

扶輪領導人訓練叢書之四十二

每週的扶輪思索

Weekly Rotary

THOUGHTS

(第一集)



國際扶輪 10B 地帶扶輪基金前受獎人協調人
邵偉靈前總監 RFAC Dens (2008~11) 主編
國際扶輪 3520 地區台北劍潭扶輪社印贈

我的扶輪 27 年

歡喜作甘願受

歷史的河邊 涓滴著生命的絕美
時間的重荷 道盡宿命中的必然
龍騰的律動 輕弦揚悅
長嘯聲鳴中 宛轉靜寂
絢麗綻放後 餘香漫溢
一往不悔的堅忍
依然風骨傲立

邵偉靈

于 2010 年初夏



扶輪領導人訓練叢書目錄

扶輪領導人訓練叢書書名	發行單位	數量	年月
1. 扶輪家數價值觀系列	清溪社印製	5,000	8806
2. 扶輪友誼交換指南	劍潭社印製	1,000	8807
3. 扶輪知識 Q & A	清溪社印製	5,000	8806
4. 社區成長—送給千禧年的禮物	清溪社印製	1,000	8806
5. 地區總監訓練手冊	清溪社印製	1,200	8807
6. 扶輪基金會手冊	清溪社印製	1,000	8806
7. 地區領導計劃綱要	雙溪社印製	1,000	8806
8. 地區講習會分組討論指南	劍潭社印製	1,000	8807
9. 社長當選人訓練會議手冊	雙溪社印製	1,000	8807
10. 地區年會手冊	劍潭社印製	1,000	8807
11. 地區扶青團代表訓練手冊	劍潭社印製	1,000	8807
12. 有效公開	劍潭社印製	1,000	8807
13. 解決衝突	劍潭社印製	1,000	8807
14. 職業分類概要	雙溪社印製	1,000	8806
	PDG Dens	3,000	8908
15. 團體研究交換手冊	PDG Dens	3,000	8908
16. 青少年交換手冊	PDG Dens	3,000	8908
17. 擴展手冊	清溪社印製	3,000	9002
18. 扶輪社區服務團手冊	劍潭社印製	3,000	9002
19. 扶輪歷史回顧	雙溪社印製	3,000	9002
20. 國際人道計劃配合獎助金指南 扶輪基金會人道獎助金申請指南	劍潭社印製	3,000	9002
21. 目錄 (1999 年)	劍潭社印製	1,000	9102
22. 大使獎學金/大學教師獎助金	清溪社印製	2,000	9102
23. 地區訓練人手冊	劍潭社印製	2,000	9102
24. 助理總監訓練手冊	明水社印製	2,000	9103
25. 地區委員會手冊	明水社印製	2,000	9103
26. 地區團股訓練會領導人手冊	明水社印製	1,000	9106
27. 社長當選人訓練會領導人指南	劍潭社印製	1,000	9106
28. 地區講習會領導人指南	清溪社印製	1,000	9107
29. 地區領導講習會領導人指南	劍潭社印製	1,000	9107
30. 我的扶輪 20 年—歡喜伴甘願受	明水社印製	4,000	9207
31. 在你的社區辦理職業服務	清溪社印製	1,000	9207
32. 2003 年扶輪知識 Q&A	劍潭社印製	4,000	9207
33. 地區社員研習會領導人指南	清溪社印製	1,000	9402
34. 2004 年扶輪知識問與答	松江社印製	2,000	9402
35. 地區總監訓練手冊(2004 年版)	劍潭/明水社	2,000	9402
36. 扶輪基金會研討會手冊(2004 年版)	松江社印製	2,000	9402
37. 2005 年台北 RI 社長會議報告(電子)書	社長會議編	1,000	9406
38. 每週的扶輪基金思考	合江社印製	18,000	9607
39. 教練手冊-地區 EREY 募款成功報導指南	合江社印製	1,000	9707
40. 2008 Taipei Rotary Institute Proceedings	台北扶輪研習會	1,000	9801
41. 扶輪領導學院學員課程指南	劍潭社印製	1,000	9801
42. 每週的扶輪思考-第一集	劍潭社印製	20,000	9907

序

國際扶輪 3520 地區
台北劍潭扶輪社社長孫天福 P. David

日昨接到保母 3520 地區前總監 PDG DENS 來電，囑我為他花了無數心血的近作『每週的扶輪思索』寫序；接此囑咐不勝惶恐，但思及能有此榮幸為保母精心之作獻上衷心之言，實屬我之殊榮。



保母對華語扶輪知識的奉獻，一直是眾所讚揚的；每日於工作之餘，即伏案於電腦前，花費六小時以上的時間，將扶輪知識、近況、翻譯著述，貢獻於華人扶輪社會，此次之出版『每週的扶輪思索』有以下特點：

1. 此手冊書係以口袋書尺寸印製，如此地輕、薄、簡、精，便於隨身攜帶，時時勤讀。
2. 此手冊書將扶輪知識之精髓，由組織歷史沿革，社

員責任，服務，基金等等，有系統地馭繁為簡，精闢地介紹，實為我扶輪人最佳之扶輪寶典。

3. 本手冊書以每週一篇之形式編纂，非常適合在每週例會中安排一小段時間輪流朗讀，以增進社員之扶輪知識。

扶輪社友若能勤讀此書，必能對扶輪知識之累積有莫大的幫助，或偶於扶輪路上有所疑惑時翻閱此書，必能隨時解惑。

即將於七月接任社長的我，有此一手冊書，將可隨時提供在社務運作，服務推行與學習扶輪上的最佳參考與指導圭臬。

感佩保母多年來對扶輪的付出與貢獻，正如本書在首頁中，保母“歡喜做，甘願受”的自序中之——一往不悔的堅忍，依然風骨傲立。此保母的自敘，也是他的最佳寫照。

盼我扶輪社友能珍惜此手冊書，隨身攜讀，增進扶輪功力，才不枉 PDG DENS 的一番苦心。

目錄：

1. 扶輪是基於什麼想法而產生	4
2. 扶輪這個服務社團是什麼樣的組織	6
3. 社員的責任是什麼	8
4. 扶輪名稱由來	10
5. 扶輪四大服務是指那些服務	11
6. 扶輪基金會是我們國際服務的主要方式	13
7. 扶輪的指導原則是什麼	14
8. 有關團體研究交換GSE	16
9. 扶輪創始社員的簡介	17
10. 扶輪的面貌是永恆不變的嗎	19
11. 參加我們社區以及全球的扶輪基金計畫	21
12. 為什麼要介紹新職員就職	22
13. 能否從社員的資格上獲得些特別商業利益	23
14. 為什麼社員資格的原則建立在職業分類上	25
15. 職業分類上的限制	26
16. 是否每年各社都需要做職業分類調查	27
17. 扶輪世界和平獎學金	29
18. 扶輪有那些服務夥伴	31
19. 永久基金Permanent Fund	33
20. 什麼是職業服務Vocational Service	34
21. 扶輪有那些常用的座右銘Motto	36
22. 扶輪歌唱的由來	38
23. 百分之百出席記錄的重要性	39
24. 國際年會是什麼	41

25. 有關根除小兒麻痺等疾病PolioPlus	43
26. RI停止使用傳統術語而以什麼定義來取代	44
27. 有關配合獎助金Matching Grants	46
28. 有關公民和平Civilian Peace	48
29. 有關扶輪青少年交換	49
30. 有關扶輪青少年領袖獎R.Y.L.A	51
31. 年度計劃基金以及獲得“EREY”的支持	53
32. 有關扶輪歷史Rotary History的重要性？	54
33. 有關國際扶輪基金會簡史	55
34. 國際扶輪主題RI themes	57
35. 改變並拯救了牙買加生命的配合獎助金	62
36. 重建家庭的價值Family Value	63
37. 新的服務哲學—「與社區“一起”工作」	65
38. 地區簡易獎助金District Simplified Grants	66
39. 大使獎學金Ambassadorial Scholarships	67
40. 快樂的扶輪人	68
41. 識字計畫literacy projects	70
42. 扶輪如何因應文盲問題	72
43. 如何成為一位永久基金捐獻人Benefactor	74
44. 我們的根除小兒麻痺等疾病成果最新情報	75
45. 社員入口Member Access	76
46. 根除小兒麻痺等疾病夥伴計劃	77
47. 一個社需要尋求其他社支援合作時，必須先 取得該社所屬的地區總監的許可	78
48. 社內名片不能印上社友所屬服務單位資料	80

每週的扶輪思索

Weekly Rotary Thoughts

“扶輪是所造人的學校，扶輪是個修身養性的道場”

因而教育扶輪社員的工作成為扶輪首要工作之一。然而扶輪知識的宣導則是一件最有效的工具，同時輪流讓社員自己每週去發表他（她）個人對扶輪的思索，如此這般地由下往上“Bottom Up”以便獲得每位扶輪社員對扶輪的瞭解與支持。

而這**每週的扶輪思索**是被設計用來告知我們社員我們扶輪是什麼？是如何用許多的方式去影響著這個世界去行善全世界“To do good in the world”。

這份工具資料將讓你開始去從事你對扶輪的探索而重新發現扶輪。並於探索的過程中，對於扶輪裡所發生一些新鮮和令人興奮的事情，要隨時記載下你自己的想法並與他人分享。

扶輪社社長於扶輪年度裡能夠開始去建立這項傳統—於每次例會開始時花點時間在扶輪知識上，並要在社員中“輪流”指定作為**每週朗讀人**。其實，我們扶輪創始人保羅·哈理斯不也是有過類似“輪流”有關的點子？

The logo features the text "To do Good in the World" in a stylized font. "To do" is in a smaller, blue font at the top. "Good" is the largest word in a bold, blue font. "in" is in a smaller, blue font below "Good". "World" is in a large, blue font at the bottom. The words are arranged in a slightly curved, stacked manner.

第一週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪是基於什麼想法而產生？又於何時、何地、由哪些人開始？

在一百多年前，一位來自新英格蘭鄉下的律師—我們扶輪的創始者(Founder of Rotary 1868~1947) 保羅·哈里斯 (Paul P. Harris)。那時他剛來到一個工業蓬勃發展、人口急速增加，而又是勞工風潮暴風中心的「風城」—芝加哥。初期，他生活在如此喧囂的大都會中不知如何調適。城市緊張生活的步調對長期生活在與老朋友親切招呼 (the voice of a kindly old friend) 而又綠野一片的新英格蘭山谷的他來說，是如此的快速緊張與不適應。儘管這兒人際間交往得是那麼頻繁，然而他總覺得內心深處是如此的寂寞。

同時他也相信他所經歷的困難，和那些由田間及小村莊遷來芝加哥謀生的人們所遭遇的一樣。他們一定和他一樣渴望著友情 (Longing for Fellowship)。他常想為什麼不把他們聚在一起，大夥兒對友情的渴望一定會讓他們有番作為。

直到有一晚，保羅·哈里斯到他職業上朋友郊外的家去做客。飯後與他的朋友在鄰近散步。經過許多店鋪時，他的朋友和各種不同職業的人，彼此叫著名字打招呼與寒暄。這番情景讓保羅·哈里斯覺得像極了

老家新英格蘭他長久渴望的那份充滿著濃郁溫馨的友誼。因而，促使他決定在芝加哥邀請各種不同行業中一位人士來共同組成一種聯誼的組織——彼此不受政治或宗教思想的約束，相互尊重、彼此照顧幫忙。他認為如此不就可以克服人類心靈上的大敵人——“孤獨”，那種疏離感嗎？

保羅·哈里斯把他這個決定放在內心裡，並且獨自細細思考了數年。而於1905年2月23日邀約了煤商 **Silvester Schiele** 礦冶工程師 **Gustavus Loehr** 和成衣商 **Hiran Shorey** 三位年青人，於北迪爾本街127號聯合大廈711室(Loehr的辦公室)來聚會。並提出他家鄉所熟知的一套簡單互相合作及毫無拘束聯誼的辦法。他們也都同意了以這種定期聚會來聯絡友誼，並擴大事業和專業上相識的構想。在他們第三次聚會時，由於大家輪流在彼此辦公處及營業處所來開會的關係。因此，把這個初生的社團取了個很貼切的名字，叫做「扶輪」(Rotary)。社員則稱為「扶輪社員」(Rotarian)。

所以，我們扶輪運動可說始於保羅·哈里斯內心裡長久的一種渴望——渴望著老家新英格蘭山谷那份充滿著濃郁而化不開溫馨的友誼。

It Came of A Longing ——
Longing for Fellowship !



第二週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪這個服務社團是什麼樣的組織？

國際扶輪是全世界歷史最悠久且最有名的服務社團組織，在160多個國家大約有33,000多個扶輪社。國際扶輪的社員構成一個全球性的事業及專業領導人的網絡，他們志願奉獻出時間及才華來服務社區及全世界。扶輪的座右銘為「超我服務」，揭示了這個組織120多萬社員之間強烈的聯誼精神、有意義的社區服務及國際服務，是全球扶輪的特徵。

扶輪具有豐厚但有時也很複雜的傳統及組織架構，有許多計劃及慣例，使得每位社員以身為扶輪社員為榮。於此略述扶輪的組織如下：

扶輪社員是扶輪社的社員，而扶輪社乃為國際扶輪(RI)這個全球組織的會員。每個扶輪社選舉自己的職員，並在扶輪章程及細則的架構下，享有相當大的自主權。

全世界的扶輪社分成531個扶輪地區，每一地區由一位地區總監領導，他是國際扶輪的職員。地區的行政管理組織包含助理總監及各種委員會，負責指導及支援地區各社。有效的扶輪社應努力維持或增加社員人數、參加服務計劃以幫助本身之社區及其他國家之社

區、透過捐獻及參與計劃來支持扶輪基金會、並培養扶輪領導人，使其有能力在扶輪社階層以上服務扶輪。

國際扶輪理事會有理事19名，包括國際扶輪社長及社長當選人，每季開會以制定各項政策。傳統上，每年經選舉產生的國際扶輪社長都會擬定年度主題及工作重點。

雖然國際扶輪社長是扶輪組織的執行長，實際負責管理的職員是國際扶輪秘書長，他負責領導位於美國伊利諾州芝加哥郊區伊文斯敦的扶輪世界總部，以及設在阿根廷、澳大利亞、巴西、印度、日本、韓國、及瑞士的7個國際辦事處的大約600名辦事員。英國的英愛國際扶輪辦事處負責服務該地域的扶輪社及扶輪地區。



第三週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，社員的責任是什麼？

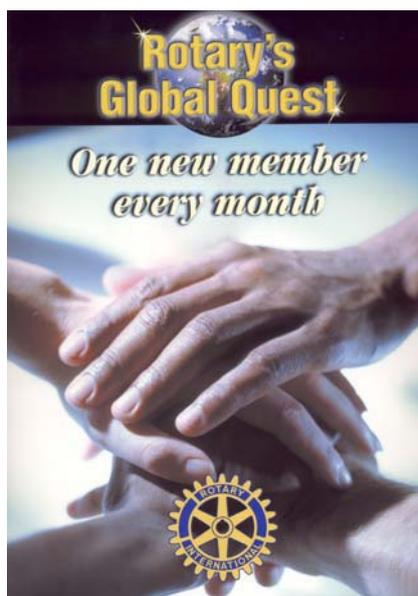
扶輪社員能從扶輪得到什麼，就要看社員們給了扶輪什麼。許多項社員資格規定都是設計來使社員們能更充分享受扶輪經驗。

扶輪社是扶輪的基石，出席每週例會可使得社員們享受社內聯誼，並豐富社員的專業及個人知識。如果社員錯過本社之例會，歡迎藉著到世界任何扶輪社補出席例會，來擴大扶輪視野，保證社員們會在全球各地社區受到熱烈歡迎。關於例會地點及時間，請參考「公式名錄」(Official Directory)或國際扶輪網站(www.rotary.org)的Club Locator「扶輪社位置」部份。

定期出席可以幫助社員們履行另一項重要責任—參與扶輪社服務計劃。社員們可以獲知本社參與當地及國際服務計劃的情形，並能將自己的時間及才華奉獻在有需要的地方。

為了保持扶輪社的強大，每個扶輪社員必須分擔引進新社員的責任。即使新社員也可以邀請貴賓參加例會或服務計劃。扶輪的價值不言可喻，引起潛在社員對扶輪產生興趣的最好方式是讓他們親自體驗聯誼及服務。

使社員們保持對扶輪的興趣是扶輪領導人另一項責任。除了要有好的扶輪社聯誼之外，同時，要如何使社員們儘早參加服務計劃。因為，好的扶輪社聯誼與參加服務計劃是防止扶輪社社員的流失的兩種最佳方法。



第四週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪名稱由來？

由於當初一位年輕律師在廣大而冷漠的城市裡努力的尋求一個小小而充滿友情的世界，他的努力的使他發現，不僅僅在芝加哥，在所有大的城市有著許許多多的人士需



自左起: *Silvester Schiele, Paul Harris, Hiram E. Shorey, 以及 Gustavus H. Loehr*

要著友誼。三年後，保羅·哈理斯就和三位朋友就在1905年創立了芝加哥「扶輪」社。在他的自傳「**我的扶輪生涯**」中提到，「扶輪」這個名稱是他建議的。他之所以會如此命名，是源自於實行一種由一位社員的業務場所到另一位社員的辦事處「輪流」聚會方式的緣故。而當時創社元老們曾建議的名稱包括：芝加哥市民社、芝加哥會、美食聯誼會、商業懇談會……等等。後來由於扶輪社變大到社員的辦事處無法容納得下時，而改採午餐例會（Luncheon meeting）的方式。但是，就是因為他這種「輪流」領導與被領導，「輪流」服務與被服務，「輪流」的“施”GIVE與“受”TAKE的想法。不但讓扶輪成為一個“造人的學校，修心養性的道場”，更形成一種“站在他人立場，替他人設想”寬容、高雅的扶輪獨特情操與文化。

第五週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪四大服務是指那些服務？

扶輪四大服務途徑（Four Avenues of Rotary Service）係指扶輪社之社務服務、職業服務、社區服務與國際服務。

1.) 社務服務（Club Service）：

扶輪社的第一項服務，牽涉到社員在社內必須採取行動來協助扶輪社成功地發揮其功能。亦稱作「**扶輪的磐石**the Base of Rotary」，是指其為扶輪服務力量之基石。因而，促進扶輪社行政管理成功，不僅藉由出席例會、輔導新社員、參與各項計畫、委員會及理事會任職服務，並在外界活動中去代表扶輪社，發覺拓展服務的機會。



2.) 職業服務（Vocational Service）：

扶輪的第二項服務，為扶輪所獨具的特色，亦稱作「**扶輪的靈魂**the Soul of Rotary」。目的是要在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的業務之價值；以及在各種職業中培養服務的理想。扶輪社所應扮演的角色包括推廣各類有助於社員貢獻才能以符社會所需的計劃。扶輪社員所應扮演的角色包括在行為及事業上遵奉扶輪的原則，以



及參與扶輪社的各種計劃，藉以服務社會。



3.) 社區服務 (Community Service) :

扶輪的第三項服務，亦稱作「**扶輪的心跳Heartbeat of Rotary**」、「**扶輪的愛心the Heart of Rotary**」，社員以服務的理想，多方面的努力種種的作為來為所居住的社區，提供實質而長效的公益貢獻，為扶輪建立良好的聲譽。有時與其他團體合作（如扶輪青年服務團、扶輪少年服務團及扶輪鄉村服務團），而以改進居住在扶輪社的疆界或城市內的人們的生活品質為目標

4.) 國際服務 (International Service) :

扶輪的第四項服務。亦稱作「**扶輪的願景the Vision of Rotary**」，世界性聯誼為基礎，增進不同國家人們之間的瞭解、親善與和平。「國際服務」的努力實踐在於：舉辦國際慶典與活動、國際會議、國際教育和文化活動、扶輪基金會、世界性的社會服務。它包括了扶輪社員所能為促進國際瞭解、親善及和平而作的所有事：經由認識其他國家的人民、文化、習俗、成就、期望及困難。方法上可採取私人接觸、旅遊、出席會議、閱讀及通信，以及在扶輪社所有對其他土地上的人有幫助的活動及計劃方面合作，包括扶輪基金會部分。



第六週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，**扶輪基金會** The Rotary Foundation是我們參與四大服務途徑中的國際服務的主要方式。

扶輪基金會是由美國堪薩斯扶輪社於1917年所捐贈的美金\$26.50元而開始的一那些是當年國際年會所剩下的盈利。在那同一年更早的時候，國際扶輪第六任社長阿奇·柯藍夫Arch C. Klumph曾建議成立類式的基金。而最早的一筆



國際扶輪第六任社長
阿奇·柯藍夫Arch C.
Klumph (1916-17)

由扶輪基金會提供之獎助金是給了國際殘障兒童協會。國際服務的理想就此成長。在過去短短的20年間，扶輪已經捐獻超過美金六億元來為根除小兒麻痺等疾病而努力，感謝扶輪社裡每位曾經支持這計畫的人。

從專業義工Charlotte Lunsford的話：“通常我們不會知道那些我們曾經接觸過以及被我們關心過而改善生活的人，因為行動有時會具備無法看到的多種結果，重要的是你確實關心並且賦予行動。”中我們知道要**促進了解、採取行動**。因此，就在今天作您的年度捐獻吧！

第七週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪的指導原則是什麼？

自扶輪有史以來，已經發展出幾項基本原則，來指導扶輪社員們達成服務的理想及崇高的道德標準。

✚ **扶輪宗旨 (Object of Rotary)** 最初制定於1910年，並隨著歷年來扶輪任務的擴大而屢有修訂。扶輪宗旨為扶輪組織的目的及個別扶輪社員的責任提供了簡明的定義。

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵與培養：

第一：藉增廣見識為擴展服務之機會；

第二：在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一社員應尊重其本身之職業，藉以及服務社會；

第三：每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；

第四：透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

✚ **職業分類原則 (Principle of Classification)**

職業分類原則能確保每一扶輪社的社員能遍及整個社區的事業及專業人士。在此一制度之下，每一社員的職業分類是根據其事業或專業類別；同一職業分類的社員人數之限制係依據該社之規模而定。其結果是專業的多元化，可使扶輪社的社交氣氛更活潑，並提供豐富的專業知識來執行服務計劃。

✚根據扶輪宗旨所制定的**四大服務**是扶輪哲學的基石，扶輪社活動的基礎：

- 社務服務注重在強化聯誼及確保扶輪社能有效運作。
- 職業服務鼓勵扶輪社員們透過自己的職業來服務他人，以及實踐崇高的道德標準。
- 社區服務涵蓋扶輪社為改進本身社區所進行的計劃及活動。
- 國際服務包含擴大扶輪在全球的人道服務範圍並推廣世界瞭解及和平的各種行動。

✚**四大考驗(The Four Way Test)**

全世界的扶輪社員們應在事業及專業生活上遵行由扶輪前社長赫柏·泰勤Herbert J. Taylor 在1932年所創訂的四大考驗。四大考驗目前已經被翻譯成100多種語言。

四大考驗：	2) 是否各方得到公平？
遇事反省，然後言或行：	3) 能否促進信譽友誼？
1) 是否一切屬於真實？	4) 能否兼顧彼此利益？

第八週

本週的**扶輪思索**是有關**團體研究交換Group Study Exchange (GSE)**。

團體研究交換(GSE)成立於**1965**年是基金會的一項教育計畫，交換團包括四位非社員之專業或商業人士，以及一位領隊(團長)。而領隊必須：是一位經驗豐富的扶輪社員，尤其是在國際服務方面，對於其國家以及扶輪社均有深入的瞭解。團長不需要曾經擔任任何地區的職員。現任地區總監、剛卸任之地區總監、或地區總監當選人不得擔任領隊一職。

事實上，2005-06年度是團體研究交換的第**40**周年紀念！因這項受歡迎計劃的結果，來自超過一百個國家數以千計的年輕專業人士業已接受了職業訓練、經歷不同的文化、並受到全世界扶輪社員的熱忱接待。最近改為同一年度內可辦理雙向(來及去)的交換方式。

這是扶輪的服務方式來創造一個具有國際觀的工作團隊以及建立文化交流的友誼。許多人的生命則因為扶輪而有所不同。因此從現在起就讓我們透過你對扶輪基金會的貢獻來促進世界的瞭解與和平。



第九週

本週的**扶輪思索**是有關扶輪創始社員(Rotary's founding members)的簡介。

保羅·哈里斯Paul Harris也許是扶輪4位創始人當中最知名的一個，但是如果沒有席爾維斯特·席勤(Silvester Schiele)、格斯·羅爾((Gus Loehr)以及海蘭·蕭瑞(Hiram Shorey)，就沒有芝加哥扶輪社的誕生。就是這4個人於1905年2月23日在羅爾位於聯合大樓711號Room 711 of the Unity Building的辦公室，召開了目前大家所知的第一次扶輪社會議。

然而當時他們的目的不是成立一個國際性的服務組織而是在芝加哥的商人之間建立友誼，重新點燃他們在孩童時期曾經享有的小鎮情誼the small-town camaraderie。從哈里斯為律師attorney，羅爾是採礦工程師 mining engineer，席勒是煤礦商人 coal dealer，而蕭瑞是裁縫商merchant tailor的事實，可以反映出他們也想要建立一個對於本身業務有益的人際網絡。雖然這個目標很快就被提供服務的觀念給掩蓋過去，但是在這個社團中的多種職業代表，確立了扶輪特有的職業分類原則 Rotary's hallmark classification principle。

第二次扶輪社會議於兩週後在哈里斯的辦公室舉

行，通常被稱為「第5位扶輪社員」"the fifth Rotarian," 的哈利·盧格斯(Harry Ruggles)也出席這次會議，陪同他一起出席的還有不動產交易商real estate dealer 威廉·詹森(William Jensen)和鋼琴製造商piano manufacturer亞伯特·懷特(Albert White)。盧格斯是印刷業者printer，被譽為例會歌唱慣例的發起人。

與很多人猜想的不一樣的是，哈里斯並不是這個扶輪社的首任社長。這個榮譽歸給了席勒，他於在他的辦公室所舉行的第3次例會中被選為社長。從此之後這一群毫無經驗的人開始自稱為扶輪，這個名稱是依據他們每次輪流在3人的辦公室開會的作法得來。格斯·羅爾據信在這次會議之後即離開扶輪，不久之後海蘭·蕭瑞也放棄社員身分，不過他終其一生都很關心這個他協助發起的運動。

席勒與哈里斯兩人直到過世為止都是忠誠的扶輪社員，也是摯友，他們甚至在芝加哥比鄰而居，兩人在密西根的度假屋也相隔不遠。



自左起:
Silvester Schiele, Paul Harris, Hiram E. Shorey, 以及 Gustavus H. Loehr

第十週

本週的**扶輪思索**是有關扶輪的面貌是永恆不變的嗎？

不！扶輪的面貌是不斷地在改變

扶輪的特殊才能在於有能力回應當今的需求，從兒童福利、難民救濟，到鄉村發展。不管在當地或國際上，都很有創意的扶輪計劃，從幫助瀕臨危險青少年的行動，到減輕貧窮的人道獎助金。



扶輪內部也在改變。從1980年代起（1989年立法會議決定開放扶輪讓婦女加入），女性的事業及專業領導人開始加入扶輪組織的陣容。扶輪變得越來越國際化，目前的扶輪社員有三分之二居住在美國以外的地方。科技也在改變扶輪社員們彼此通訊、推廣扶輪活動、參與扶輪事務的方式及速度。



各地扶輪社正在更改例會時間及地點，以使社員們

更方便，更能配合今日忙碌的事業及私人時間表。扶輪社可以於一天任何時間在各種場所開會，包括飯店、圖書館、博物館、無固定地址的場所和船舶、以及依照扶輪最早傳統在社員的工作場所開會。

有些影響深遠的改變已經處於實驗階段。2001年立法會議授權一項為期3年的試辦計劃，允許國際扶輪授證成立免受模範扶輪社章程規範的扶輪社。為了吸收並保留社員，這些扶輪社改變了他們的例會頻率、放鬆出席規定、並提供新種類的社員，包括企業及家庭社員。網路扶輪社是其中一個新典型。如果此類試辦扶輪社證明是成功的話，則可於每三年召開的**立法會議 Council on Legislation**上來通過一些政策，使這些創新永久落實。



扶輪史上第一百萬扶輪社員 Morval(法國) 與妻女合影

第十一週

本週的**扶輪思索**是有關參加我們社區以及全球的**扶輪基金計畫**Foundation programs。

我們為扶輪基金會所作出我們的年度捐獻，我們知道那筆捐獻的百分之五十將會在三年後回到我們的地區將被用在我們所選擇的人道與教育計劃上。

教育計劃包括大使獎學金、團體研究交換、扶輪和平及解決衝突國際研究中心、扶輪大學教師獎助金等計。而人道獎助金計劃則包括保健、防飢及人道（3-H）獎助金、災禍復原、配合獎助金、義工服務獎助金（2009年中止）與地區簡易獎助金，這些可能被用在我們當地社區的計畫中。還有根除小兒麻痺等疾病計畫 PolioPlus，是用來支持全球流行小兒麻痺國家的根除小兒麻痺活動，包括全國免疫日、監測小兒麻痺病毒散播情形及其他活動。

另外百分之五十也由不同方式間接加惠於我們的地區，因為它是被用在資助那些我們能參加的各種計劃。

扶輪基金會是我們的基金會。非常重要的一點是我們要擁有它，並盡我們所能來改變與拯救我們的社區及全球的生命。



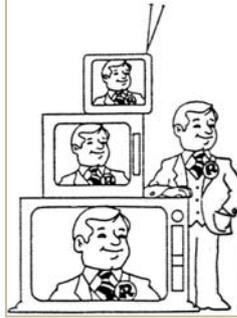
第十二週

本週的**扶輪思索**是有關扶輪為什麼要介紹新職員就職（Officer Induction）。

依程序手冊記載「每一扶輪社應在扶輪年度開始時，舉行一次會議介紹其新職員就職，俾使各新職員及社員藉此機會重申並保證他們對實行扶輪組織目標之信誓。此類會議也是推展公共關係很好的機會，可藉此把扶輪宗旨及目標通告社會知道」。

據此，可知扶輪新職員的就職是種於社內及社與社區間很重要的活動。該文中也強調活動應於扶輪年度開始時舉行。故宜於七月一日後舉行，而非六月間。有些社以前半段「尊重過去」來感謝御任的職員，後半段「介紹新職員就職」（Officer Induction）來進行的一種「交接典禮」方式舉行時，也宜於七月一日後舉行。

因為，如上所述新職員應於新年度的交接典禮上被介紹就職的緣故。



第十三週

本週的**扶輪思索**是有關常有人會問扶輪社友是否能從扶輪社員的資格上，獲得些特別的商業利益？或能否期盼從社友間商業性交易上，得到一種特別的折扣或者是一些優惠的服務？

不能。因為，早在1933年國際扶輪理事會，就明白宣示了有關這個問題，扶輪所持的立場如下：「一位扶輪社員不應期盼，也不應要求其他扶輪社友，在商業性或職業性交易上，對他比其他的客戶更為週到或優厚的條件。」也就是說「**真誠的朋友不互相要求對方報答，任何為利益而濫用友誼的信賴心，是不符合扶輪精神的。**」

同時，在程序手冊又提到以下數項重要事項：

- 一、 國際扶輪智慧財產權之使用限制（國際扶輪細則第十八章）：國際扶輪或任何扶輪社之名稱、徽章、名牌或其它標誌，均不得為任何一社或任何一社之社員，用作商標或商品之特別標誌，或作任何商業目的之用。國際扶輪亦不認可此等名稱、徽章、名牌或其他標誌與任何他種名稱或徽章並同使用。
- 二、 扶輪社員不得在事業文具用品或事業名片上使用扶輪徽章。

- 三、任何組織不得向國際扶輪之會員社分發傳單。但在經國際年會決議之限制範圍內，或經國際扶輪理事會之建議，只要不涉及商業利益仍可向其他扶輪社寄發傳單。該限制範圍規定：
1. 任何一個會員社，在某項有關事務上希望請求其他扶輪社合作時，應先將其目的與計劃送請相關地區之地區總監同意。
 2. 任何會員社除向本社社員外，均不得向任何其他扶輪社，或個別扶輪社員請求財務援助或商業行動，除非事先已獲國際扶輪理事會之許可。
 3. 扶輪社員、扶輪社或地區不得提供國際扶輪公式名錄（Official Directory）作為分發傳單之用。任何扶輪社或地區之名錄均應特別註明該名錄不得分發給非扶輪社員或作為商業郵遞名單。因此，扶輪社任何社員為商業目的而利用扶輪社公式名錄，殊屬不當。

所以，由上種種可知，在加入扶輪後所產生的商業行為，完全是在扶輪裡由聯誼的結果自然孕育出來的。

同時，也讓我們瞭解，扶輪社員制度的首要目的，是在提供每一位社員，一個獨特的機會去服務他人；而不是為社員個人利益或特別的權益所設計的。

第十四週

本週的**扶輪思索**是有關為什麼扶輪社員資格的原則建立在**職業分類**上？

扶輪社為確保各個社員是代表著它所在之社區內各種不同事業、專門職業和團體；以便藉著這種社區內各種不同正當職業之橫斷面的代表的特質，進而來代表整個社區。如此，這種代表社區縮小影的扶輪社，因接觸面的縮小才能使代表各行各業的社友們自由地討論並交換各個不同行業的獨特心得。這種自由討論（freedom in discussion）對扶輪來說是非常重要的。因此，從扶輪的創始之初，我們的創始者保羅·哈里斯就設立了職業分類的原則，並且嚴格的要求每一位扶輪社員必須為具備國際扶輪章程與細則中規定資格之人士。（而扶輪社之社員資格，係指個人之個別資格，不是指個別社員所代表之公司或行號。）

□ 什麼是**職業分類**（Classification）？

扶輪社中每一位現職社員，依其所從事之事業或專業或社區服務類別加以分類。職業分類應描述該社員所隸屬的公司行號或機構之主要及公認的活動，或描述該社員之主要且公認之事業或專業活動，或描述該社員之社區服務活動性質。

第十五週

本週的**扶輪思索**是有關職業分類上的限制 (Limitation on Classification)。

除宗教、新聞事業與外交等類別外，某一職業分類本社如已有5名或以上之現職社員時，不得再選舉該職業分類之人士為社員，除非本社社員人數超過50名，在此情況下本社得選擇任何人為某一職業分類之現職社員，只要最終該職業分類之合計社員人數不得超過本社現職社員總人數百分之十。退休之社員不得列入職業分類之社員總人數計算。儘管有上述限制，如社員變更職業分類，本社得在新的職業分類下繼續保持其社員資格。



早期社員名牌
姓名與職業分類

□採取各行業人數的限制原則來組織扶輪社的理由：

- 1) 使扶輪社成為社區中職業生活的真正橫斷面。
- 2) 避免扶輪社為某一事業團體所控制。
- 3) 促使各種不同行業人士的聯誼變成可能。

我們想邀本市市長入社，我們可否以「市長」當作他的職業分類使用？不可以。不論係由當選或委派而任公職之人員，凡其任期有限制者，不得以該職務為職業分類加入為現職社員。惟在學校、大學或其他學術機構任職者，或被選或任命為司法官者不在此限。

第十六週

本週的**扶輪思索**是有關是否每年各社都需要做職業分類調查(Classification Survey)，最遲何時完成？

每年各社都須由其職業分類委員會作該社社區職業分類調查 (Classification Survey)，最遲不得超過每年的8月31日，不但要審查現有職業分類在本社所代表情形，並利用電話簿或其他行業名錄將調查所得，編列成已補充及待補充職業分類名冊 (Classification Roster)。

- 已補充及待補充職業分類名冊應注意下列重點：
- 每一職業分類必須說明現職社員或被提名為現職社員所屬公司、機構的主要及被公認的活動，或說明其個人的主要與被公認的事業或專業活動。
 - 為符合貸予之某項職業分類的社員資格，這個人必須把他工作時間的百分之六十以上放在他的職業分類上，並且親身積極從事於該項活動。
 - 該項職業分類者，人雖住在社區中，但事業地點卻在該扶輪社所在地方以外，仍應被列入。
 - 現職社員的姓名仍應表列他們的職業分類，退休之現職社員不持有職業分類應另外列表。
 - 把該名冊分發全體社員，並經常公佈已填充及待補充職業分類名單。

因此，扶輪社應經常對社區內有價值且應有代表參加扶輪社之行業進行調查，並製作一份永久且最新之職業分類記錄。職業分類調查乃是擬定並積極推動特定、持續性的社員發展計劃之基礎，可建立並強化扶輪社的社員陣容，以利在所有活動領域做更有效之服務。



第十七週

本週的**扶輪思索**是有關**扶輪世界和平獎學金 Rotary World Peace Fellowships**。

扶輪社員一直都希望對世界和平不僅僅只是說說而已而應多作一點。在2002年，扶輪基金會在全世界設立了七所扶輪國際和平及衝突之解決研究中心(ROTARY CENTERS FOR INTERNATIONAL STUDIES IN PEACE AND CONFLICT RESOLUTION)。我們基金會的捐款提供扶輪世界和平獎學金給學生到七個扶輪和平及解決衝突國際研究中心之一，攻讀國際關係、和平及衝突解決等主題2年，以取得**碩士學位**，以培養他們的技巧與態度來為我們這日漸複雜的世界作好領導角色的準備。以及透過在泰國曼谷朱拉隆功大學(Chulalongkorn University)辦理的**短期授證課程**進行研究，使來自不同行業及領域的專業人士得以在促進和平及以和平方式解決衝突的領域中裝備好他們所必需的解決和平工具。



每一年根據全世界競爭的方式選出60名碩士學位獎學金學生以及50位職業發展授證獎學生。保管委員會審核通過之申請者最晚將於12月15日獲得通知。

一位最近由阿根廷布宜諾斯艾利斯La Plata Tribunale

扶輪社所輔導，畢業於杜克大學的扶輪和平獎學生 **Bautista Logioco**，已經開始全職在華盛頓首府的美洲國家組織(OAS)工作，擔任一位促進國家間對話與解決衝突特殊領域的計畫職員。



我們應牢記國際服務是讓我們當扶輪社員因而感到很驕傲的重要部份。而“每位扶輪社員，每年”的努力成果則是持續提醒我們要慷慨捐獻給扶輪基金會。



第十八週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪有那些服務夥伴。

扶輪的服務夥伴 (Partners in Service) 包括扶輪青年服務團 (Rotaract)、扶輪少年服務團 (Interact)、扶輪鄉村服務團 (RVC)、扶輪社區服務團 (RCC) 等團員及扶輪社員眷屬 (Rotary Families)。

1. 扶輪少年服務團 (Interact) 是扶輪社支持之年輕人社團，以社區服務及促進國際瞭解為目的。凡是中等學校 (14至18歲) 的學生都可申請加入。



其由來是因1962年美國佛羅里達州墨爾本 (Melbourne, Florida, USA) 扶輪社集合了一些將進入大學前三學年有志國際瞭解的學生們組成第一個扶輪少年服務團，並稱作“Interact”。“Interact”這個字是他們採“International Action”及“Activity”組合而成的。

2. 扶輪青年服務團 (Rotaract) 扶輪社支持之青年成年人 (18歲至30歲) 的社團，目的在於鼓勵團員在其所有的職業中提高道德標準，並透過對社會的服務來培養領導者



及有服務熱忱的公民，並促進國際瞭解與和平。第一個扶輪青年服務團是於1968年在美國北卡羅萊納州Charlotte市的Charlotte North 扶輪社授證成立的。

3. 扶輪社區服務團 (Rotary Community Corps)，簡稱 (RCC)。它們是在1986年由國際扶輪社長柯百樂 (M.A.T Caparas) 所創始的一種草根性的自助服務新模式，其目的為幫助能夠自助的人們而設立。並由期望改善社區生活，然而卻缺少工作所需知識與技能的非扶輪社員所組成。每一服務團均為扶輪社所輔導，由扶輪社員提供創辦『扶輪鄉村服務團』 Rotary Village Corps (RVC) 及『扶輪社區服務團』，並保持服務團運作所需之事業經驗，與專業技術。



扶輪鄉村服務團及扶輪社區服務團，它們兩者在目標及施行的過程者完全一樣，不同點只是在於社區本身的需求。在鄉村區域成立的團稱作扶輪鄉村服務團，而在城市區域成立的團則稱作扶輪社區服務團。但現已統一名為扶輪社區服務團RCC。

4. 扶輪眷屬 (Rotary Families) 常在扶輪社員為他們的“社會服務”計劃尋求額外人力時，他們大部分先從他們自己的家庭中開始物色。因此扶輪社員的眷屬已經成為世界提供義工人力最大供應站之一。



第十九週

本週的扶輪思索是有關永久基金 Permanent Fund。

支持扶輪基金會的許多方法之一，是把你的遺產計劃納入其中，許多其他扶輪社員已經是如此，這使得我們永久基金能夠成長並為基金會計劃提供長期穩定性。

於1917年構思我們基金會想法的阿奇·柯藍夫談到它最好：“我們應該看待基金會不僅僅只是今天或明天的事，而是要在它未來許多年及許多世代方面來思考。扶輪是一個好幾世紀的運動。”*“We should look at the Foundation as being not something of today or tomorrow, but think of it in terms of the years and generations to come. Rotary is a movement for the centuries.”*

因此為保證永久基金及其各項計劃能長期正常營運。永久基金是一種捐助基金（endowed fund），個人之捐獻將永遠不會動用。僅以其盈利可使永久基金擴大現有計劃及資助新的人道、文化、及教育計劃。其他資訊，包括如何捐獻，請上網www.rotary.org查詢。

我們之所以投資時間、才能、與財務資源，那是為了我們的孩童及後代而要去創造出一個更安全和更健康的世界。



第二十週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，什麼是職業服務Vocational Service。

「職業」Vocation一詞係指一般人「通常之雇用或受雇，一般職業、事業之經營，或專業等」

扶輪所謂「職業服務」Vocational Service，含有廣泛的意義，在此，扶輪所稱之「服務」“service”，不僅限於一般商業或職業經營上，有關產品之銷售或工作之達成，也包含對於受服務者之需要及其處境之考慮，並不斷地奉行為他人設想的原則。

扶輪宗旨特別用以下文字強調職業服務之內涵：「在於鼓勵與培養，在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會。」

如果您有機會協助減少失業，振興當地經濟，或給予年輕人一些啟發，使他們踏入能夠成功、更有成果的事業—同時又能應用及發展您自己的職業技能—您會不會逮住此一大好機會？作為具有服務理想並受其鼓舞的扶輪社員，您有能力透過職業服務在您的社區實現有意義、正面的改革。

根據聯合國統計數字，我們目前這個時代，年齡適合工作的人，每十個人就有一個找不到薪資尚可的工作。在學校裡，許多年輕人不瞭解教育對他們將來在工作上的表現會有什麼影響。您的職業服務工作將在

改進社區裡那些工作勤奮的人的生活品質方面，扮演重要的角色，因為他們需要您來指引方向及提供專業知識。藉由參與任何一項職業服務活動，例如擔任良師益友mentoring、就業輔導日career days、職業獎vocational awards、事業協助business assistance、甚或只是在例會介紹您所從事的工作，您可以將自己的經驗轉變成對其他人很有價值的資源。

至於扶輪的職業服務聲明Statement on Vocational Service如下：

職業服務乃是扶輪促進並支持把服務的理想the ideal of service實踐在所有職業。職業服務的理想為：

- 1) 在所有職業上遵守並促進最高的道德標準the highest ethical standards，包括對雇主、雇員、同事的忠誠，及用正當的態度對待他們及競爭者、大眾、以及所有在事業上及專業上相來往的人；
- 2) 認識一切有益於社會的職業之價值，不只限於個人或扶輪社員的而已；
- 3) 貢獻自己的職業造詣以解決問題並滿足社會需求。

職業服務不但是扶輪社的責任，也是每個社員的責任。扶輪社扮演的角色是不斷地示範、採取行動、實例、以及實施有助於社員發揮職業專長的計劃，來實踐並促進目標的達成。社員所扮演的角色是依據扶輪揭示的原則以及配合扶輪社的計劃，在自己身上、事業上、專業上身體力行。

第二十一週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪有那些常用的座右銘 (Motto)。

- 1.) “**超我服務**” (Service Above Self)：1989年立法會議，決議把“超我的服務”定為扶輪的第一正式座右銘 (Rotary's Principal Official Motto)，因為它是一種非利己的義工服務哲學 (the Philosophy of Unselfish Volunteer Service) 的最佳詮釋。
- 2.) “**服務愈多，獲益愈大**” (He Profits Most Who Serves Best) 它是1911年8月在俄勒岡州·波特蘭市 (Portland, Oregon) 舉行的第二屆國際年會以扶輪主義而採用之語詞，其後很自然的成為座右銘。因此，它於1950年在底特律 (Detroit) 的第41屆國際年會上與“超我的服務”同時被通過採用為正式扶輪座右銘 (the Official Rotary Motto)。而於2004年立法會議中將“**He**”改為“**They**”，則成為**They Profits Most Who Serves Best**。

扶輪青年服務團座右銘 (Rotaract Motto)：

“**以服務廣結聯誼**” (Fellowship Through Service)
則屬於扶輪青年服務團座右銘，可在扶輪文獻及其他

地方使用。

注意：

標語 (Slogans) 是一種指定的標語，然而 Slogan 要比 Mottoes 意思較廣，而後者座右銘 (Motto) 也是標語一種它是指如同金言之類為眾人所共通的，而前者標語 (Slogan) 則主要是指特定團體應守的信條。而我們扶輪社之 Slogans 除“超我之服務”、“服務愈多，獲益愈大”之外還有“扶輪社員是青年的模範” (Every Rotarian an Example to Youth)、“四大考驗” (The 4-way Test)、以及特指職業服務的“尊敬工作場所” (Respect for the Workplace) 等。

To do
Good
in
the
World

至於扶輪的使命 Rotary's mission 則為藉由扶輪的無私奉獻的義工網絡去“行善全世界” (To do good in the world)。



SERVICE Above Self

第二十二週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，扶輪歌唱的由來？

芝加哥社之創社社員哈利·雷克斯Harry Ruggles是於保羅·哈里斯的辦公室所舉行的第二次扶輪社會議時開始加入的，當時陪同他一起出席的還有不動產交易商real estate dealer威廉·詹森(William Jensen)和鋼琴製造商piano manufacturer亞伯特·懷特(Albert White)。

哈利·雷克斯Harry Ruggles通常被稱為「第5位扶輪社員」"the fifth Rotarian,"為人言辭極短又頑固，這個



窮的印刷店主人入社時大家都懷疑他是否適合於聯誼活動。然而他卻提議為調和例會之氣氛最好每次例會唱歌。為此博得不朽之名聲，使扶輪增加了光輝。今日公式之扶輪歌有144首，其中實際上獨屬扶輪之歌曲只有46首。由此可知，只要能夠使會場之氣氛趨於和藹，任何適當之歌曲都可以採用。

第二十三週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，百分之百出席記錄的重要性。

扶輪領袖們一直強調百分之百出席記錄的重要性，但有些社友倍感壓力。究竟我們目前扶輪對百分之百出席記錄所持的立場又為何？

“**完美的出席**” (Perfect Attendance) —許多扶輪社用來指百分之百出席記錄的術語。但扶輪程序手冊對此術語並無正式的定義。但在模範扶輪章程上有規定，每位社員“應”出席該社例會(Regular Meetings)，而且出席例會時間應至少達百分之六十。並必須：

- 1.) 上半年及下半年各出席或補出席本社百分之五十之例會。
- 2.) 上半年及下半年各至少出席本社百分之三十之例會。

然而，為什麼扶輪前輩們會一再倡導百分之百出席記錄的重要呢？那是因為從扶輪的創始之初，我們的創始者保羅·哈里斯就設立了職業分類的原則，並採將職業小分類“**質**”給合格人士成為社員的方式。其目的是為確保各個社員是代表著它所在之社區內各種不同事業、專門職業和團體；以便藉著這種社區內各

種不同正當職業之橫斷面的代表的特質，進而來代表整個社區。如此，這種代表社區縮小影的扶輪社，因接觸面的縮小才能使代表各行各業的社友們自由地討論並交換各個不同行業的獨特心得。而這種自由討論（Freedom in Discussion）對扶輪來說是非常重要的。同時，也因職業小分類這種“質”給每位社員的方式，因而社員與社有了“權力”與“義務”的關係。社員擁有他專屬的職業小分類的“權力”，也相對有“責任”儘量出席例會來與不同行業的社友們自由討論的“義務”。因而，至目前扶輪依舊一再鼓勵“社員儘可能多參加一些會議以增進友誼與服務”的明確主張。

然而，扶輪近年來也強調“扶輪社員在扶輪社的委員會中服務或為服務計劃做先鋒，要比僅僅每次出席例會而不服務來得有意義”。因此，在1998年立法會議就通過“扶輪社社員出席扶輪社的理事會授權之服務計劃的補出席算是出席”（98-39號制定案）。因此，未能出席例會的社友，可藉著參與扶輪社的理事會授權之服務活動中補出席來達到上述章程最低要求的標準來維持社籍外。也可進一步藉著勇於參與服務活動

而同樣達成百分之百出席記錄，而來重寫“完美的出席”（Perfect Attendance）另一種新的涵義。



第二十四週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，國際年會是什麼？

扶輪於每一會計年度最後3個月內(4月、5月或6月)都會舉行國際扶輪年會。國際扶輪每年年會之主要目的在激發、感召及教育國際間扶輪社員，尤其新任扶輪社社長及新任各地區總監，使他們受到激動後能在各地區及各社積極發展扶輪。國際年會是這個國際性協會每年一次處理該協會各項有關事務的集會。因為國際年會構成扶輪家庭之世界性聚會，慶祝扶輪聯誼之社交及娛樂特別活動，只要其程度不減損年會之主要目的，均屬恰當。

每一扶輪社員都有權出席年會，每一扶輪社有權依據每50名社員或超過50名之半數委派代表一人出席年會。每一扶輪社有權委派至少一名代表出席。扶輪社可委派代理人出席。國際扶輪每位職員及每位仍持有現職社員資格之前社長，皆為國際年會之不分區代表。

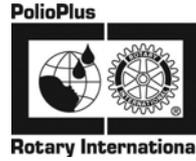
至於年會召開的日期與地點也是由國際扶輪理事會來決定，並於決定地點時應盡力確保沒有扶輪社員僅因國籍、種族或宗教因素被排除在外。理事會決定並宣佈在世界何處舉行年會，可更詳述可能舉行年會之國家，有時候甚至都市。國際年會不得連續2年以上在同一國家舉行。



第二十五週

本週的扶輪思索是有關根除小兒麻痺等疾病 PolioPlus。

等到世界證明根除了小兒麻痺時，在全球消滅小兒麻痺的努力成就上扶輪的貢獻將超過美金六億元。這是民間為這項運動最大筆的捐款並且在全部捐獻上僅次於美國政府。根除小兒麻痺等疾病已經使得這世界注意到扶輪以及我們能達成了什麼。我們現在已經有了值得尊敬的夥伴，例如聯合國兒童基金會(UNICEF)、世界衛生組織(WHO)、和美國疾病防治中心(CDC)等團體。我們已經贏得他們的尊重並視為對這項運動有所助益。



聯合國兒童基金會前任總裁Carol Bellamy說到：“扶輪的參與業已對根除小兒麻痺等疾病成果來說至關緊要的。沒有扶輪，一切會完全不同。”



世界衛生組織



美國疾病防治中心

第二十六週

本週的**扶輪思索**是用來提醒我們大家，國際扶輪業已停止使用傳統之「計劃」、「重點」、「活動」及「主動計劃」等術語而以什麼定義來取代？

國際扶輪理事會注意到傳統使用之「計劃」programs、「重點」emphases、「活動」activities及「主動計劃」initiatives等詞常造成混淆，因此同意停止使用這些術語，用以下定義取而代之：

- **建構性計劃 Structured Programs**，指國際扶輪理事會建議扶輪社及地區採行之組織性活動，包括理事會建議之架構及指導方針。
- **服務機會選項 Menu of Service Opportunities**，指扶輪所列出之問題及關心事項，指扶輪所列出之問題及關心事項，建議扶輪社及地區在一特定時間內運用這些服務機會。

以下各項計劃及服務機會之目的在於協助扶輪社員滿足自己社區之需求，並向外協助全世界需要助的人。

國際扶輪已認定之**建構性計劃 Structured Programs**：

- 扶輪少年服務團/ 扶輪青年服務團/ 扶輪社區服務團(RCC)/ 扶輪聯誼/ 扶輪友誼交換/ 扶輪義工/ 扶輪青少年交換/ 扶輪青少年領袖獎(RYLA)/ 世界社區服務(WCS)



服務機會選單 Menu of Service Opportunities 則包括：
國際扶輪建議正在規劃服務活動的扶輪社考慮這九項
主要需求或問題：children at Risk

- 殘障者 Disabled Persons
- 保健 Health Care
- 國際瞭解及親善
International Understanding and Goodwill
- 識字及數字能力 Literacy and Numeracy
- 人口問題 Population Issues
- 貧窮及飢餓 Poverty and Hunger
- 保護行星地球 Preserve Planet Earth
- 都市問題 Urban Concerns



完成根除小兒麻痺等疾病計劃原本為服務機會選項之一，但後來單獨列為「國際扶輪特別計劃」**Special Program of RI**，且為最優先工作，其重要性超過其他所有計劃，直到根除小兒麻痺獲得驗證為止。

第二十七週

本週的扶輪思索是有關配合獎助金 Matching Grants。

從1964年開始，配合獎助金協助各扶輪社及地區與其他國家的扶輪社員合作，執行世界社區服務人道計劃，以促進達成扶輪基金會的使命，並協助改善落後國家的生活品質。這是由扶輪基金會提供經費資助各扶輪社及地區的小規模、單次的人道服務計劃，但所有獎勵之計劃必須有扶輪社員積極的親身參與，尤其重視在完成之後能自給自足持續下去之計劃。扶輪基金會對於扶輪社及地區經費提供了一比一比例的對等經費，最高獎助金可達美金伍萬元。這些獎助金可支援無法獲得其他基金會或國際扶輪計劃支援的計劃。獎助金應該被考慮為扶輪社，地區的世界社區服務的一種工具，但不是唯一的方法。

鼓勵沒有國際接觸的扶輪社或地區例用扶輪的世界社區服務計劃交換（754—EN），以瞭解有哪些計劃需要支援。挑選出特定的計劃之後，贊助者可以申請配合獎助金來增加經費。

配合獎助金提供了配合款項給扶輪社及地區的國際服務計畫。由奈及利亞9110地區與北卡羅來納州 Mount Airy扶輪社一起贊助一項獎助金提供水、衣服、食物、藥物、衛浴、及農業用具給一個非洲癩瘋病人隔離區。超過一千人從這項計畫中獲益。扶輪社員贊

助這項計畫的設計、監督、以及保持計畫進度在目標內，並獲得當地和國際的重視。結果因為這項計畫，這經過許多年被人忽略的痲瘋病人隔離區將有能力取得基本舒適生活環境，而住在那痲瘋病人隔離區的人們也已經找回尊嚴。

難道你不想去感受因你的努力而為某人的生命帶回了尊嚴嗎？

獎助金將頒予各種不同計劃，例如：

- 小兒痲痺相關計劃
- 教育及職業訓練
- 社區服務
- 殘障協助計劃
- 愛滋病相關計劃
- 醫療照顧及設備
- 水資源計劃
- 農業計劃



我們應記住的重點便是一配合獎助金是讓扶輪社員用來完成其國際人道服務的一項工具。而每一項計劃更是代表不同國籍的各扶輪社員間的一種夥伴關係—就是一種以服務之理想 **Ideal of Service** 為目標的夥伴關係。

第二十八週

本週的**扶輪思索**是有關**公民和平**Civilian Peace

我們常常只談論到與戰爭對比的和平，但是RI前社長施當恆Carl-Wilhelm Stenhammar想提出另外一種和平：“**公民和平**”。他認為，公民和平的意義以諾貝爾和平獎的標準規定來解釋很貼切——和平獎應該頒給**「為促進國家民族友好，取消或裁減常備軍隊，以及為和平會議的組織和宣傳，盡到最大努力或作出最大貢獻的人」**。這為公民和平開創了許多的可能性。

在以色列，有一家名為「救救童心」(Save a Child's Heart)的小醫院，專門收容罹患可能致命的心臟疾病的幼童。這家醫院是由以色列的扶輪社員兼醫師們經營，而在候診間裡，我卻同時看到來自阿拉伯世界、以色列和巴勒斯坦的母親帶著她們的孩子。這些婦女對宗教、政治、語言都沒有意見；她們去醫院只是希望幫她們的孩子找到一個健康的人生。在我看來，這就是公民和平的一個絕佳範例。

在非洲辦理根除小兒麻痺活動時，「寧靜日」(Days of Tranquility)幫了我們很大的忙。在寧靜日，交戰的軍隊會放下武器，讓我們為那些地區的孩童接種疫苗。這是另一個公民和平的例子。

我們所有的青少年計畫實際上都是公民和平計畫。扶輪少年服務團、扶輪青年服務團、大使獎學金學生——你們講得出名稱的，都是打造和平的一部分。

第二十九週

本週的扶輪思索是有關扶輪青少年交換Rotary Youth Exchange。



意義及目的 (Purpose and goals)

每年，扶輪青少年交換的計劃提供數以千計的年輕人去經歷其他國家人民的文化、問題及成就的機會。並經由這個扶輪計劃，學生們有機會在其個人成長的同時，他們的世界觀也跟著成長。參加的人能帶回更寬廣的世界觀，並對自己有更深的認識。

當這些年輕人長大成年，許多都擔任了他們團體的領導幹部，而他們職務也因他們有過這種交換經驗而受益。因而，扶輪青少年交換計劃形成了一種促進世界了解及和平的巨大力量。

經由青少年交換計劃，扶輪社友總是設法提供參與者最佳的環境。而這種計劃現已有38年的歷史，並擁有分佈在全世界一百二十萬扶輪社員的支援。這些寶貴經驗及龐大援助系統會確保提供參與者最佳的交換計劃。

該計劃的歷史 (History of the program)

就如許多國際扶輪的計劃一樣，青少年交換計劃開始於扶輪的“社”的這一個層次。第一個記載於冊的交換計劃開始於1929年的哥本哈根扶輪社，當時只有歐洲人參與。這個歐洲交換計劃持續到二次大戰為

止，並在1946年的大戰後又繼續舉行。

美國加州的扶輪社與拉丁美洲的交換計劃開始於1939年，而後在1958年延伸到美國東部。第一個多地區青少年交換計劃，東部各州學生交換計劃ESSEX (Eastern States Student Exchange program)在1962年立。



在1972年，國際扶輪的理事會同意將青少年交換成為國際扶輪的正式計劃。現在，仍舊由各基層扶輪社，地區及多地區團體(multidistrict groups)來管理實施，此交換計劃已包括58個國家，每年八千多名學生參與。

計劃的類型 (Types of programs)

交換計劃有三個主要類型：

1. **長期交換計劃 (Long-term exchange)**：這些通常在接待國為時一個學年，在此段時間，學生住在幾個家庭裡，並在學校上課。
2. **短期交換計劃 (Short-term exchange)**：這些可由幾天到幾個星期；通常在學校放假期間，不包括學校課程。短期的交換通常包括了學生住在一個接待國接待家庭內，但也可以一種組成國際青年營(international youth camps)的方式來集合許多國家的青年學生住在一起。
3. **殘障青少年交換 (Exchange for disabled youth)**：這些是有殘障青少年參加的長期或短期交換計劃。

第三十週

本週的**扶輪思索**是有關**扶輪青少年領袖獎 Rotary Youth Leadership Awards (R.Y.L.A)**。

「扶輪青少年領袖獎活動」，是1959年在澳洲開始的，當時是澳洲昆士蘭州所有青年被選出來謁見女王伊利莎白二世的年青堂妹亞歷山德拉公主。昆士蘭州首府布里斯賓市的扶輪社員接待這些參加的青年們，因而對於這些青年領導人的優秀素養印象極為深刻，於是決定每集合青少年領導人，為期一週以舉辦社會、文化及教育方面的活動。「扶輪青少年領袖獎活動」，逐漸成長並擴大到澳洲及紐西蘭所有扶輪地區。1971年，國際扶輪理事會通過正式採用「扶輪青少年領袖獎活動」為國際扶輪一個公式活動節目。該計劃是一項扶輪地區計劃，牽涉到地區內所有青少年與扶輪社員，其目的在於培養青少年之領袖能力與良好公民的素質。

扶輪青少年領袖獎計劃業已在世界各地以各種不相同方式發展，常以當地特有方式辦理，但是很多是座談會或領袖營形式的計劃。在美國、澳洲、加拿大、印度、法國、阿根廷、韓國及許多其他國家裡，每年夏季都有成千的年輕人被挑選出來參加扶輪社所主辦的領袖營或研習會。

在一種戶外不拘形式的環境中，五十到七十五位優秀的年青男士及女士們，以一週的時間接受一些極富挑戰性的課程，包括討論、激勵性演講、領導人訓練

及社會活動節目，以提高個人的發展，領導人技巧及好公民素質。此活動的正式名稱是「扶輪青少年領袖獎活動」(RYLA)，然而有時也會因時地的關係而稱為「皇家訓練營Camp Royal」，「企業訓練營Camp Enterprise」，「青少年領導人研習會Youth Leaders Seminars」，「青少年會議Youth Conferences」或其他名稱舉行。

不論其為何種方式，扶輪青少年領袖營計劃為地區內扶輪社員提供不僅為青少年做事，而是與青少年共事的一項挑戰性服務，是在各種當代問題的環境中培養青少年領袖才能之有效方法。



第三十一週

本週的**扶輪思索**是有關年度計劃基金以及努力獲得“**每位扶輪社員，每年Every Rotarian, Every Year**”的支持。

年度計劃基金是不受限制的去支持扶輪基金會計劃的主要來源，它資助著七大洲 168 個國家的計劃，計畫涵蓋從在非洲為村莊挖掘乾淨飲



用水井到於拉丁美洲向兒童教導基本識字技能。在每天的任何時間裡，有數以千計的扶輪社員義務捐出他們的時間與專業，以確保所有對年度計劃基金的捐獻是被有智慧地用在優質的扶輪計畫上。假使“每位扶

輪社員，每年”對年度計劃基金作一次捐贈，我們將能夠繼續進行我們扶輪基金會的偉大工作。



第三十二週

本週的**扶輪思索**是有關扶輪歷史Rotary History的重要性？

自古以來以英美為主體的英格羅薩克遜民族對事物的想法是用“**歸納的方式**”，那就是將許多事實的累積做出一個方向或型體。與此相反的思維方式，就是以德國為主體的日爾曼民族所用“**演繹的方式**”，他們則是依原理、原則或哲學來定出方向而成立體系。

前者是種實用主義，也就是種實行主義的思想。而我們的扶輪因係在美國發跡立足，故其宗旨、章程及細則自然都會是以英美為主體的英格羅薩克遜民族對事物的想法去思維、去推動，也就是用“**歸納的方式**”——以扶輪各種事實之累積為先行，若遇事必須加以修改時則以扶輪全體的總意來進行。每隔三年召開之立法會議的實體就是個極佳的證明。因之，無論扶輪之宗旨、章程及細則，每一項都是經此種“**歸納的方式**”過程而成立。是故，要去瞭解扶輪運動就要從扶輪之前的產生至今的整個發展過程，就是所謂的扶輪歷史開始著手起，並成為你、我、我們扶輪人當前非常重要的課題。概言而論，身為現今的扶輪人若不懂扶輪歷史就無法瞭解與把握這一種用“**歸納的方式**”而產生的今日扶輪運動之實體，更遑論去探討扶輪運動未來發展的方向與型體。

第三十三週

本週的**扶輪思索**是有關**國際扶輪基金會簡史**。

全世界的扶輪社員都知道保羅·哈理斯是國際扶輪創始人的名字。人們就比較少聽說過，至於對於扶輪社員來講，阿奇·柯藍夫 Arch C.Klumph 這個名字。他也是國際扶輪早期的社長之一，國際扶輪第六任，1916-17年度的社長。他曾向1917年美國喬治亞州亞特蘭大國際年會提出成立「扶輪捐獻基金…在全世界行善，以促進慈善、教育以及社會其他方面的進步。」

這個提案很成功，在收到第一筆由美國密蘇里州坎薩斯扶輪社所捐的26.5美元捐款之後，基金就正式成立。這筆捐款成了1918年在該城市舉辦的國際年會之後的基金餘額。在這筆捐款的帶頭之下，扶輪基金已經成長為擁有數千萬美元的慈善基金。國際扶輪及扶輪基金會歷史上的重要里程碑如下：

1905	保羅·哈理斯與幾位友人成立了國際扶輪
1917	阿奇·柯藍夫扶輪創始人之一及第六任社長，提議成立一項捐獻基金。
1928	基金成長到\$5,739美元，正式取得法律地位，並改名為扶輪基金會 (TRF);任命5位基金保管委員「保留、投資、管理及照料」所有資產，並且在國際扶輪理事會同意之下，「以單一信託的形式擴大資產的收入，以促成國際扶輪的目的。」
1929	美國股市崩盤，導致大蕭條的來臨以及扶輪基金會的困境
1930	扶輪基金會第一筆獎助金500元頒發給國際殘障兒童學會。
1939-45	世界大戰阻礙扶輪基金會的發展。

1947	保羅·哈里斯去世。他要求所有紀念捐款都捐給當時一息尚存的扶輪基金會。捐款如洪水般湧入，到了1948年，已經超過1百萬美元，將近過去30年的兩倍。
1947-48	基金會的第一個教育計劃成立，國際研究獎學金旨在加強世界瞭解與和平，現在稱為扶輪大使獎學金。
1956	地區總監開始任命扶輪基金會委員會協助推廣扶輪基金會目標並負責與國際扶輪秘書處之間的聯絡的工作。
1954-55	每年捐給基金會的捐款超過50萬美元。
1957	保羅·哈里斯表彰開始，捐款者必須捐獻至少1,000美元才有資格。
1964-65	基金保管委員會委員名額從5人增加到11人，其中只有6人須為前社長；在此之前，全部5人都須為前社長。每年超過一佰萬美元捐至基金會。配合獎助金開始時稱為配合扶輪基金會目標活動獎助金。
1965-66	團體研究交換開始成長非常迅速，是增進國際瞭解的有效途徑。
1978	成立保健、防飢及人道(3-H)，計劃以協助改善保健、減輕飢餓，並強化人道及社會發展。
1979	基金保管委員會通過以760,000美元的獎助金協助菲律賓的小兒麻痺五年免疫計劃，因為菲律賓每年都有小兒麻痺流行發生。3-H計劃誕生了扶輪義工獎助金；剛開始是由醫療及牙科專業人士免費在東南亞的難民營服務，後來擴大到其他許多專業領域。
1981	基金保管委員的名額增加到13名，扶輪社的六個地域都有代表參與。
1984-85	每年基金會的捐款達到2,400萬美元。根除小兒麻痺等疾病計劃正式成為基金會一個獨立的計劃。
1985	RI理事會通過在開發中國家為5億兒童做免疫，以對抗小兒麻痺，期望西元2000元能根除小兒麻痺，2005年扶輪一百周年時正式驗證。
1990	卡爾·米勒發現獎助金開始，補助扶輪社及地區代表調查及規劃國際服務活動所花費的旅費及相關支出。
1994-95	基金會捐款達到6,170萬美元。
1995	保羅·哈里斯之友達到50萬位。
1996	基金會捐獻人達到一佰萬位。
1996-97	補助獎助金開始，提供一種工具給各扶輪社及地區在非扶輪國家進行國際人道服務計劃。
1997-98	基金會教育計劃成立50週年紀念。

第三十四週

本週的扶輪思索是有關國際扶輪主題RI themes。

每次在1月份為總監當選人們訓練和聯誼而召開的國際講習會上，確定會有兩件事情：一是他們會帶回許多閱讀的資料和一個新的國際扶輪主題的通告。

主題這個傳統是源自於1949-50年度國際扶輪社長Percy C. Hodgson，他略述在其任期內的一個四個目標的表單。其中是要將職業服務原則更加好好的應用並透過國際服務計劃去奉獻於世界的瞭解與和平。

儘管Hodgson的83個字的文告要較今日短短的主題來得長，然而社員們想藉主題來慶祝並且支持他們的國際扶輪社長服務的年度計畫那份熱誠仍然相同的。其他早期的主題包括Rotary Is Hope in Action (Joaquin Serratoso Cibils, 1953-54)、燃起內心的火花Kindle the Spark Within (Nitish C. Laharry, 1962-63),以及扶輪精神，善意為先Good Will Begins with You (Ernst G. Breitholtz, 1971-72)。

在接下來的幾十年內，國際扶輪社長提出主題標緻、領針、領帶以及圍巾。至於主題領帶是於20世紀90年代才引進的，而持續至今每年都會宣佈。很多是業已結合該年度的主題。第一個展示國際扶輪主題(追求你的扶輪夢想Follow Your Rotary Dream)的圍巾是由1998-99年度國際扶輪社長James L. Lacy與他的妻

子Claudine所設計。

Rotary International Themes 1949-50 Percy C. Hodgson Objectives of Our Team for 1949-50 1. Each new member admitted into a Rotary club to be adequately informed about his duties and obligations BEFORE his induction – properly introduced to the club - and effectively assimilated into the work of the club during the first year. 2. A better understanding and application of the principles of Vocational Service as set forth in SERVICE IS MY BUSINESS. 3. A contribution to world understanding and peace through an intensification of our international service program. 4. An outstanding district conference in every district.	
1950-51 Arthur Lagueux Goals for 1950-51 1. In club service we must beget our heirs. 2. In vocational service honesty is still the best policy. 3. In community service we can plan for the future. 4. In international service we must reexamine our world. 5. And finally we can extend the influence of Rotary.	
1953-54 Joaquin Serratoso Cibils Rotary Is Hope in Action	1954-55 Herbert J. Taylor Six Objectives for 1954-55 1. glean from the past and act 2. share with others 3. build with Rotary's 4-Way Test 4. serving youth 5. international good will 6. good Rotarians are good citizens
1955-56 A. Z. Baker Develop our Resources	1956-57 Gian Paolo Lang 3 Targets 1956-57 1. Keep Rotary simple 2. More Rotary in Rotarians 3. Learn More About Each Other
1957-58 Charles G. Tennent Enlist-Extend-Explore-Serve	1958-59 Clifford A. Randall Help Shape the Future
1959-60 Harold T. Thomas (紐西蘭) Vitalize! Personalize! Build Bridges of Friendship! 活潑化！以身作則！建造友誼之橋	1960-61 J. Edd McLaughlin (美國) You are Rotary-Live It! Express It! Expand It! 你是扶輪--表現吧！你是扶輪--擴大吧！

秘。	
1961-62 Joseph A. Abey (美國) Act Aim for action Communicate for Understanding Test for Leadership 1.努力行動 2.為了解鋪路 3.提高 領導	1962-63 Nitish C. Lahary (印度) 1.Kindle the Spark Within 2.Discover yourself 3.Develope your Power 4. Demonstrate your Purpose 1.燃起內心的火花 2.發現自己 3. 發揮 力量 4.發揚意志
1963-64 Carl P. Miller (美國) Meeting Rotary's Challenge in the Space Age	1964-65 Charles W. Pettengill Live Rotary實踐扶輪精神
1965-66 C.P.H. Teenstra (荷蘭) Action, Consolidation and Continuity 鞏固團結·繼續努力1.行動 2.強化 3. 持續	1966-67 Richard L. Evans (美國) Better World Through Rotary 貫徹扶輪改善世界
1967-68 Luther H. Hodges (美國) Make Your Rotary Membership Effective 發揮扶輪社員的效能	1968-69 Kyoshi Togasaki (日本) Participate! 身體力行·實踐扶輪。
1969-70 James F. Conway (美國) Review and Renew 溫故與知新	1970-71 William E. Wald (美國) Bridge the Gaps溝通隔閡
1971-72 Ernst G. Breitholtz (瑞典) Good will begins with you 扶輪精神·善意為先	1972-72 Roy D. Hickman (美國) Let's take a new look - and act 新觀念·新作風
1973-74 William C. Carter (英國) A Time for Action 及時服務	1974-75 William R. Robbins (美國) Renew the Spirit of Rotary 重振扶輪精神
1975-76 Ernesto Imbassahy de Mello (巴西) To dignify the human being 維護人類尊嚴	1976-77 Robert Manchester II (美國) I Believe in Rotary 「服務」我信扶輪
1977-78 W. Jack Davis (百慕達) Serve to Unite Mankind 協和萬民	1978-79 Clem Renouf (澳洲) Reach Out推己及人

1979-80 James L. Bomar, Jr. (美國) Let Service Light the Way 光揚扶輪	1980-81 Rolf Klarich (芬蘭) Take Time to Serve 及時服務
1981-82 Stanley E. McCaffrey (美國) World Understanding and peace Through Rotary 促進世界大同	1982-83 Hiroji Mukasa (日本) Mankind is One-Build Bridges of Friendship Throughout the World 天下一家
1983-84 William E. Skelton (美國) Share Rotary - Serve People 分享扶輪·服務人群	1984-85 Carlos Canseco (墨西哥) Discover a New World of Service 發現新的服務世界
1985-86 Edward F. Cadman (美國) You are the Key 您就是那一把鑰匙	1986-87 M.A.T. Caparas (菲律賓) Rotary Brings Hope 扶輪帶來希望
1987-88 Charles C. Keller (美國) Rotarians - United in Service-Dedicated to Peace 扶輪社員—協力服務·獻身和平	1988-89 Royce Abbey (澳洲) Put Life into Rotary - Your Life 把你的生命活力獻給扶輪
1989-90 Hugh M. Archer (美國) Enjoy Rotary! 享受扶輪	1990-91 Paulo V.C.Costa (巴西) Honor Rotary with Faith and Enthusiasm 以信心與熱誠宏揚扶輪
1991-92 Rajendra K. Saboo (印度) Look Beyond Yourself 超越自己向前看	1992-93 Clifford L. Dochtman (美國) Real Happiness is Helping Others 助人真快樂
1993-94 Robert R. Barth (瑞士) Believe in What You Do - Do What You Believe in 信你所做的 - 做你所信的	1994-95 William H. Huntley (英國) Be a Friend做朋友
1995-96 Herbert G. Brown (美國) Act with Integrity Serve with Love Work for Peace 以真誠來行動、 以愛心來服務、 為和平而奮鬥	1996-97 Luis Vicente Giay (阿根廷) Build the Future with Action and Vision 用行動與憧憬建造未來
1997-98 Glen W. Kinross (澳洲) Show Rotary Cares for Your community	1998-99 James L. Lacy (美國) Follow Your Rotary Dream 追求你的扶輪夢想

for our world for its people 表現扶輪的關懷	
1999-2000 Carlo Ravizza (義大利) Rotary 2000: Act With Consistency, Credibility, Continuity 扶輪2000年:持恆、持守、持續的行動	2000-01 Frank J Devlyn (墨西哥) Create Awareness Take Action 促進瞭解 採取行動
2001-02 Richard D. King (美國) Mankind is Our Business 服務人類是我們的事業	2002-03 Bhichai Rattakul (泰國) Sow the Seeds of Love 播撒愛心的種子
2003-04 Jonathan Majiyagbe 馬奇約伯 (奈及利亞) Lend a Hand 伸出援手	2004-05 Glenn E. Estess (美國) 艾思佛士 Celebrate Rotary 慶祝扶輪
2005-06 Carl-Wilhelm Stenhammar 威罕·施當恆 (瑞典) Service About Self 超我服務	2006-07 W.B. (Bill) Boyd (紐西蘭) 白義德 Lead the Way 帶頭前進
2007-08 Wilfrid J. (Wilf) Wilkinson 魏京森 (加拿大) Rotary Shares 扶輪分享	2008-09 D.K. LEE (韓國) 李東建 Make Dreams Real 讓夢想成真
2009-10 JOHN KENNY 約翰·肯尼 Future of Rotary Is in Your Hands 扶輪的未來在你的手中 (英國)	2010-11 Ray Klinginsmith (美國) 雷·柯林根史密斯 Building Communities Bridging Continents 打造社區 連結世界
2011-12 Kalyan Banerjee (印度)	



第三十五週

本週的扶輪思索是有關一個已經改變並拯救了牙買加生命的配合獎助金。

由牙買加St. Andrew扶輪社與佛羅里達州Oviedo扶輪社所贊助，這項獎助金提供拯救生命的醫療設備給Bustamante兒童醫院(加勒比海英語地區唯一的兒童醫院)，以及西印度群島University醫院的新生兒特別看護單位，該單位是在照顧早產兒和需要特殊醫療需求的嬰兒們。醫生及護士都接受了使用新設備的訓練。

除了提供機器及設備之外，這項計畫還整修了Bustamante醫院的急診室。大約有500位病患每天從這項計劃中獲益。因為這項計劃以及對年度節目基金的貢獻，許多生命尤其是那些孩童因此而獲救。

我們應記住的重點便是一配合獎助金是讓扶輪社員用來完成其國際人道服務的一項工具。而每一項計劃更是代表不同國籍的各扶輪社員間的一種夥伴關係——就是一種以服務之理想Ideal of Service 為目標的夥伴關係。



第三十六週

本週的扶輪思索是有關**重建家庭的價值** (Family Value)

家庭是社會的基本單位 (the family is the basic unit of the community) 也是建立任何人類社會基礎最重要的磐石。因此，我們要解決社會的問題就必須先從家庭做起。

再方面我們扶輪所關懷的就是各地的人們與社區 (Rotary's concerns are people & community everywhere)，而「社區」的觀念在扶輪來說是沒有限制的，它可以是地方的，全國的或者是國際的，而且有許多特別的層面。然而，扶輪也因為有職業分類的關係，使得扶輪是社區內各企業與專門職務的領袖組成的服務性團體，代表的是當地社區的小社會。正因為這種特質，所以扶輪最了解自己社區的特別需要。也最容易追蹤這些需要，並能運用它本身社友們的智慧，專業知識與資源來解決這些特別的問題。因此，扶輪是與它自己的社區共同生活在一起，也是它自己社區內最為人熟識的組織。

因此，我們想要停止全世界這種可怕的道德敗壞，人格的沉淪的一種「價值危機」(Value crisis)時，身為自己社區的扶輪人的我們就更應該盡心盡力從家庭做起。我們必須帶頭採取行動，一起為我們下一代來建立一個堅強而有價值的制度——那就是重建「家庭

價值」(Family Value)的觀念。

國際扶輪前社長Herbert G. Brown為了強化我們家庭個體(Family unit)，他提出了下列與家庭價值相關的12個概念，讓我們在它的年度裡每個月以一個概念在家庭個體上去共同思考與討論。



- | | | | |
|--------------------|----|------------------|----|
| 1 · Commitment | 承諾 | 7 · Hope | 希望 |
| 2 · Tolerance | 包容 | 8 · Security | 安全 |
| 3 · Example | 楷模 | 9 · Giving | 付出 |
| 4 · Honesty | 誠懇 | 10 · Love | 愛心 |
| 5 · Perseverance | 執著 | 11 · Be positive | 積極 |
| 6 · Responsibility | 責任 | 12 · Dream | 夢想 |

我們在家庭個體上藉著這12個強化家庭價值的概念去探討問題，並尋求補救的辦法，尤其對那些已經沒有家庭結構的青少年，我們更有責任去幫助他們，並且尋求兩代代溝間造橋的方法，而且RI前社長Herbert G. Brown相信一個生活在和平中的家庭，一定會教導出家庭中的每個成員，懂得如何在一個和平世界生活的原則。因此，要我們大家一起來為我們的孩子建立一個有價值的制度，也就是家庭價值觀的再建立，那一定是未來世界和平的基礎。

第三十七週

本週的**扶輪思索**是有關一種新的服務哲學—「與社區**“一起”**工作」(Work **“with”** the community)。

社區發展的哲學數十年來已有新的改變。過去多年來大家都一直在強調從外在運用科技來探討問題，解決問題。形成了一種「**“替”**社區來工作」(Work **“for”** the community)的觀念。這種觀念往往會只是提醒了他們自認為是的社區需要，而不是社區真正的需要。

因為人們常常會以自己的想像力和杜撰的故事來解釋別人真實的生活。事後為了保護自己，往往會相信自己所編的故事，更甚者會拒絕接受與故事內容不同而卻是事實的事。

例如：當我們聽到孟加拉的大飢荒時，我們的想像往往從書本或影視得到的。然而假如你能身臨其境，你必定會覺得那種活生生的飢荒在你周圍肆虐的情境，和你閱自書本與影視來的飢荒經驗完完全全兩樣。

因此，今日為了確保實施任何計劃都能確實的成功，觀念上已有很大的改變。新的觀念是先從需要接受幫助的受惠者，來尋找出他們真正的需求，再把這些需求訂出優先順序的一種「與社區**“一起”**工作」的新觀念。它不但能提供了社區真正的需求，而且更有效率。



第三十八週

本週的扶輪思索是有關地區簡易獎助金 District Simplified Grants。



扶輪基金會地區簡易獎助金計劃允許扶輪社為他們的社區裡或國際上去找尋、規畫、和資助那些有價值的計劃。所有的扶輪社都有資格申請地區指定基金來幫助支持我們自己社區裡有價值的計劃。計劃如小孩的玩具、購買食物避難所的廚房設備、為邊緣兒童提供課後課程的財務援助、或改善一個遊樂場，這些都是很好的地區簡易基金的範例。

年度計劃基金募款愈多，則由分享制度而來的資金則會愈多。讓我們去我們的社區和城市，甚至於國際間去行善。

至於前面所提的分享制度The SHARE System其精神則是要讓社員們將他們的資源經由世界基金(WF)與全世界扶輪社員同仁共同分享。同時，由保管委員會將其制定決策的責任藉由地區指定基金(DDF)去與各地區分享。並且此制度能讓扶輪社員們透過扶輪基金會龐大的網絡去和全世界去分享扶輪。



第三十九週



本週的扶輪思索是有關大使獎學金
Ambassadorial Scholarships。

扶輪基金會開始於1917年，直到1947年創始人保羅·哈里斯的過世為止，它都沒有成為扶輪的一個主要部份。在保羅·哈里斯的去世之後，扶輪基金會由於緬懷保羅·哈里斯。立即募集了一百萬美金以上的紀念捐款。由於基金的充足，因此第一個扶輪基金計劃很快地設立“國際研究獎學金” International Graduate Scholarships旨在加強世界瞭解與和平，共18名獎學生，是現在受歡迎的大使獎學金計劃的前身。

扶輪基金會的大使獎學金計劃是大學研讀之世界上最大的私人資助國際獎學金計劃之一，自1947年起，來自110國家大約四萬七千名學生已經在海外學習。你知道影評家Roger Ebert、名記者Bill Moyers、前聯合國國際難民組織的高級專員Sadako Oagata都是扶輪大使獎學生？



Roger Ebert



Bill Moyers



Sadako Oagata

第四十週

本週的扶輪思索是有關快樂的扶輪人。

比利時樞機主教Leon Joseph 說：“快樂的人有夢想，而且準備付出代價使美夢成真。”

只要有夢想，而又肯奉獻、肯犧牲，人人都可成快樂的人。我們扶輪運動的創始者Paul Harris（the founder of Rotary）就是位快樂的扶輪人。

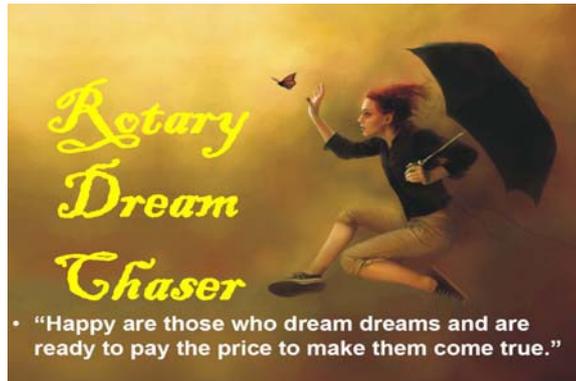
在一百多年前，我們扶輪運動的創始者Paul Harris 為了抒解在大都市生活的孤寂，他走出了扶輪的第一步。當時，他不可能知道順著那一步會走到那裡，也不知道那一步對人類有多大的意義，他只是遵循他的夢想去努力，就這樣改變了歷史的演進。因為他使得一個又一個的扶輪社友，一步又一步，一年接一年，這樣點點滴滴地把大家為實現夢想的努力與資源匯積起來。就像是把千百條從群山山坡奔騰而下的溪流與小川匯成一條寬廣而源源不絕巨大的扶輪洪流，創造了人類美好的結果，其中如「西元兩千年，一個無小兒麻痺的世界」“Target 2000, A world without polio！”

不正證實了人類學家Margret Mead所說的：“一小群有思想、肯奉獻的人就可以改變世界。”所以在1995年阿拿罕國際講習



會上，RI前社長Herbert G. Brown一再播放那首唐吉珂德傳改編的“夢幻騎士”一片的主題曲「夢想那不可能的夢」“To dream the impossible dream.”。不就是希望所有扶輪社友，都來做位有夢想並且會使美夢成真的快樂的扶輪人。

而RI前社長 Herbert Brown 的夢想就是一個沒有小兒麻痺的和平世界，一個能讓我們言行一致的世界，一個人人都在上蒼所賜福的人性尊嚴下無私愛心生活的世界。我們要如何來實現他的夢想呢？我認為我們要立刻行動的是以「家庭和社區的關懷Family & Community Concerns」這個夢想來開始。就讓你我以大大的愛心，來做小小的夢想因為你我都想成為一位“快樂的人有夢想，而且準備付出代價使美夢成真。”的快樂的扶輪人。



第四十一週

本週的**扶輪思索**是有關識字計畫literacy projects。

如果，你不能讀又不能寫，那麼，你能想像你的生活會變成什麼樣子？如果，不能填寫旅行表格，你可以到這裡呢？或則，你如何可以預購所需之物呢？

迄今，在我們地球上仍有8億人口，他們既不能讀也不能寫。其中三分之二的人是婦女，四分之三的人生活於開發中國家。沒有教育的機會，這些人如何能夠期待他們能脫離貧窮？

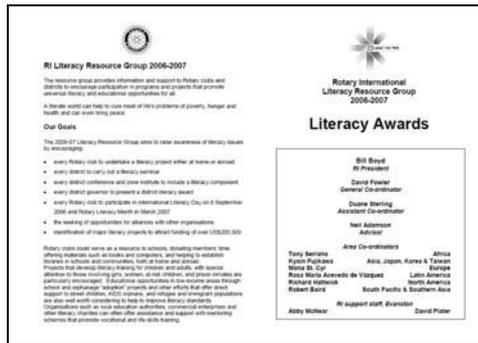
1997-98年度國際扶輪社長Glen Kinross說過“世界上許多的疾病都是因為貧窮，世界上有如此多的饑餓，最主要是因為貧窮。世界上有如此多的污染也因根源於貧窮。我們都知道，貧窮產生犯罪、製造政治的不安定、同時，甚至於導致恐怖份子。因此，如果扶輪社員能夠幫助世人使他們能讀及能寫，然後將擺脫人們貧窮，因此可以讓世界和平。

扶輪基金會已經提供了可觀數量的獎助金來支助全世界的識字計劃。這些計劃廣泛地分為兩方面：教導唸書及寫字。同時，鼓勵唸書技巧之開發。

一項配合獎助金被授予提供奈及利亞Amawbia一間中學1,400本教科書。那些無法負擔昂貴教科書的學生現在整學年度都可以借到那些書。正因為如此，那些學生的學業成績表現業已有明顯的進步。

在尼泊爾的扶輪社接受了一份配合獎助金來幫助提

供尼泊爾Kathmandu Manasarovar學院學生的獎學金，這份獎助金幫助了大約150位學生的教育，他們大多數是西藏難民。在一個年輕男女只能受到有限教育的國家裡，這項計劃代表著那些希望繼續他們教育的學生們的一次很難得機會。



附註：1997年，國際扶輪理事會指定7月為「識字月」(Literacy Month)，這是各扶輪社辦理自己社內的識字計畫及增加瞭解扶輪社在全世界努力根除文盲的絕佳時機。

聯合國教科文組織 (UNESCO) 指出解決文盲問題所遭遇的最大挑戰：全世界文盲人口中有98%居住在開發中國家，世界文盲人口中有50%居住在印度及中國。非洲人口中有50%是文盲。缺乏識字及算術技能的人其中三分之二是婦女。超過1億3千萬學齡兒童失學。

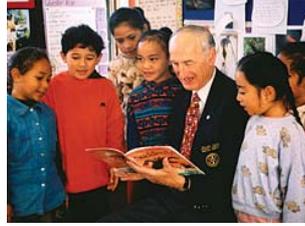
第四十二週

本週的**扶輪思索**是有關扶輪如何因應文盲問題？

我們的因應方式乃視各地需求而異。在已開發國家，我們贈書給家中有嬰孩的家庭，也贈書給家中有小孩卻無書可讀的家庭，還為社區及學校興設圖書館。我們為學習遲緩的學生提供閱讀指導，並透過輔導幫助學生。不過我們為開發較落後的國家所做的，則更令人激賞了。我們在土耳其教導成年女性閱讀，同時傳授她們職業技能。在埃及，我們為街童提供教育。在泰國，我們證明了教授閱讀及書寫的「密集語言接觸教學法」(Concentrated Language Encounter, 簡稱CLE)之功效，也見到當地學校將CLE列為教導兒童的正式方法。如今，我們在泰國積極運用CLE在3所實驗學校中教授英語為第二語言的經驗，已經讓學生的測驗合格率從35%躍升為78%。在南非的東角(East Cape)地區，我們在10所試辦學校中訓練老師，培育出堅強的訓練師資陣容。在南非的東倫敦(East London)，我們剛開辦一項成人識字計劃，而就在等待一筆扶輪基金會獎助金核發下來的時候，一位訓練人員(曾在泰國接受訓練)已經在該省分教導所有的輔導老師學習CLE法，包括117位教會牧師、77位小學老師及35位成人識字老師。

我們為提升識字率所做的努力，其影響力幾乎無法量化。而且這尚不包括我們在巴西、印度、孟加拉、

尼泊爾、奈及利亞、菲律賓和其他許多國家的傑出成就，扶輪社員可說是不斷努力提升當地人民的識字率。過去4年來，除了扶輪社及地區直接資助的計劃難以計數，我們更透過扶輪基金會獎助金資助了一百多個識字計劃。



2002~03年度擔任國際扶輪識字委員會主委白義德(2006-07年度國際扶輪社長)正在唸書給紐西蘭南奧克蘭梅菲爾德(Mayfield)小學生們聽，同時他認為識字就是力量 Empowerment through literacy。

附註：燈塔策略The Lighthouse Strategy

國際扶輪識字委員會及特別工作小組使用燈塔策略幫助在開發中世界不同區域的國家中發展有效的扶輪密集語言接觸教學法計畫，作為扶輪幫助減輕大眾文盲問題的基礎。燈塔策略是為了發展一個將在某地辦理有效的識字計畫，並在種種證據顯示該計畫極有效果下推廣至全省或全國。為此理由，建議識字計畫應經試驗、試辦及擴展階段。

第四十三週

本週的扶輪思索是有關如何成為一位永久基金捐獻人 Benefactor。

一位扶輪基金會永久基金捐獻人是一位已書面通知扶輪基金會，他/她已經在他們最後遺囑中訂出捐獻條款，或是一次捐獻美金壹仟元以上或更多給扶輪基金會永久基金者。永久基金捐獻人會收到一張紀念狀、一份感謝函、以及一個可附在扶輪徽章或是保羅·哈里斯之友領章上的金藍色表彰佩章。一次美金壹仟元的捐贈給扶輪基金會將產生一份留給後世去協助全世界人們過更好生活的遺產。

今天在全世界的扶輪社裡有超過六萬八千名的永久基金捐獻人，而你其中的一位嗎？

Your legacy will make a lasting difference in the world

The Permanent Fund makes long-term supplies for the needs of The Rotary Foundation of Rotary International by providing an extra portion of funds to meet an increasing demand for the Foundation's educational, humanitarian, and community programs. The funds are placed in a permanent, trust-fund structure to ensure that the money is available to support the programs around the globe.

A Benefactor of The Rotary Foundation is anyone who, before his death, is willing that by his last will and testament he or she will, at least in part, leaving his/her Foundation Permanent Fund a bequest or gift of \$1,000 or more in the United States Permanent Fund.

Rotary's permanent education and humanitarian programs have a need for funds in the future. We request the right personal name of the beneficiary. Please see Rotary's other literature for more information. Completion will be sent to your club. Please check the name of the beneficiary against the list of names below. We reserve the right to accept your gift if your personal or public name is a Benefactor in that your example has inspired others.

Rotary 2008

BENEFACTOR GIFT COMMITMENT

I request my gift will remain in US\$ _____
to be received by the beneficiary as follows: _____

My Benefactor commitment to The Rotary Foundation Permanent Fund will be in the form of:
 Cash donation Stock gift Other please specify: _____

I request that the operating portion of my gift will be applied to:
 The Rotary Foundation World Fund Through Rotary District (Rotary Fund and World Fund)
These amounts are made in accordance with my request in my will.

Name: _____ District: _____ Country: _____
Address: _____
Telephone: _____ Date of Birth: _____

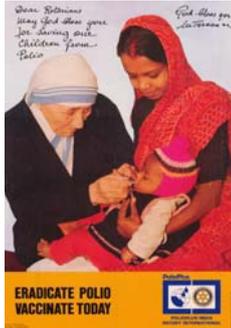
Please return this form portion of the will to the appropriate Rotary Club or service club.



第四十四週

本週的**扶輪思索**是有關於我們的**根除小兒麻痺等
疾病成果**Polio Eradication efforts的最新情報。

最近，根除小兒麻痺等疾病運動全球和專門監控團體—根除小兒麻痺等疾病諮詢委員會 Advisory Committee on Polio Eradication (ACPE)，推斷倘若能開發足夠的財源並且政治情況穩定的話，小兒麻痺症可能在未來的6個月內除了奈及利亞之外將從各地根除。世界衛生組織更進一步通告在奈及利亞的小兒麻痺症接著將能在6-12個月內跟著根除。所有疫區和高危險的國家將於今年春天舉辦全國免疫日時來協助確保這個重要的里程碑。



根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫目前正接受捐款來支持這些全國免疫日(NIDs)並且每一美元的捐款將配合0.5美元。在www.rotary.org可得到更多的資訊。

第四十五週

本週的**扶輪思索**是有關**社員入口Member Access**

請點選RI網站首頁www.rotary.org之橫越過首頁頂部重新更新的操作橫桿右方第一個“**社員入口Member Access**”就是扶輪事務入口the business portal的新家，即可進入。

RI鼓勵各扶輪社社長及秘書多利用這個入口網站進行下列扶輪社行政管理之工作：

- 查看並更改與編輯社員資料，包括入社或退社
- 下載社員資料，供試算表或郵遞標籤之用
- 查看網路版的「公式名錄」，並更新名錄中的扶輪社資料
- 查看半年報會費報告semiannual report dues
- 繳交社員每人會費以及其他費用
- 捐款給扶輪基金會
- 查看扶輪社捐款至扶輪基金會的報告
- 檢索全世界扶輪社與地區的資料
- 註冊參加國際扶輪年

至於地區總監與地區總監當選人則可使用這個網站，來讀取他們地區的扶輪社員資料及網路版「公式名錄」，也可捐款給扶輪基金會。他們也可下載社員資料供試算表與郵遞籤使用。



第四十六週

本週的扶輪思索是有關根除小兒麻痺等疾病夥伴計劃 Polio Plus Partners。

根除小兒麻痺等疾病夥伴計劃成立於1995年，藉由提供支助全國免疫日和其他的重要活動，來使無小兒麻痺國家的扶輪社社員和小兒麻痺流行國家的扶輪社社員成為合作夥伴。

到現在為止，業已超過美金3千3百萬元的捐贈投入到超過400個計劃裡，然而至今仍然需要該計劃。該夥伴計劃透過扶輪網站上開放計劃表單的審查和挑選使得扶輪社社員可以選擇一個感性趣的計劃。

而在對抗小兒麻痺最後戰役上這些計劃支持著我們的扶輪夥伴。請讓我們思考給予他們我們的支持。



The image shows a "PolioPlus Partners Remittance Form" with the following sections:

- Section 1: Donor Information**
 - Country: _____
 - City: _____
 - State: _____
 - Zip: _____
 - Phone: _____
 - Project Name: _____
 - Project ID: _____
 - Project Address: _____
 - Project Phone: _____
 - Project Email: _____
 - Project Website: _____
- Section 2: Remittance Information**
 - Amount: _____
 - Currency: _____
 - Payment Method: _____
 - Payment Date: _____
 - Payment Reference: _____
- Section 3: Donor Signature and Date**
 - Signature: _____
 - Date: _____
- Section 4: Project Information**
 - Project Name: _____
 - Project ID: _____
 - Project Address: _____
 - Project Phone: _____
 - Project Email: _____
 - Project Website: _____

At the bottom, there is a footer with the text: "For more information, contact PolioPlus Partners Staff at 801-488-0000. Fax: 801-688-0200. E-mail: polioplus@rotary.org" and a small logo on the right.

第四十七週

本週的扶輪思索是有關一個扶輪社需要尋求其他扶輪社支援合作時，必須先取得該社所屬的地區總監的許可。

源出於程序手策“商業化與分發傳單”該節之“向扶輪社分發傳單”。該條文之精神是著重於尊重各社獨立自主，強調分發傳單與財務援助要有所限制與節制，避免干擾他社運作及資源之困擾。

目前地區總監與各社之間的“溝通規範” Communication Protocols採從寬解釋：

- 經由2個或2個以上之扶輪社各自理事會通過，則成為2個或2個以上之扶輪社聯合服務，共同負財務籌募與成敗責任。
- 任何聯合服務務必函呈地區總監（無異議）即可執行。（社內各種活動本來就需呈報總監，可以社刊或函件方式呈報。）
- 然而請求他社分發傳單則必須先取得該社所屬的地區總監的許可，並取得該社社長同意方可對該社分發傳單。
- 至於財務援助則必須先取得該社所屬的地區總



監的許可，並呈報國際扶輪理事會的許可，並取得該社社長同意方可對該社及社員個人請求財務援助。

- 或經由該地區相關委員會，取得地區總監的許可成為地區計劃提案之一，並經地區講習會2/3下屆社長決議通過或通信投票2/3社同意，始成為地區計劃，方可開始向該地區全面募款。

至於，辦理一個募款活動，而其他扶輪社或其他扶輪社員自動願意參與募款時。以該條文著重於尊重各社獨立自主之精神來看，若屬自發自主的援助應不在此限。



第四十八週

本週的扶輪思索是有關扶輪社內名片不能印上社友所屬服務單位之資料。

以下三項章程與扶輪政策彙編來加以說明：

1. 依程序手冊(中文-P173)“扶輪社員使用扶輪名稱與徽章”(Use of the Name and Emblem by Rotarians)：雖然，國際扶輪章程第十三章保證「扶輪社之每一社員應稱作扶輪社員，授予佩帶國際扶輪之徽章、名牌或其他標誌之權。」但是，扶輪社員不得在事業文具用品或個人名片上使用扶輪徽章。(80-102)

2. 依程序手冊(中文-P174)“國際扶輪職員與特別任命的職員之使用扶輪名稱與徽章”(Use of the Name and Emblem by RI Officers and Special Appointees)除非獲得國際扶輪理事會同意，國際扶輪任何職員都不得將其國際扶輪職銜與其任何其他組織的職位或會員身分並用。(80-102)

國際扶輪信箋頭銜之使用僅限於國際扶輪下屆、現任與前任職員，或者由社長或國際扶輪理事會所任命擔任各種職務的扶輪社員。在此情況下，應明確標示出任職的年份。(彙編33.030.2.)

3. 依國際扶輪細則18.020規定：「國際扶輪智慧財產權之使用限制：國際扶輪或任何扶輪社之名稱、徽章、名牌或其他標誌，均不得為任何一社或任何一社

之社員用作商標或商品之特別標誌，或作任何商業目的之用。」

由上三項章程與扶輪政策彙編可知，扶輪社內名片並不適宜印上社友所屬服務單位之資料。從文獻、從扶輪基金會獎助金核准限制等等，扶輪所追尋的是“超我的服務”，所追尋的是團隊的合作而不在個人自我的表現。



Invest in your community
and watch the dividends grow



Rotary International

A global network of community volunteers.

www.rotary.org

To volunteer in your area or for more information contact your local club.



國際扶輪 3520 地區台北劍潭扶輪社印贈