

第53週

本週的**扶輪思索**是有關於在扶輪裡我們要時時保有“**幽默與歡笑**”。

「**幽默把玫瑰花展現出來，而將花的刺藏了起來。**」
1993-94年度RI社長羅伯·巴斯（Robert R. Bath）提及美國名政治家曾說過的一句話。

“**幽默Humor**”我以為它不只是擺脫精神枷鎖的一種心理治療良方，也是種人際緊張關係的「潤滑劑」。例如我們在繁忙而又緊張的生活中想要調劑下我們緊張的神經。我們並不一定非要停下工作來放輕鬆。其實，只要在忙碌中懂得善用幽默的話語，也會令人身心愉快，讓人在會心一笑中得到休息。所以，幽默的快樂屬於一種解脫的快樂。在美國醫界更認為“**幽默的笑聲**”是種“**靜態的慢跑**”，它不但會使我們緊張的肌肉鬆弛，更進而有益於我們的心肝內臟的功能。同時，一位富於幽默氣質的人，不但會懂得如何愉快的生活，更會將愉快帶給他人。因為，他體會到人性的兩面。一面是**原則性**，另一面則是**戲謔性**。每當人際衝突對立，也就是雙方各自強烈堅持自己的原則因而形成緊張的關係時，他總會以運用幽默大師林語堂所說“**幽默是智慧之刀的一幌**”，會將他自己也把他周圍的人格中咄咄逼人的刺藏了起來，而將人格中豁達、善良、隨和、歡笑等如同玫瑰花般高雅的特質展現出來。

多年的扶輪體驗，讓我覺得扶輪這麼複雜的組織就

像一個巨大的機器，有許多機械零件。唯有我們用許多“幽默”的潤滑劑來滑潤機器，它才會順暢的運轉。同時，扶輪如同RI前社長巴斯所強調每位社友不但要擁有「**智慧的心Intelligent Heart**」外，還需要能做到「**親手服務**」。也就是我們不僅是出錢，還要親自動手來服務，以我們的雙手為那些失去希望的人重建美夢。也只有在我們自己親手做時，才會體會到什麼叫做「**超我服務**」。當然如此認真的服務是一種相當嚴肅的工作。如同，前面所提幽默則是一種擺脫精神枷鎖的良方般。因此，RI前社長巴斯要我們時時保有“**幽默與歡笑**”。因為保有這份幽默與歡笑不但能幫助我們為扶輪認真工作外，而且能在我們遭受挫折時支持我們，並在感到沮喪時能減輕我們的負擔。同時，德語有句話說：「**每個人的內心都藏着一個渴望遊戲的小孩**」。我個人以為我們一方面要嚴肅的從事扶輪服務工作，同時，我們也要記得我們內心那個小孩，有時也需要遊戲。因此，我們也需要共同來培養「扶輪生活文化」，就是一種樂觀、冷靜和幽默的氣氛的一種溫暖的扶輪環境。才能吸收到不是一般普通的紅花，而是如同含苞待放高雅的紅玫瑰花般優秀的社員，而且能使他們留下來落地生根。更進而藉由“**幽默**”使他們人格中咄咄迫人的刺藏了起來，而充份綻放出紅玫瑰般高雅的特質，使他們更豁達、更善良、更隨和、更加歡笑。如此幽默、溫馨的扶輪環境，才能吸引住年青的新社員，才能給扶輪帶來新的才華、觀點、可能性與新的空間。

第54週

本週的**扶輪思索**是是有關在募款中加入“趣味”。

國際扶輪前社長威罕·施當恆於其社長年度裡拍賣一件特殊的衣服，它是一件收藏品：是一件兩面可穿藍色與金色的外套，那是種扶輪和瑞典的藍與金的顏色。進行網上拍賣(至2005年11月30日截止)，而讓扶輪基金會獲益。

這不是國際扶輪社長施當恆第一次慈善義賣他的衣服。在美國阿拉斯加5010地區年會時，當國際扶輪社長施當恆知道該地區扶輪基金會捐獻的目標短缺時，國際扶輪社長施當恆立即脫下他身上的襯衫逐一地開價。而他的義大利襯衫替該活動籌募了美金1千5百元。

對我們而言這是一個很好的提示，募款方式可以是有趣且新奇的。



Bruno Ghigi與夫人Marialba和RI社長威罕·施當恆於義大利扶輪活動中合影。



Ghigi計畫用這正反兩面可穿的夾克來協助在他的地區宣導扶輪基金會。

第55週

本週的**扶輪思索**是用來讓我們瞭解**立法會議如何成長的**
How the Council has evolved?



立法會議歷經76年歲月，在國際年會中從單一的全會已經發展成為一個有自主的立法實體。

在1933年國際年會中，立法會議的成立係作為一個顧問性質的團體；作為協助在年會中提出之條例覆審及決議之機構。

在1934年之年會中，第一次召集成為年會之一部份。當時扶輪社員為全球性之經濟蕭條而掙扎奮鬥時，它威脅了世界的和平，並且失業率增加。

在1954年前，立法會議已經很完整的成立。在當年度之年會上，扶輪社員決定立法會議之會期在全會中改為較長之間隔時期，並且，採用兩年一次的架構以提案表決條例及決議事項，因而下次的討論會是在1956年之年會中舉辦。

在1970年會上更進一步改為國際扶輪之立法程序，當時決議立法會議不應僅限於一個顧問性質。而應成為國際扶輪之正式立法單位，商討建言以便修正國際扶輪章程及細則及標準扶輪社之章程。四年後，立法

會議代表決議立法會議每三年開會一次。但仍然與年會有所關聯。最後在1977年，立法會議採納一項條例即獨立開會。

科技之進步也對立法會議有很深之衝擊，在1970年代，立法會議代表使用了大量的耳機跟隨著議事記錄，使用他們自己的語言。而現今之代表們使用同步翻譯設備。在立法會議之議事旁之小房間中，由單一翻譯人員已經變成多方翻譯人員。電子之表決則在2001年被採用。

在前面幾十年之沿革，立法會議一再論及衡量國際扶輪政策之每一細微差異及每一社員細節及出席規則。每一扶輪社員或許會同意其決議，但有件事情是很清楚的，立法會議是扶輪要改變的最主要的代理人，容許這個機構去評估其關聯性在現今快速擴展的世界，反映在生活方式，優先次序，科技及商務。



台灣扶輪史上第一件立法會議通過之決議案，提案代表 PDG Right (D3480)。贊成：379 票—77% 反對：116 票—23%

第56週

本週的**扶輪思索**是讓我們來探討以下一個議題—**年紀太輕，不能加入扶輪？**

年紀20~30歲的男男女女是否年紀太輕，以致無法成為扶輪社員呢？要回答這個問題前，請先看看以下的數據：自1983-2001年度，18位國際扶輪社長中，就有13位在當初加入扶輪時年在35歲或以下。

在目前與歷屆國際扶輪社長中，季愛雅與布朗前社長當初加入扶輪的年齡可說是最年輕的，兩人都是在22歲時加入的。季愛雅社長曾說過，若說扶輪造就了他可是一點都不誇張：「扶輪教導我如何去達成我的生命目標。」

此外，而這18屆國際扶輪社長都謙稱自己當初加入扶輪時「不算太年輕」，而以下就是他們加入扶輪時的年紀：

扶輪年度	國際扶輪社長	加入時的	
		年齡	年
1983-84	威廉·施克悖William E. Skelton		1955
1984-85	卡洛斯·康斯柯Carlos Canseco	28歲	1950
1985-86	柯愛德Edward F. Cadman		1955
1986-87	柯百樂M.A.T. Caparas	36歲	1959
1987-88	查爾斯·凱勒Charles C. Keller	27歲	1950
1988-89	羅逸思·葛比Royce Abbey	32歲	1954

1989-90	艾企和Hugh M. Archer	35歲	1951
1990-91	保羅·柯斯達Paulo V.C.Costa	26歲	1956
1991-92	薩寶Rajendra K. Saboo	26歲	1961
1992-93	克利佛·陶德曼Clifford L. Dochteman	33歲	1958
1993-94	羅伯·巴斯Robert R. Barth	34歲	1956
1994-95	比爾·韓德立William H. Huntley		1969
1995-96	布朗Herbert G. Brown	22歲	1945
1996-97	李愛雅Luis Vicente Giay	22歲	1961
1997-98	金樂施Glen W. Kinross	29歲	1960
1998-99	雷施益James L. Lacy	33歲	1964
1999-2000	賴唯捨Carlo Ravizza	47歲	1971
2000-2001	戴甫靈Frank J. Devlyn	29歲	1970

比起上述社長，扶輪創始人保羅·哈理斯可謂大器晚成型，當他加入扶輪時已年近38歲。可是等到他自己加入後，他就一直邀請其他的年輕人一起加入他的行列。

