

國際扶輪策略計畫——介紹

緣起

在2001-02年度，國際扶輪開始擬定一個策略計畫(strategic plan)，作為本組織準備進入服務的第二個世紀的引導。國際扶輪社長指派一個策略計畫委員會(Strategic Planning Committee)，與互動商業系統顧問公司(Interactive Business Systems)合作，為扶輪訂出7個主要目標。這些目標都是在收集本組織的領導階層、辦事員、與基層社員對於重要議題以及扶輪未來10年所面臨之挑戰的意見，經審慎思考訂定出來的。

願景

策略計畫的關鍵在於展望未來及想像本組織未來何等模樣的能力。以下為扶輪的願景聲明：

- 扶輪將因根除小兒麻痺的領導角色與成功獲得肯定。
- 扶輪將在世界各地發展茁壯，並備受矚目。
- 扶輪將藉社員的增加與多元化來強健組織，提升其聯誼與服務的能力。
- 扶輪將透過社員在服務上的結合，來推展其崇高道德標準、國際瞭解、善意、和平的理想。

讓扶輪社員認識扶輪策略計畫，將是扶輪發展方向是否能為廣泛瞭解與接受的關鍵。為協助達成此一目的，您可觀看策略計畫的微軟Powerpoint(.ppt)簡報與奧多比(Adobe)的.pdf文件。請在扶輪社例會與地區集會自由利用這些簡報作為教育社員之用。要下載Powerpoint簡報至您的硬碟，請按滑鼠右鍵，並選取「另存目標」。您也可以向國際扶輪的Kathy Kessenich索取一片該簡報的光碟。

國際扶輪策略計畫——目標與目的

目標一：根除小兒麻痺

目的：

1. 爭取扶輪基金會與全球夥伴承諾投入完成根除小兒麻痺工作的資金與人力。
2. 維持扶輪社員與一般大眾普遍認識扶輪參與根除小兒麻痺的努力。
3. 參與全球策略計畫，以求儘早達成證實已經根除小兒麻痺。

目標二：凝聚計畫重點**目的：**

1. 建立一個程序以尋找、發展、執行與評估一個一持續多年的服務計畫，經每次立法會議通過，防止國際扶輪社長及／或國際扶輪理事會每年改變計畫的重點。
2. 建立一個可以結合扶輪社努力的計畫重點，並提供個別扶輪社因應自己社區需求的機會、彈性、與鼓勵。
3. 尋求與其他組織合作的機會，以更能達成我們的計畫目標。

目標三：選擇新的全組織計畫重點**目的：**

1. 擬定用於選擇未來全組織計畫的準則，包括一套評估成功的標準。
2. 擬定一種尋找未來全組織計畫的程序。
3. 擬定一項計畫以建立本組織對選定之全組織計畫的共識。

目標四：改善管理／領導架構**目的：**

1. 擬定一個更能有效運用本組織管理資源，提升對扶輪社服務效能的計畫與程序。
2. 準備有關訂定本組織社長、理事會與領導階層對已核准之組織重點、規劃、計畫、與支出權限的立法提案。
3. 準備為本組織計畫訂定一致長期重點，並規定策略規劃委員會每年向理事會提出一份報告，再由理事會於立法會議召開時向立法會議報告的立法提案。
4. 找出國際扶輪有關管理事務的核心價值，並將這些價值觀融入章程文件與政策彙編中。
5. 訂定各階層參與管理者個別的角色。

目標五：改善各層級的訓練及教育**目的：**

1. 深入分析以決定所有扶輪社、地區、高階國際領導職位所需的知識與技能，並評估現行訓練計畫的效果。
2. 擬定訓練計畫以提供所需的知識與技能。

目標六：在全球擴展社員人數與整合社員**目的：**

1. 建立與執行一項計畫以表彰與維持本組織內的文化多元性。
2. 根據對現行辦法的評估結果，擬定與執行一項全面的社員發展與防止流失計畫。
3. 擬定與執行一項全面性計畫，將扶輪擴展至所有扶輪社得以維持存在的國家與社區。
4. 強調例會提供社員事業與個人發展機會的重要性。

目標七：提升公共形象**目的：**

1. 擬定一個審核程序來判定現行公共形象運動是否成功。
2. 充分利用機會結合百週年慶來提升扶輪的公共形象，尤其是在2004-05年度把重點放在芝加哥方面。
3. 確立多元化的公關辦法，運用所有媒體並考慮區域差異。

行動計畫的制定與推行

立法會議通過成立一個策略規劃常務委員會(Strategic Planning Standing Committee)來長期監督策略規劃的程序。理事會已授權該委員會審查所有由行動規劃團隊(Action Planning Teams)所擬定的提案在提交理事會通過決議前是否符合上述策略規劃的目標與目的。每個目標有一個行動規劃團隊，由社長指派的自願者以及秘書長指派的辦事員所組成。此外，任何與主要目標相關的國際扶輪委員會、特別工作小組或資源小組都獲邀加入適宜的團隊，成為各團隊的當然成員。

國際扶輪策略規劃——進度報告

以下為國際扶輪策略規劃2005年3月的目標進度報告。

目標一：根除小兒麻痺

持續的宣導拜訪已經協助取得西班牙、瑞典、歐盟的大筆捐獻。國際根除小兒麻痺夥伴委員會主委與扶輪基金會保管委員會主委於2005年1月與2月出席世界衛生組織日內瓦分會的部長級會議，討論根除小兒麻痺與最終證實已經根除的進展。

目標二：凝聚計畫重點

已經擬定問卷調查並發放給隨機挑選的1萬個扶輪社，以找出現行國際扶輪計畫對扶輪社層次的重要性與效能。未獲隨機取樣的扶輪社也可上網填寫問卷調查，提供其意見。

目標三：選擇新的全組織性計畫重點

已經擬定用於挑選新的全組織計畫重點的標準，及尋找未來全組織計畫的程序。二者都已呈交給策略規劃委員會審查。

目標四：改善管理／領導架構

與國際扶輪理事會及國際扶輪職員（總監除外）相關的章程文件已經完成檢討審查並已提出修正建議。此外，同樣文件關於國際扶輪委員會及委員會架構的部份也正在進行檢討審查之中。2004年立法會議已經通過一項立法案，成立策略規劃委員會為一個國際扶輪委員會。

目標五：改善各層級之訓練及教育

已經完成分析50個扶輪領導職位的其中6個，確定其必要的技能與知識，這些職位的現行訓練的效能也完成評估。其餘職位的分析工作也在進行當中。

目標六：在全球擴展社員人數與整合社員

已分析一項社員多樣性調查的資料，並擬定一項建議計畫。已草擬整體社員發展與防止流失計畫應考慮的標準。持續在所有的社員資料與活動中強調例會提供社員事業與個人發展機會的重要性。

目標七：提升公共形象

已擬定並在2005年1月提供「人道行動」(Humanity in Motion)運動有創意的資料給所有扶輪社，讓他們用於當地在扶輪百週年慶爭取扶輪的曝光率。已與在當地挑選的扶輪社合作依當地情況修改公益廣告資料，並刊登播出。在合乎成本效益的地點，例如電影院及主要航空公司國際線班機飛航時的機艙內，播放公益廣告。