



公式訪問備忘

助理總監：你應在最後一次公式訪問之後填妥此表並且在 5 月 15 日之前呈交給地區總監。

地區總監：請匯集助理總監（或你自己公式訪問）的公式訪問備忘。一旦你已收到地區內每一扶輪社的公式訪問備忘，請在 6 月 1 日之前寄交貴地區的服務中心或國際扶輪的扶輪社及地區行政管理代表（Club and District Administration Representative）。請切記保留一份副本供貴地區存檔。

扶輪社：_____ 地區：_____

助理總監姓名：_____

總共公式訪問此社幾次：_____

請按以下各欄評量此社過去一年的進展。

社員人數

此社在社員人數上是否達成淨成長？ 是 否

如果是的話，為什麼？（請勾選所有適合的答案）

- 有效的吸收社員計畫 社員對於此社極為滿意因此得以防止流失社員
其他原因（請說明）

此社是否辦理吸收社員計畫？ 是 否

此社是否辦理新社員講訓計畫？ 是 否

此社是否達成本年度社員人數成長目標？ 是 否

此社社員有多少人出席地區社員發展講習會？ _____

評語：

服務計畫

此社是否辦理社會服務活動？ 是 否

此社是否辦理國際服務活動？ 是 否

請指出此社參加何種社會服務活動或國際服務活動：

（請勾選所有適合的答案）

已建構的計畫

- 世界社會服務 扶輪休閒及職業聯誼 青少年交換
扶輪社區服務團 輔導成立一個扶青團或扶少團 扶輪義工
扶輪友誼交換 此社未參加服務活動 扶輪青少年領袖獎

服務機會

- 瀕臨危險兒童 殘障 人口問題
關懷都市相關問題 保護行星地球 國際了解與親善
保健醫護 識字與算術能力
其他（請說明）

此社是否達成本年度服務目標？ 是 否

評語：

扶輪基金會

請指出此社參加何種扶輪基金會計畫：（請勾選所有適合的答案）

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 團體研究交換 | <input type="checkbox"/> 接待／派遣一個團體研究交換團 |
| <input type="checkbox"/> 配合獎助金 | <input type="checkbox"/> 接待／派遣一名大學教師 |
| <input type="checkbox"/> 輔助獎助金 | <input type="checkbox"/> 接待／派遣一名大使獎學金學生 |
| <input type="checkbox"/> 新機會獎助金 | <input type="checkbox"/> 發掘一名扶輪世界和平獎學金候選人 |
| <input type="checkbox"/> 發現獎助金 | <input type="checkbox"/> 根除小兒麻痺等疾病計畫／根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫 |
| <input type="checkbox"/> 保健、防飢、與人道 3-H 獎助金 | <input type="checkbox"/> 此社未參加扶輪基金會活動 |
| <input type="checkbox"/> 扶輪義工獎助金 | <input type="checkbox"/> 其他（請說明） |

此社是否達成本年度參加扶輪基金會計畫目標？ 是 否

新的保羅哈理之友（PHF）人數：_____

新的永久基金捐助人（Benefactor）人數：_____

此社本年度的年度計畫基金捐獻目標是多少？美金_____元

此社是否達成本年度的年度計畫基金捐獻目標？ 是 否

評語：

發展未來領導人

此社社長當選人是否出席社長當選人訓練會（PETS）？ 是 否

此社領導人有多少人出席地區講習會？_____

此社哪些職員出席了地區講習會？（請勾選所有適合的答案）

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 社長 | <input type="checkbox"/> 社員相關委員會委員 | <input type="checkbox"/> 扶輪社行政管理相關委員會委員 |
| <input type="checkbox"/> 秘書 | <input type="checkbox"/> 服務相關委員會委員 | <input type="checkbox"/> 公共關係相關委員會委員 |
| <input type="checkbox"/> 財務 | <input type="checkbox"/> 扶輪基金會相關委員會委員 | |

此社社員有多少人出席地區年會？_____

此社社員有多少人出席地區領導人講習會？_____

評語：

扶輪社行政管理

此社是否定期舉行例會？ 是 否

此社是否繼續持有一般責任險？ 是 否

此社是否編有預算？ 是 否

此社是否編印社刊？ 是 否

此社是否設有網站？ 是 否

此社是否在社區內宣傳社的活動？ 是 否

如果是的話，此社會宣傳什麼活動？（請勾選所有適合的答案）

- | | |
|----------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 服務活動 | <input type="checkbox"/> 邀請以來賓身分出席例會 |
| <input type="checkbox"/> 演講貴賓 | <input type="checkbox"/> 團體研究交換團／獎學金學生／其他人士來訪 |
| <input type="checkbox"/> 地區總監來訪 | <input type="checkbox"/> 此社頒獎活動／此社社員獲得頒獎 |
| <input type="checkbox"/> 其他（請說明） | |

評語：

你的訪問受到此社如何對待？

- 我備受歡迎——此社事先與我聯絡，提出社方希望討論的問題，並盡量充分利用我的訪問時間。
- 我受到歡迎——此社熱誠招呼我，並有適當的準備以在我訪問期間討論社方的進展。
- 我的訪問被視為一項行政管理義務——此社僅略有起碼的準備，並且對「外人」的建議沒有興趣。
- 不受欢迎——我的訪問被視為對社方自治的一種威脅。
- 此社拒絕接受我的訪問。

評語：

你對此社的整體評分是什麼？

- 特優——此社社員瞭解且投入扶輪，並完全支持有效能扶輪社的四大要素，因為他們能夠：
- 維持及／或增加社員人數。
 - 辦理成功且解決自己社區需求及其他國家社區需求的服務計畫。
 - 透過參與計畫及捐獻財物支持扶輪基金會。
 - 培養能在扶輪社階層以上的扶輪服務的領導人。
- 佳——此社社員似乎瞭解且投入扶輪；但是，此社仍可增進其效能，辦法是藉由強調：（請勾選所有適合的答案）
- 社員教育／講訓 增加服務活動
- 加強社員的團結（減少派系） 增加聯誼活動
- 加強定期變更委員會領導人
- 其他（請說明）
- 尚可——此社尚能運作，但是需要在以下方面有重大改進：（請勾選所有適合的答案）
- 社員教育／講訓 增加服務活動
- 加強社員的團結（減少派系） 增加聯誼活動
- 加強定期變更委員會領導人
- 其他（請說明）
- 不好——此社需要協助，因為：（請勾選所有適合的答案）
- 此社社員既不瞭解也不投入扶輪。
- 社內派系及內鬥使此社無法有效運作。
- 此社因缺乏新社員而停滯。
- 此社未參加（僅參加起碼的）服務活動。
- 此社領導人未出席地區訓練會議因此無法有效為此社服務。
- 此社經常未能及時達成國際扶輪或地區的基本要求（半年報告、會費、每月社員人數報告）。
- 其他（請說明）

評語：

國際扶輪未曾審核本
中譯版小冊子譯文，
對其內容及正確性概
不負責

扶輪出版委員會譯印
861-CH-(2/2002)