

第五週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪四大服務是指那些服務？

扶輪四大服務途徑（Four Avenues of Rotary Service）係指扶輪社之社務服務、職業服務、社會服務與國際服務。

1.) 社務服務（Club Service）：

扶輪社的第一項服務，牽涉到社員在社內必須採取行動來協助扶輪社成功地發揮其功能。亦稱作「**扶輪的磐石**the Base of Rotary」，是指其為扶輪服務力量之基石。因而，促進扶輪社行政管理成功，不僅藉由出席例會、輔導新社員、參與各項計畫、委員會及理事會任職服務，並在外界活動中去代表扶輪社，發覺拓展服務的機會。



2.) 職業服務（Vocational Service）：

扶輪的第二項服務，為扶輪所獨具的特色，亦稱作「**扶輪的靈魂**the Soul of Rotary」。目的是要在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的業務之價值；以及在各種職業中培養服務的理想。扶輪社所應扮演的角色包括推廣各類有助於社員貢獻才能以符社會所需的計劃。扶輪社員所應扮演的角色包括在行為及事業上遵奉扶輪的原



則，以及參與扶輪社的各種計劃，藉以服務社會。



3.) 社區服務 (Community Service) :

扶輪的第三項服務，亦稱作「**扶輪的心跳Heartbeat of Rotary**」、「**扶輪的愛心the Heart of Rotary**」，社員以服務的理想，多方面的努力種種的作為來為所居住的社區，提供實質而長效的公益貢獻，為扶輪建立良好的聲譽。有時與其他團體合作（如扶輪青年服務團、扶輪少年服務團及扶輪鄉村服務團），而以改進居住在扶輪社的疆界或城市內的人們的生活品質為目標

4.) 國際服務 (International Service) :

扶輪的第四項服務。亦稱作「**扶輪的願景the Vision of Rotary**」，世界性聯誼為基礎，增進不同國家人們之間的瞭解、親善與和平。「國際服務」的努力實踐在於：舉辦國際慶典與活動、國際會議、國際教育和文化活動、扶輪基金會、世界性的社會服務。它包括了扶輪社員所能為促進國際瞭解、親善及和平而作的所有事：經由認識其他國家的人民、文化、習俗、成就、期望及困難。方法上可採取私人接觸、旅遊、出席會議、閱讀及通信，以及在扶輪社所有對其他土地上的人有幫助的活動及計劃方面合作，包括扶輪基金會部分。



第六週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，**扶輪基金會** The Rotary Foundation是我們參與四大服務途徑中的國際服務的主要方式。

扶輪基金會是由美國堪薩斯扶輪社於1917年所捐贈的美金\$26.50元而開始的—那些是當年國際年會所剩下的盈利。在那同一年更早的時候，國際扶輪第六任社長阿奇·柯藍夫Arch C. Klumph曾建議成立類式的基金。而最早的一筆



國際扶輪第六任社長
阿奇·柯藍夫Arch C.
Klumph (1916-17)

由扶輪基金會提供之獎助金是給了國際殘障兒童協會。國際服務的理想就此成長。在過去短短的20年間，扶輪已經捐獻超過美金六億元來為根除小兒麻痺等疾病而努力，感謝扶輪社裡每位曾經支持這計畫的人。

從專業義工Charlotte Lunsford的話：“通常我們不會知道那些我們曾經接觸過以及被我們關心過而改善生活的人，因為行動有時會具備無法看到的多種結果，重要的是你確實關心並且賦予行動。”中我們知道要**促進了解、採取行動**。因此，就在今天作您的年度捐獻吧！

第七週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪的指導原則是什麼？

自扶輪有史以來，已經發展出幾項基本原則，來指導扶輪社員們達成服務的理想及崇高的道德標準。

✚ **扶輪宗旨 (Object of Rotary)** 最初制定於1910年，並隨著歷年來扶輪任務的擴大而屢有修訂。扶輪宗旨為扶輪組織的目的及個別扶輪社員的責任提供了簡明的定義。

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵與培養：

第一：藉增廣見識為擴展服務之機會；

第二：在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一社員應尊重其本身之職業，藉以及服務社會；

第三：每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；

第四：透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

✚ **職業分類原則 (Principle of Classification)**

職業分類原則能確保每一扶輪社的社員能遍及整個社區的事業及專業人士。在此一制度之下，每一社員的職業分類是根據其事業或專業類別；同一職業分類的社員人數之限制係依據該社之規模而定。其結果是專業的多元化，可使扶輪社的社交氣氛更活潑，並提供豐富的專業知識來執行服務計劃。

✚根據扶輪宗旨所制定的**四大服務**是扶輪哲學的基石，扶輪社活動的基礎：

- 社務服務注重在強化聯誼及確保扶輪社能有效運作。
- 職業服務鼓勵扶輪社員們透過自己的職業來服務他人，以及實踐崇高的道德標準。
- 社區服務涵蓋扶輪社為改進本身社區所進行的計劃及活動。
- 國際服務包含擴大扶輪在全球的人道服務範圍並推廣世界瞭解及和平的各種行動。

✚**四大考驗(The Four Way Test)**

全世界的扶輪社員們應在事業及專業生活上遵行由扶輪前社長赫柏·泰勤Herbert J. Taylor 在1932年所創訂的四大考驗。四大考驗目前已經被翻譯成100多種語言。

四大考驗：	2) 是否各方得到公平？
遇事反省，然後言或行：	3) 能否促進信譽友誼？
1) 是否一切屬於真實？	4) 能否兼顧彼此利益？

第八週

本週的**扶輪思索**是有關**團體研究交換Group Study Exchange (GSE)**。

團體研究交換(GSE)成立於1965年是基金會的一項教育計畫，交換團包括四位非社員之專業或商業人士，以及一位領隊(團長)。而領隊必須：是一位經驗豐富的扶輪社員，尤其是在國際服務方面，對於其國家以及扶輪社均有深入的瞭解。團長不需要曾經擔任任何地區的職員。現任地區總監、剛卸任之地區總監、或地區總監當選人不得擔任領隊一職。

事實上，2005-06年度是團體研究交換的第40周年紀念！因這項受歡迎計劃的結果，來自超過一百個國家數以千計的年輕專業人士業已接受了職業訓練、經歷不同的文化、並受到全世界扶輪社員的熱忱接待。最近改為同一年度內可辦理雙向(來及去)的交換方式。

這是扶輪的服務方式來創造一個具有國際觀的工作團隊以及建立文化交流的友誼。許多人的生命則因為扶輪而有所不同。因此從現在起就讓我們透過你對扶輪基金會的貢獻來促進世界的瞭解與和平。

