

## 第九週

本週的**扶輪思索**是有關扶輪創始社員 (Rotary's founding members)的簡介。

保羅·哈里斯Paul Harris也許是扶輪4位創始人當中最知名的一個，但是如果沒有席爾維斯特·席勤 (Silvester Schiele)、格斯·羅爾((Gus Loehr)以及海蘭·蕭瑞(Hiram Shorey)，就沒有芝加哥扶輪社的誕生。就是這4個人於1905年2月23日在羅爾位於聯合大樓711號Room 711 of the Unity Building的辦公室，召開了目前大家所知的第一次扶輪社會議。

然而當時他們的目的不是成立一個國際性的服務組織而是在芝加哥的商人之間建立友誼，重新點燃他們在孩童時期曾經享有的小鎮情誼the small-town camaraderie。從哈里斯為律師attorney，羅爾是採礦工程師 mining engineer，席勒是煤礦商人 coal dealer，而蕭瑞是裁縫商merchant tailor的事實，可以反映出他們也想要建立一個對於本身業務有益的人際網絡。雖然這個目標很快就被提供服務的觀念給掩蓋過去，但是在這個社團中的多種職業代表，確立了扶輪特有的職業分類原則 Rotary's hallmark classification principle。

第二次扶輪社會議於兩週後在哈里斯的辦公室舉

行，通常被稱為「第5位扶輪社員」"the fifth Rotarian," 的哈利·盧格斯(Harry Ruggles)也出席這次會議，陪同他一起出席的還有不動產交易商real estate dealer 威廉·詹森(William Jensen)和鋼琴製造商piano manufacturer亞伯特·懷特(Albert White)。盧格斯是印刷業者printer，被譽為例會歌唱慣例的發起人。

與很多人猜想的不一樣的是，哈里斯並不是這個扶輪社的首任社長。這個榮譽歸給了席勒，他於在他的辦公室所舉行的第3次例會中被選為社長。從此之後這一群毫無經驗的人開始自稱為扶輪，這個名稱是依據他們每次輪流在3人的辦公室開會的作法得來。格斯·羅爾據信在這次會議之後即離開扶輪，不久之後海蘭·蕭瑞也放棄社員身分，不過他終其一生都很關心這個他協助發起的運動。

席勒與哈里斯兩人直到過世為止都是忠誠的扶輪社員，也是摯友，他們甚至在芝加哥比鄰而居，兩人在密西根的度假屋也相隔不遠。



自左起:  
Silvester Schiele, Paul Harris, Hiram E. Shorey, 以及 Gustavus H. Loehr

## 第十週

本週的**扶輪思索**是有關扶輪的面貌是永恆不變的嗎？

### 不！扶輪的面貌是不斷地在改變

扶輪的特殊才能在於有能力回應當今的需求，從兒童福利、難民救濟，到鄉村發展。不管在當地或國際上，都很有創意的扶輪計劃，從幫助瀕臨危險青少年的行動，到減輕貧窮的人道獎助金。



扶輪內部也在改變。從1980年代起（1989年立法會議決定開放扶輪讓婦女加入），女性的事業及專業領導人開始加入扶輪組織的陣容。扶輪變得越來越國際化，目前的扶輪社員有三分之二居住在美國以外的地方。科技也在改變扶輪社員們彼此通訊、推廣扶輪活動、參與扶輪事務的方式及速度。



各地扶輪社正在更改例會時間及地點，以使社員們

更方便，更能配合今日忙碌的事業及私人時間表。扶輪社可以於一天任何時間在各種場所開會，包括飯店、圖書館、博物館、無固定地址的場所和船舶、以及依照扶輪最早傳統在社員的工作場所開會。

有些影響深遠的改變已經處於實驗階段。2001年立法會議授權一項為期3年的試辦計劃，允許國際扶輪授證成立免受模範扶輪社章程規範的扶輪社。為了吸收並保留社員，這些扶輪社改變了他們的例會頻率、放鬆出席規定、並提供新種類的社員，包括企業及家庭社員。網路扶輪社是其中一個新典型。如果此類試辦扶輪社證明是成功的話，則可於每三年召開的**立法會議 Council on Legislation**上來通過一些政策，使這些創新永久落實。



扶輪史上第一百萬扶輪社員 Morval(法國) 與妻女合影

## 第十一週

本週的**扶輪思索**是有關參加我們社區以及全球的**扶輪基金計畫**Foundation programs。

我們為扶輪基金會所作出我們的年度捐獻，我們知道那筆捐獻的百分之五十將會在三年後回到我們的地區將被用在我們所選擇的人道與教育計劃上。

教育計劃包括大使獎學金、團體研究交換、扶輪和平及解決衝突國際研究中心、扶輪大學教師獎助金等計。而人道獎助金計劃則包括保健、防飢及人道（3-H）獎助金、災禍復原、配合獎助金、義工服務獎助金（2009年中止）與地區簡易獎助金，這些可能被用在我們當地社區的計畫中。還有根除小兒麻痺等疾病計畫 PolioPlus，是用來支持全球流行小兒麻痺國家的根除小兒麻痺活動，包括全國免疫日、監測小兒麻痺病毒散播情形及其他活動。

另外百分之五十也由不同方式間接加惠於我們的地區，因為它是被用在資助那些我們能參加的各種計劃。

扶輪基金會是我們的基金會。非常重要的一點是我們要擁有它，並盡我們所能來改變與拯救我們的社區及全球的生命。



## 第十二週

本週的**扶輪思索**是有關扶輪為什麼要介紹新職員就職（Officer Induction）。

依程序手冊記載「每一扶輪社應在扶輪年度開始時，舉行一次會議介紹其新職員就職，俾使各新職員及社員藉此機會重申並保證他們對實行扶輪組織目標之信誓。此類會議也是推展公共關係很好的機會，可藉此把扶輪宗旨及目標通告社會知道」。

據此，可知扶輪新職員的就職是種於社內及社與社區間很重要的活動。該文中也強調活動應於扶輪年度開始時舉行。故宜於七月一日後舉行，而非六月間。有些社以前半段「尊重過去」來感謝御任的職員，後半段「介紹新職員就職」（Officer Induction）來進行的一種「交接典禮」方式舉行時，也宜於七月一日後舉行。

因為，如上所述新職員應於新年度的交接典禮上被介紹就職的緣故。

