

扶輪社

清單

(請利用前一扶輪年度作為基準)

扶輪社清單遵循為有效能扶輪社所訂定的準則。國際扶輪理事會已決定下列各方面的成功是成為有效能扶輪社之必備條件。

有效能的扶輪社能夠 維持及／或增加社員人數

請利用以下幫助評估貴社在社員方面的效能。

1. 至 6 月 30 日止前一扶輪年度之社員人數：

2. 自授證以來社員最多人數：

3. 本社社員淨增加人數：

4. 本社每月平均出席率：

5. 貴社給予新社員何種訓練？

6. 貴社是否備有一個新舊社員皆宜的扶輪知識計畫？

是 否

請說明：

**有效能的扶輪社能夠
成功辦理因應本社區與其他國家社區之需求的服務計畫**

請利用以下確定貴社在服務計畫方面的效能。

7. 青少年交換學生人數 接待人數_____
贊助人數_____
8. 扶輪少年服務團團數：_____
9. 扶輪青年服務團團數：_____
10. 扶輪社區服務團團數：_____
11. 參加的世界社區服務計畫數目：_____
12. 參加世界社區服務計畫獲得的獎助金數目：_____
13. 贊助的扶輪青少年領袖獎學生人數：_____
14. 扶輪友誼交換次數：_____
15. 登記的扶輪義工人數：_____
16. 列出扶輪社參加的其他扶輪計畫：_____

**有效能的扶輪社能夠
透過參與計畫及捐獻支持扶輪基金會**

請利用以下評估貴社參與扶輪基金會的狀況。

17. 請勾選貴社參加的人道計畫：
- 地區簡化獎助金
- 個人獎助金
- 配合獎助金

18. 扶輪社參加的教育計畫：

大使獎學金學生人數：

提名人數_____

選出的人數_____

接待人數_____

團體研究交換團團員人數：

提名人數_____

選出的人數_____

接待人數_____

獲頒扶輪大學教師獎助金數目：

19. 捐獻：

一般捐獻

限定用途捐獻

累計總金額

捐獻社員的百分比

本年度捐獻目標美元金額

會達成目標嗎？

會 不會

有效能扶輪社能夠

培養能夠在扶輪社階層以上服務扶輪的領導人

請利用以下確定貴社培養領導人的狀況。

20. 你的前任去年是否出席社長當選人訓練會？

是 否

21. 出席過地區講習會的社員人數：

22. 出席過地區扶輪基金研習會的社員人數：

23. 出席過地區年會的社員人數：

24. 出席過扶輪國際年會的社員人數：

25. 出席過地區領導人研習會的社員人數：

26. 社員中曾擔任過，或表示有興趣擔任以下職位的人數：

助理總監_____

地區委員會委員_____

扶輪社的營運

27. 理事會會議多久舉行一次？ _____

28. 社務行政會議多久舉行一次？ _____

29. 最近一次更新職業分類名簿是什麼時候？ _____

30. 貴社是否編列預算？ 是 否

如果有，預算是否每年稽核？ 是 否

31. 理事會是否定期收到財務報告？ 是 否

32. 貴社社刊多久出刊一次？ 每週 每月

33. 貴社多久慶祝扶輪行事曆上的特別月，如世界瞭解月、扶輪基金月、及雜誌月？

按月慶祝 偶爾慶祝 從未慶祝

34. 舉出最近一次受到媒體報導的扶輪社活動及此事何時發生？

此一活動由何種媒體報導（勾選適合的答案）：

電視 報紙 廣播電台

35. 貴社是否編列預算以宣傳所辦理的活動？ 是 否

36. 社員是否定期接受有關「程序手冊」及扶輪社章程文件的訓練？ 是 否