P10
4.	9 期	3500	前總監涂百洲 PDG OBS	有創意的服務 Creative Service	2009-10 年度總監 投影片 P 1-P12
5.	10 期	3520	總監提名人林谷同 DGN Audi	國際服務 International Service	2014-15 年度總監 投影片 P 1-P20
6.	11 期	3470	總監當選人陳清輝 DGE Mydays	公共關係 Public Relations	2013-14 年度總監 投影片 P 1-P13
7.	11 期	3510	總監提名人蔡東賢 DGN DANIEL	領導力 / 怎樣進行會議 Leadership / How to Run Meetings	2014-15 年度總監 投影片 P 1-P19
8.	12 期	3500	總監提名人陳全雄 DGN ROCK	領導力 / 建立團隊 Leadership / Team Building	2014-15 年度總監 投影片 P 1-P18

扶輪領導學院台灣分部各種訓練會議參與人數一覽表

2014/4/28 止

期別	3460	3470	3480	3490	3500	3510	3520	合計
1	3	0	2	3	1	4	10	23
2	2	0	3	2	1	0	10	18
3	0	0	8	4	1	0	10	23
4	1	0	5	2	13	1	5	27
5	1	1	6	7	15	5	13	48
6	0	0	9	7	13	10	3	42
7	1	16	0	0	0	31	0	48
8	11	0	0	5	18	1	6	41
9	6	0	8	11	17	0	8	50
10	5	0	3	7	15	1	6	37
11	1	14	0	0	1	38	0	54
12	3	0	4	14	14	0	4	39
13	7	1	1	2	9	0	2	22
14	0	13	0	0	0	45	0	58
15	1	0	3	4	6	0	17	31
16	0	0	5	7	24	0	6	42
17	0	10	0	0	0	42	0	52
18	1	0	0	1	19	0	9	30
19	0	0	2	4	15	0	11	32
20	1	0	3	0	29	0	11	44
總計	44	55	62	80	211	178	131	761
教師	5	4	3	7	11	6	14	50
總數	49	59	65	87	222	184	145	811





扶輪領導學院台灣分部

*Rotary Leadership Institute Taiwan Division*

---

透過教育建造一個更美好的扶輪

*Building a Better Rotary through Education*