

扶輪社領導計畫常見問題

什麼是扶輪社領導計畫？

扶輪社領導計畫 Club Leadership Plan 是建議扶輪社採行的行政管理架構。該計畫包括數種運作程序，這些程序是以最近 100 年來全世界各地有效能扶輪社的最佳行事辦法為基礎而制定。該計畫強調制定決策的共識、領導及計畫管理的延續性、以及所有社員參與服務、聯誼、及訓練。

為什麼扶輪需要扶輪社領導計畫？

每年，扶輪各階層的領導人都會更換。扶輪領導人都是本身各項事務非常繁忙時間有限的義工。如果扶輪社有一個標準的行政管理架構，扶輪社領導人就容易把焦點放在努力做好服務上，而不是在行政管理上。此外，扶輪社領導計畫提供更好的職務銜接規劃及延續性。

這項計畫是強制性的嗎？

不是。扶輪社領導計畫的目標是透過提供經過時間考驗的辦法，讓扶輪社根據自己的需求加以修改後套用，以強化扶輪社。每個扶輪社應參考這項計畫，並採用其中能使自己扶輪社進步的部份。

我的扶輪社如何從目前的架構轉型到新架構？

至少在扶輪年度之前 6 個月，你的扶輪社應該開始規劃如何轉型到扶輪社領導計畫。轉型可以是完整採用新的建議扶輪社細則並實施完整的扶輪社領導計畫，或僅採用能強化你的扶輪社的部份。由於扶輪社是自主的，而且沒有二個扶輪社是完全一樣的，你的扶輪社必須決定需要作何改變以及決定適當的時程。

四大服務在扶輪社領導計畫之下扮演什麼角色？

扶輪社領導計畫之下，四大服務（社務、職業、社區、及國際）仍然為扶輪工作的中心，以確保扶輪社的服務工作均衡分布，並致力於達成扶輪宗旨的所有層面。四大服務有助於使扶輪社仍然把焦點放在扶輪的主要目的「超我服務」上。扶輪社應該針對每一個服務部門設定年度目標。扶輪社為解決運作需求應設置 5 個常設委員會：扶輪社行政管理、公關、社員、服務計畫、及扶輪基金會。

這是否表示我們的扶輪社理事會現在將有 5 個理事，每一個常設委員會一個理事？

未必。依據建議扶輪社細則，扶輪社理事被選出來是為了管理扶輪社，而扶輪社各委員會主委由社長當選人指派是為了達成扶輪社的目標。全體理事能對委員會及預算建議案作出客觀的決定。扶輪社各委員會主委則專注於特定委員會的工作。如果扶輪社有委員會主委擔任理事，較小的扶輪社或許必須如此，這些理事應以選舉產生，而非指派。

服務計畫委員會涵蓋社區、職業及國際服務，是否會手忙腳亂？

扶輪社可選擇是否在計畫委員會增設小組委員會。然後服務計畫委員會可會督導小組委員會的工作，以避免事倍功半，小組委員會則專注於達成特定的計畫目標。

扶輪基金會委員會做些什麼事？

扶輪社的扶輪基金會委員會致力於確保貴社參與扶輪基金會的計畫，並提供資金來支持這些計畫。在 2003-04 年度，扶輪基金會頒發超過 8500 萬美元的人道、教育、及根除小兒麻痺等疾病計畫獎助金，以支持扶輪宗旨。你的扶輪社層級的委員會應爭取這幾類獎助金來支持貴社的服務行動。

如何調整扶輪社領導計畫以適應不同規模的扶輪社？

扶輪社的規模從社員不到 20 人到 200 多人都有。扶輪社領導計畫的焦點在於延續性、共識、以及使全體社員參與，此一焦點有助於任何規模的扶輪社。扶輪社可以調整建議的委員會架構以滿足自身的需求。較小的扶輪社必須從基本的 5 個委員會做起，然後視需要增設委員會。較大的扶輪社或許可增設委員會或成立小組委員會，以達成他們的服務目標以及使全體社員參與。

我們的扶輪社只有 2 年歷史。為什麼我們應該採用扶輪社領導計畫？

所有扶輪社必須考慮採用扶輪社領導計畫，因為它反映了扶輪在頭 100 年所發展出來的有效能扶輪社的最佳行事辦法。透過實施扶輪社領導計畫中的運作程序，新扶輪社將可從現有扶輪社的經驗受益。

有哪些資源可支持扶輪社領導計畫？

扶輪社領導計畫出版品包括計畫的政策、實施步驟及執行策略、以及建議的實施時程，這套出版品將在 2006 年扶輪社社長當選人訓練會（PETS）寄給所有扶輪社社長當選人。國際扶輪網站有一個扶輪社領導計畫的資源網頁，包括國際扶輪理事會、計畫實施工作單、建議扶輪社細則、以及有效能的扶輪社規劃指南，後者為設定目標的工具。

在地區階層，地區總監及助理總監可協助你的扶輪社實施這個計畫，並確保 5 個常設委員會有相對應的地區委員會來支持其工作並分享資源。

2004 年

中文版程序手冊

每本定價 400 元

程序手冊是扶輪領導人的參考手冊、扶輪社員的必備指南。內含各種規章及國際扶輪章程及細則、模範扶輪社章程、建議扶輪社細則。

訂購請洽扶輪出版委員會

電話：(02) 2541-8756 傳真：(02) 2541-8608

