

## 第一週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪是基於什麼想法而產生？又於何時、何地、由哪些人開始？

在一百多年前，一位來自新英格蘭鄉下的律師—我們扶輪的創始者( Founder of Rotary 1868~1947 ) 保羅·哈里斯 ( Paul P. Harris )。那時他剛來到一個工業蓬勃發展、人口急速增加，而又是勞工風潮暴風中心的「風城」—芝加哥。初期，他生活在如此喧囂的大都會中不知如何調適。城市緊張生活的步調對長期生活在與老朋友親切招呼 ( the voice of a kindly old friend ) 而又綠野一片的新英格蘭山谷的他來說，是如此的快速緊張與不適應。儘管這兒人際間交往得是那麼頻繁，然而他總覺得內心深處是如此的寂寞。

同時他也相信他所經歷的困難，和那些由田間及小村莊遷來芝加哥謀生的人們所遭遇的一樣。他們一定和他一樣渴望著友情 ( Longing for Fellowship )。他常想為什麼不把他們聚在一起，大夥兒對友情的渴望一定會讓他們有番作為。

直到有一晚，保羅·哈里斯到他職業上朋友郊外的家去做客。飯後與他的朋友在鄰近散步。經過許多店鋪時，他的朋友和各種不同職業的人，彼此叫著名字打招呼與寒暄。這番情景讓保羅·哈里斯覺得像極了

老家新英格蘭他長久渴望的那份充滿著濃郁溫馨的友誼。因而，促使他決定在芝加哥邀請各種不同行業中一位人士來共同組成一種聯誼的組織——彼此不受政治或宗教思想的約束，相互尊重、彼此照顧幫忙。他認為如此不就可以克服人類心靈上的大敵人——“孤獨”，那種疏離感嗎？

保羅·哈里斯把他這個決定放在內心裡，並且獨自細細思考了數年。而於1905年2月23日邀約了煤商 **Silvester Schiele** 礦冶工程師 **Gustavus Loehr** 和成衣商 **Hiran Shorey** 三位年青人，於北迪爾本街127號聯合大廈711室(Loehr的辦公室)來聚會。並提出他家鄉所熟知的一套簡單互相合作及毫無拘束聯誼的辦法。他們也都同意了以這種定期聚會來聯絡友誼，並擴大事業和專業上相識的構想。在他們第三次聚會時，由於大家輪流在彼此辦公處及營業處所來開會的關係。因此，把這個初生的社團取了個很貼切的名字，叫做「扶輪」(Rotary)。社員則稱為「扶輪社員」(Rotarian)。

所以，我們扶輪運動可說始於保羅·哈里斯內心裡長久的一種渴望——渴望著老家新英格蘭山谷那份充滿著濃郁而化不開溫馨的友誼。

It Came of A Longing ——  
Longing for Fellowship !



## 第二週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪這個服務社團是什麼樣的組織？

國際扶輪是全世界歷史最悠久且最有名的服務社團組織，在160多個國家大約有33,000多個扶輪社。國際扶輪的社員構成一個全球性的事業及專業領導人的網絡，他們志願奉獻出時間及才華來服務社區及全世界。扶輪的座右銘為「超我服務」，揭示了這個組織120多萬社員之間強烈的聯誼精神、有意義的社區服務及國際服務，是全球扶輪的特徵。

扶輪具有豐厚但有時也很複雜的傳統及組織架構，有許多計劃及慣例，使得每位社員以身為扶輪社員為榮。於此略述扶輪的組織如下：

扶輪社員是扶輪社的社員，而扶輪社乃為國際扶輪(RI)這個全球組織的會員。每個扶輪社選舉自己的職員，並在扶輪章程及細則的架構下，享有相當大的自主權。

全世界的扶輪社分成531個扶輪地區，每一地區由一位地區總監領導，他是國際扶輪的職員。地區的行政管理組織包含助理總監及各種委員會，負責指導及支援地區各社。有效的扶輪社應努力維持或增加社員人數、參加服務計劃以幫助本身之社區及其他國家之社

區、透過捐獻及參與計劃來支持扶輪基金會、並培養扶輪領導人，使其有能力在扶輪社階層以上服務扶輪。

國際扶輪理事會有理事19名，包括國際扶輪社長及社長當選人，每季開會以制定各項政策。傳統上，每年經選舉產生的國際扶輪社長都會擬定年度主題及工作重點。

雖然國際扶輪社長是扶輪組織的執行長，實際負責管理的職員是國際扶輪秘書長，他負責領導位於美國伊利諾州芝加哥郊區伊文斯敦的扶輪世界總部，以及設在阿根廷、澳大利亞、巴西、印度、日本、韓國、及瑞士的7個國際辦事處的大約600名辦事員。英國的英愛國際扶輪辦事處負責服務該地域的扶輪社及扶輪地區。



### 第三週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，社員的責任是什麼？

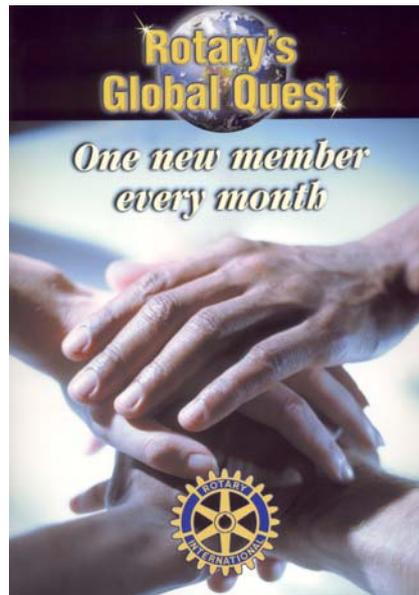
扶輪社員能從扶輪得到什麼，就要看社員們給了扶輪什麼。許多項社員資格規定都是設計來使社員們能更充分享受扶輪經驗。

扶輪社是扶輪的基石，出席每週例會可使得社員們享受社內聯誼，並豐富社員的專業及個人知識。如果社員錯過本社之例會，歡迎藉著到世界任何扶輪社補出席例會，來擴大扶輪視野，保證社員們會在全球各地社區受到熱烈歡迎。關於例會地點及時間，請參考「公式名錄」( Official Directory)或國際扶輪網站([www.rotary.org](http://www.rotary.org))的Club Locator「扶輪社位置」部份。

定期出席可以幫助社員們履行另一項重要責任—參與扶輪社服務計劃。社員們可以獲知本社參與當地及國際服務計劃的情形，並能將自己的時間及才華奉獻在有需要的地方。

為了保持扶輪社的強大，每個扶輪社員必須分擔引進新社員的責任。即使新社員也可以邀請貴賓參加例會或服務計劃。扶輪的價值不言可喻，引起潛在社員對扶輪產生興趣的最好方式是讓他們親自體驗聯誼及服務。

使社員們保持對扶輪的興趣是扶輪領導人另一項責任。除了要有好的扶輪社聯誼之外，同時，要如何使社員們儘早參加服務計劃。因為，好的扶輪社聯誼與參加服務計劃是防止扶輪社社員的流失的兩種最佳方法。



## 第四週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪名稱由來？

由於當初一位年輕律師在廣大而冷漠的城市裡努力的尋求一個小小而充滿友情的世界，他的努力的使他發現，不僅僅在芝加哥，在所有大的城市有著許許多多的人士需



自左起: Silvester Schiele,  
Paul Harris, Hiram E. Shorey,  
以及 Gustavus H. Loehr

要著友誼。三年後，保羅·哈里斯就和三位朋友就在1905年創立了芝加哥「扶輪」社。在他的自傳「我的扶輪生涯」中提到，「扶輪」這個名稱是他建議的。他之所以會如此命名，是源自於實行一種由一位社員的業務場所到另一位社員的辦事處「輪流」聚會方式的緣故。而當時創社元老們曾建議的名稱包括：芝加哥市民社、芝加哥會、美食聯誼會、商業懇談會……等等。後來由於扶輪社變大到社員的辦事處無法容納得下時，而改採午餐例會（Luncheon meeting）的方式。但是，就是因為他這種「輪流」領導與被領導，「輪流」服務與被服務，「輪流」的「施」GIVE與「受」TAKE的想法。不但讓扶輪成為一個「造人的學校，修心養性的道場」，更形成一種「站在他人立場，替他人設想」寬容、高雅的扶輪獨特情操與文化。